

天元区打造“职工共享食堂” 为“新”撑腰 让奔波路上更有温度



园区、社区里,天元区为新就业形态劳动者组织多场游艺活动。

记者/谭昕吾 摄

株洲日报讯(全媒体记者/谭昕吾) 5月7日下午2点,天元区“堂客们私房菜”饭店外,外卖骑手、快递小哥们陆续赶来,“饿了么”骑手凌涛花了9元,吃上“八菜一汤”的工作餐,他说:“以前吃饭总是随便对付一下,现在吃上卫生干净的热乎饭,我觉得很暖心。”近年来,天元

区通过一系列实践,为这些奔波者的路途,涂上了温暖底色。

为新就业形态人员 打造“职工共享食堂”

外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者,是城市烟火气的传递者,他们为都市人群的便利日夜奔忙,自己却面临用餐不规律、职业认同感低等困境。

今年5月,株洲高新区、天元区总工会在全区范围精心筛选了多家联合餐饮机构,创新性地通过工会补贴的形式,为新就业形态劳动者打造固定就餐点——共享食堂。

位于高科汽配园内的“堂客们私房菜”成为首家运营点,该饭店延长营业时间,中午从常规时段延长到下午3点,晚上则延长至夜间9点。饭店负责人周锋说,“我们的工作餐是13元,有八菜一汤。新就业形态人员来吃饭的话,可以用天元区总工会发放的减免4元的优惠券或

免费券,吃饭最多只要花9元。”如此一来,无论外卖小哥刚完成午高峰的最后一单,还是快递员结束了傍晚忙碌的收件派件,都能走进就餐点,用一顿热乎的工作餐,驱散工作的疲惫。

据悉,今年内,天元区还将有多家餐饮机构延长营业时间,通过工会补贴形式成为新就业形态劳动者就餐点,让该群体真切感受到工会“娘家人”的关怀,提升职业幸福感。

趣玩打破隔阂 让奔波路上不孤单

从吃饭、游艺活动等小事入手,却起到解决行业难题、凝聚职业力量的大事功效。

“五一”劳动节期间,天元区各大园区、社区里,围绕新就业形态劳动者开展的游艺活动如期而至,快递员、外卖员、网约车司机等群体在轮班、等货的间隙,玩着游戏、领取奖品。

这些游戏,既考验团队协作,又充满乐趣。在互动过程中,新就业形态劳动者们分享着工作中的酸甜苦辣,交流送货技巧,应对突发情况的经验等。美团外卖的骑手杨雷说:“以前觉得自己总是独自在路上奔波,现在经常参加区总工会组织的这种活动,让我觉得自己的工作很有意义,这座城市需要我。”跨越速运公司的货车司机周永栋认为,大家暂时放下工作的压力,在享受欢乐的同时,更凝聚了对职业身份的认同。

这样的活动,还集中在全年的各种节假日前后。近年来,株洲高新区、天元区总工会聚焦解决困扰新就业形态劳动者的“小事”,探索前行,打造新就业形态劳动者之家,开展健康体检,不断延伸服务触角、加强政策支持,为这群忙于“奔命”的群体“撑腰”,搭建情感共鸣的桥梁,打破职业隔阂,感受被尊重、被关心的温度,让他们在奔波中,跑出“暖心”滋味,为城市发展贡献更多力量。

荷塘区月塘街道 “家门口就业计划” 助力宝妈上岗

株洲日报讯(全媒体记者/邢昆红 通讯员/黄艺翔) “要对缝折叠,才能折成豆腐块,放入包装袋才美观。”5月6日,在女装连锁企业欧加恋仓库,16名宝妈正在开展岗前就业培训,迈出灵活就业第一步。

辖区宝妈群体就业,一直都是荷塘区月塘街道野鸭社区精准就业工作的重点突破点。前期经过沟通,“欧加恋”成为野鸭社区“社区合伙人”的一员,创新推出“家门口就业计划”。

岗前培训现场,“欧加恋”仓库相关负责人围绕仓储管理、电商分拣、物流配送等社区新业态岗位,开展“理论+实操”沉浸式教学。“既能照顾家庭又能获得稳定收入,这样的机会太难得了!”学员李女士是一位宝妈,有一个正在上幼儿园的孩子要照顾,“工作时间灵活,能挣点钱补贴家用又能兼顾照顾孩子。”在完成实操考核后,她对即将上岗的工作很满意。

“欧加恋”负责人文武表示,和社区沟通后,我们特别设计了“宝妈友好型”工作制度,包含弹性考勤、亲子托管、应急调班等配套服务。首期学员考核合格后,可在仓库从事整理、检查退货、重新垫装衣服入袋等工作。

