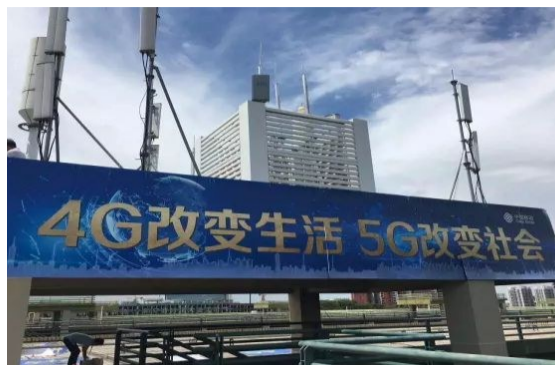


看吧视频期待您的参与 稿酬从优

媒体融合,移动优先,欢迎来到“看吧视频”专区。在这里,我们用视频推介株洲转型发展亮点,扫描当下时政社会热点,服务市民生活难点。我们期待,所有读者,一同参与,或提供成品,或共同拍摄制作。题材不限,有趣的、有用的、工作的、生活的,均可。联系电话:28823909;视频投稿邮箱:668748@qq.com(可发视频,也可只附上网链接地址),一经采用,稿酬从优。

视·城事 5G来了!你准备好了吗?

在中国移动公布的第一批全国52个5G试点城市的具体名单中,株洲成为继长沙之后我省第二个全国5G试点城市。随着5G商用牌照正式发放,株洲5G网络基础设施建设正在进行火热施工。今年我市移动、联通、电信三大运营商计划建设5G基站300个,首批建设的68个试点基站,场景主要包括神农大道智轨道路、中心广场周边等密集区域。下一步,我市还将推动5G在教育、出行、医疗、养老等公共服务领域的深度应用,助推智慧城市建设,实现5G应用与5G网络的无缝对接。用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频。



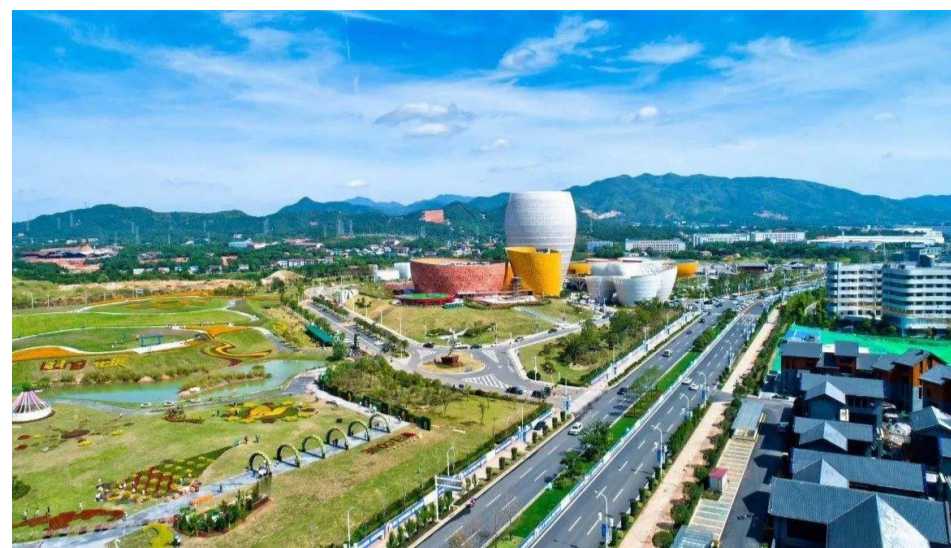
(文/唐剑华 视频/株洲广播电视台)



视·影像 精彩一分钟,呈现“五彩”醴陵



一方山水孕育一个产业,一个产业传承一种文明,一种文明繁荣一座城市,一座城市承载一代梦想。醴陵同时拥有花炮和陶瓷两大传统产业,绵延千年,生生不息,现已发展成为中国花炮之都、中国陶瓷历史文化名城。正在为建设富强、美丽、幸福、文明的“五彩新城”而奋勇前行。用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频,一分钟内容感受醴陵发展,为醴陵点赞。(文/唐剑华 视频/醴陵发布)



