

全市教育工作会议召开 明年彻底消除义务教育大班额 全市幼儿园必须有一半为公办园

本报讯(记者 何春林 通讯员 陈章蓉 王亚)昨天上午,我市召开全市教育工作会议。市委书记、市人大常委会主任毛腾飞,市委副书记、市长卫卫国出席会议并讲话。

接下来,我市将从学前教育、职业教育、基础教育等方面继续发力,以“对教育发展,怎么重视、怎么扶持都不为过”的决心办好人民满意的教育。

学前教育 明年公办园要占一半 普惠性幼儿园要达80%以上

针对“入园难入园贵”的问题,我市印发了《关于学前教育深化改革规范发展的实施意见》(以下简称“意见”)。

“意见”明确,到2020年,普惠性幼儿园覆盖率达到80%以上(公办园和普惠性民办幼儿园在园幼儿占比);公办幼儿园比重达到50%。

“意见”指出,农村地区将充分利用中小学闲置的校舍以及乡、村合并后闲置的公共服务设施,改扩建为公办园,形成每个乡镇(街道)建成一所以上的公办园;形成部分大村独立设置公办园,小村联合举办公办园的格局。

城镇地区将利用腾退搬迁的空置厂房等资源,以租赁、租借等形式举办公办园。另外,我市将鼓励支持街道、有实力的国有企事业单位、普通高等学校举办公办园。

幼儿教师培养方面,我市将以株洲幼儿师范学校为主体,恢复株洲师范高等专科学校招生,培养专科层次的幼儿教师。

幼师待遇方面,我市将采取增加财政拨款、专项补助、政府购买等方式,逐步提高公办园非在编教师工资福利待遇。民办幼儿园应参照公办园合理制定薪资待遇,并且为教职工足额缴纳社会保险和住房公积金。

产教融合 企业培训员工不给力 将被计入信用档案

目前我市印发了《关于推进产教融合的若干意见》,以完善职业教育和职业培训体系,深化产教融合,助推经济社会发展。

记者注意到,我市正在创建湖南(株洲)职教科技园产教融合示范基地,从现在起到2025年,将引进一批省内外重点大学、知名科研院所在职教科技园设立成果转化转移机构。

强化企业职工在岗培训方面,推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的新型学徒制。从今年起,每年培训新型学徒500人,支持县域职业学校发

基础教育 明年彻底消除义务教育大班额

为消除义务教育大班额,我市出台了《消除义务教育大班额三年行动方案(2018—2020年)》,根据行动方案,通过改扩建老学校,兴建新学校等系列措施,我市到2020年将彻底消除大班额。

数据显示,荷塘区新建美的学校,拟扩建601中英文小学(新建综合楼)、红旗路小学、金山学校、戴家岭小学,可增加学位4140个。芦淞区南方中学新校区正式开工,预计2020年秋开学,将新增3600余个学位。天元区白鹤菱溪中学、菱溪小学、建宁小学、东湖小学

展,推进农村劳动力转移。企业职工教育培训经费60%以上用于一线员工,确保每年培训职工比例不少于企业职工总人数的30%。企业不按规定提取教育培训经费且不改正的行为,将被记入企业信用档案。

职业学校专业课教师(含实习指导老师)定岗实践,挂职锻炼时间原则上每5年不少于6个月,或每2年不少于2个月,新入职专业教师前3年赴企业集中实践锻炼半年以上。

职业院校招聘老师时,可以拿出30%左右的编制聘用行业、企业能工巧匠和高技能人才担任兼职教师。

计划今年秋季开学,2020年前还将完成天易长鸿实验学校建设,改扩建泉丰小学、天台小学。

此外,攸县5个相关项目今年9月前将全部交付使用,将增加学位17760个。醴陵市自2017年起,陆续启动新三中建设、龙门街道东岸小学(二期)工程、仙岳山街道南门中学整体拆迁、经开区玉瓷小学整体新建等项目,预计城区新增学位1万余个。茶陵县改扩建城区中学,新建芙蓉小学,迁建星星小学,到2020年可新增学位1万个。

政府搭台温暖企业 “放权”和“服务”都要硬

□ 罗雄武

记者从温暖企业行动办公室获悉,我市今年将办3大类39场活动,政府搭台为企业拓展市场。(详见本报3月25日A03版)

猪年伊始,株洲就早早推出了“企业温暖年”活动计划,在天元区率先推出“一名科级干部对接一个企业”活动之后,各县市区及市政府各机关部门也纷纷付诸实际行动,迅速在全市掀起了温暖企业活动的高潮。

帮扶企业不仅要“身入”,更要做到“心入”和“情入”,更要深入企业一线听取广大产业工人的意见,了解企业管理者的所想所需,体察企业发展的难点痛点。在服务层面上:做到全程代办,让“企业跑”变“部门跑”;做到挂图作战,服务全程跟踪;做到部门联动,服务没有盲

