

2019年湖南省民营企业招聘周启动仪式在我市举行

月薪最高10万元 上万岗位虚位以待

株洲日报记者 马文章 通讯员/凌应良 颜小波

株洲日报讯 助力百余企业招贤纳士,帮助求职者实现高质量就业,我市就业招聘市场温暖持续。4月16日上午,

新职业走俏,求职者“逐风而行”

4月,人社部发布了13个新职业信息,人工智能、物联网、大数据领域的工程技术人员位列其中。招聘会上,有大数据、人工智能软件开发工作经历的人才成了“香饽饽”。

“目前我们急需教学老师和软件开发工程师,已经开出月薪10万元招聘总监一职。”作为云龙示范区引进的一家产教融合高新企业,湖南中科未来教育科技有限公司主要培养软件工程师和无人机驾驶研发人员。

该公司相关负责人彭经理直言,虽然许多岗位明确要求工作经验丰富的人才,但也非常愿意招应届毕业生,一方面可根据需要量身定制人才培养计划;另一方面,新人没有定向思维,更能适应专业化引导。

在隔壁展位,另一家智能制造企业单位开出了月薪3万元的高薪招JAVA软件开发工程师,更是给出弹性工作机制和颇为诱人的福利吸引求职者。不过,几个职业岗位要求硕士以上学历和具备相关技

2019年湖南省民营企业招聘周启动仪式在我市人力资源市场举行。活动由省人社厅、省教育厅、省总工会、省工商联和株洲市人民政府主办,省就业服务局、市人社局、市教育局、市总工会、市工商联承办。

能证书,上前询问的求职者寥寥无几。记者观察发现,不少传统行业求职者想通过自学或跳槽转型到一些热门的新行业当中,逐风而行。

学习财务管理的应届毕业生杨琳洁在株洲新金德新型管业有限公司招聘前台驻足许久,看到有招外贸销售一职,大方与对方交谈起来。

“外贸销售主要是开拓新的国际市场,机遇和挑战性都比较大。”看过这位年轻求职者简历,公司HR心里有点犯嘀咕。“我在大学英语成绩不错,销售经验不足可以慢慢积累,就想给自己多一些挑战。”杨琳洁自信地在求职登记表上填下外贸销售一职。

正值高校毕业生季,招聘会上却鲜有年青求职者面孔。一家大型电子制造业企业人力资源负责人分析,年青一代更依赖网络、微信等招聘渠道,不少高校实施“订单式”培养人才,在大一、大二时就被公司预定,一些高素质技能人才不愁找不到工作。

“技能微课”上线,随时随地学艺

据悉,此次招聘会共有106家企业,提供岗位12945个,涉及167个工种,包括轨道交通、装备制造、酒店餐饮服务等行业。

其中,需求在100人以上的企业有13家,提供岗位较多的企业主要有联城集团、中车时代电气、时代新材、九方装备、唐人神集团、麦格米特、国声声学等。

“开出1万元以上月薪的公司达到10家,3000元至5000元月薪档位是普遍待遇。”承办方负责人透露,高级技工、市场营销、制造类普工这三类人才最为紧俏。

技能培训不再是灌输式授课,学员可根据自己的口味,打开手机随时随地观看。活动现场,由市人社局开发制作的

“技能微课”正式上线。

市人社局相关负责人介绍,根据新形势下就业培训工作需要,适应网络化、碎片化、自主学习化趋势,他们对培训课程策划、设计、表现形式和制作技术进行了创新尝试。通过老师现场教学演示,生动形象地讲授课程要点,大大提升学员兴趣,增强培训实效。

启动仪式上,湖南德力通电梯有限公司、湖南南方宇航高精传动有限公司、株洲市机动车检测行业协会、湖南立方新能源科技有限责任公司、株洲欧微服饰有限公司、株洲联诚集团控股股份有限公司等6个民营企业,被授予“高技能人才基地”。



市委常委、常务副市长何剑波(右一)陪同省人社厅副巡视员吕志纲参观招聘会现场。马文章 任纳 摄



2019年湖南省民营企业招聘周启动仪式。马文章 任纳 摄



市委常委、常务副市长何剑波为优秀企业颁奖。马文章 任纳 摄



求职者在向企业招聘工作人员咨询。株洲日报记者 刘震 摄



招聘会现场吸引众多求职者。马文章 任纳 摄

鼓励企业稳就业 “一揽子”政策加速落地

株洲日报记者 马文章 通讯员/凌应良 颜小波

株洲日报讯 近年来,一系列高“含金量”的稳就业举措在我市相继发布。记者昨

关键词 鼓励企业吸纳就业

(一)创业担保贷款政策

条件:小微企业当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数25%(超过100人的企业达到15%)、并与其签订1年以上劳动合同的小微企业。

