

要求环卫工高温下走正步? 媒体:少玩套路多讲实际!

近日,一段“山西忻州环卫工高温下走正步”的视频引发网友热议。全国多地开启“烧烤模式”,然而在山西忻州,约60位男女环卫工人,身穿橘红色工作服,踏着音乐节拍,在公路上高喊“一二一”走方阵。当地相关部门回应:走正步始于去年底,是为了增强凝聚力。出现舆论争议后,训练已被市政府叫停。



▲视频截图



事件

山西环卫工高温下走正步

据北京青年报报道,网传视频中,约60位环卫工组成方阵,统一身穿橘红色工作服,伴着音乐节节奏正步行进。查询当地天气可知,最近,最高气温都在30度以上。

忻州市市容环境卫生管理处相关负责人接受媒体采访时称,这样做主要是为了增强组织性、凝聚力,树立环卫工人形象。该训练从去年底开始,之前是每天训练,今年“五一”后,

一个星期练一次,不超过2个小时,休息时间和工作时间都会占用一部分。

7月15日晚上,忻州市市容环境卫生管理处内部人士告诉记者,参与这项军事化训练的环卫工人都是自愿的,约占单位总人数的1/3,年龄在50岁以下。包括符合条件的后勤等部门管理人员,没有特殊原因也要参加。

网友怎么看?

多涨点工资比什么都强

这段视频随后引发网友热议,有网友认为这样可以磨炼意志,展示环卫工人的良好风貌。

- 百度网友10ee1a2 3小时前: 这有什么不好呢? 正能量的活动啊!
- 东方炫公69253975: 时刻准备着, 把世界打扫干净!
- 可可49120384: 忻州市市容环境卫生确实提高不少, 辛苦了环卫工人!

更多网友则认为,环卫工本来就很辛苦,还让他们进行无关工作的训练,实属不该,多涨点工资比什么都强。

有网友表示,环卫工是打扫街道的,不是去战斗的,用得着这么雄赳赳气昂昂吗? 毫无疑问,这就是赤裸裸的形式主义,是某些人拍脑袋决策的结果。整齐划一的漂亮“成绩单”交上去,确实好看,然而并没有什么实际用处。要提高环卫工的积极性,重点不是做多少花里胡哨的加法,而是把环卫工该有的待遇和福利落实到位。比如高温补贴、安全保障、健康保障等等。

- 大宋旗官: 我个人觉得,大部分环卫工人都不是年轻人,没有那个精力和体力,这样做还浪费他们的休息时间。也许你们的想法是好的,但是我觉得真的不切实际,也多从环卫工人的角度考虑考虑,有些事要深思熟虑,不要脑子一热就决定,个人观点,不喜勿喷,不接受反驳
- 跳不过的房子: 怎么,现在环卫工人扫地要用正步扫吗? 搞这些花里胡哨的东西给谁看?
- hello鲸鱼小姐: 环卫工人,说实话一天在太阳底下晒,年纪也不小,走正步? 你让我怎么相信他是自愿的?
- 江15283: 本来就是搞卫生的辛苦活,你还占用人家的休息时间,好意思吗?

媒体怎么看?

少给形式主义涂脂抹粉

14日,北京日报旗下微信公众号“长安观察”以《让环卫工高温下走正步? 媒体:少给形式主义涂脂抹粉》为题,撰文批评当地政府搞“形式主义”。

文章指出,作为基层劳动者,环卫工人往往年龄大、学历低,在劳动关系中处于弱势地位,在舆论场中属于失语的一个群体。这样的群体特点决定了,增强凝聚力应当更加注重实际。别的不说,单就一个高温补贴,相关部门能否做到按时、足额发放?

在劳动者基本权益都未得到充分保证的情况下,任何花活都显得格外虚伪。也正是如此,走方阵之类的活动才招致网友们的反感,让人引发形式主义、政绩工程的联想。“说到底,对基层劳动者最大的关心,就是少玩套路、多讲实际。”

15日,人民日报也对此事发表评论称,不打折扣的工资奖金、科学合理的劳动时长、发自内心的关怀问候,都能让他们感受到一份尊重。而这些,才是他们最需要的。

当地如何回应?