石峰区学林街道 万达商圈 新业态工会联合会授牌

株洲日报讯(全媒体记者/李逸峰 通讯员/黄佳欣) 5月9日,石峰区学林街道万达商圈新业态工会联合会和新业态劳动者之家授牌仪式在万达广场举行,标志着万达商圈100余商家和近千名新业态从业者正式加入工会组织,有了专属“娘家”。

活动现场,石峰区总工会为“万达商圈新业态工会联合会”授牌。学林街道精心准备了宣传资料和暖心礼包,发放给会员代表,传递工会组织的关怀。

学林街道万达商圈新业态劳动者之家位于万达广场1号门旁边,面积约40平方米,主要面向快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机、网络直播人员、电商人员等新就业形态劳动者开放,劳动者之家内部设施齐全,配备了微波炉、休息桌椅、急救药箱、WiFi、手机充电设备、电冰箱等,成为新业态劳动者在奔波途中的温馨港湾,让他们“冷可取暖、热可纳凉、累可歇脚、伤可用药”。

近年来,学林街道深化“党建带工建”,建立“街道党工委+商圈新业态工会+行业协会+商户联盟”四级联动体系,凝聚发展合力,激活商圈经济“新动能”。目前,辖区范围内已建成新业态劳动者之家20个,工会驿站7个,配备充电桩、急救药箱、饮水设备,着力解决职工“休息难、充电难、吃饭难”问题,已为快递员、外卖员、滴滴司机、卡车司机等群体开展服务超过8000人次。

芦淞区 董家垅片区重点人群家庭医生签约率达80%

株洲日报全媒体记者/杨凌凌
通讯员/刘芳

在株洲市芦淞区董家垅片区,一支支佩戴党徽的家庭医生团队正穿梭于楼栋间,他们肩背诊疗设备,用脚步丈量着居民健康的“最后一公里”。这是芦淞区卫健系统深化“党建+家庭医生签约”服务的生动写照,也是基层医疗改革惠民利民的鲜活实践。

线上线下双轮驱动 惠民政策深入人心

“家庭医生不是‘奢侈品’,而是居民健康的‘守门人’。”在幸福社区广场,一场家

庭医生签约宣传活动正在举行。医务人员通过线上线下多维度、全覆盖宣传签约服务流程,打通健康服务“最后一公里”。

线上,依托“湖南省居民健康卡”微信公众号“家医湘约”模块,居民完成实名线上签约;线下,家庭医生团队每月开展“健康大讲堂”,通过义诊咨询、健康教育等形式,累计服务群众9000余人次。签约过程中,医生不仅为居民解读“优先转诊、用药指导”等便民政策,更根据个人健康状况定制“个性化处方”,让政策红利精准落地。

目前,签约居民可享受七大类健康管理服务:从常见病诊疗到个性化用药指导,从免费健康体检到慢性病规范随访,从儿童预防接种到老年人中医体质辨识,家庭

医生团队用“全科+专科”的服务模式,构建起覆盖全生命周期的健康屏障。

党建引领创新模式 织密健康服务网络

“过去看病要跑大医院,现在家庭医生定期上门,连药怎么吃都叮嘱得清清楚楚。”幸福社区居民李奶奶展示着她的健康卡,家庭医生的姓名、联系方式一目了然。这种转变源于芦淞区推出的“3+1+X”家庭医生服务模式,将党员融入家庭医生队伍中,形成“党员带头干、医生专业干、社区协同干”的联动机制。

董家垅街道社区卫生服务中心负责人

介绍,家庭医生团队通过“社区集中签约、入户灵活签约、门诊便捷签约”等方式,实现签约服务全覆盖。目前,该片区已签约2100余户,重点人群签约率达80%,4491名签约居民全部建立动态健康档案,真正做到“签约一人、履约一人、做实一人”。

“让党旗飘扬在服务群众一线,让医者仁心温暖千家万户。”芦淞区卫健局负责人表示,通过将家庭医生签约服务纳入党建重点工作,实现“组织建设与业务推进同频、党员示范与群众受益共振”。未来,该区将继续深化“党建+健康”融合模式,积极探索“互联网+家庭医生”智慧服务,让“小病在社区、大病有指导、转诊有通道”成为居民健康新常态。

职教·观察

责任编辑:蒋胜金

开栏语

盛夏如约,骄阳再起。每一次毕业,都意味着新的选择。本报今起推出“毕业生的故事”专栏,讲述那些在不确定中坚定生长、在多元选择里炽热追光的青春故事,为株洲学子搭建前行路上的参考系。个体故事或许微小,却终将汇聚成时代的缩影——不同的奔赴轨迹,将共同勾勒出这片土地最生动的青春群像。

