

# “抢孩子”事件是否处理过轻？ 北京警方通报回应三大质疑

日前，“北京丰台区某商场光天化日竟然抢孩子”消息在网上广泛传播并引发社会高度关注。针对当事人在网络中质疑公安机关处理过轻并提出行政复议的情况，北京市公安局5日组成工作专班对案件开展复核。6日，北京市公安局通报案件复核相关情况，对公众关切问题予以回应。

## 案件回顾 未满周岁的孩子 在商场遭陌生人抢夺

10月4日凌晨，微博名为“六月的雨在哪里”的网友发布微博称，2日上午10点半，自己妻子推婴儿车带着未满周岁的孩子去大红门某商场买奶粉，遇几名女子“暴力”拉扯孩子。根据其微博内容，丰台分局大红门派出所介入调查，民警查明后发现，4名女子系“误将他人孩子认作自己的孙子，上前抢夺”，之后4人均被行政拘留5日。

6日，北京市公安局通报案件复核情况：根据警方调取的监控录像，10月2日上午，涉案的李某某（女，62岁，山东人）、沙某某（女，39岁，内蒙古人）、运某某（女，63岁，天津人）、高某某（女，68岁，天津人）及李某某儿子（男，39岁，山东人）分三拨通过不同交通方式到达角门东里小区附近。办案民警介绍，沙某某、运某某、高某某均是李某某在从事销售工作和外出旅游中结识的朋友。

当天上午7时46分，李某某儿媳张某某与父母带着孩子出了小区。10时27分，当事人张某某推婴儿车单独带着孩子出小区。

此时，在小区中徘徊的李某某从远处看到事主张某，错将张某某认成自己的儿媳，在追赶过程中李某某摔倒，让沙某某、高某某和运某某继续去追赶“儿媳”，沙某某、高某某、运某某等人紧跟事主张某进入附近商场，并有强行抱走孩子的行为。

该商场一位员工第一时间出面制止并抢回孩子。他告诉记者，当时听到吵闹声后，看到事发地有人躺倒在地抱着小孩，其余三名女子与她进行争抢。考虑到孩子安全，他把孩子抱到自己怀里。“其中一位抢孩子女子说当事人不让孩子看奶奶，当事人称快报警。”他说，因不了解实情，便带着孩子母亲走向店里，随后三个抢孩子的女子散开。

据介绍，事主随后向丰台分局大红门派出所电话报警，民警迅速处警，对事主进行访问并同步开展查找涉案人员、询问证人、调取监控录像等工作。



▲事发地银泰百货大红门店门口

## 质疑一：是否真的认错人？ 通报：确有相似处，视频监控佐证

与此前警方的通报及各家媒体披露的细节对照，此次警方的通报集中回答了以下几个质疑。第一点，李某某是否真的认错人？为何会和好友二次返回商场寻找孩子？

记者了解到，此案过程中由于出现多种巧合，比如李某某的儿媳与事主张某恰巧住在同一小区，并在体态上具有一定的相似度，孩子的年龄相仿等细节，导致李某某将事主张某认成自己的儿媳，并发生了误抢孩子的情况。

警方通报称，此次，李某某与暂住在燕郊的沙某某及家住天津的高某某、运某某等相约于10月2日来到李某某的儿媳所居住的丰台区角门东里某小区，准备找李某某儿媳讨要孩子。上午10时许，李某某从远处看到女事主张某推婴儿车走出小区，从侧脸及体型上，错将张某某认成自己的儿媳，在追赶过程中李某某摔倒，让沙某某、高某某和运某某继续去追赶“儿媳”，三人紧跟事主张某进入附近商场，并有强行抱走孩子的行为，被商场工作人员制止并报警，沙某某等人遂离开商场找到李某某，并两次到商场营运部，对于商场人员阻止自己“带回孩子”表示不满，向商场讨要说法，后被现场工作的民警带回派出所询问。

