



●心算到底答案

1

●手表调校答案

卡森出门前先把手表上好发条,将时间调至正午12点,然后去广场跟女孩儿约会。约会时记下自己抵达广场的时间和约会结束后离开广场的时间。到家后马上看看表,就能知道自己出门有多久。然后用这个时间减去约会过程的时间,就能知道自己路上所花的总时间。最后把离开广场的时间,加上路上总时间的一半,就能得出准确的准确时间了。

●荐书

《李商隐诗学体系研究》

刘青海 著
上海古籍出版社

本书立足于传统诗学的立场,尽量运用传统诗学的方法与范畴,尝试全面、系统地重构李商隐诗学体系,对于其诗学的重要组成部分如诗歌本源论、本体观、兴寄观、怨刺诗学、体裁观、通变论等进行深入研究。

(凌晨)



主持人:凌晨

“坐有坐相”等老规矩,有没有跟着“老”去?

在每个人的成长

记忆里,从不缺少老规矩。说起老规矩,许多人会想到什么?在本周记者小范围的调查中,“站有站相,坐有坐相”、“吃饭要等长辈先动筷子”、“回家要主动和长辈打招呼”成为给人印象深刻的“老规矩”。随着时代的快节奏发展,很多人提起曾经的老规矩,表现出不屑一顾的表情。有一些老规矩严重不适应时代的发展,应该让其留在历史的长河里。可是,也有不少老规矩,直至今日,依然具有时代价值。本期茶话会就来聊聊这些“老规矩”,他们有没有随着时代“老”去,被不被遵守,你是怎么看的呢?

1 “规矩是规矩,但人不必盲从”
谭志祥 石峰区响石广场 61岁

有些老规矩是好的,但是执行起来还是挺束着人的,为了一些规矩拘着家人,我觉得没有必要。比如长辈先动筷子,我在年轻的时候就不是守这规矩的人,所以我现在也对子女没有这样的要求,他们工作忙,吃饭也急,随便点挺好。但比如为长辈盛饭时,晚辈必须要双手端碗递过去,也不要养成剩饭剩菜的坏习惯,这是礼貌,不会随着时代的节奏变化的。

2 “规矩多了不自在,生活在一起还是开心重要”
陈八妹 天元区尚格名城 65岁

我家是个大家庭,子女四人都成家了,规矩多了实在麻烦,所以对他们的要求也就淡了,每次菜上桌都让孩子们先吃,怕凉着对胃不好,但想不到孩子们有时候会刻意等我们老两口,还会说辛苦了、多吃一点这种暖心的话。当然有些规矩没有强求,但是很多规矩又跟礼节挂钩,不遵守显得没家教,比如吃饭时敲碗、总是讲话喷饭之类的,我还是对孩子们有要求的,吃饭就该有吃饭的样子。

找不同

下边两幅漫画共有5处不同,快来找找看吧!



技巧

用手机拍出大片,掌握五个小技巧!

- 1. 调整手机的分辨率:**尽可能将照片质量调到最高。
- 2. 关掉闪光灯:**一般情况下关闭闪光灯。拍夜景也不需要打开,对比过的朋友就会发现,有时候不开闪光灯拍的夜景还更好看些。
- 3. 对焦和调明暗度:**现在多数手机都有对焦和调明暗度的功能,我们拍摄的时候手机对准拍摄对象,手指在屏幕上点击你要对焦的主体,等图像清晰了再按拍摄键,这样照片才会清晰。如果你觉得画面太暗,以安卓手机为例,对焦的时候会出一个圆圈,您可以顺时针或者逆时针滑动来调整明暗度,选择正确的曝光度。
- 4. 使用一些小物件或功能:**比如自拍杆能获得更稳定、清晰的照片效果,增强延时摄影等功能。
- 5. 后期处理:**现在手机相机自带滤镜功能,拍照前可以自由选择。另外,下载一两个使用方便的图片编辑软件,随时调节、修饰照片效果,让照片更出彩。比如:美图秀秀。



▲华为P9手机



▲iPhone7手机

心算到底

以下请全部用心算完成:

从100万开始,除以4,再除以5,再除以2,再除以20,减去50,除以3再除以8,减1,再除以7,加2,除以3,加2,最后再除以5。

答案是多少呢?