贷款:创业担保贷款最高申请额度由10万元提高至15万元,合伙创业最高额度提高至75万元;人员数量符合创业担保贷款规定的企业,按规定可申请最高不超过300万元的创业担保贷款。

贴息:炎陵县和茶陵县全额贴息3年,其他县市区全额贴息2年。

奖励:奖励工作成效突出的经办银行、创业担保贷款基金运营机构。

(二)定额税收减免政策

条件:企业招用建档立卡贫困人口,以及在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业创业证》或《失业登记证》(注明“企业吸纳税收政策”)人员,与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的。

福利:自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起,在3年内按实际招聘人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年6000元,最高可上浮30%,具体标准按省政府规定执行。

(三)职业培训补贴政策

条件:对企业新录用的贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生(含技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生)、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员,与企业签订1年以上期限劳动合同、并于签订劳动合同之日起1年内参加由企业依托所属培训机构或政府认定的培训机构开展岗位技能培训的。

福利:在取得职业资格证书后给予职工个人或企业一定标准的职业培训补贴。对按照国家有关规定参加企业新型学徒制培训、技师培训的企业在职职工,培训后取得职业资格证书的,给予职工个人或企业一定标准的职业培训补

贴。2020年12月31日前,建档立卡贫困劳动力参加当地人社部门组织的各类职业技能培训,可获20元/天生活费补贴;技能培训在同类培训补贴标准基础上上浮70%,岗位技能提升培训按就业前技能培训补贴标准的50%给予补贴;2019年1月1日至12月31日,困难企业可组织开展职工在岗培训,所需经费按规定从企业职工教育经费中列支。不足部分经所在地人力资源社会保障部门审核评估合格后,可由就业补助资金予以支持,补贴标准不超过就业技能培训补贴标准的50%。

2019年1月1日至2020年12月31日,对就业困难人员和零就业家庭成员培训期间给予生活费补贴,每年一次,不可同时领取失业保险金。

(四)社会保险补贴政策

条件:对招用就业困难人员(需办理《就业创业证》或《失业登记证》)并按规定认定为就业困难人员,与之签订1年以上劳动合同,按时足额缴纳社会保险费的单位;对招用毕业年度高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同,按时足额缴纳社会保险费的小微企业。

福利:1.按单位为就业困难人员实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴。补贴期限除距法定退休年龄不足5年的就业困难人员可延长至退休外,其余人员最长不超过3年。2.给予最长不超过1年的社会保险补贴,按企业为高校毕业生实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴,不包括高校毕业生个人应缴的部分。3.劳动密集型企业和中小微企业吸纳登记失业人员就业1年以上并缴纳社会保险的,可给予1000元/人的一次性岗位补贴。

(五)就业见习补贴政策

对符合条件的高校毕业生一次性发放1500元/人求职创业补贴;对16岁至24岁失业青年按当地最低工资标准发放就业见习补贴,见习期为3至12个月;对见习人员见习期满留用率达到50%以上的单位,可适当提高见习补贴标准。

关键词 支持企业职工提升技能

(一)参保职工技能提升补贴政策

条件:依法参加失业保险,累计缴纳失业保险费12个月(含)以上,并且自2017年1月1日起取得初级(五级)、中级(四级)、高级(三级)职业资格证书或职业技能等级证书的企业职工,可申领技能提升补贴。

福利:职工取得初级(五级)职业资格证书或职业技能等级证书的,补贴标准为1000元;职工取得中级(四级)职业资格证书或职业技能等级证书的,补贴标准为1500元;职工取得高级(三级)职业资格证书或职业技能等级证书的,补贴标准为2000元。

职工取得的职业资格证书或职业技能等级证书属于湖南省技能紧缺职业(工种)的(以省人社厅发文的职业(工种)为准),补贴标准按本办法规定标准上浮10%执行。同一职业(工种)同一等级只能申请并享受一次技能提升补贴。

(二)深入实施产业技能培训

对符合条件的企业,推行新型学徒制培训,给予企业不低于4000元/人/年职业培训补贴;支持优势新兴产业大型骨干企业与科研院所共建人才培养基地,将我市重点发展产业相关工种纳入职业培训补贴范畴;加强公共实训基地建设,重点建设服务千亿产业集群发展的航空、轨道交通、汽车、服饰、陶瓷等公共实训基地,提高职业技能实训能力,培养符合产业发展需求的实用人才;推广网络职业培训和创业模拟实训项目,推出“微课平台”,实现职业培训全方位、全时段、全覆盖。

