

党建引领促发展 人社为民有作为

——石峰区人社局做好新时代的答卷人

刘毅 张育瑶



核心阅读

6月24日,石峰区人社局党支部举办党风廉政建设专题党课,邀请专家为全体党员作专题辅导,激励大家勇于担当、廉洁自律,提升理论修养、职业素养、综合素质,增强服务经济社会发展的本领。

这是该局党建工作的一个缩影。新时代呼唤新担当,新时代应有新作为,在石峰开启转型升级初见成效的关键期,该区人社局深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬“火车头”精神,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,为加快建成“一极三区”贡献“人社力量”。

党建强则事业兴。今年以来,该局多项工作推进迅速,亮点频现:今年来,全区新增城镇就业4602人,失业人员再就业1387人,新增农村劳动力转移就业62人;新增企业养老保险参保948人;科技创新人才引进提前完成全年任务……

“我们党的宗旨是全心全意为人民服务。人社事业是民生事业,我们抓党建的目的就是通过抓党建强业务、抓党建优服务、抓党建惠民生,通过党建标准化,推动业务标准化,为社保工作注入新活力。”石峰区人社局党组书记、局长黄文斌表示。

高举党建大旗,让前行路上更坚定

改善民生是发展的根本目的。每年全国“两会”期间,民生问题一直是镁光灯下的焦点。努力解决新时代民生热点难点问题,更是今年政府工作报告中民生议题最为鲜明的特征。

人社工作涉及“全人群、全职业生涯、全生命周期”,与群众利益息息相关,在新时代如何深化改革,多谋民生之利,多解民生之忧,让党的十九精神在人社工作中形成生动实践?黄文斌认为,就是要坚持把人民群众的小事当作自己的大事,从人民群众关心的事情做起,带领人民不断创造美好生活!

顺应时代潮流,肩负时代使命。石峰区人社局深知,党建是做好一切工作的基础,抓好党建工作,任何时候怎么强调都不为过。“我们深刻认识到做好党建的极端重要性,党建工作不较真,班子必然松垮垮垮,队伍必然散乱不齐,什么事情干不成、干不好,贻误事业、丧失机遇。”黄文斌说。

今年,该局以“火车头精神”为引领,打造学习型优质机关。按照年初制定的全年党建工作计划,同时结合“每周一晚”主题党日,上半年已开展集中学习4次、党小组学习6次、开展“石峰号”“每周一晚”等主题党日10次。

时刻把纪律挺在前面。该局召开专题会议,制定了《2019党风廉政建设工作计划》和《党风廉政建设责任分工》,要求全体党员坚持问题导向,强化责任担当,落实到人,在履行好岗位职责的同时,重视作风建设,自觉保持清廉的操守,依法依规办理好业务,提升对“四风、陋习”的免疫力。

工作中,该局把党建工作融入行业规范和便民服务之中,把党日活动前推至企业社区、服务柜台,让每一面“支部党旗”、每一块“党员先锋岗”成为组织放心、群众满意的“金字招牌”。

拓展就业空间,让失业者不失望

“如果不是政府组织培训班,我可能找不到合适工作!”日前,实现再就业的付建国高兴地说。此前,由于清水塘老工业区搬迁改造积极推进,他所在的企业面临关停,处于半失业状态,心里满是担忧。

今年1月14日,石峰区人社局联合株冶集团及株洲国安职校联合举办西式面点师培训班,为清水塘关停搬迁企业职工下岗失业人员“量身定制”。付建国是受益者之一。

“国以民为本,社稷亦为民而立”。习近平总书记多次强调,民生是最大的政治,要切实解决好民生工作。

就业是最大的民生,不让失业者失望。清水塘老工业区搬迁改造堪称历史工程,“人往哪里去”是三大任务之一。该片区涉及职工281万人,包括离退休、劳务派遣人员等。如何让大家转岗不下岗,转业不失业。石峰区人社局陆续开展了职业技能培训、专场招聘会等一系列卓有成效的工作。

“深入推进社保扩面提标。协同税务积极宣传社保政策,通过举办‘12333全国统一咨询日’活动等方式向群众解释政策。目前全区企业职工养老保险参保单位628家、机关事业单位养老保险参保单位92家、失业保险参保单位599家,城乡居民养老保险参保人数5000余人,人社窗口平均每月为群众和法人办理业务、接受咨询4000余人次。”

