

看吧视频期待您的参与,稿酬从优

媒体融合,移动优先。欢迎来到“看吧视频”专版。在这里,我们用视频推介株洲转型发展亮点,扫描当下时政社会热点,服务市民生活难点。我们期待,所有读者,一同参与,或提供成品,或共同拍摄制作。题材不限,有趣的、有用的、工作的、生活的,均可。联系电话:28823909;视频投稿邮箱:668748@qq.com(可发视频,也可只附网上链接地址);一经采用,稿酬从优。

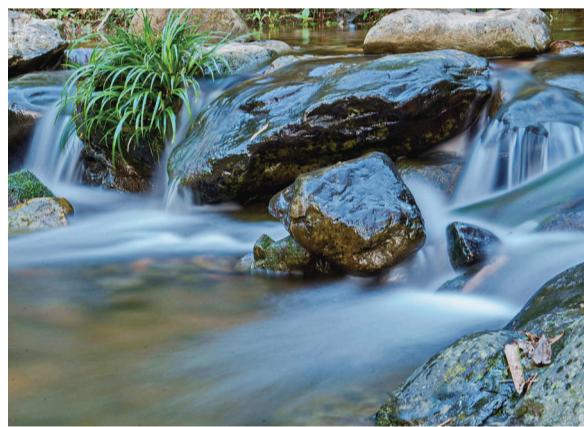
视·影像

炎炎盛夏何处去 诗意栖居卧龙村

茶陵县卧龙村,山奇水秀,古树参天。境内的泰和仙,群峰挺拔,各具其秀,山下林木繁茂,山上灌木丛生,山顶云雾升腾,方圆百里有72座山峰、12涧溪、5深洞,自然资源十分丰富,是中国最美休闲乡村、国家3A级旅游景区。卧龙村建于唐代的泰和仙道观,石墙铁瓦,古朴坚实,久闻盛名。卧龙沟长12公里,沟内溪流潺潺,山环水绕,涓涓细流清澈透明。泉水击石,淙淙作响。卧龙沟旁南竹海一碧万顷,清风徐来,竹影婆娑,竹叶沙沙,宛如天籁。用手机微信“扫一扫”功能扫码视频,看看茶陵美丽的卧龙客家小山村。



(视频/茶陵县宣传部)



山奇水秀的卧龙村,令人神往。

视·热点

株洲高新区 中部创新创业新高地

5月21日,习近平总书记在推动中部地区崛起工作座谈会上,再次强调了拥有自主知识产权和核心技术的重要性。在自主创新愈发显得可贵的今天,作为中部地区重要增长极的株洲高新区,正矢志不移地追求自主创新,朝着中部崛起的创新高地迈进!

用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频,了解株洲高新区从轨道交通等传统先进装备制造,到新材料、电子信息等新兴产业,从株洲高新区产出的高技术产品,成功进入世界一流梯队的故事。(文/唐剑华 视频/株洲市广播电视台)



中国动力谷。罗铭摄



视·MV

炎陵客家山歌 遗落山水间的美丽乡愁

炎陵山歌起源于宋代,随着客家人迁入炎陵而兴起。这种用客家方言吟唱的山歌,上千年来,炎陵客家人以山歌的形式寄托乡愁、歌唱生活、抒发情思、鼓舞斗志、娱乐身心。这些山歌,不但继承了《诗经》中“国风”创作的优良传统,也受到了唐诗和竹枝词的重大影响,同时又汲取了南方各民族的优秀山歌成分,因而受到民间喜爱广为流传,久唱不衰。据统计,至今在炎陵山乡传唱的客家山歌有2000余首,已成为当代中国民间音乐和客家民间艺术传承和发展的鲜活资源库。(文/唐剑华 视频/中共炎陵县宣传部)



客家人正在演唱山歌

视·县区



千年古树树粗大的树干。曾元发摄

这棵千年古树 炎帝嗲嗲可能采摘过

茶陵是全国唯一以“茶”命名的县,在有关史籍的记载中,炎帝神农氏不仅在此“尝百草,制耒耜,教民耕种,始兴稼穡”,还第一次在这里发现了茶。一棵生长在茶陵县湖口镇江村青台仙海拔590米处的千年古树被发现,再次为这一论断提供了佐证。这棵野生古树树高4.5米,平均冠幅2.5米,胸径20公分,生长在悬崖乱石之中。在其周围,还密布生长着约100余株大小不一的古茶树群。用手机微信“扫一扫”功能扫码,观看这棵古树炎帝可能采摘过的野生古树千年后的模样。

(文/唐剑华 视频/茶陵县广播电视台)



视·服务

看看这部心梗微电影 也许能救他人一命

突发心梗怎么办?大家一定牢记两个“120”:及时拨打120急救电话,把握120分钟黄金救治时间。近日,一条由中国医师学会出品的微电影公益短片在网络刷屏,短短时间近亿次点击观看。