手表调校

卡森有一块机械手表,却常常忘记给手表上发条。他常去大教堂前的广场与自己心仪的女孩约会,如果表停了,他就会在约会时看看教堂顶上的大钟,回家后再把手表调整为正确时间。但目前只知道他来回所花费的时间相同,并不清楚单程具体花了多少时间,那么他是怎么校对时间的呢?

(本版答案到中缝找)

退休后,你会再就业吗?

退休后,有的老人选择含饴弄孙,尽享天伦之乐;有的重拾兴趣爱好,追求年轻未竟的梦想;还有一些人,则“回到”工作了一辈子的岗位上……在日前全国“两会”上,全国政协委员白岩松提案建议尝试对老年就业市场的探索和研判,应针对老年就业市场启动相关准备,尤其是关于老年就业市场的研讨、试点和法律先行等。

退休再就业,成为越来越多中老年人的选择,他们中,有的是为了补贴家用,有的是为了避免退休后的失落和无所适从感,还有的是为了发挥余热,老有所为。

需要提醒的是,老年人就业一定要与用人单位签订劳务合同,以防范工作中可能出现的风险,保障自身的合法权益。

退休返聘 继续发挥专长、传帮带新人,缓解退休的焦虑感

家住芦淞区太子路的黄意秋老人年过八旬,最近她的二儿子即将退休,正和老人商量着退休后要不要继续工作的事。黄姨说,自己以前退休后也有五年的再就业经历,她非常支持儿子“不闲着”,只要身体吃得消,就多干些。

“我1995年从单位的会计岗位上退休下来,有审计局的人过来找我,问我退休后有没有打算继续工作。”黄意秋说,自己工作了四十年,曾在退休前十分焦虑,想到要开启不工作的状态,担心自己能否耐得住,所以,当审计局递过了橄榄枝后,她便和另外一个老同事去报到了,在这家单位工作了三年后,她又来到老同事创办的一家私企工作了近三年,直到2000年才真正退休。

黄老说,当年再就业的单位因为人员紧缺,急需熟手顶上去,所以她在新单位里起到了一定的“传帮带”作用,“而且,他们找上我们这种退休的,也和职业有关,审计、财务人员,工作内容事关单位的财务命脉,新招的人,你用起来不一定放心,但退休的人一生的工作经历清清楚楚,最好判断他的人品,领导自然放心交给这样的人。”她还补充说,这两份工作让她收获了许多开心,而且缓解了退休闲下来无事可干的那份焦虑感,算是真正退休生活的一种过渡。她认为,对方支付的报酬多寡并不是她看重的,而是退休后过得开心,自己的专长能够继续发挥,才是重要的。

为养老储备 闲着太无聊,能干点事多攒点钱养老也好

刚刚61岁的廖女士是株洲化工厂的退休职工,55岁退休时她曾在家“赋闲”了大半年,“有的同龄人喜欢出门旅游打发时间,我偶尔也去,但是经常去花销太大,不现实。”所以白天大把的时间空了出来,最终她通过邻居介绍,来到平和堂做保洁员,每月打工的收入加上退休金有5000元左右,让她对未来颐养天年的老年生活更有底气了。

廖女士说,闲着也是闲着,不如出来打份工多动动,“我本来眼睛还不太舒服,现在也没问题了,多做一点事对身体有好处。”她还说,等儿子结婚生子,她就打算真正退休带孙,为年轻人忙活去。