——从源头上预防和化解拖欠农民工工资问题。坚持日常调处和“一企一策”化解,及时处置欠薪讨薪案件,积极维护农民工合法权益。上半年,为劳动者解决工资共计330万余元,排查用人单位137家,为社会和谐稳定“再加码”;

——落实创业担保贷款政策,减免2年利息,为33人推荐贷款申请额485万元;

——落实省、市关于降低社保费率相关文件精神。协同田心高科园督促企业申报资料,已成功向省人社厅申请辖区株洲电力机车研究所有限公司等36家符



▲石峰区人社局党支部到胡耀邦故居参观学习。

织密幸福网,让“阳光”普照企业和百姓

加快完善社会保障体系,是建设幸福石峰的重要内容。今年,该局坚持把社会保障作为改善民生的重要内容,不断强化保障措施,让生活在这座城的群众更有获得感。

——深入推进社保扩面提标。协同税务积极宣传社保政策,通过举办“12333全国统一咨询日”活动等方式向群众解释政策。目前全区企业职工养老保险参保单位628家、机关事业单位养老保险参保单位92家、失业保险参保单位599家,城乡居民养老保险参保人数5000余人,人社窗口平均每月为群众和法人办理业务、接受咨询4000余人次。

——从源头上预防和化解拖欠农民工工资问题。坚持日常调处和“一企一策”化解,及时处置欠薪讨薪案件,积极维护农民工合法权益。上半年,为劳动者解决工资共计330万余元,排查用人单位137家,为社会和谐稳定“再加码”;

——落实创业担保贷款政策,减免2年利息,为33人推荐贷款申请额485万元;

——落实省、市关于降低社保费率相关文件精神。协同田心高科园督促企业申报资料,已成功向省人社厅申请辖区株洲电力机车研究所有限公司等36家符

合文件规定的园区企业,共计9199人纳入养老保险缴费费率过渡试点。从今年4月开始执行,36家企业每月减少社保支出500余万元。



失业人员专场招聘会。

提效优先,让机关单位活力迸发

在本次机构改革中,石峰区人社局坚持提效优先,加快推进事业单位绩效考核及薪酬制度改革,加大劳务派遣用工制度改革,规范人员管理制度。加快推动形成人才辈出、人尽其才的生动局面,为建设富强美丽幸福新石峰提供强有力的人才支撑。

——积极做好人员转隶工作。为积极稳妥推进全区机构改革工作,该局配合区委组织部、区编办出台了《石峰区机构改革人员转隶工作方案》,按照人岗相适、分类管理、精准推进的原则,首先完成了撤销单位的人员转隶到职。

——严格依法依规规范劳务派遣用工。利用网格员和城管协管员招聘的机会,出台

优惠政策,鼓励区内原有的普通辅助性岗位工作人员参加考试,考试合格的人员采取劳务派遣用工的方式转聘到新岗位。如城管协管员,改革后减少了65名,但城管工作的精细化、体系化、规范化管理程度大大提升。

——改出动力,改出效率。去年以来,在卫计等部门推进了事业单位绩效考核及薪酬制度改革,全面优化人员布局,加强岗位管理考核,短短几个月大家的工作作风和精神面貌发生了明显变化,工作成效显著提升。

今年,该局还将结合工作实际做好人社系统相关改革工作,为下一步全区机构改革、职能调整打下扎实的基础,保障各项工作稳定运转。

流程再造,让“最多跑一次”成“标配”

“现在办养老、退休认证,动动手指在手机就可搞定,真方便。”谈及现在办理人社业务的便捷,居民们交口称赞。

让数据多跑路,让群众少跑腿。该局积极配合区委、区政府开展网格化建设和“互联网+政务服务”工作,将业务事项下移,实行信息化办理,通过“互联网+”对人社领域各项业务进行重塑和再造,努力实现让群众“最多跑一次”;

截至目前,共梳理并公布石峰区本级群众和企业到政府办事“最多跑一次”事项76项,配合梳理录入湖南省“互联网+政务服务”系统事项94项,聘请第三方机构对人社机关工作及业务职能进行规范化梳理,全力配合加快推进政府职能转变和深化简政放权、放管结合、优化服务改革等工作的推进落实。