“拨打120电话后,会一路绿灯直接送到胸痛中心,比熟人通常要管用,医生谈话后不用给熟人打电话,那是耽误时间的做法,要相信当班接诊医生,请大家耐心花10分钟看完,也许会救你身边的人一条生命。”用手机微信“扫一扫”功能扫码观看视频,多学习一点医学常识,少一点盲目自救。

(文/唐剑华 视频/中国医师学会)



资料图片



视·人物

株洲90后女画家 才华与颜值齐飞

躺在家中,就能看到海浪沙滩,领略地中海的午后暖阳;坐在餐厅,抬头便能看高山流水,享受诗意生活……这不是梦中的场景,而是株洲90后女画家潘辰一笔一画描绘出来的景致。

独立艺术家、市女画家协会会员、作品《丑娃》入选湖南省欢乐潇湘艺术展……曾有位美术大师这样形容她的作品:单纯的、复杂的、甚至是“病态”的……很难相信在一张装饰画里表达出如此多的情感。用手机微信“扫一扫”功能扫码,观看这位美女画家的故事。(来源/火龙果视频)



创业就业周刊

企校双师联合培养 “师傅带徒弟”有了2.0版本

株洲日报记者 马文章

“博士硕士满街跑,高级技工难寻找”不是一句玩笑话。纵观今年我市人力资源市场和大型春招会场,技能人才的“招生难”和“就业荒”问题依旧突出。

采取“企校双制、工学一体”的培养模式,在岗职工享受全方位职业技能提升培训,承担带徒任务的企业导师享受津贴……日前,记者从省人社厅获悉,从今年开始,我省将全面推行企业新型学徒制,或许能缓解这一难题。

现状:高技能人才可遇不可求

今年4月,市人力资源服务中心发布的《株洲市2019年1季度人力资源市场职工供求状况分析报告》显示,随着制造业的转型升级,企业对“工匠”的需求依然旺盛。与制造业相关的机械类专业人才缺口接近15万人,机械制造生产加工普工成为人才缺口最大的职业。

与人才缺口火爆现象形成鲜明对比的是,技能人才尤其是高技能人才的“多岗难招”事实。

在今年“春风行动”大型招聘会现场,我市一家技工类培训公司,开出年薪12万元招聘工教师,很多大专以上高校毕业生面对高薪诱惑,只有羡慕的份儿。“年薪高,要求也高,学历中专即可,但必须从业在10年以上,且有丰富的操作经验。”该公司人力资源经理称,他们从几年前就开招,一直到春招结束,应聘者寥寥无几。

同样情况的还有一家机械制造企业招聘“高级机械焊工”岗位,月薪8000元,工作经验3年即可。“说实话,我们的要求已经很低了,5年前,我们还有学历及5年以上工作经验的要求。目前这个岗位很抢手,只好提高待遇,降低要求。”该单位招聘主管介绍。

“企业求贤若渴,求职者‘望眼欲穿’,高级蓝领可遇不可求。”市人力资源服务中心相关负责人认为,究其原因在于,近年来,我市加快推行产业转型升级,搬迁关停了一大批老旧工业企业,转而发展轨道交通、航空、电子信息、新能源等新兴产业。而大批搬迁企业遗留了大量下岗人员,因其年龄偏大,技能掌握单一,再就业增加了一定困难。



国际电气培训中心新型学徒制试点班学生拜师敬茶。受访者供图

举措:提升职业技能培训,校企不遗余力

加大技能人才培养,创新职业技能培训,校企一直在努力。

今年3月,湖南铁路科技职业技术学院与中车时代电气股份有限公司共建的国际电气培训中心正式揭牌。首批企业新型学徒制试点班的22名学员从大一开始就进行企业“订单式”教学,毕业即可进入企业上岗就业。

“企业需要什么技能人才,我们一起制定人才培养方案,构建课程体系,开发培训教材。”该院铁路供电与电气学院院长杨旭清告诉记者,国际电气培训中心是学院与中

政策:员工免费“充电”,企业享受补贴

解决技能人才短缺问题的难点在于职业技能培训,职业技能培训的痛点关键看培训工作怎么做好做细。为破解这一难题,日前,省人社厅、省财政厅联合发布《关于全面推行企业新型学徒制的实施意见》(以下简称《意见》),明确从今年开始,湖南将全面推行企业新型学徒制。

根据《意见》规定,在企业(含拥有技能人才的其他用人单位,下同)全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的创新培养企业青年技术技能人才计划,充分调动企业加强技能人才培养的积极性,打造“湘湖工匠”品牌。

具体实施将采取“企校双制、工学一体”的培养模式,即由企业与企业与技工院校、职业院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构采取企校双师带徒、工学交替培养、脱产或半脱产等模式共同培养学徒。