现状 普遍集中在保安、保洁行业

记者调查发现,拥有一技之长的老人,在退休后可以返聘或者应聘进入其他公司,从事较为专业的工作。还有一部分老年人虽不具备专业特长,但是仍有继续工作的需求,而这一部分老年人的再就业则存在一定困难与局限性。

株洲民企网负责招聘工作的叶峻峰告诉记者,一些“40、50后”中老年人来招聘市场咨询过求职用工情况,有一部分是退休之后闲不住,有一部分则是搬迁企业的下岗职工,求职还是因为存在着一定的经济压力,“不过这两大群体中技术都不太突出的中老年人,求职成功的集中在保安、保洁等岗位。”叶峻峰说。

提醒

根据《劳动法》和《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》,对于未享受养老保险待遇或领取退休金的老年人再就业,将被认定与用人单位之间形成的是劳动关系,但如果是享受养老保险待遇或领取退休金的老人,则只能与用人单位签订劳务合同。专业人士指出,“很多退休再就业的老年人,再就业则属于劳务关系。在劳务关系中,享受各种节假日、加班工资、辞退后的赔偿金等待遇。而在劳务关系中,往往只是用人方支付一定报酬,不用承担其他义务。”

“企业也不太敢用没有法律保护的员工,一旦发生问题的时候,企业要负担的责任就会很大。”民企人才网叶峻峰说,所以在劳动合同关系下,当劳动者在工作中发生意外,劳动者可以拿到工伤保险的赔偿。再就业的老人在签订用人合同时,合同中应更加详实,约定好权责。



七嘴八舌

肖庚云 62岁:如果有合适的工作,我也愿意再就业,主要是我们没什么渠道获取用工信息,最多是亲戚朋友推荐一下,面太窄了,但刚刚退休的人都还挺愿意继续上班的。

韩路 66岁:感觉老年人退休后就只有带孙子能体现价值了,其实应该多鼓励老年人融入社会,重视他们在职场、岗位上的技术和经验,多多参与社会的经济建设和发展。

赵晴 30岁:我觉得老年人再就业挺好的,我父亲退休后从荷塘区搬来天元区与我们同住,因为不习惯,他就在不远的工业园里找了一份保安门卫的工作,离家又近,工作强度也不大,他也不在乎收入有多高,这份工作对老人的心态很重要。

他山之石

韩国:政府组织“银发招聘会”

在韩国,为了丰富退休生活或赚钱补贴家用,不少老年人有再就业的需求。而韩国政府为了缓解老龄化带来的劳动力短缺等问题,也一直想办法鼓励、促进老年人再就业。

根据统计数据,韩国京畿道龙仁市的总人口数超过103万,其中65岁以上老年人的比例达到了12%。为满足这些老年人再就业的需求,龙仁市政府今年计划投入93亿韩元(约合人民币5500万元),再为老年人新创造3000多个工作岗位。

据中财网报道,韩国有420万老人直至70岁仍在工作。政府组织了“银发招聘会”,熙熙攘攘的老年人与青年人“抢饭碗”,快递员、保安、清洁工等低端职业最为抢手。

日本:出台《继续雇佣制度》,还提供“创业辅助金”

在日本,为确保60-70岁老人受雇和再就业,日本政府2013年制定了《继续雇佣制度》。其中规定:如本人愿意,企业有义务保证老年人就业。政府对将继续雇佣年龄延迟至70岁的企业给予补贴;企业有义务废除对招聘年龄的限制,政府对实现老年人再就业的企业给予奖励;设立老年人才中心,为老年人提供临时、短期就业机会。

事实上,日本为65岁以上的老年人提供就业的地方并不少。据日本《中小企业白皮书》2012版介绍,在日本,自主创业的人大多集中在60到64岁的年龄段,其次多的是65岁以上。日本中小企业厅为这些人提供最高金额200万日元的“创业辅助金”。利用日本政策金融公库的贷款制度,他们还可以最高贷款7200万日元。而工作的老年人的增加,对提高日本消费也具有很大的积极作用。

(凌晨)