

【看大局】

企业求贤若渴:未现“最难就业季”

毕业生就业形势好不好?市教育就业指导服务中心相关负责人介绍,今年大学生就业市场供需双方的数据都呈现出上升趋势,需求增长幅度高于供给增长幅度。

“去年,我们学校这个时候还有800多名毕业生来参加这样的供需见面会,今年就只有400多人了。今年我们学校共有3000多名毕业生,目前已经有2500多人实现了就业。换句话说,就是订单培养已经达到了80%以上。”湖南铁路科技职业技术学院招生就业指导处处长牛春林脸上有些难掩的喜悦。

经济发展质量的提升为今年高校毕业生就业创造了较为有利的环境,岗位供给增幅大于求职人数增幅,并未出现“最难就业季”的趋势。

牛春林的说法,在现实中也得到印证。

3月31日,职教大学城2019届毕业生供需见面会上,近百家企业提供了约400个就业岗位,4500个就业岗位吸引了6所职业院校近2000人前来应聘。企业对人才的渴求,求职者就业的热情让招聘现场火爆爆棚。

湖南铁路科技学院的刘同学说,自己只是来看看,其实学校大部分的学生已经进入了“订单班”,也就是说大部分同学早就已经找到了专业对口的工作,所以来现场的同学还不是特别多。

牛春林介绍,随着校企合作、产教融合的深入发展,职业院校的学生就业情况越来越好。就两家铁路高职院校来讲,大部分跟轨道交通相关的专业就业率都非常高,订单培养达到85%以上。

相比往年,许多招聘单位表现出求贤若渴,他们将应聘职位数、待遇都直接标明,一目了然。看到心仪的求职者,就主动上前介绍单位情况,抛出“橄榄枝”,有的甚至直接打出“年薪”“月薪”吸引毕业生前来应聘。但因为大部分学生早都已经进入了“订单班”,所以来现场应聘的学生仅2000多名,可谓供不应求。

“我们也和部分院校签订了订单培养协议,但只有35%左右,所以这次特地来‘补缺’。”中国铁建重工集团有限公司道岔分公司招聘负责人说。

3月26日,湖南工业大学2019届毕业生春季双选会暨湖南省人才2019湖南知名企业联合校园招聘活动在该校举行,来自全国各地的210家用人单位进驻网罗人才,220家参会企业共提供7000余个岗位,现场应聘毕业生只有1500余人次。

湖南工业大学相关负责人介绍,学校每年应届毕业生人数稳定在9000人左右,每年有2000多家用人单位进驻招聘,提供10万余个就业岗位,近3届毕业生的平均初次就业率88%以上,处于同类高校前列。

【树榜样】

走出校园,在最艰苦的地方实干历练

黎煥林是广东惠州人,毕业于湖南工业大学包装设计艺术学院包装设计专业。

走出大学校园,黎煥林选择奉献基层,历经3天3夜,长途跋涉五千多公里路程,从祖国的南端来到祖国的大西北阿克苏。

“我是一个普通人,但自从来到新疆,感受到这里老百姓的朴素和热情,我突然意识到自己的责任和使命感。也许自己就是平凡中的一员,但也许正因为这一群平凡人的坚守,这里才会越来越好,这里的人才拥有了更多的获得感和幸福感。”黎煥林说,自己不是天山脚下的胡杨,但却可以像胡杨一样坚守在新疆,为新疆的繁荣发展贡献一份自己的力量,让青春之花绽放在祖国最需要的地方。

从陌生到熟悉,从困感到释然,从眼高手低到脚踏实地,从不足轻重到独当一面;用欣赏的眼光学习当地维吾尔族古老而悠久的历史,用敬畏之心体会维吾尔族人民的勤劳勇敢和热情奔放,用好奇和求知之心感受维吾尔族丰富多彩的文化艺术;大学生黎煥林积极与贫困户结对子扶贫帮困,真心实意地服务群众、帮助群众,用实际行动拉近与群众、增进感情,快速适应并融入到当地的生活和工作中。

表面文弱的黄靖毕业于湖南铁道职业技术学院,如今成为为数不多的女地勤机械师。

地勤机械师要承担动车组检修作业中最苦、最脏、最累的工作,其中“水封装置清洁”是专项检修中最头疼的作业,要求地勤机械师穿着不透气的防护服清洁动车组水箱中残留的废水。特别是夏天,脏、臭不说,连续40分钟的满负荷作业,一般男职工都会累趴下。去年8月5日,工长分配任务时说“小女生不适合干这活,换人。”“不行,谁说女子不如男,我今天就要干水封。”当日,黄靖身穿防护服,在36℃的高温下作业40多分钟,当她干完活,汗流浹背地一屁股坐在地上时,男同事们纷纷竖起大拇指称赞:“这个女子不简单。”

