

# 我市高职院校单招计划出来啦!

6所职校有资格,11日开始网络报名



▲湖南铁路科技职业技术学院去年单招现场(资料图) 记者 何春林 摄

本报讯(记者 何春林 通讯员 徐亚卿 刘杨杨)这几天,我市一些高职院校陆续发布2019年高考单独招生计划(下简称

单招)。今年,高职院校单招有哪些变化?考生如何报名?昨日,记者就这些问题进行了梳理。

## 株洲6所高职院校可单招

根据规定,符合高考报名条件并已报名参加我省2019年高考(含对口招生考试)的考生均可报名参加,报考设第一志愿和第二志愿,考生报名时可选择考试时间不冲突的1至2所院校报考。

今年,我市有6所高职院校获得单招资格,分别是:湖南铁路科技职业技术学院、湖南汽车工程职业学院、湖南有色金属职业技术学院、湖南中医高等专科学校、湖南铁道职业技术学院、湖南化工职业技术学院。

记者了解到,这些院校的单招都分为

## 11日至17日完成网络报名

今年高职院校单招统一报名时间为3月11日至17日,考生须网上报名(网址: <http://www.hneao.cn/ks/>),考试安排在3月下旬至4月份进行。考生也可以登录高职院校的官方网站,查询具体招生专业与要求。

相比去年,今年单招政策没有大调整。根据规定,全省各高职院校今年单招规模原则上控制在本校上年度三年制高职专科招生计划总数的40%以内。多家学校相关负责人介绍,虽然学校暂时还没有公布具体单招计划,但随着国家政策以及高

## 相关新闻

### 株洲职校的这个专业填补了国内空白

本报讯(记者 何春林 通讯员 王子懿)记者昨日从湖南有色金属职业技术学院获悉,该校申报的“储能材料技术专业”已获教育部批准,今年开始招生。

“原来教育部专业里都没有这个专业,主要是培养新能源电池的原材料工艺人员。”该校相关负责人介绍,当前高职院校适用的是教育部发布的2015年版高职专业目录,根据专业设置管理办法,目录每年动

态增补。

在此之前,高职院校专业设置内一直没有储能材料技术专业。而近些年,全国规模以上锂离子电池制造企业数超过536家。其中,规模以上集成企业超95家。硅材料产业集群11个,规模以上硅材料制造企业240家,已基本形成美国、欧盟之外的世界第三个储能材料产业链。株洲新能源产业发展也很蓬勃,急需这方面人才。

## “百日宣誓”冲刺高考!

本报讯(记者 何春林 通讯员 罗良才 王玉彤)这几天,我市多所高中举行了“高考百日宣誓”活动,以此来给高三学生加油鼓劲。

“该活动有一种不可或缺的仪式感,让孩子们自信满满。”多家学校负责人表示。

### 市一中:悬挂100天倒计时牌

“英雄少年,唯我一中,冲刺百天,着力巅峰,决战百天,我必成功!”上月26日,市一中就举行了2019届高三百日誓师大会。

誓师大会上,全校高三老师与569名高三学生起立高唱国歌迎接高考的到来。随后,学校负责人为高考100天倒计时牌揭幕。倒计时牌悬挂在学校显眼位置,每天会及时更新。

活动结束后,师生们在横幅上郑重签名,表达自己的梦想与祝愿。

### 市二中:亲友团来助威

3月1日,市二中举行了2019届高三成人宣誓暨奋战高考誓师大会。

该誓师大会亲情味浓厚。当天下午3点,伴随着《飞得更高》的音乐,高三教师及千余家长共同见证学生跨“成人门”,走“成才路”。

“女儿加油!”“儿子必胜!”“爸妈永远支持你!”场下,父母家人成为自己孩子的“粉丝”,举着牌子向大家展示。

宣誓仪式前,该校G1608班张宇鑫同学家长代表全体高三家长讲话,为孩子们送去理解、希望和祝愿,希望孩子们能放飞梦想,越飞越高。

### 市四中:学弟学妹送祝福

市四中2019届高三“放飞梦想,冲刺高考”励志活动处处是温情画面。

除了校长、老师、学生代表上台发言,高三学生集体宣誓外,学校礼堂的大屏幕里不断播放一段段温馨的VCR。宣誓仪式开始前,大屏幕上滚动播放着该校毕业生在各自大学中拍摄的祝福视频,给母校的学弟学妹分享自己的喜悦。

另外,该校高一、高二年级27个班级的1000多名学弟、学妹,也通过录制的励志视频为学长、学姐加油鼓劲。一句句幽默诙谐的口号,一声声真挚动人的祝福,一段段精心准备的视频,感染了在场的每一位人。



▲市二中“高考百日宣誓”现场,老师、父母挽着学生迈过“成人门” 记者 何春林 摄

# 年轻人宁愿送外卖,也不愿去工厂?

年轻求职者寻求“自由”,制造业用工受冲击

记者 周蒿



▲招聘会上应聘的人不少,但不少企业表示,要招到合适的人太难了 记者 刘振 摄

## 现象 待遇提高了,招聘却更难 普工、技工普遍缺

3月2日上午,一场以制造类企业为主的招聘会在神农城举行。记者注意到,虽然前来现场应聘的人不少,但不少招聘企业仍表示,要招到合适的人太难了。

“以前是老板挑工人,现在是工人挑老板。”某企业负责人叶先生告诉记者,自己在株洲经营服饰已有近十年,近年来明显感觉到,工厂工人越来越难招,为此企业只能提高薪资待遇,还包吃包住。

