

抓产业 攻项目 培育经济新的增长点

——株洲高新区学习《湖南日报》《株洲日报》系列评论心得体会摘登(一)

【前言】

日前,高新区工委委员会议、天元区委常委会议,学习了近期发表在《湖南日报》“晨风”关于集中精力抓好经济新的增长点的五篇评论,以及《株洲日报》“朱理平”关于“以产业比实力,以项目论英雄”的六篇系列评论。高新区委办将评论文章印制成册,供领导干部学习,并要求每人写一篇心得体会。高新区领导干部通过学习系列评论,结合实际工作,有感而发,所作凡72篇心得体会,特选部分篇目分3期进行摘登,以飨读者。

种好梧桐树 引得凤凰栖

周建光

“凤凰鸣矣,于彼高冈。梧桐生矣,于彼朝阳。蓬蓬萋萋,雍雍喑喑。”《诗经》用形象生动的语言告诉我们,只有种好“梧桐树”,才能引来“金凤凰”,招商引资、产业项目建设尤其如此。系列评论聚焦产业项目建设,针砭时弊,富有感染力和战斗力,于新区人心有戚戚焉——是一股清风,驱散云雾,让人耳目一新;是一阵凛冽寒风,使人清醒,催人疾步前行。

新区建区27载,聚力创新,激流勇进,铸造辉煌。在100多家国家级高新区且总量不断扩充的背景下,从第50名的位置,跃居到30名左右;由一片“荒丘菜地”,到建成及在建面积超过70平方公里的现代科技新城,新区的高质量发展离不开产业项目建设这个最强劲的“动力源”。然而,

在看到成绩的同时,我们务必保持清醒认识,正视自身的差距与不足:作为国家级高新区,我们体量太弱、块头太小,GDP总量与规模以上工业增加值还不够;与长沙、湘潭等地园区相比,正如评论所言,标兵已难望其项背,追兵已跃身在前;招大引强效果有差距,产业支撑和带动作用弱,急需一批引领产业发展、带动产业提质增效的大项目、好项目;抓项目落地效率不高,已签约的项目或左右摇摆,或迟迟不能落地,严重影响项目建设。面对这种形势,学习《湖南日报》《株洲日报》系列评论的重要性不言而喻。

学以致用,铸动力之魂。此次学习《湖南日报》《株洲日报》系列评论,是一次思想大解放,是一场关于产业项目建

设的大讨论、大动员。高新区工委委员、天元区委常委、区人大常委会主任、政协主席、区属国有企业、各部门单位、镇(街道)主要负责人等,通过学习系列评论,结合实际工作,有感而发,所作凡72篇心得体会,或呼吁干部解放思想、勇于担当,厚植产业项目建设沃土,跑出新区产业项目建设加速度;或以新区近十年产业项目建设为研究对象,对标系列评论找差距、找症结、找路径;或从个人与新区同呼吸共命运的角度出发,为新区产业项目建设建言献策……态度不可谓不真诚,观点不可谓不鲜明,对策不可谓不切实。千招万招,不能落实就是虚招,千条万条,不去落实就是白条。抓落实,一把手是关键,希望大家把责任扛在肩上,勇挑最重

的担子,敢啃最硬的骨头,善接最烫手的山芋;要时常对照心得,对照问题与差距,常比常新,看看自己是否按照所写的去做了,是否做到位了。

项目兴则园区兴,产业强则经济强。我们务必落实好省、市“五个100”项目,形成“以产业比实力,以项目论英雄”的新区共识,同频共振,在招大引强上突破,在项目建设上提档,在招才引智上聚力,在培优培强上突围,跑出新区发展加速度。唯有新区这棵“梧桐树”枝繁叶茂,才能招徕一批“金凤凰”,才能奏响招商引资与产业项目建设的最强音,为新区高质量发展提供源源不断的动力。

(作者系株洲高新区工委副书记、天元区委书记)

提升“三力”, 助推新区发展

蒋智

近日拜读《湖南日报》《株洲日报》系列评论,细细读来,掩卷长思,真有“坐不住”的压力和“等不得”的紧迫感。

强化学习,提升学习力。时代瞬息万变,知识和信息的更新呈几何裂变,“一招鲜,闯遍天”已成过往,若还一味沉湎往日的辉煌和昔日的经验,难免不在现实中摔得鼻青脸肿。唯有苦练内功、强化学习,才不会出现本领恐慌,才能在产业发展和项目建设的浪潮中勇立潮头。增强学习的系统性,从产业发展的内在逻辑和项目建设的规律入手,往深里想,往细处学,既能从宏观层面整体把握,又能在微观层面局部推进。增强学习的针对性,以实际问题为导向,针对自己知识结构和工作经历的欠缺,找问题、补短板,重点问题重点突破。增强学习的实效性,突出学以致用,讲求理论联系实际,将工作实践当成最好的“试金石”,在“学习——实践”的良性互动中提升理论素养和实操水平。

深入实际,提升决策力。正确的决策,往往离不开对实际情况的全面掌握和科学方法的运用。一方面要深入细致地掌握全面情况,避免坐而论道。知己知彼才能百战不殆,在重大问题的决策前不仅要做到知人、知事还要知情。深入一线了解情况,要“下马观花”,过细看“花”,反对蜻蜓点水、浅尝辄止。调查研究多了,基层跑遍了,认识才能有飞跃,才能正确的把握事情的主要矛盾和关键点。另一方面,要综合运用科学方法,避免盲人摸象。运用历史思维来分析事件走向,读史可以明智,知古方能鉴今,深刻了解了过去才能