对于李某某等人的供述，办案民警先后走访了李某某的儿子和儿媳，证实婆媳双方及夫妻双方确因感情不合、抚养权等问题有较深矛盾；走访了事发现场的商场员工和目击群众，证实了李某某、沙某某等人有针对商场员工阻止“奶奶要回孙子”表示不满，要讨说法的情况；通过照片比对，证实事主张某与李某某儿媳均配戴眼镜，身高、体态、脸型存在相似之处，且除李某某远距离观察见人认错外，来“帮忙”的沙某某等人没有见过李某某儿媳本人；通过居住情况查询，事主张某与李某某儿媳二人同住在一个小区内；通过调取监控视频，也能佐证以上说法。

## 质疑二：高某某为何没有被行政拘留？ 通报：因患多种疾病

第二点，有媒体报道称，高某某的家属称，高某某在天津家中，并没有被行政拘留。

警方通报称，丰台分局依据调查情况作出不予立案决定之后，以扰乱公共场所秩序对李某某、沙某某、运某某、高某某等4人作出行政拘留5日的处罚决定。其中高某某因患有心脏病、脑梗、糖尿病等多种疾病，依据《中华人民共和国拘留所条例》第十九条，停止执行拘留。

## 质疑三：认错孩子是否可以不承担责任？ 律师：不具备拐卖妇女儿童罪主观要件

此外，案件的另一个争议在于，“认错孩子”是否就可以不用担责？

北京康达律师事务所律师韩骁认为，即便是“亲孙子”，但抢孩子的行为业已发生，对孩子造成了脸部轻微伤，同时扰乱了公共秩序，李某某、沙某某等四人依然要为“抢孩子”的行为承担相应的行政责任和民事责任。

其实在民法总则的相关规定，奶奶并非这个孩子的第一监护人，她没有权利去抢夺这个孩子，即使是真的是他的亲孙子的话。因为这样会损害这个相应的监护人，也就孩子父母的监护权。第二个她们要承担相应的行政责任。因为依据我国治安管理处罚法，其中扰乱车站商场等社会公众秩序的，应该相应地承担相应的行政责任。

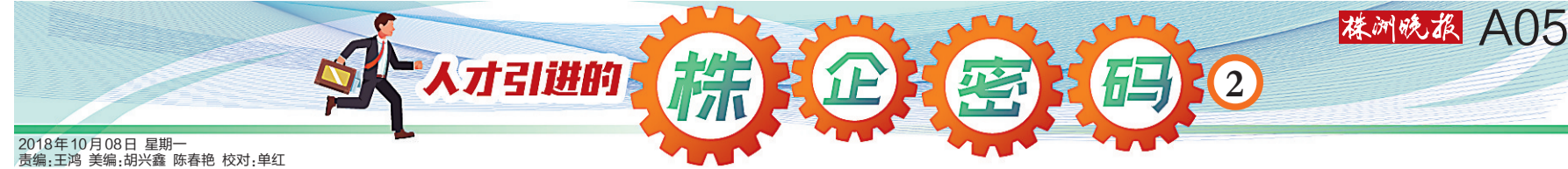
那么，除了民事责任和行政责任，“误抢孩子”的行为又能否构成拐骗儿童罪呢？韩骁律师认为：

我国刑法第二百四十条规定了拐卖妇女儿童罪，这个罪名是以出卖为目的，拐卖绑架中转贩卖等等拐卖妇女儿童的行为，要求主观方面必须是故意，这个案件来说，以警方的通报来讲，（李某某等）不是以出卖为目的，所以这个案件应当是不具备拐卖妇女儿童罪的主观要件。

同时，律师表示，如果当事人认为身体、精神上受到创伤与损害，可采取民事诉讼的方式来主张自己的权利。

目前，案件正在进一步办理当中。

（据新华社、央广网）



2018年10月08日 星期一  
责编:王鸿 美编:胡兴鑫 陈春艳 校对:单红

# 博士为何“舍近求远”来株？ 青年人才最青睐什么样的企业？

□ 记者 伍靖雯

“今年的上海交大毕业典礼上，我们校长也向大家推荐株洲。”日前，在中国航发湖南动力机械研究所（下称“608所”），博士李坚和记者聊天时说，回顾来608所这几年，感觉自己做了个无比正确的决定。