训练已被叫停,正在等通知

面对外界质疑,15日,忻州市环卫处副处长马建国回应称,希望通过这个活动,提升自己的仪态,以更好的精神面貌展现在大家面前。

忻州市市容环境卫生管理处内部人士告诉记者,忻州环卫工人内有两支特殊的队伍。按驻山西预备役部队要求,我们单位和其他几个单位共同组建了预备役综合救援队,每年都要定期开展军事化训练,并参与周边的山火救援等活动。另外,按照上级主管部门要求,市容环境卫生管理处也成立了防汛应急抢险队,主要负责夏季汛期市区范围的防汛应急抢险任务。近期我们就是以这两支队伍为骨干,进行了军事训练。目的是为了增强两支队伍的应急救援能力和抢险能力,同时也加强环卫队伍的凝聚力。

“我们已经找到了发视频的人了,他是个退伍老兵。看到我们这个军训,他很开心,本意是想表扬一下我们的环卫队伍。出现舆论质疑后,接到市里通知,我们第一时间停止了这个训练。按理说7月8日训练后,这周应该继续训练,但是15日就停止了。上级部门非常重视,要求我们进行回复。至于下一步怎么做,我们正在等待上级相关部门的通知。”该内部人士称。

(本报综合)

插画:胡兴鑫

从“万名人才政策”到“人才30条” 株洲种下“梧桐树”,引来更多“金凤凰”

我市成为中组部在湘唯一的人才工作联系点

昨日,由市委宣传部(市政府新闻办)组织召开的“壮丽70年·奋斗新时代”庆祝新中国成立70周年系列新闻发布会举行第三场,发布主题为:全市组织工作情况。

为23名党员干部公开澄清正名 让干部大胆改革创新干事创业

市委组织部副部长马民杰介绍,为选贤任能,我市提出了“六重六用”的用人导向,注重选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部。同时着眼株洲中长期发展需要,出台《关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》。大力推进选调生工作,在全省率先出台选调生考核管理办法,建立市县乡三级联动机制,每年围绕“中国动力谷”十大产业体系向重点高校选拔一批优秀大学生,放在基层一线“墩苗”历练,一批80后、90后干部脱颖而出。

为营造风清气正的政治生态,我市也加强了个人事项报告、因私出国(境)管理、“12380”信访

举报受理核查等日常监督,让干部感到组织就在身边、监督就在眼前。

监督与激励并存。我市在全省率先出台《关于建立容错纠错机制支持干部改革创新干事创业的暂行办法》《关于进一步激励干部担当作为干事创业的意见》,为敢于担当的干部鼓劲、撑硬腰。仅2018年以来,已通过媒体为受到不实举报的23名党员干部公开澄清正名。

同时,我市还大力推介在“三大攻坚战”、重点项目、重要工作中表现突出的干部,树立先进典型。如茶陵县扶贫办原主任杨军同志,获评第九届全国“人民满意的公务员”。

5万名党员认领服务群众项目近12万个 成为全国“最佳案例”

管党兴党,重点在基层,关键在基础。在各级党组织的引领下,我市广大党员始终奋战在项目建设、脱贫攻坚、扫黑除恶、抗灾救灾等领域的第一线。

数据显示,我市有5万名机关事业单位党员投身到在职党员进社区活动,认领服务群众项目近12万个,该项工作还荣获全国建设服务型机关党组织最佳案例奖和全省组织工作创新奖。

在清水塘老工业区整体搬迁项目最前沿,有6300多名党员奋战在这里。还有10多万名党员冲锋在脱贫攻坚主战场,炎陵、茶陵两个国家级贫困

县顺利摘帽,166个贫困村全部退出贫困行列,减少贫困人口13.75万人,贫困发生率降至1.3%，“三个一”社会扶贫株洲模式获全国“2017精准扶贫10佳典型经验”。