尤其在今年机构改革工作中,该局下定决心,再深的水也要趟,将



工作人员现场为群众在手机上进行生存认证。



在铜锣湾广场开展“12333全国统一咨询日”活动。

致敬!一颗事业心,一份奉献精神

这是一个朝气蓬勃、锐意进取的集体,着力促进就业创业,织密社会保障网,服务转型升级,为石峰高质量发展发挥职能作用。

这是一个不忘初心、努力奔跑的团队,39名工作人员均为共产党员,大家群策群力,同心同德,不辱时代使命,不负人民期望。

这是一张无私奉献、率先垂范的面孔,立足岗位比作为,创先争优当模范,平凡岗位上干出了精彩。

该局副主任科员王腾英36年如一日,扎根一线,坚守平凡,奉献青春,用汗水书写对事业的无限忠诚。从国有企业改制到在株央企“三供一业”分离移交,她多次参与全区重点工作,曾同时负责3个部门会计工作,均做到零差错。今年11月即将退休的她,依然每天在局机关和“三供一业”指挥部间来回奔波,加班加点,乐此不疲。作为一名老“人社人”,王腾英努力发挥“传、帮、带”作用,贡献经验和智慧,站好最后一班岗,用实际行动感恩党的培养和人民的养育。同事们称“有王姐在,工作不再难”;

该局劳动监察大队队长贺校明是一名部队转业干部,工作中雷厉风行,受领任务不讲理由,不谈价钱,积极想方设法,连续多年未休年假。他积极参与清水塘老工业区搬迁改造和绿心地区工业项目退出工作,发扬特别能吃苦、特别能攻坚、特别能奉献的攻坚精神,指挥部和原单位两地跑,“5+2”“白+黑”轮轴转,同事们劝他注

意休息,他总是摇摇手,“再等等吧!”曾有一家企业因经营不善停业,79名职工要求保障合法权益,他仅用3天时间,就完成了调查取证、沟通协调、问题解决。为办好一家企业的土地收储工作,他曾组织召开各类协调会25次,不厌其烦讲政策做思想工作,最终化解了其208名股东之间的矛盾。

该局事业单位人事管理股股长简莉是公认的业务精英。奋力作为,去年7月,面对全区2023人工工资调标工作时间紧、任务重的现实困难,她遇事不回避,不讲客观讲主观,加班加点,出色完成;勇挑重任,全区临聘人员改革工作从摸底调查、方案制定、征求意见到工作开展、政策落实,始终奋战在一线,凭借精湛的业务能力,指导全区机关事业单位做好临聘人员管理工作;敢于担当,上级交办的任务,从来都是“来之不拒”,创造性高质量完成。“儿子多次希望我能辅导作业多陪陪他,但是……”谈及自己的小孩,这位职场精英不禁眼角湿润,朴素地说“作为一名党员,把能做的事情做好,把能干的事情干实,不能辜负组织的培养和信任”;

……

波澜壮阔、气势恢宏,风帆正劲、大步前行。新时代责任重,新使命催人奋进。追求卓越的石峰人社人不比职位比职责,不比待遇比付出,正以干事创业的热情、奋发有为的激情,在开拓中跨越,在创新中发展,在朝霞中崛起,在蓬勃中闪光,为石峰加快建成“一极三区”贡献新力量,彰显新作为。

服务民生 主动担当谋发展

石峰区人力资源和社会保障局局长 黄文斌

“做人社工作,必须要有为民情怀,这是石峰区委书记张健勇的嘱托。人社部门的主要职责就是要用好用活社会保障政策,为一方居民和企业事业单位依法保障应有的待遇。

摸清底子,掌握真实的居民就业及企业用工需求。把服务企业用工与加强下岗失业人员培训再就业工作统筹考虑,一方面摸清就业需求情况,另一方面为企业用工提供人力资源,是解决石峰区企业关停搬迁后,大批的下岗失业人员重新就业上岗务求有效的举措。

改革创新,简化办事程序提高工作效率。按照机构改革

的总体部署及“最多跑一次”的改革要求,我们将本着“精简、快捷、有效”的原则,全面梳理工作机制,再造办事流程,推行政策,为一方居民和企业事业单位依法保障应有的待遇。

摸清底子,掌握真实的居民就业及企业用工需求。把服务企业用工与加强下岗失业人员培训再就业工作统筹考虑,一方面摸清就业需求情况,另一方面为企业用工提供人力资源,是解决石峰区企业关停搬迁后,大批的下岗失业人员重新就业上岗务求有效的举措。

改革创新,简化办事程序提高工作效率。按照机构改革

一把手访谈



今日石峰 (本版图片均由受访单位提供)