企业是人才引进的主体。抢人大战之下，薪酬、奖金、住房补贴……对于真正的高端人才来说，这些引才措施不免过于普遍。人才最青睐什么样的公司？株洲的企业还可以多做些什么？这次，我们采访了几位尖端人才，听听他们为何会选择株洲，从中寻找经验。

## 1

**李坚：上海交通大学固体力学专业博士，608所结构强度研究部部长助理  
人才心声：最渴望的不是金钱，而是事业**

上海、长沙、日本……于外界看来，相比到上述地区，来株洲进入608所，是李坚颇让人费解的一个决定——毕竟，他的人生轨迹本可以更高端。

他的简历也印证了这一点：2013年毕业于上海交通大学航空航天学院工学博士学位毕业，期间由国家公派赴美留学。来株洲之前，多家国际国内企业都任他选择。

“一开始能不能招到他，我们心里也没底。”608所人力资源部部长赵志刚说。

为何来株洲了呢？“事业留人。”李坚说，2013年，国家筹备启动航空发动机重大科技专项，这让他为之振奋。选择608所，除了因为自己是湖南人，最主要是这里有数十年航空发动机技术沉淀。

相比丰厚的薪酬待遇，真正的人才更渴望一个好的环境，成就一番事业。“现在看来我做了个无比正确的决定。”李坚说，企业是否重视人才、善用人才，是很快就可以感受到的，这方面，608所的“总师带培博士”制度就极有可取之处。

高端人才往往希望迅速“大展身手”。但对于企业来说，不管是本科生还是博士生，进入企业都是“新手”。在这方面，608所的制度颇为“大胆”——新入所的博士，跟随型号总师直接参与关键科研课题，把课堂学到的理论与实践快速融会贯通。其他学位新员工，也有专门的带培制度。

“这体现的是对人才的信任感。”李坚说，这也激发了他们的积极性，后续他很快成为某涡轴发动机强度技术负责人，目前还担任研究所某传动系统技术协管。

一流的事业发展环境，让员工对企业更有认同感，甚至带动整个地区的产业知名度提升。“株洲的动力产业已经获得越来越多高端认可，于企业、地方引才又多了一分助力。”李坚说，今年上海交通大学毕业典礼上，中国工程院院士、校长林忠钦为株洲动力产业“打CALL”，就是一个好例子。

## 2

**金海良：北京航空航天大学航空宇航推进理论与工程专业博士，608所发动机压气机部部长助理  
人才心声：“妈妈式”服务解决后顾之忧**

金海良最近相当兴奋，他作为某部件负责人参与的型号项目，经过5年艰苦研究，马上要进入集成验证阶段，意味着离型号真正应用又近了一步。“成就感满满。”金海良说，作为一个外乡人，他希望一辈子扎根株洲，而这都要归功于608所提供的“妈妈式”服务。

和李坚“返湘”不同，老家天津的金海良“舍近求远”来株洲，最大的压力在于后方。

2011年博士学位毕业时，金海良有两个选择：一是遵循导师的建议留校任职；二是回老家天津去中国民航大学任职，妻子也已在当地的小学任教5年。

那为何还是来了？“所里给予的配套保障太贴心了。”金海良说，一线科研梦驱使他参加了608所的面试，所里考虑到他的个人家庭情况，当即提出为他“定制”解决方案。

除了一次性给予共20万元的安家费和购房补贴，还提供2年过渡性住房。金海良说，最关键的是所里协调解决了妻子在株洲的工作，孩子也进入了所里的幼儿园。举家搬迁，却没有遇到常见的琐事烦扰，一家人都定了心。