视·大片 奋斗者的答卷



黄大年(前排中)与学生外出徒步时合影(资料照片)。

有了大写的人,才有大写的国。近些年来,两个中国科学家的名字被人们广为传颂。他们,是两个不爱睡觉的怪人,每天只睡四个小时;他们,又是新时代伟大的奋斗者,为了祖国的科研事业,奋斗到生命最后一息。从黄大年到钟扬,他们用炽热燃烧的生命,践行振兴中华的铮铮誓言;从白山松江到雪域高原,他们用满腔报国的热情,书写砥砺奋进的时代启示;他们的故事,在被千万人传颂;他们的精神,在新时代的伟大复兴中生生不息……用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频,让我们从眼前做起,不忘初心,牢记使命,以时不我待、只争朝夕的精神投入到工作中。(来源/新华社)



视·记录 罗学瓚:一腔热血洒忠魂



罗学瓚烈士墓依山而建,山上长满青松翠柏。

“伤心国家事,勇猛直前行。不知今日乐,不顾后来身。”这是罗学瓚(1893-1931)在湖南一师求学时留下的豪言壮语。罗学瓚,株洲市天元区人。1922年加入中国共产党,在湖南省立第一师范与毛泽东同志是同班同学,后来成为新民学会的首批会员。1925年5月,浙江各地的党团组织陆续遭到破坏,时任浙江省委代理书记的罗学瓚和其他党团组织负责人先后被捕。在狱中,他组织成立狱中党组织,与敌人顽强斗争。1930年8月27日,浙江陆军监狱的国民党反动军警开始狱中大屠杀,罗学瓚从容赴死,和其他18名革命先烈倒在血泊之中,为人民的解放事业,洒尽了最后一滴血。这一年,他才37岁。用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频。(文/唐剑华 视频/株洲广电)



视·热点 株洲跻身上半年城市GDP百强榜

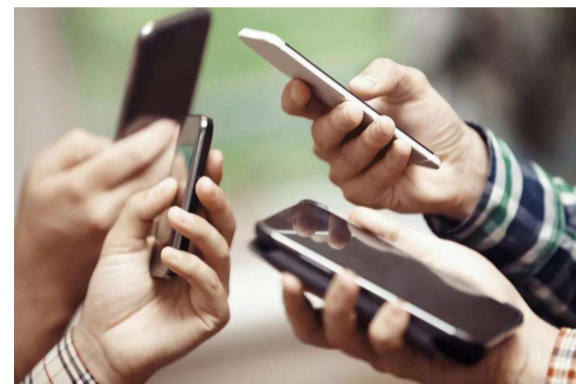


神农福地,动力株洲。罗铭摄

近日,21数据新闻实验室汇总各地经济数据,发布2019年上半年城市GDP百强榜,株洲市上半年实现地区生产总值(GDP)1272.8亿元,增幅为7.7%,排在榜单第95位。上半年,株洲市主要经济指标呈稳中有进、稳中显好的态势。初步核算,上半年全市地区生产总值为1272.8亿元,按可比价格测算,同比增长7.7%,比去年同期提高0.1个百分点,高于全国1.4个百分点,高于全省0.5个百分点。规模以上工业增加值增长8.1%,城乡居民人均可支配收入可支配收入增长9%,地方一般公共预算收入增长6.7%,均高于全国全省平均水平,特别是投资增长13%,居全省第一。请扫码观看视频,感受株洲发展脚步。(文/唐剑华 视频/学习强国)



视·搞笑 株洲人接过的 那些骚扰诈骗电话



“总是接到骚扰电话。”相信不少株洲人有这种感叹:一个陌生电话打进来,接通了却是骚扰广告或者诈骗信息,手机变成了“杂货铺”,令人不胜其烦。骚扰电话、电信诈骗泛滥的背后,不但让我们的个人信息在各种营销机构和诈骗分子手里“裸奔”,更让整个社会陷入信任恐慌之中。用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频,看看你是不是也接过这些让人抓狂的骚扰和诈骗电话。(文/唐剑华 视频/株洲的)