特别是今年7月6日以来,我市发生了历史罕见的特大雨情汛情,面对严峻的形势,全市各级党组织和党员干部冲锋在前,众志成城,发扬连续作战、不胜不休的顽强作风,尽最大努力保障人民群众生命财产安全,用实际行动践行“不忘初心、牢记使命”,成为抗击洪水的中流砥柱。

健全人才政策体系 已发放人才发展专项资金4000多万元

马民杰说,人才是发展之基、创新之要、竞争之本。对此,我市从出台“万名人才政策”,到“人才30条”及其17个配套细则,健全了具有地方特色的“1+X”人才政策体系,在中部非省会城市中形成了人才政策洼地,株洲成为中组部在湖南唯一人才工作联系点。特别是实施“人才30条”以来,全市分类认定高层次人才2638人,遴选核心专家294名;发放人才发展专项资金4000多万元,提供人才购房公积金贷款2.3亿元;建成人才公寓2137套,帮助解决子女入学、配偶就业、医疗看病

等难题。

株洲成为各类人才大显身手、大展才华的热土。目前,全市院士专家工作站已达到20家,进站院士21人;省级以上技术创新平台214家;建立众创空间48个,省级以上科技企业孵化器6家;建设创业示范基地31家,创新平台总数达到390家,入驻各类市场主体2300个。

优秀人才的加速集聚,有力推动了高质量发展,去年我市高新技术产业增加值同比增长14.7%。(记者 戴凇)

全市党员突破24.5万名 大学本科以上学历占四分之一

新中国成立特别是党的十八大以来,株洲全市各级党组织按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求,坚持不懈地抓好发展党员工作。截至2018年底,全市党员总数达到24.5万多名,相比建国初期的110名党员,增长了2000多倍。

相关负责人介绍,通过70年的努力,我市党员队伍建设全面加强,党员结构得到显著改善。数据显示,从建国初期没有1名高中以上学历党员,到2018年底大学本科以上学历党员达6万多人,占到党员总数25%。党的十八大以来新发展党员中,35岁以下的占到76.8%,女性占到45.6%,

高中以上学历的占到97.2%。同时,注重在生产、工作一线发展党员,逐年提高产业工人、青年农民、高知识群体和非公有制经济组织、社会组织等重点群体领域发展党员比例,党员分布更加合理,覆盖更加广泛,党的阶级基础不断扩大。

今年“七一”,我市创新党员管理手段,开通了株洲智慧党建平台,目前全市24.5万党员已经全部纳入株洲智慧党建管理,党组织关系转接、缴纳党费等日常管理都可以在线上开展,通过加强信息化建设,使党员教育管理更加精准、高效、便捷。(记者 戴凇)



▲谢冬莲 记者 戴凇 摄



炎陵县组织部工作人员谢冬莲: 从全手写到电子信息化 干部档案更加规范严谨

从1997年至今,谢冬莲在炎陵县委组织部从事档案管理工作已经有20多个春秋。她说,从手写录入,到电脑信息化管理,干部档案管理已越来越科学和规范。

“以前的档案都是用解放鞋的鞋带装订,档案目录全靠手工填写,不仅档案整理起来相当麻烦,档案管理不规范、档案内容不完整的现象也非常普遍。”谢冬莲回忆说,1997年1月,她调入炎陵县委组织部,管理着全县5000多卷干部档案。由于之前的管理方式较为落后,整理起来相当麻烦。

2007年,干部档案管理逐步进入信息化时代。“之前我连电脑都没碰过,但档案管理信息化建设势在必行,因此自己也在不断学习、提升。”谢冬莲说,2014年以来,按照中组部《关于进一步从严管理干部档案的通知》等系列要求,进一步从严管理干部档案,坚决防止干部带病提拔,切实做到干部人事档案“凡提必审、凡转必审、凡进必审”。此时,信息化改革带来的便利就体现了出来,对于干部任用、提拔更加严谨规范。如今,信息化档案管理还能更便捷地分析干部情况大数据,选人、用人也更加精准。

再过4个月,谢冬莲就要退休了。她坦言,自己很幸运地成为干部管理变革的见证者,作为一名党员,退休后也将积极参加组织生活,发挥长处,贡献自己的力量。

(记者 戴凇)