区;在拓展市场上,既要用好市场这只“看不见的手”,也要立足本职,用好政府这只“看得见的手”,充分发挥政府各职能部门的独特优势,在招商、产品对接、考察、博览会等活动中,对本市企业第一时间进行大力宣传,帮助我市企业在进得来、稳得住的同时,更能走得出去,越做越强。

温暖企业就是要行政权力做减法,简政放权为企业松绑减负;帮扶企业就是要优化环境做加法,以优质服务为企业排忧解难。这两手都要抓,且都要硬,惟如此,政府和企业才能心往一处想,劲往一处使,才能通过“政府创造环境”,实现“企业创财富”,进而实现株洲经济更高质量发展的宏伟目标。

“先引入门,再骗进坑”

又到一年校招季。记者近日在江西、广东等地调查了解到,在部分高校毕业生找工作面试过程中存在一些“奇葩”现象。

企业假招聘、强毁约、要求不定,应聘者遭遇“花式被坑”。

多位业内人士认为,学校可以通过带学生参观企业、邀请行业人员做职业导师等方式,建立起学生与行业之间的联系,增进双方的沟通理解。同时,帮助学生提前构建起职业意识的意识,树立正确的就业观念。

(据新华社)

微言大义

“10亿赌约”过程重于结果

□ 晁星

雷军和董明珠的“10亿赌约”近日迎来终局——据媒体报道,过去一年小米营收约1749亿元,而格力的数字是2000亿至2010亿。一时间,“雷军输了”成了舆论热点。

以更大视野来看,两家企业在竞争中的蜕变其实是中国制造升级换代的缩影。过去很长一段时间,中国制造总被贴上“低端”“廉价”之类标签,工业更是给人“傻大黑粗”之感。而今,这一刻板印象正在被打破。其中的催化剂,既有核心技术的突破,也有前沿科技的支持,更离不开基于“互联网+”的模式创新——传统制造业正学着从互联网催生的新模式中寻找突破口,新兴产业不再是只要往风口一站就能飞起来,关键还是要自己长出翅膀……这何尝不是一种提醒,产业发展中,不必纠结于新与旧、轻与重。

条条大路通罗马,关键要打破桎梏、放下包袱,积极取长补短、融合创新。

(评论版欢迎投稿,已发稿的作者请联系本报编辑部领取稿费。)

现代教育管理者

近日,笔者走进株洲健坤北大青鸟,与学术部经理周钢老师进行了深度访谈,进一步了解这所备受学生欢迎的IT职业培训学校。



▲周钢老师

记者:周钢老师,您如何看待IT行业的前景?

周钢:在国家“互联网+”宏观政策的推动下,国内IT行业展现出强大的生命力。云计算、区块链、大数据、人工智能等技术不断渗透到商用和家用领域。同时,“5G”网络也将为IT行业的发展带来巨大的机遇。行业发展造就了IT人才备受争夺的局面,2018年

IT行业人才缺口达百万,IT行业的薪水也一直保持9.5%的年增速。2016年,IT行业从业人员的平均年薪达到122478元,超过了金融行业跃居首位。2018年,该行业平均年薪更是达到133150元。很明显,目前IT行业在就业前景与职业发展空间两方面都具优势。

记者:株洲健坤北大青鸟作为IT职业培训学校,如何达到企业需求和人才培养的平衡?

周钢:“支持每一位学员成为受人尊重的专业人才”是我校一直以来的教育使命,要让学员成功就业,就要培养出更适合企业需求的素质化人才。因此,我们除了培养学员的专业技能,还很注重提升他们的职业素养。

在教学中,我们采用“多模式教学+多技能培训+职业素质教育”的模式进行专业技能培训。通过多年的实践,多模式授课能保证让每个学员

记者:能详细介绍一下COT职业素质课程吗?

周钢:COT职业素养课程是一门有助于将学员打造成适合企业需求的素质化人才的课程。为了提升学员的综合素质,针对不同的学习阶段,我们有不同的COT职业素养课程。第一阶段有团队合作、突破自我等课程;第二阶段有提升执行力、学习能力、职业规划等课程;最后一阶段则是将各类职场技巧教给学员。

记者:能谈谈株洲健坤北大青鸟近期毕业学员的就业情况吗?

周钢:我们最近三年的毕业生就业率都在95.6%以上,平均就业薪资达到6589元。我想,高就业率除了与IT行业大环境的人才供需有关系,也与我们学校优秀的教学质量分不开。同时IT行业的前景非常好,据学校就业部的后续跟踪和大数据表明,我

记者:能谈谈株洲健坤北大青鸟近期毕业学员的就业情况吗?