“2009年,月工资大概是3000多元一个月,现在已经涨到了7000多元,各种隐性福利待遇也明显提高。”叶先生说,即便如此,工厂也吸引不了应聘者。而记者调查了解到,这已经成为普遍现象。

“今年公司招聘岗位增加,但来应聘

## 调查

### 工厂收入优势逐步被反超 很多年轻人宁愿送外卖

一边是制造业的招工荒,大量年轻人逃离传统工厂与流水线;另一边,外卖行业等服务业,从业年轻人与日俱增。

今年春节过后,23岁的茶陵小伙谭林辞掉了位于深圳的工厂流水线工作,回到株洲做起了外卖骑手。

“很多工厂工作时间长,甚至有粉尘危害身体,钱也没挣多少。我目前的工作一个月可以赚5000多元,不比工厂少很多,休息期间还能打打游戏聊聊天,关键是离家近。”谭林说,工厂的很多同事也跟他一样,辞职转行做外卖骑手。

据美团2018年发布的一份报告显示,美团外卖骑手多为青年,80后、90后为骑手群体的中坚力量,占比高达82%。值得注意的是,31%的骑手上一份工作,正好是制造业产业工人。

上班时间灵活,收入有保障,时间自

由是他们选择做外卖骑手的最重要原因,而这正是制造业工厂所不能提供的。而收入方面,在株洲,大部分骑手月收入为4000元-5000元,基本和市区制造企业普工的月收入相当。

“工厂生活固定单调,管理制度也很呆板,缺乏吸引力,对年轻人的能力提升也有限。”26岁的求职者小张在工厂工作多年,但今年,他把简历投向了保险行业。

“互联网经济的兴起和普及,让年轻人有了很多选择。以前,制造业相比服务行业,收入有一定优势,但现在这种优势正在被反超。”一位企业负责人介绍,从传统制造类企业“抢人”的,不只是外卖行业,还包括网约车司机、快递、房地产销售、保险行业等。

## 声音

### 服务业升级倒逼制造业革命 企业须向效益、品牌要利润

用工荒正在倒逼我市制造业升级。记者近日走访了解到,为破解招工难,市区包括中车、北汽、联诚等在内的众多制造业企业加快了转型升级步伐,通过技术改造,提升自动化水平,实现“机器换人”,以减少用工需求。

服饰产业属于传统的劳动密集型产业。去年,位于芦淞区白关国际服饰产业园的“二狼狐轩”智能生产线投入生产。这是一条由自动铺布、智能裁床、吊挂系统三大核心组成的智能加工生产线,可以根据生产加工顺序,在计算机上设置相应参数,然后交由系统自动控制工件的运输路线,输送到各个工序进行加工。在生产线上,工人不需要移动脚步,不需要更换设备,不需要调整工序,就能将所有的工作全部完成。“如果不进行自动化改造,减少用工人数,企业以后面临的用工压力还会更大。”企业相关负责人说,企业要在未来的市场竞争中做大规模,已经不可能再靠过去的“人海战术”,而必须不断提高劳动生产效率,向效益、品牌要利润。

“与传统意义上的流水线工人不同,以后,企业更需要的是拥有与机器生产相配套能力的技术工人,他们也是如今转型升级中的中国制造业最缺的人才。”另一位企业负责人介绍,对于这种人才,招聘薪资均在万元起步,比外卖、快递小哥更挣钱,“职业含金量更高,说不定年轻人又会回流。”

有财经专家认为,服务业升级倒逼着制造业革命,而制造业的升级,最终又会在未来的某一时点,带动服务业发生进一步变革。或许,这才是这场“抢人大战”背后的最优解。

## 建议

### “软硬兼施”招人留人 强化企业与员工的关联性

面对人才难求的当务之急,制造类企业该如何做?

“人才需求跟行业的发展有关,新兴行业人才供不应求,传统行业招聘竞争较大。”省人社厅人力资源服务中心高级职业规划师苏志勇建议,制造类企业要通过提升员工薪酬福利待遇吸引人才,同时加快产业结构调整与升级,建立人才保留与人才吸引激励机制。

“采取提高工资和津贴等‘硬性’待遇,改善生活福利等‘软性’待遇,‘软硬’兼施,成为了绝大部分企业招人留人的方法。”市区某企业负责人介绍,与前几年相比,现在,我市大部分企业中,五险一金、带薪休假、集体出游等已经越来越普及。

着力改善用工环境,为员工搭建职业晋升空间,强化企业与员工的关联性,如推出员工持股等模式,提高员工忠诚度,也成为不少企业的选择。

另外,提升企业文化也是常用招式。天元区一企业就打出了“亲情牌”:推出集体婚礼、春运到家、同乡齐上岗等举措,增强员工的归属感,有效缓解员工流动率高这一难题。