

“职”卫制造名城 领航健康湖南

——株洲职业病防治工作助推高质量发展纪实

株洲日报全媒体记者/沈全华 通讯员/王容彬

人民至上,生命至上。健康中国,职业健康先行。

随着株洲“制造名城”品牌影响力的逐步提升,群众对职业健康的需求日益迫切。近年来,株洲市委、市政府高度重视职业病防治工作,始终将其纳入重要议事日程,不断完善防控体系,加大监管力度,强化源头治理,深入推进职业病危害专项治理和防治“三项行动”,创新开展“医心党建、职卫健康”健康管家服务和职业健康大走访活动。全市职业病防治水平稳步提升,有效降低了职业病发病率,切实维护了劳动者健康权益,为建设“制造名城、幸福株洲”奠定了坚实的健康基石。

在上级的正确领导和关心指导下,株洲市劳动卫生职业病防治中心(简称“市职防中心”)接过历史的接力棒,紧紧围绕“人民为中心、健康为根本”理念,坚持目标导向、问题导向和需求导向,充分发挥职业病防治技术支撑机构在推动职业病防治工作高质量发展中的技术指导作用,实现职防主体责任落实有新举措、医防融合发展有新模式、工作质效有新突破,做到企业、劳动者与服务机构的三方共促共赢。

汗水浇灌收获,今年1月的全省职业健康工作会议上,市卫健委作了典型经验交流发言;4月的《职业病防治法》宣传周,我市又打响全省“第一枪”。株洲职防好做法变成株洲好经验,提炼出全省可复制可推广可借鉴的株洲模式。市职防中心先后荣获“全国卫生系统先进集体”“湖南省卫生应急先进集体”“湖南省职业病防治监测项目工作先进单位”等100多项荣誉。

首创职业健康管家 “一企一策”帮企业解难题

职业病防治主体是企业,做好这项工作的关键也在企业。

针对株洲职业病危害分布广、种类多、涉及企业和劳动者众多的情况,在市卫健委的决策部署下,市职防中心全力构建职业健康技术工作体系和机制,打出一系列组合拳。

顶层设计强基础。组织企业与市政府签订职业卫生目标管理责任状,督促企业履行职业健康主体责任。2024年,市本级纳入目标管理的用人单位295家,这些单位90%以上设立了职业卫生管理机构。

有的放矢补短板。2023年,首创“职业健康管家服务”模式。职业健康管家服务采取“点单—派单—接单—晒单”流程,为企业制定精准化、专享化的服务“套餐”,实现服务需求和意向双向对接、技术资源互帮互助。由此,签署“职业健康管家服务协议”企业146家,接单430次,服务1.3万余人次。

2024年,升级推出“管家服务”2.0版,以“职业病防治大走访”为契机加大对中小微企业职业健康帮扶力度。明确“五个一”帮扶内容,量身制定“一企一策”帮扶方案,建立职业健康联络员机制,助力企业降本增效。全年完成51家中小微企业帮扶,提出工作建议260余条,解决建章立制、危害治理、职业健康检查、检测评价等实际问题140余个。

急企业之所急,想劳动者之所想。市职防中心组织3家“医防体”单位与用人单位签订职业健康管家服务协议,抽调30余名精兵强将“混编”组建5支“管家团队”,提供基础加个性化服务(“1+N”),即在传统职业健康服务基础上增加妇女保健、心理健康辅导等,一揽子解决用人单位职业健康自身服务空缺问题。

创新宣教驱动模式 三管齐下为劳动者护航

重治更重防,让职业病防治理念深入人心,关键在于做好舆论引导工作。

人无我有,人有我优。在市卫健委的调度指挥下,市职防中心持续创新宣传、教育、培训等工作模式,全面织密职业病防治宣传网,全程为劳动者健康保驾护航。

健康宣贯触及灵魂深处。坚持理念先行,大力开展《职业病防治法》宣传周活动。每年,由市卫健委联合总工会、人社、民政、医保等部门,以株洲日报等主流媒体和官网官微等新媒体为宣传主阵地,线

上与线下同频共振,组织开展直播打卡健康企业、专家在线访谈、职业健康达人“车厢公开课”、职业病防治知识“五进”,现场咨询和义诊等系列宣教活动,加大宣传、舆论造势,实现了劳动者从“要我健康”到“我要健康”的观念转变,营造了良好工作氛围。

