

# 为株洲高质量发展提供坚强组织保障

株洲日报记者 邓伟勇

干事创业，关键在人。新中国成立70年来，特别是党的十八大以来，全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以组织体系建设为重点，党组织和党员队伍建设成效显著，通过体制机制创新，打造人才高地，为株洲高质量发展提供了坚强组织保障。

## 严管厚爱，一批80后、90后干部脱颖而出

推进企业与地方干部“双向交流”，首次从株硬集团、中车集团等企业推荐选拔优秀国企高管充实到县市区党政领导班子。率先探索市场化选聘国企高管，打破身份、地域、所有制等界限……党的十八大以来，尤其是近年来，市委全面贯彻党的干部路线、方针、政策，坚持正确用人导向，不断规范选人用人工作，切实加强领导班子和干部队伍建设，努力营造风清气正、正气充盈的政治生态。

突出政治标准，将好干部“20字标准”具体化，旗帜鲜明地提出了“六重六用”的用人导向，注重选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部。大力推进选调生工作，在全省率先出台选调生考核管理办法，建立市县乡三级联动机制，每年围绕“中国动力谷”十大产业体系向重点高校选拔一批优秀大学生，放在基层一线“墩苗”历练，一批80后、90后干部脱颖而出。

同时，着眼地域经济发展需要，采取点名调训制，打破传统主体班分级分层模式，坚持内培和外训相结合。在市、内，举办“产业项目建设年”、乡村振兴、非公经济代表人士等专题培训班；在外部，围绕产业发展、园区攻坚、党建引领等主题开展培训，各级领导干部专业化水平显

著提升。

对于干部，严管之余还要厚爱激励。结合市委巡察工作，我市开展7轮、68个单位选人用人检查，营造风清气正的政治生态。加强个人事项报告、因私出国(境)管理、“12380”信访举报受理查核等日常监督，在全省率先出台《关于进一步激励干部担当作为干事创业的实施意见》，制定6个配套文件，为广大干部撑腰鼓劲、减负减压。

## 11219个基层党组织，遍布全市各领域

管党兴党，重点在基层，关键在基础。我市牢固树立大抓基层的鲜明导向，以提升组织力为重点，以增强政治功能为目标，着力织密建强基层党组织体系。截至目前，我市有基层党组织11219个，形成了遍布全市、覆盖各领域的

出台《任用干部看党建实施办法(试行)》，制定县市区委书记和组织部长、市直单位党委(党组)书记、乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记等7类人员抓基层党建工作职责清单，持续开展党组织书记抓基层党建工作述职评议，推动各级党组织书记种好“责任田”。

实施村党组织带头人整体优化提升行动和“头雁培训计划”，择优选任退出领导岗位干部、优秀退伍军人、外出务工经商返乡人员、致富能手到村任职，村(社区)班子整体素质明显提升。在全省率先启动发展党员计划生成机制改革，制定《发展党员工作全程纪实管理实施办法》，有效保证了党员队伍的先进性、纯洁性。

党的基层组织体系不断健全，战斗堡垒更加坚固。在各级党组织的引领下，广大党员奋战在项目建设、脱贫攻坚、扫黑除恶、抗灾救灾等第一线。5万多名机关事业单位党员投身到在职党员进社区活

动，认领服务群众项目近12万个；6300多名党员奋战在清水塘老工业区整体搬迁项目最前沿；10多万名党员冲锋在脱贫攻坚主战场。

## 各类人才在株洲大显身手、大展才华

人才是发展之基、创新之要、竞争之本。我市坚持党管人才，聚焦“一谷三区”建设，积极对接芙蓉人才计划，努力把株洲打造成人才汇聚之地、事业发展之地和价值实现之地。

相继出台“万名人才政策”“人才30条”及其17个配套细则，健全了具有地方特色的“1+X”人才政策体系，在中部非省会城市中形成了人才政策洼地，我市也成为中部在湖南唯一人才工作联系点。实施“人才30条”以来，全市认定高层次人才2638人，遴选核心专家294名；发放人才发展专项资金4000多万元，提供人才购房公积金贷款2.3亿元；建成人才公寓2137套，同时帮助解决子女入学、配偶就业、医疗看病等难题。

大力推进创新创业平台建设，让各类人才在株洲大显身手、大展才华。截至目前，全市院士专家工作站达20家，进站院士21人；省级以上技术创新平台214家；建立众创空间48个，省级以上科技企业孵化器6家；建设创业示范基地31家，创新平台总数达390家，入驻各类市场主体2300个。

同时，我市对本市专家、人才进行全面梳理摸排，与中科院、智联招聘联合，分类分层建立规划建设、轨道交通、航空航天、教育卫生、新材料新能源等领域人才大数据平台。实施“万名人才计划”，举办院士专家株洲行、科技特派员、卫生人才135工程、教育千名人才工程等活动，培育本土领军人才57人，工匠技能人才8万人，乡村致富带头人210多人。

**图说发展**

**A、基层党组织建设**

截至目前，我市党的基层组织从1951年的7个基层党组织发展壮大到目前的11219个基层党组织，形成了遍布全市、覆盖各领域的党组织网络。

**B、党员队伍建设**

截至2018年底，全市党员总数达到24.5万多名，相比建国初期的110名党员，增长了2000多倍。其中大学本科以上学历党员达6万多人，占到党员总数25%。党的十八大以来以新发展党员中，35岁以下的占到76.8%，女性占到45.6%，高中以上学历的占到97.2%。