学徒培养目标由各企业结合岗位需求确定,以培养中、高级技术工人为主。培养期限为1至2年,特殊情况可延长到3年。以培养中级技术工人目标的,每学年学习课程不得

少于5门,学习总课时不得少于500学时;以高级技术工人培养目标的,每学年学习课程不得少于6门,学习总课时不得少于650学时,严禁培训班学员中途插班或中途退学(除不可抗力因素外)。

学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。承担带徒任务的企业导师享受津贴,津贴标准由企业确定并负担。

对积极开展新型学徒制培养的企业也有补贴。按照规定,人社部门会同财政部门对企业开展新型学徒制培养给予补贴,补贴资金从当地就业补助资金中列支,补贴标准按培养目标等级确定。以中级技术工人培养目标的每年按4000元/人的标准补贴,以高级技术工人培养目标的每年按6000元/人的标准补贴,补贴期限最长不超过2年。

“推行企业新型学徒制,进一步拓展了职业培训领域,创新职业培训模式,为我市高质量发展提供技能人才支撑。”市人社局相关负责人表示,下一阶段将积极发动当地的大中型骨干企业、中青年职工申报参与新型学徒制培养。

记者手记

落实新学徒制 要多倾听企业声音

马文章

人才是一个企业最核心的竞争力。传统的学徒制一般由企业老师傅带徒弟,或是由职业院校培养,两个“出厂车间”隔着一道墙,新型学徒制之“新”,在于拆掉校企那堵“墙”。

传统的学徒制,或多或少会出现一些困境:如师傅不愿意牺牲自我休息时间,去带一个菜鸟;师傅会抱着“我把你教会了,是不是有朝一日你就取代我了呢?”的想法,往往效果收效甚微。

一分部署,九分落实。制定政策的初心毋庸置疑,但要发挥效能,实现职工、企业、学校的共赢,还要直面痛点堵点,把工作做细做实。

就企业而言,激发企业参与新型学徒制培养的积极性,必须让企业从中尝到甜头、得到好处,而不是让他们一直做“赔本生意”。因此,在政策落地之前,就要多与企业沟通,多问企业所思所想,并将企业合理化意见体现在政策中。

来这里学技能免费 还包找工作

株洲日报记者 马文章

株洲日报讯 学得一门手艺,在家就能把钱挣。和过去打零工相比,炎陵县建档立卡贫困劳动者张勇对如今的生活很满意。日前,他经过株洲市新希望职业技术学校第11期“焊工”职业技能培训,考核合格后顺利结业,并在中车长江车辆有限公司株洲分公司找到了工作。

“成年劳动力都能参加技能培训,只要学员用心学,很快就能掌握基本操作,并将成为一个不错的谋生技能。”学校校长文政介绍,来学校学习的茶陵、炎陵籍学员可免费参加技能培训,培训费、食宿费将有国家补贴。同时,学校会定期举办一些校企对接现场招聘会,推荐好工作,并根据就业企业产品特点,对学员进行5至12天的强化培训,“入职的员工平均月工资达5000元以上,做得好的话,还可以上万,真正实现一人就业,全家脱贫。”

据悉,作为“湖南省中小微企业核心服务机构”、“我市就业扶贫爱心培训机构”的株洲市新希望职业技术学校,已与40余家知名大中型企事业单位建立了劳务派遣、劳务外包、技能培训等业务合作关系。今年已累计培训了327人,大部分为茶陵、炎陵的建档立卡贫困劳动力以及农村转移就业劳动力。

天元区:111家企业的2455个优质岗位任你挑

株洲日报记者 马文章 通讯员/陈婉玲

株洲日报讯 搭好就业平台,拓宽就业渠道。日前,天元区人社局联合株洲民企人才网在天元区神农城举办了“温暖企业,助力就业”2019年大型专场招聘会,共邀请111家企业,提供2455个优质岗位吸引求职者。

据悉,此次招聘活动是天元区人社部门为全面响应“温暖企业”“四联行动”,为企业提供精准的就业招聘服务,缓解园区企业招工难问题而特别举办的。共邀请了包括株洲宏大高分子材料有限公司、株洲麦格米特电气有限公司、湖南长城计算机系统有限公司等111家企业,其中四联企业有86家,提供了机械设计师、电气工程师、安装预算员、普工、PHP后端开发工程师等2455个优质岗位。招聘现场人头攒动,各类初、中级人才络绎不绝,进场求职人员达到1821人次,初步达成就业意向536人。

“早在5月份,就开放了报名渠道,严格审核企业资质,为企业与求职者搭台牵线。”天元区人社局相关负责人介绍,除举办招聘会外,区人社部门还及时进企业开展惠企政策宣讲,根据企业需求,制定差异化的帮扶策略,解决企业反馈的实际问题。