双循环培训取得良好效果。一方面借力市职防中心技术支撑机构力量,以职防周、安全生产月为契机,组建讲师团到企业开展职防“微课堂”,将职业病防治知识送进车间、岗位;另一方面,以目标考核为抓手,督促企业定期组织劳动者参加职业健康培训。2024年,分期分批举办了用人单位主要负责人和职业健康管理人员职业病防治知识培训班,全市近300家企业的720余名人员参加了培训和考试。同时,鼓励企业利用厂区宣传栏、电子显示屏、内部刊物等载体,广泛宣传职业健康知识。

健康素养提升实现百花齐放。坚持践行“大健康”理念,深入推进职业健康保护行动,大力开展“健康企业”建设和“职业健康达人”评选活动。经过评估验收,2024年有6家企业被评为“市级健康企业”,5家企业被推荐为“省级健康企业”;111人被评为“市级职业健康达人”,15人被推荐为“省级职业健康达人”。

同唱一首健康歌 齐心协力给株洲加油

《健康株洲行动实施方案》明确提出,开展15个重点行动,职业健康保护行动是其重要组成部分。

越是艰难越向前。在市卫健委的大力支持下,市职防中心聚焦主责主业,紧扣群众对职业健康的重大关切,充分利用政府、企业、社会等各方资源,同唱一首健康歌。

职业病防治“三项行动”落地见效。精心组织、周密部署,统筹推动职业病危害申报、中小微企业帮扶、服务机构提质合规“三项行动”。2024年,按照“应报尽报”原则,全市完成职业病危害申报企业3150家;开展“健康管家”服务和“职业健康大

中国铁建重工集团股份有限公司道岔分公司: 打造“四效”健康管理模式

中国铁建重工集团股份有限公司道岔分公司以健康体系运行高效、健康管理见效、健康环境改善有效、健康文化建设卓有成效的健康企业“四效”管理为核心,推进健康企业建设。

建立全流程健康制度,实施全阶段职业健康检查,首创特色体检模式,为员工定制方案,强化高风险人群管理。还将心理危机干预纳入应急预案,开展评估与辅导。

在作业环境方面,升级厂区基础设施,用新工艺设备控制危害,定期评价优化措施,推进“厕所革命”和无烟单位创建。通过“健康达人”评选等活动传播健康理念。目前,该公司连续多年无职业病例,员工伤病缺勤率下降,实现健康与效益双提升。

中车株洲电力机车 研究所有限公司综合能源 事业部: 从环境和提升健康意识 入手

中车株洲电力机车研究所有限公司在组织管理上,明确各级职责,构建风险评估与预防机制,开展多元培训提升员工健康意识,多部门协同推进健康企业建设工作。

近年来,该公司工作环境持续优化,开展卫生整治,完善文体设施、控烟、保障水质安全,防治病媒生物。在健康管理与服务方面,采用先进设备减少危害,严格依法开展相关检测评价,设置“健康小屋”、举办健康知识讲座,保障女职工权益。

走访”活动,组建技术专业团队,对全市303家中小微企业进行了分类指导和帮扶;全市各级职防机构对标对表,查漏补缺,通过集中培训、实操训练和现场指导,提升了整体职业卫生技术服务能力。在全省首届职业健康技能比武中,市职防中心荣获“职业健康检查机构技能比武团体二等奖”。

做好国家职业病防治监测项目。各县市区、各防治机构如数高质量完成重点职业病监测、工作场所职业病危害因素监测、放射性疾病监测、放射性危害因素监测、劳动者健康素养调查等国家职业病防治项目,掌握职业病防治第一手资料。所有项目工作的调查、监测及数据报送率均达100%,市职防中心连续4年获评“湖南省职业病防治项目工作先进单位”。

推进医防融合助力新发展。建立医防融合协作机制,共同研究解决职业病诊断与鉴定相关问题,提高了职业病诊断的准确性和及时性。开展医防融合试点项目,探索建立职业病防治一体化服务模式。鼓励资源共享与下沉,将优质医疗资源如专家、技术、设备等向基层职业病防治机构倾斜,努力把健康服务送进乡村、送到村民心坎上。2023年,市职防中心在乡村振兴点攸县皮佳村援建全国首家村级尘肺康复室,为52名尘肺病患者和呼吸道疾患提供免费康复服务,并定期对村卫生室工作人员进行指导、培训。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。在持续推进职业健康工作迈上新台阶的征程中,在市卫健委的具体领导下,市职防中心将积极推动职业健康管家服务向县区纵深发展。借力《职业病防治法》宣传周这股东风,全面营造全社会齐抓共管的良好氛围,为健康株洲、健康湖南再作新贡献再创新辉煌。