毕业生在毕业2至3年内,薪资平均提升98.5%,均已过万,而且有41%的学员晋升为高级工程师,成为项目骨干成员,有28%的学员担任主管,14%的学员晋升为项目经理和技术总监职位。(记者 宋芋璇 通讯员 邹进)



受访者:田家春,健坤幼教小荷幼儿园教研主任,骨干教师

师生同台,亮点纷呈 株洲健坤潇湘实验学校举行三周年校庆晚会

本报讯(记者 宋芋璇 通讯员 谭文静)3月18日晚7点,株洲健坤潇湘实验学校第三届阳春三月艺术节暨三周年校庆晚会在学校风雨球场隆重举行。株洲市渌口区教育局书记、局长颜志雄,副局长宋鸣、彭中辉,基督教股长刘林满、民办股股长贺向阳出席了本次晚会。健坤集团董事长李征石及健坤集团各单位负责人、学生家长代表及全体师生共同参加了这场晚会。

据悉,“厚德载物,筑梦前行”是贯穿株洲健坤潇湘实验学校第三届阳春三月艺术节暨三周年校庆晚会的主题,晚会筹备了半个月,完全由师生自导自演,一共14个节目,展示了潇湘师生多样的才华和丰富的校园文化艺术生活。

千人大合唱节目《大中国》拉开了整台晚会的序幕。紧接着,一支青春洋溢的开场舞《最好的舞台》点燃了现场,观众欢呼声不断。随后,由老师自导自演的情景剧《最美遇见》赢得了阵阵掌声,这个节目展示了健坤教育集团的发展历程和文化内核。精彩的节目过后,株洲健坤潇湘实验学校校长罗乃荣深情地回忆了学校的发展历程,对每一位帮助过学校的领导、老师、学生表达了感谢。罗乃荣告诉大家:“株洲健坤潇湘实验学校作为一所综合性高中,经历了三年的成长和积淀,办学实力正在逐步增强,教育特色也日益彰显。学校将全面贯彻党的教育方针,高举教育公平的大旗,根据每个学生的个性差异,因材施教,分层教学,

让每个学生接受合适的教育。同时,通过丰富多彩的校园活动不断提高学生的综合素质,为想进入本科院校的学生打造育人摇篮,为拥有海外留学梦想的学生开启绿色通道,为想拥有一技之长的学生开设高中+软件与信息服务、高中+围棋教师培训、高中+音乐(幼师方向)、高中+机电技术应用(机器人方向)等热门专业,借助科学的职业生涯规划,引导学生找到适合的出路!”株洲市渌口区教育局副局长宋鸣也为学校送上了祝福,她表示:“株洲健坤潇湘实验学校在三年里成长迅速,希望学校未来能不忘初心,砥砺前行,为株洲市渌口区的教育做出更大的贡献!”

值得一提的是,晚会还特别设计了为三周年员工和双职工颁发纪念品的环节,纪念品是学校特意定做的三周年校庆纪念硬币。拿到纪念品的老师纷纷表示:“在这个大家庭中,我感受到了家的温暖。”

到场的家长纷纷惊叹:“没想到孩子能表演出这么高质量的节目,让我刮目相看!这场晚会让我非常震撼,孩子在学校的成长和变化很大,感谢学校的培育!”

健坤教育集团相关负责人表示,身处新时期教育改革的浪潮之中,健坤教育集团将不忘教育初心,厚德载物,践行“快乐教育、爱心教育、细节教育、自主学习”四大核心理念,不断为株洲教育注入新活力、新思考、新生命。



▲晚会现场 通讯员 供图

校长信箱

“入园焦虑”在蔓延,家长和老师该怎么做?

孩子刚上幼儿园,要在完全陌生的环境中待上一整天,因为巨大的心理压力,孩子往往会出现哭闹、焦虑以及剧烈抗拒等现象,家长也会跟着感到焦虑。有没有好的办法可以缓解孩子的“入园焦虑”呢?看看健坤幼教的田家春老师是如何做的。

1、老师需要提前接触幼儿,引导孩子主动与老师交流,然后通过电话、问卷等方式了解孩子的习惯、兴趣爱好、家庭教育方式,并向家长介绍幼儿园的情况,帮助孩子、家长熟悉新环境。

2、在开学前,田老师会召开家长会,提前告诉家长孩子可能出现的情绪和行为,引导家长协助孩子掌握基本的社交技能和生活技能,如吃饭、喝水、如厕等。同时,家长应该提前调整幼儿的生活作息时间,使其适应幼儿园的一日流程。

3、开学后,面对焦虑现象十分严重的孩子,田老师会尝试通过缩短幼儿的入园时间,帮助幼儿逐渐适应集体生活。针对新入园的孩子,与家长保持电话沟通也是田老师下班后的第一要务,她还会将幼儿在校期间的照片、视频与家长分享,让家长了解孩子在园内的情况。

田老师表示,“分离是必须的,焦虑是正常的,情绪是需要被接纳的,只要家园合作帮助幼儿,他们完全可以快速适应幼儿园!”

时事漫画



□ 时事漫画