从校园快递站到连锁舞社

一个机电少年的连续创业之旅



株洲日报全媒体记者/罗小玲
通讯员/文媛

四月的一天,下午三点半,位于株洲城区最中心地段的双银大厦,K7舞社响起了熟悉的Hip-Hop音乐,六名女学员正随着音乐起舞。舞社创始人胡永程来察看情况,他非常感慨,从2022年开创第一家舞社,到如今打开全国9个省份的市场,31家舞社让2万多名学员在舞蹈、器乐学习中找到快乐。他仿佛看到了曾经怀揣梦想的自己,敢闯敢创,才能勇立潮头。

“我的专业,是将工匠精神内化于心”

2016年,高考毕业后的胡永程填报了湖南有色金属职业技术学院,成为一名机电一体化专业的高职院校学生。画线、锉削、钻孔、识图、接线、排障……机电工人需要掌握的技能,在校内实训课上,胡永程都有接触。大多数学生认为工科专业理论学习很枯燥,实操实训又有点磨人,在胡永程的眼里,每一步都是对工匠精神的诠释,钳工要练操作,车工要懂编程,铣工要熟练程度,“我不善于跟人打交道,专业学习恰好跟我的性格很搭,更好地磨炼了我的耐心和恒心。”胡永程笑着说。

“感谢母校,让我积累了丰富的创业经验”

“在校期间,我经常向我咨询省市级和学校提供的创业政策,遇到问题也会跟我探讨交流,一直以来他都没有停止过对创业的思考,我觉得这种精神特别棒。”负责学院创新创业工作的龙致鹏老师感慨道。

胡永程主动加入了学院创新创业协会。校内孵化基地0基金支持,他便选了一块地,办起了服装租赁。场地虽不大,但店里款式多样,演出服、礼服、西装等应有尽有,价格实惠,成为校内师生活动的首选。不久,胡永程和几位同学合伙“承包”起校内菜鸟驿站,当起了管理者。刚开始在



舞社学员合影。通讯员供图

校内建工楼一间小办公室,随着快递量增加,场地搬到50多平方米的大房间,购买电脑货架、划分区域、安装摄像头,装饰一新的菜鸟驿站非常受欢迎。每到中午、傍晚,驿站人头攒动,胡永程和他的小伙伴们累并快乐着,经验也随着积累起来。

“我喜欢挑战,有比赛就有项目就干”

理论是实践的先导。大学期间,在老师的指导下,胡永程多次参加校内外创新创业比赛。2017年湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛,胡永程团队凭借《中高端吉他租赁服务软件》获得优胜奖。2018年学院大学生创新创业大赛,胡永程参与了两个项目,分别获得二等奖和优胜奖。

“为了筹备比赛,我们四个分工协作,了解市场需求,分析竞争对手情况,制定营销策略,磨了几个晚上才完成创业计划书。”胡永程回忆当时参加决赛路演,记忆犹新。

实践是检验理论的有效途径。大三时,胡永程和他的创业小分队敏锐地抓住社区团购配送这一热点,商量起在学校及周边做团购配送的想法。组建团队、讨论项目、开发小程序,经过大半年的筹备,2019年下半年顺利开发出“兔兔跑腿”小程序,主要面对社区住户开展团购配送业务,短短两

个月,得到2万多用户关注和和使用。满怀创业热情的胡永程和他的团队,面对经验不足、项目不成熟、资金短缺等一系列问题,不久以失败告终。

“热爱使然,哪怕逆境我也要扎根生长”

一次失败是击败不了一位热爱并坚持创业的人。突如其来的疫情,让整个市场受到严重冲击。短暂休整后的胡永程,依然坚定选择创业。他瞄准青年人和宝妈等人群练舞需求这一市场,2022年9月,在株洲创办了第一家K7舞社,主要经营范围包括舞蹈培训、舞蹈教室出租等。

“当时就想取一个潮一点的,就用了K7这个名字,得到大家的喜爱,真的很开心。”谈及舞社创办,胡永程一脸笑意。凭借独特的经营方法和优质的服务,学员的口碑与宣传推广让店里的名气越来越响,同年10月,在长沙市五一广场创建第二家舞社,12月在湖北武汉创建第三家,并迅速打开省外市场。

如今,K7舞社已在四川、云南、广东等9个省份生根,为2万多名学员开展教学服务,先后带动200多名兼职人员就业。憧憬未来,胡永程说要让舞社在全国遍地开花,把美丽健康的理念传递给大家。