关键词 支持企业稳定岗位

(一)失业保险返还政策

对不裁员或少裁员的参保企业,可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。

2019年1月1日至12月31日,对面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业,返还标准可按6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定,或按6个月的企业及其职工应缴纳失业保险费50%的标准确定。上述资金由失业保险基金列支。

(二)扶持中小微企业政策

对符合条件的小微企业,落实“株洲市金融支持小微企业发展二十五条措施”,政府性融资担保基金优先考虑;对有实力、信誉好的企业优先给予金融扶持;设立专项资金,对研发投入强度较大、增长较快的企业给予适当奖补。

每年争取20家以上企业列入省级小巨人,市级中小企业发展专项资金重点支持小巨人企业符合条件的项目。落实一般工商业电价减负10%的目标。

相关新闻

高校毕业生着急找工作 制造业求贤若渴 一季度,我市人力资源市场供求两旺

株洲日报记者 马文章

目前,我市人才供求比例有多大?企业急需哪些的人才?用人单位最青睐什么年龄段的求职者?……近日,市人力资源服务中心发布的《株洲市2019年第一季度人力资源市场供求状况分

析报告》(以下简称《报告》)给出了答案。

今年以来,我市开展一系列“春风行动·百企万岗”专场招聘会,为求职者与用人单位牵线搭桥,进一步推动实现更高质量和更充分就业,全市人力资源市场出现供求两旺局面。

制造业和服务人员需求最活跃

数据显示,一季度全市用人单位共需要各类人员11万余人,进场求职者达到57万人。第二产业和第三产业仍然是全市人力资源需求最活跃的两大产业,占总需求的99.7%,其中第三产业用人需求超过5成。

从各行业的需求来看,需求人数最多的集中在制造业、居民服务和其他服

务业、电力燃气及水的生产和供应业、住宿和餐饮业四大行业。机械制造加工、生产普工和服务员成为缺口排名前三的职业。

据了解,招聘服务员的待遇已接近本科毕业生的薪资水平,一般服务员的底薪已达2000元,加上满勤奖和各种福利,每月3000元薪水随处可见。

25岁至34岁年龄段求职者最受青睐

用人单位对招聘人员性别、年龄有怎样的需求?数据显示,98.89%的用人单位对求职者的性别有明确要求,男性在供求两方面比重高出女性近6个百分点。

此外,用人单位对人力资源的年龄要求来看,94.44%的用人单位对人力资源构成用人单位需求的主体,其中,25岁至34岁之间的劳动者成为中坚力量。

用人单位为何更青睐25岁至34岁的年轻人?业内人士认为,不少单位的用

人需求更趋于年轻化,更喜欢年富力强,年轻有干劲有朝气的求职者。相比之下,求职意愿颇高的“4050”人员,因年龄、技能、体力等原因,部分企业不愿招用。

另外,部分企业为应对春节前后用工高峰,对求职者的录用条件不做严格要求,如年龄、学历、职业技能等方面均有所放宽。有些企业把求职者的年龄上限提高到45岁,甚至50岁。有单位为了招到合适的出纳人员,不仅放宽年龄要求,还允许其兼职。

有技能等级人员更容易找工作

《报告》显示,我市人力资源市场80.68%的用人单位对求职者的文化程度有明确要求,其中对高中的需求占主体,需求比重达29.08%。而在求职者人群中,大专学历人群占主体地位,占总人数的34.26%。

从用人单位对技术等级或职称的需求来看,对技术等级或职称有明确要求的占54.31%,主要集中在职业资格五级、初级专业技术职务、中级专业技术职务。

在本月举办的一场专场招聘会上,一家汽配公司人力资源部门负责人吴先生感慨,每家公司都在抢高素质技术人才,而人才往往都是向“高处走”,很快就会

经往过数次招聘会,基本月薪都达到了6000元以上。”

记者调查发现,今年多数企业对工程师、技术员、研发员等技术岗位开出不菲薪资,“高级蓝领”仍是可遇不可求。

究其原因,近年来,我市加快推行产业转型升级,搬迁关停了一大批老旧工业企业,转而发展轨道交通、航空、电子信息、新能源等新兴产业。而大批搬迁企业留下了大量下岗人员,因其年龄偏大,技能掌握单一,再就业增加了一定的困难。

另外,技术人才的两级分化比较严重,高端技术人才更倾向于去大公司,普通的没有等级的技术人才,企业又觉得技术水平有限,不愿聘用。