同时,借助多种媒体普及健康知识,组织丰富活动凝聚向心力,践行绿色发展理念。一系列举措强化了职业健康培训,提升了员工健康素养,为企业高质量发展注入健康动力。

中国化工株洲橡胶研究设计院有限公司: 实行健康风险动态管控

中国化工株洲橡胶研究设计院有限公司成立以总经理牵头的专项小组,建立14项职业健康管理制度,引入中化FORUS领跑者体系实施精细化管理。通过优化车间通风系统、安装空气净化设备、控制噪音及粉尘污染等工程改造,使作业环境全面达标。同步配置急救设施并开展急救培训,全年组织职业健康体检建立个人档案,实现健康风险动态管控。

创新打造“预防+干预”模式,定期举办职业健康知识讲座,设置心理咨询室。推行健康膳食计划,营造园林式厂区,利用OA平台等构建健康文化传播矩阵,获评“中国企业形象管理典范单位”。

中车时代电动汽车股份有限公司: 双重预防体系构建健康防御网

中车时代电动汽车股份有限公司在职业健康建设方面投入近800万元专项资金,建立健全职业卫生制度,委托专业机构检测评价,将双重预防体系融入日常管理。科技赋能改善作业环境,如喷涂作业通过先进设备使漆雾捕集率超95%。通过配备健身设施,建立“新小家”等关爱员工,开展多样文体活动与健康服务。

该公司全方位宣传职业健康知识,严格培训与告知义务,定期演练提升应急能力,还搭建“健康驿站”监测员工健康。企业不断改善作业环境,成立医务室、设立心理咨询室。

▲市卫健委组织专家对健康企业创建开展评估验收。
受访者供图



▲市职防中心无偿为企业开展职业病危害因素检测。
受访者供图

以“马拉松精神” 守护健康 ——对话中车株机 “职业健康达人”李骁翎

株洲日报全媒体记者/董介

在中车株洲电力机车有限公司车体事业部,李骁翎被工友们亲切称为“健康守门人”。这位与铆焊工作打了7年交道的市级“职业健康达人”,既为企业安全防护体系注入智慧结晶,也在个人健康管理领域开辟出独特天地。

记者:您如何理解“企业是职业病防治工作第一责任主体”?

李骁翎:企业健康防护体系犹如大树,根系越发达、枝叶越繁茂,员工方能安心栖居。生产车间精心编织四重“生命防护网”,8台搅拌摩擦焊设备替代传统工艺,从源头消除弧光烟尘;18套隔音房如“防护盾牌”分割作业空间;打磨机器人挥舞机械臂实现人机分离;8000元/套的智能面罩、量身定制的降噪耳塞构筑最后防线层层防护之下,职业健康风险系数显著降低。

记者:在职业病防治工作中,您认为员工应当扮演怎样的角色?

李骁翎:核心在于思维蜕变,从被动防护转向主动守护。新员工需以敬畏之心完成岗前培训必修课程,老员工要化身流动哨兵,用经验照亮安全盲区。就像我手里这枚3M口罩,虽轻如蝉翼却能过滤发丝百分之一的微粒,唯有正确佩戴方显价值。职业健康如同精密齿轮,企业制度与个人意识缺一不可。身处生产一线的我们,既是风险感知的末梢神经,更是防护体系的重要神经元,及时发声方能织牢防护网。

记者:关于职业病防治,您有哪些独到见解?

李骁翎:职业健康不是百米冲刺,而是终身修行,我坚持跑步6年,还参加马拉松比赛,将长跑哲学融入安全管理。我组建了车体事业部运动俱乐部,带动工友业余时间跑步、打篮球强体魄,提高自身免疫力是预防职业病的关键。在车间里,我号召大家共同爱护工作环境卫生,对乱丢乱扔说“不”,当明净的作业环境与强健的体魄相遇,生产效率自然与员工笑容共同绽放。