湖南汽车工程职业大学 汽车科普活动走进小学校园

株洲日报讯(全媒体记者/戴源 通讯员/黄鑫 张峰玉) 日前,湖南汽车工程职业大学汽车科普教育基地走进小学校园,为小朋友们带来了一场别开生面的汽车科普活动。

从1886年卡尔·本茨发明的三轮汽车,到现代流线型设计的跑车……在充满童趣的科普课堂上,科普主讲人以汽车造型演变开篇,带领孩子们穿越时空,共同见证百年汽车工业的飞跃。其中,发动机、变速箱等核心部件,通过动画拆解变得生动有趣,而三点式安全带的发明故事,更让孩子们为沃

尔沃工程师尼尔斯·博林的无私精神鼓掌。

在互动问答环节中,小朋友们踊跃抢答,精准识别部件结构,用稚嫩声音喊出“安全第一”的口号。随后的手工创作更将活动推向高潮。在科普人员指导下,小朋友几人一组协作拼装小汽车,现场十分热闹。

此次“汽车科普进校园”为孩子们打开了汽车知识的大门,让他们在轻松愉快的氛围中学到丰富的汽车知识。学校汽车科普教育基地负责人表示,期待开展更多这样的活动,激发孩子们对汽车知识的探索热情,让他们心中种下探索汽车世界的种子。

湖南铁路科技职业技术学院 “小巨人”来校 挑选“千里马”

株洲日报讯(全媒体记者/罗小玲 通讯员/付萱) 5月9日上午,“专精特新 未来可期”2025届毕业生校园招聘双选会在湖南铁路科技职业技术学院举行。

此次双选会针对专精特新“小巨人”企业用工需求,依托湖南铁路科技职业技术学院专业优势,服务先进制造业,全力提升毕业生就业率。

当天,共有61家企业参与双选会,各单位的岗位需求人数达到2152人,现场达成意向的学生人数870人。学生意向比较多的企业,除了外地企业,也有本土企业。即将毕业的谢毅同学是株洲本地人,他表示对本地的企业非常感兴趣,希望能够留在家乡工作。

记者在现场也看到,除了应届毕业生,不少大

一大二的学生也过来了,动车组检修技术专业二大的周卓然同学来自南昌,她说自己提前了解一下企业的需求,未来希望能够找到专业对口的单位,还有一年才毕业,她表示并不担心,毕竟学校在这方面有很多的活动和机会。对此,该校相关负责人表示,通过校园招聘、访企拓岗等春季促就业攻坚系列行动,截至目前,学校2025届毕业生就业率已超70%,在全省同类院校中名列前茅。

下一步,该校将继续开展“促就业攻坚行动”和“百日冲刺行动”,不间断做好毕业生离校前后的就业服务工作,对未就业学生特别是未就业困难群体学生做好“一对一”就业精准帮扶,促进2025届毕业生更充分更高质量就业。

湖南省公共资源交易中心调研株洲“机器管招投标”工作



调研座谈会现场。通讯员供图

5月9日,湖南省公共资源交易中心党组书记、主任曾胜率队到株洲市公共资源交易中心开展“机器管招投标”工作专项调研。

调研组一行参观了株洲市公共资源交易中心交易大厅、开标区、评标区、监督服务区、评委抽取室等场所,详细了解了“机器管招投标”试运行期间株洲在项目交易现场管理、运维保障等方面情况。调研座谈会上,市政府办二级巡视员刘方分享了株洲市开展政府性投资招投标改革以来的经验做法及取得的显著成效。同时,就进一步优化完善“机器管招投标”提出了相关建议。株洲市公共

资源交易中心党委书记谭昭峰详细介绍了市公共资源交易中心的基本情况。株洲市公共资源交易中心党委委员、副主任尹国文汇报了“机器管招投标”试运行项目情况,总结了株洲“机器管招投标”的主要做法、亟需优化的主要问题。

在交流发言环节,招标人、投标人、招标代理、评委专家等市场主体代表依次发言。他们结合自身工作实际,就“机器管招投标”在具体项目中的应用体验、遇到的问题以及改进建议等方面畅所欲言。大家一致认为,“机器管招投标”是公共资源交易领域的创新之举,应进一步优化完善,使其更好地服务于招投标工作。

曾胜表示要通过“共建共管”方式,发现问题、研究问题、解决问题,共同见证改革,共同建设体系,共同监督运行,充分调动各市场主体参与“机器管招投标”改革的积极性,共同推动“机器管招投标”改革行稳致远、搞得更好。曾胜肯定了株洲市及株洲交易中心在推进“机器管招投标”和开展政府性投资招投标改革等方面所取得的成绩,并强调要进一步总结经验、归纳问题,集思广益、凝聚力量,共同推动“机器管招投标”及全省公共资源交易工作高质量发展。

文/胡丽 图/黄智鸿