努力做好现在,正确把握未来。运用辩证思维把握规律抓住关键,有前瞻性地预判事件的整体发展方向。运用战略思维审时度势谋全局,不谋全局者不足以谋一域,不谋万世者不足以谋一时,要立足长远算大账。运用创新思维破瓶颈,创新出生命力,创新出智慧,唯有创新才是解决一切困难的“特效药”。

担当引领,提升执行力。想都是问题,干才是答案。没有极强的执行力和再美好的蓝图也是纸上谈兵。“三分战略,七分执行”,执行力决定着各项决策部署的贯彻落实,关系着事业的兴衰成败。执行态度决定了执行的力度和速度,对于已经决定了的事情,不能打折扣,要做到令行禁止,不掺水分,确保工作落实到位;不能做选择,要对部署的工作、任务,不管难易,不讲条件,不能搞选择性执行,积极创造条件攻坚克难;不能搞变通,不能搞上有政策下有对策,遇到困难绕开走,遇到矛盾就上交。执行行动要迅速,强化时间观念和效率意识,坚决克服工作推诿扯皮、效率低下和等靠要的思想,要立说立行、马上就办,勇于创新、善于攻坚,敢于担当,深入一线,做到领导指挥在一线、措施落实在一线、问题解决在一线,使执行力度更大、速度更快、效果更好。执行效果要满意,执行既讲过程,更要重结果,通过建立健全绩效考核制度,用活用好用子、镜子和鞭子,让吃苦者吃香,让有为者有位,进一步强化选人用人的导向,让那些重执行、善执行的人有位子,让那些不执行、乱执行的人腾位子。

(作者系天元区常务副区长)

提高政治站位, 增强协调服务能力

朱振湘

学习《湖南日报》《株洲日报》系列评论文章,感觉篇篇有放失、针砭时弊,句句一针见血,入木三分,这些文章犹如一面面镜子,折射出我区在推进产业项目建设方面存在的不足。结合近段时间我区各项重点工作推进情况,我们应切实提高政治站位,着力增强协调服务能力。

协调服务是领导干部交流信息、处理问题、做好工作的一种技巧,也是一种艺术。作为一名领导干部,既要协调处理好与上、中、下级的关系,也要协调处理好与服务对象、企业、人民群众的关系。新区干部要做好协调服务,就要坚持原则、敢于担当,面对困难敢于拔刀亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出。

善于协调服务是一种责任担当。如老年公寓“大病房”的拆除行动,区领导积极主动向省、市汇报,并与相关部门沟通,不断完善

工作方案。参与行动的干部,从上到下,主动作为,紧密合作,协调有力,在较为紧急的时间内完成了任务。善于协调服务是主动作为的表现。最近有一件让我很感动的事,一位负责企业营销帮扶的国有企业干部,晚上10点多还跟我汇报帮扶动态的情况,让我出面解决问题。后面了解到这位同志5月初促成时代电动拿下岳阳市的2.5亿元大单,近日又有望拿下另一个大订单。这位同志身上呈现出来的这种优秀品质值得我们深思和看齐。

试想每一位新区干部有如此高效的协调服务水平,何事不成?何事有忧?试想“四联”行动的每一位领导干部都有这样的协调服务意识,那么我们温暖企业“四联”行动定能暖到企业心坎上,定能实现超过预期的效果。

当前新区干部在协调服务方面还存在以下一些问题:如省、市召开的一些会议,不按要求参加;工作中出现了问题,既不积

极解决,也不主动汇报、请示;对工作成效满足于过得去,不积极创先争优,不主动争取支持;缺少大局意识,认为不是自己分管的工作,不参与、不过问,甚至不支持;对于有些重点工作,部门之间相互推诿、互不负责;对基层、群众反映的问题,不关心、不重视。分析背后原因:对上不协调,在于放不下架子;对下不服务,在于俯不下身子。我们应该按照此次“不忘初心,牢记使命”主题教育的要求,认真反思,积极整改。

株洲新区如何加快发展、突出重围、脱颖而出?首要解决的就是干部协调服务能力问题,要将协调服务能力作为考核评价干部的重要内容,在考核加分、评优评先中体现,同时还要作为干部职务、职级晋升以及干部的提拔重用的重要依据。办公室要增强统筹协调服务的力度。办公室是“参谋部”“后勤部”和“指挥部”,搞好参谋服务是

第一位的任务。要立足协调的高度,发挥好沟通上下、联系左右、拾遗补缺的作用,唱好“大合唱”。对上级党委、政府和部门要主动联系,多汇报请示,争取更多的支持;对区内的各项重要会议活动、重点工作,要加强统筹协调,提高工作效率;对区直部门和基层单位,要加强指导和督查,确保各项决策、各项任务能够有效落实。既要善于抓大事,抓关键环节,又要注意细节、注意小事。只有更主动地协调服务,更主动地作为,才能让新区这架“大机器”运转得更加顺畅,就可避免“打乱仗”。领导干部要支持办公室的统筹协调和安排。“两办”代表的工委、管委、区委、区政府,执行的是“指挥部”指挥长的命令,因此领导干部应该有服从意识,同时还应该为办公室的工作创造好的条件,让办公室能够大胆工作、放心工作、有效工作。

(作者系株洲高新区管委办主任)