“真正的人才，我们千方百计都要争取过来。”赵志刚说，金海良也用实力证明了自己，去年还获得了“玉龙科技创新奖励基金”一等奖，这是内部给予青年人才的最高荣誉。

“要吸引并留住人才，关键在于企业能否像妈妈一样，密切关注员工的需求。”金海良举例说，比如外地青年人才来株，往往要上班又要照顾孩子，难免穷于应付。在608所的幼儿园，则采取和所里协同上下班工作机制。另外，还可以通过企业办寒暑假班等方式减轻员工负担，让人才能全身心投入工作。

## 3

**李峰：西北工业大学航空宇航推进理论与工程专业硕士，608所发动机控制系统研究部部长助理  
人才心声：靠产业生态和城市环境引才**

良才择地而居，这一点李峰表现得尤为明显。

2013年校招时，中国商飞、中国航发三大主机所都向他递去橄榄枝，对于老家云南的他来说，上海、四川、沈阳或是株洲，去哪都是“漂”。所以签约前，他到几个城市都实地考察了一遍，还找了各企业的学长详细打听情况。

“要考虑自己的职业发展前景，还要考虑未来的家庭生活质量。”李峰说，他坐公交车到608所，一开始觉得地方好偏，感觉不适合久居。

但他很快就被这里打动。原因首先是企业氛围，再是城市的宜居环境。和608所的学长们聊天，李峰感受到整个研究所充满朝气，产业蓬勃向上。当天下午他去了湘江风光带，“我用手拂过栏杆，很干净，像到家了一样。”李峰决定留下。

“对比在一线城市的同学，我觉得自己的幸福指数排名是靠前的。”李峰说，人才落户任何城市，最后都要面临买房等现实问题。大城市收入高、机会多，科研人员依然要承受购房、交通等方面方面的生活压力，职场竞争也更为激烈，这是近来高端人才逐步北上广以外城市发展的重要原因。“株洲的优势产业有留人基础，叠加人才新政，确保青年人才买得起房、子女入学有保障，可以吸引更多产业人才来此安居乐业。”

“对于企业来说，如果要吸引青年海归加入，可能在这方面做出适应性调整。”龚文晶说，他刚进入联诚时也想过，如果企业的吸引力不足，工作半年可能另行择业。之所以留下，就是因为联诚内部开明的风气，能让员工畅所欲言，而这也是现在的青年人才所关注的。

## 4

**龚文晶：美国纽约大学化学专业博士，株洲九华新材料涂装实业有限公司涂料产品研发部部长  
人才心声：海归择业，更看重与企业是否“志趣相投”**

“最初为了调整生活节奏才回国，发现在联诚干事比读博更累，却更有成就感。”前天上午10点，龚文晶和记者聊天说，“如果时光倒流，我还是会选择回到株洲。”

在纽约生活8年，思乡之情日益浓厚，2015年底博士毕业后，龚文晶没有纠结去哪儿，果断回到株洲。“我在田心长大，看好株洲的发展前景。”龚文晶说，相对一线城市，本地企业更重视像他这样有留学背景的研发人员，不仅可以在企业快速成长，更实现了自我价值。

2016年初，龚文晶应聘进入株洲联诚集团控股股份有限公司，目前在子公司九华新材料任职，从事涂料研发工作。借鉴在国外的所学所得，他还参与企业的标准化技术管理体系构建。

“当下的海归择业，更看重与企业是否‘志趣相投’。”龚文晶说，现在的海归，一般都在经济条件良好的环境长大，没有太大的家庭经济负担，因此能更自由地选择工作或生活方式，所以更看重企业的工作环境，是否让员工身心愉快、有归属感，是否能实现自我价值等。

“对于企业来说，如果要吸引青年海归加入，可能在这方面做出适应性调整。”龚文晶说，他刚进入联诚时也想过，如果企业的吸引力不足，工作半年可能另行择业。之所以留下，就是因为联诚内部开明的风气，能让员工畅所欲言，而这也是现在的青年人才所关注的。