创业就业周刊

我市职业技能提升行动实施方案(2019年—2021年)出炉

3年培训15万人次 学员学本事还能拿补贴

株洲日报记者 马文章 通讯员/颜小波 万怡

产业转型升级急需高素质人才,经济高质量发展呼唤高技能人才。

近日,省人社厅与省财政厅联合发布《湖南省职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》(以下简称《方案》)。根据全省统一部署安排,我市日前召开全市职业技能提升行动工作会议,明确从2019年到2021年,全市每年开展各类补贴性职业技能培训5万人次以上,三年共培训15万人次以上,力争到2021年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。

哪些人将进行培训?培训什么?能享受哪些补贴?记者采访了市人社局相关负责人,对《方案》进行了梳理解读。



职业技能学校老师教学员焊接技术。马文章摄

总目标:3年培训15万人次以上

让没有技能的劳动者具备一技之长,让技能不足的劳动者实现职业技能提升,既是开展职业技能培训的初衷,也是最终目标。

市人社局就业服务中心主任罗芳介绍,当前我市就业市场中,结构性就业矛盾凸显,“就业难”与“技工荒”并存。一方面,新技术、新业态发展所产生的用人需求与现有人才供给规模及水平不匹配,技能人才求人倍率一直在1.5以上,高技能人才的求人倍率甚至达到2以上,企业存在招工难、技工荒问题;另一方面,劳动密集型岗位、中小企业岗位和生产一线岗位的劳动力供给不足,受经济下行、机器换人等因素影响,预计下岗、失业人员总量还有可能再增加。

《方案》明确,今后3年,我市将面向企业职工和高校毕业生、农村转移就业劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生(以下简称“两后生”)、城镇登记失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)、即将刑满释放人员、强制戒毒人员及社区矫正人员和贫困劳动力、贫困家庭子女等重点群体,开展大规模职业技能提升培训。

“新技术、新业态的发展对劳动者素质提出新的要求,加快建设一支新型劳动者大军迫在眉睫。”罗芳表示,我市将按照全省统一部署,每年开展各类补贴性职业技能培训5万人次以上,三年培训15万人次以上。力争到2021年底,技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。

重创新:改变单纯灌输,培训数量质量齐飞

《方案》结合新形势、新要求实现政策突破创新,推动从单纯的职业技能培训向职业技能、职业素养、就业创业能力等综合性培训转变,将职业道德、职业规范、工匠精神、质量意识、法律意识和相关法律法规、安全环保和健康卫生、就业指导等内容纳入职业技能培训全过程。

发挥企业主体作用。支持企业积极开展职工岗位技能提升培训,大力开展技师培训、新型学徒制培训、高危行业安全技能培训,支持企业设立高技能人才培训基地和技能大师工作室,企业可通过职工教育经费提供相应的资金支持;二是发挥院校的基础作用。指导院校加强产教融合、校企合作,培养更多符合实际需要的技能人才,提升技工院校场地、设备设施、工学一体化教师教材等培训评价条件,把技工院校培育发展成为重要培训载体;三是发挥社会培训机构的支持作用。把民办培训机构的积极性调动起来,确保所有补贴培训项目,全部向具备合格资质的社会机构开放,把各领域的优质培训资源都利用起来。

“干什么学什么”“缺什么补什么”,是开展职业技能提升培训的基础,为就业重点群体和贫困劳动力,有针对性的定制培训“菜单”,方能取得实效。

《方案》提出,与企业签订1年以上期限劳动合同的企业在职职工,参加岗位技能提升培训,企业可按照“企校双制、工学一体”的模式开展企业新型学徒制培训,并保障职工参训期间的工资福利待遇与相应补贴发放。

面向农村转移就业劳动者特别是新生代农民工、“两后生”、城镇登记失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人),持续实施农民工“春潮行动”、新生代农民工职业技能提升计划和返乡创业培训计划、就业技能培训、职业技能提升培训等专项培训。