**相关新闻**

**党旗在每一个阵地高高飘扬**

我市坚持分类施策、分类推进，分领域出台党支部“五化”建设“1+10”系列文件，切实增强了基层党建的实效性、精准度，让党旗在每一个阵地高高飘扬。

在农村，实施“三个三年行动计划”，累计投入9.25亿元，提质改造94个乡镇(街道)、897个村(社区)便民服务站。在城区，构建城市基层党建“1+1”、党建引领领域治理“1+7”系列文件制度体系，成功创建“全国城市基层党建示范点”。在机关，以“五化”为统领和抓手，推进规范化制度化建设。在学校、医院等事业单位，强化党组织的政治核心和领导核心，着力解决重业务、轻党建等难题。在国企，强化党组织在公司法人治理结构中的地位，将党建工作要求写入公司章程，实施“植根铸魂”工程，推动国企党建30项重点任务落地。在“两新”组织，把党组织建到商务楼宇、商圈市场、园区企业和网络电商里，选派党建指导员联系企业。

# 深读

# 到现场去 到一线去

### ——株洲市各媒体记者深入抗洪救灾现场侧记



《中国新闻出版广电报》版面图。

**编者按**

是记者，更是战士。面对特大洪水，株洲各媒体记者不顾安危，紧急奔赴抗洪一线，用脚步丈量灾情，用真情记录历史，用手中的笔和镜头，记录下可歌可泣的抗洪场景和感人故事。7月16日，《中国新闻出版广电报》刊发长篇报道《到现场去 到一线去——株洲市各媒体记者深入抗洪救灾现场侧记》，向全国推介株洲媒体人敢打硬仗、善打硬仗、能打硬仗的业务素质和职业操守。本报现予以转载。

**忠诚：风雨兼程坚守一线**

为了抗洪抢险，株洲各级广大干部群众日夜奋战在一线，媒体记者也忘我的情怀，诠释着对新闻事业的忠诚。

田健是株洲广播电视台总台广播新闻频道的记者，7月10日是他的26岁生日，家人打算中午下馆子替他庆祝，还订了生日蛋糕。可那天，他始终在一线报道受灾情况。

株洲广播电视台总台公共法制民生频道记者游

广积是一名新闻老兵。7月10日，他和同事程焱第一时间赶赴醴陵市，乘坐湖南航空消防救援大队的直升机，跟拍到了消防队员紧急救援的独家画面。被困近48小时的一家三口获救，其中还有一个一岁多的婴儿，已高烧不退近30个小时了。婴儿的母亲悲喜交集，情不自禁地向消防队员深深鞠躬。这段视频当晚在央视的《晚间新闻》和湖南卫视的《新闻联播》中播出。

因暴雨不断，河水持续上涨，7月9日凌晨，醴陵市融媒体中心被水淹了，因编辑、制作设备难以转移，记者、编辑和主持人划着船进入中心上班。“本台最新消息，本台被淹了……”记者、编辑和技术保障人员与时间赛跑，克服了通讯不畅、设备不齐、时间紧张、人员不足等重重困难，将灾区一线的灾情、抢险、救援、重建等情况及时向外界发布。7月8日—11日，醴陵市融媒体中心在中央媒体以及省级媒体平台等发稿22条，在醴陵市发稿100余条，全方位报道了醴陵抗洪救灾及开展灾后重建的新闻，凝聚起了广大干部群众众志成城抗洪抢险的精神力量。

**勇敢：像战士一样向水而行**

身处记者岗位，洪水来袭，闻“汛”而动，去一线、去现场，是大家的不二选择。

7月12日下午6时许，《株洲日报》记者胡乐刚

从抗洪救灾现场回到办公室埋头写稿，母亲的一个电话打来，他才猛然想起，当天是自己30岁生日，老婆和一个多月大的孩子，还在家等着给他庆生。江中孤岛古桑洲的居民大撤退，三门老街紧急救援、马家河街道新马堤渗水点抢险……胡乐平均每天采访、发回图文报道四五篇。

7月10日，洪峰过境。当天中午，《株洲日报》摄影记者谭浩瀚刚从革命老区炎陵县采访“初心”特别报道赶回，来不及休整，立马投入抗洪一线，航拍洪峰过境视频画面。刚剪辑完视频，听到湘江支流绿松西子段河堤漫水的消息，他抓起相机又出发。在堤坝滑坡垮塌处、在防洪挡墙前，他及时传回一张张现场图片。动人心魄的视频和鲜活的画面，经报纸和新媒体发布后受到社会广泛关注，通过人民日报社、新华社等媒体客户端传播，点击量迅速达到100万+，将株洲的抗洪动态及时传向全国。

《株洲晚报》记者张媛的老家三门镇，在本次洪灾中受灾严重。她却无暇顾及家人，直到深夜完成采访任务，才通过电话得知家人已成功转移。

身处最前线，站在最险处，饿了吃饼干，滑倒了站起来……株洲的报纸、广电及新媒体的记者们，向水而行，步伐坚定，用行动展示了媒体人的初心使命，更用一篇篇报道践行着媒体人的“四力”。

(转自7月16日《中国新闻出版广电报》第6版)