毕业生的出色表现,使湖南铁道职业技术学院在轨道交通行业内的名气越来越大,连乌鲁木齐、沈阳、香港、成都、厦门等较远城市的地铁公司,都“舍近求远”前来招聘毕业生,甚至连磁悬浮、有轨电车等新型轨道交通运营企业也纷纷向该校毕业生抛出“橄榄枝”。

# 就业季,大学生走出校门“靠实干”

株洲日报记者 成建梅 通讯员 刘翔 徐敏 刘杨杨 颜笑

进入4月,又到了大学毕业生找工作的最后关头。相关数据显示,今年,高校毕业生人数达834万,比2018年增加14万人,再创新高。今年株洲有多少应届大学生进入就业市场,暂无具体数据统计。

跨入就业季,大学生找工作不难,大学生就业有什么新动向?

高校毕业生的工作找得怎么样了?与往年比,有哪些新变化、新特点?正在求职和已经就业的大学生有哪些感触?大学生求职,有哪些经验值得借鉴?

4月9日,记者走进高校校园,采访正在求职和已经就业的故事发现:寻寻觅觅中,或许没有最好、只有最合适;走出大学校园进入职场靠的还是“实干”。

【细把脉】

理想与现实:

“慢就业”一族需融入现实良方

虽说不愁找不到工作,可就业依旧有“难”点。

“难”在大学生薪酬期待与现实的距离,这也让很多学生处在观望与等待之中,选择就业时花费更多心思和精力,呈现工作搜寻时间长、择业过程艰难等特点。

“有点纠结,自己的期望值和现实还是有距离。”一名不愿透露姓名的大学毕业生告诉记者。这名大学毕业生在校园是一名活跃分子,担任学生会主席。在校园招聘会上,他向多家单位递上制作精美的简历:“看得出用人单位对我还是比较满意,但开出的薪资和我的预期距离太大,还在犹豫中。”

因为薪酬水平低于预期、工作地点和工作条件不理想、岗位职能与专业不对口等原因,一些大学生对自己找到的就业岗位不是很满意。一项跟踪调查数据显示,近年来,高校毕业生毕业半年后受雇全职就业的比例

呈下降趋势,同时,毕业生在就业半年内离职的比例比较高,平均在35%左右。

学习美术的钟筱经过实习期,与一家设计公司签约成功就业。“我学的是美术,在公司对外营销部门工作。工作几个月后,感觉不是很满意,没有用到我的专业特长,觉得很闷。”钟筱家境尚好,她向公司递交了辞职报告。

记者了解到,刚刚走出大学校园的大学生们,有的感觉“理想很丰满,现实很骨干”,于是因为理想和现实的冲突,很多人选择等待,成为“慢就业”一族。如何让走出象牙塔的大学生快速进入职业状态,是大学生就业“难点”之一。一高校负责人提醒大学生,给自己的“预期”降降温,先找份工作干起来,积累经验,能力强了,发光发热的机会和舞台总会有,这也是解决大学生慢就业一族的“良方”之一。

制图 王玺



职教大学城2019届毕业生供需见面会会场。

株洲日报记者 成建梅 通讯员 颜笑 摄



一名大学生正在参加招聘。

株洲日报记者 成建梅 通讯员 颜笑 摄

【说特点】

湖南工大毕业生:立足株洲,面向湖南,辐射全国

去年开始,湖南工业大学调整为湖南省本科一批录取,株洲有了首所本科院校。

学校相关负责人介绍,2016至2018届,该校共有株洲籍生源毕业生1407人。近3年来,该校毕业生选择留在株洲地区就业的有3723人,其中,株洲籍的学生601人,外地的学生3122人;在株洲地区就业的人数比例稳定在12%以上。

与此同时,不同学历的就业单位性质有所不同。

研究生主要在民营企业、高等学校、国有企业和事业单位就业,就业单位主要有:株洲时代新材料科技股份有限公司、中车时代电动股份有限公司、中车株洲电机有限公司、湖南工业大学、湖南工贸技师学院、华融湘江银行株洲分行和株洲市规划设计院等。本科生主要在民营企业、国有企业、事业单位就业,就业单位主要有:北京汽车股份有限公司株

洲分公司、株洲欧科亿数控精密刀具股份有限公司、株洲高科集团有限公司、株洲市天虹百货有限公司、株洲麦格米特电气有限公司、株洲肯特硬质合金有限公司、株洲宏达电子股份有限公司、湖南金州(株洲)律师事务所、株洲奇迹健身有限公司等。