对有外出转移就业意愿人员,开展引导性培训和专项技能培训、初级技能培训,帮助其掌握就业的一技之长。对订单、定向、定岗就业人员,开展岗位技能培训,帮助其培训后直接上岗。对在乡镇扶贫车间、村社代工点等居家就业人员,开展就近技能培训,促进就业增收。

大手笔:七类人群培训期间享受补贴

兵马未动,粮草先行。《方案》指出,各级人民政府要加大资金支持和筹集整合力度,将一定比例的就业补助资金、地方人才经费和行业产业发展经费中用于职业技能培训资金,单独建立“职业技能提升行动专账”,专款专用。

“参加职业技能提升培训不但能获得一技之长,还能享受真金白银的补贴。”罗芳介绍,我市将制定完善城乡一体的职业技能培训补贴政策,以同类工种、同一等级、同等补贴为原则,采取直补个人与直补企业相结合方式,为城乡劳动者提供普惠同等的培训补贴。

对贫困家庭子女、贫困劳动力、“两后生”、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、退役军人、残疾人开展免费职业技能培训,凭取得的职业资格证书按现行职业技能培训补贴标准目录规定的补贴标准享受培训补贴。

与企业签订一年以上期限劳动合同的企业在职职工,参加岗位技能提升培训,按现行职业技能培训补贴标准目录规定的补贴标准享受培训补贴。困难企业组织职工开展职业技能培训补贴标准目录以外的职业

(工种)培训的,由企业或职业培训机构或大中专院校自行组织开展理论考试和实际操作考核后,可享受职业技能培训补贴,补贴标准为初级工(五级)550元、中级工(四级)990元、高级工(三级)1320元。企业职工岗位技能提升补贴和失业保险参保职工技能提升补贴不得重复享受。

对企业组织开展专项安全技能培训的,给予企业职业技能培训补贴。按照参加培训并取得《特种作业操作证书》的从业人员和特种作业人员人数,给予每人每课时5元的补贴,补贴总额每人最高不超过300元。

对贫困劳动力、就业困难人员(含残疾人)、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员等5类人群,在参加职业技能培训和创业培训期间按照培训天数给予每人每天20元生活费补贴,从就业补助资金中列支。

符合条件的补贴对象,参加培训后取得证书(职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、特种作业操作证书、培训合格证书等)的,按规定享受职业技能培训补贴,原则上享受培训补贴项目每人每年不超过3次(含3次),同一职业同一等级不可重复享受。

记者手记 技能培训这道菜要“开胃”

马文章

“一技在手,就业无忧。”职工技能水平的高低不仅决定企业发展水平,还直接影响着劳动者的薪酬水准。

政府、企业、学校花大价钱,推出一系列职业技能提升培训“菜单”,既能提升职工“内功”,又有利于缓解企业“就业难、用工荒”现状,可谓一举多得。

然而,传统的职业技能培训一般由企业老员工带徒或由职业院校培养,两个“出厂车间”或多或少存在短板:职业院校偏向理论教学,缺乏实践操作;而企业往往追求利益最大化,与其在提升员工素质上花大笔时间和金钱,还不如直接高薪聘请能马上能上手的员工。况且,要让老师傅牺牲个人休息时间,去带一个“菜鸟”,企业的积极性也不高。

一分部署,九分落实。这道培训大餐是否“开胃”,还得看炒菜师傅是否创新、用心。

为此,相关部门要围绕经济社会发展优先开展先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业以及我市工业新兴优势产业链等新兴产业培训,大力推广“互联网+”全天候学习平台,营造随时随地学习的氛围;企业要从过去单纯的职业技能培训向职业素养、就业创业能力综合性转变,注重职业道德、工匠精神、法律意识的培养;职业院校要坚持需求导向,围绕市场急需紧缺职业开展家政、养老、托幼服务等职业技能培训,并加强培训师队伍建设和教材的开发。要激发劳动者的参与积极性,就得让他们尝到甜头,对于学有所成的职工,给予实实在在的补贴,真正“要我学”为“我要学”。