为株洲留住人才,该校先后举办了“株洲市天元区专场”“株洲市芦淞区专场”“株洲高新区专场”“醴陵市人才专场”“攸县人才专场”等多场区域性专场招聘活动,为毕业生充分就业提供便利。

湖南工业大学相关负责人说,该校毕业生就业区域相对集中,近70%左右的毕业生集中于湖南省、珠三角等地区,其中在湖南就业的人数逐年上升,现已超过30%,留在株洲地区就业的毕业生年均在1000人以上,基本形成了立足株洲、面向湖南、辐射全国的就业格局,积极为地方经济发展提供人才支撑。



湖南工大毕业生在志愿服务西部计划。

株洲日报记者 成建梅 供图

【教秘诀】

就业导师:

让对方感觉你是一个诚实、自然的人

理团队,让其觉得有危机感。还有一些企业员工中“90后”出生的越来越多,这些人大多是独生子女,思想状况、行为方式都有着时代的烙印,需要用同时代的人来管理,才会有更多的共同语言。

因此,企业招聘时对大学生的要求是比较全面的,既要考察毕业生的专业素质,又要考察毕业生其他方面的能力。

大学生如何应聘,徐江璞就笔试与非专业素质考察过程,提出自己的建议:“笔试中面试官主要看毕业生的专业知识是否扎实牢固,可能不仅看你的最后成绩,还要看你做题的过程,你的思维方式和你做事的条理性,如在做题时是否先易后难,把握重点,答题是否有条理性等。在许多笔试中,经理们和招聘主管都是自始至终参加,并仔细观察应聘者的答题过程。当然,企业或设计院招聘艺术或设计类专业的学生,有时会要求你当场作画,考察你的创新能力和实际动手能力。”

在非专业素质考察环节,徐江璞强调,要让对方感觉你是一个诚实、自然的人,“企业招聘主管会考核你提交的简历是否真实,并就你的实践经历进行核实。如果你提交的简历中有做假成分,水平高的招聘者一问就可能发现破绽,如深圳华为公司在招聘大学生时,就会根据你递交的简历和自我介绍提出许多问题,你说计算机过了几级,或在那里工作过,面试官就会提出相关的问题对你进行考核。因此,毕业生在制作求职材料和应聘时应实事求是,没必要把自己装扮成十全十美的人。”

了解企业需要,满足企业需求,有针对性地做好求职准备,是毕业生提高就业竞争力,在竞争中取胜的关键。

就业季已经来临,在求职中如何脱颖而出,拔得头筹呢?

“企业为什么要招聘大学生,企业需要大学生来干什么,弄清企业招聘大学生的动因或基本出发点,是毕业生做好应聘准备,服务于企业的前提。”湖南工业大学教师徐江璞说,了解企业招聘大学生的动因和要求,遵循行业的用人之道,提前做好应聘准备,在大学生求职过程中显得尤为重要。

徐江璞说,通过与企业经理和招聘主管们的接触了解,企业招收大学毕业生主要希望利用大学生的知识为企业解决技术管理中的问题,而新办企业或成长性企业需要增加或补充大量的工程技术人员和管理人员,一些企业还用新鲜血液来激活现有经营管

记者手记

身份转变,期待破茧成蝶

成建梅

又是一年就业季。

新东方教育集团董事长兼总裁俞敏洪有个观点我很赞同。他说,大学生毕业以后,首先就是要工作,叫做先就业,再职业,再事业。

作为一名媒体人,记者每年参加过很多招聘会,人头攒动的场景已经屡见不鲜。每年的大学生就业市场,特点不同,但有一点始终贯穿,那就是大学生的就业期望值与现实之间的距离。

人与社会、理想与现实,是一个逐渐磨合的过程。不能说你有理想或者对未来有幻想就不好,那是年轻人独有的特质,那是一种促人向上和前行的激情和动力。从大学生到职业人,要完成身份的转变,也许会有迷茫与阵痛,

但那是破茧成蝶。

一名企业的HR语重心长给即将踏入职场的大学生们提了几点建议,就是希望学生进入企业后一定要踏踏实实工作,无论到什么单位就业,都要扎扎实实做下去。比如一些大型制造企业,刚开始的几年可能都是在车间爬滚打。一分耕耘一分收获,你在一线的实践中才能积累经验,增长见识。在学校学习书本上的知识比较多,要多增加实践能力,一定要肯吃苦耐劳,实践出真知。

新一轮就业高峰期已经来临,希望应届毕业生们能早做准备,规划好自己的人生,选择好的就业目标,求真务实,开拓创新,顺利走上新的工作岗位。