

春光送暖就业忙 天元区揽锦旗赢口碑

株洲日报全媒体记者/谭昕吾

就业市场暖意如春,求职者怀揣梦想,企业方求贤若渴。天元区精准就业服务顺势发力,搭建起企业与求职者的双赢桥梁。

“铁脚板”丈量就业服务温度

3月19日,天元区精准就业服务总站收到辖区企业——湖南康琪壹佰生物科技有限公司(简称“康琪壹佰”)送来的“精准帮扶解企忧 贴心服务促就业”锦旗。“这不仅是对我们工作的高度认可,更是一份沉甸甸的信任。”总站相关负责人说。

不久前,康琪壹佰公司面临招工难题,企业发展因人力缺口受阻。

天元区精准就业服务专员迅速行动,用“铁脚板”走遍多个社区,筛选匹配出与企业要求契合的60多名求职者,面对面介绍企业的岗位详情、工作氛围、福利待遇,并积极协调安排面试。为了让求职者顺利参加面试,

就业专员甚至细心到帮忙规划交通路线。

在就业专员的不懈努力下,精准就业服务平台发挥强大作用,像一台高效的“人才输送泵”,陆续有30人成功入职康琪壹佰,为企业注入了新鲜血液,缓解了用工压力。

康琪壹佰人事主管感慨道:“通过天元区精准就业平台推荐的求职者,与我们的岗位适配度很高,我们为就业专员点赞!”

校企联动,点燃人才培养新引擎

就业是民生之本,关乎个人的生计与尊严,也影响着社会的稳定与发展。在这一理念的指引下,天元区积极探索,不断创新就业服务模式。

3月初,在天元区的大力推动下,湖南汽车工程职业大学与光启尖端装备有限公司成功举行校企合作签约仪式,600多名学生前来参加了订单班的宣讲会。这一举措为光启905基地项目的人才储备注入了强劲动力。

作为我市重点项目之一,光启905项目用工需求旺盛,此前半年,天元区已陆续为该企业输送了近千名求职者。

这次“牵线搭桥”,学校与企业双方围绕人才培养、技术创新、订单班组建以及实习就业等关键环节,展开深度合作,打破了校企间的传统壁垒,构建起协同育人的全新模式。

“当天宣讲会结束后,就有100多名学生踊跃报名参加面试,迈出了他们职业生涯的重要一步。”天元区精准就业服务总站工作人员说,随后一周时间里,围绕职教城各校开展的光启905项目校招,也在紧锣密鼓地进行,为当地学子创造了家门口的高端就业机会,实现了产业升级与人才成长的良性互动。

据悉,天元区还计划进一步完善精准就业服务体系,拓展服务范围,持续深挖企业需求,并通过创新机制,加大与各类院校的合作力度,源源不断地为区域产业发展输送适配人才,为区域经济高质量发展筑牢坚实基础。

荷塘区: 数字赋能打造高质量发展新范式

株洲日报全媒体记者/旷昆红
通讯员/傅晶芬

在数字化转型浪潮中,荷塘区以创新驱动为引领,通过构建数字化服务平台、培育智能制造标杆、激活传统产业动能,走出了一条独具特色的“数实融合”发展道路。2024年,该区21家企业通过国家数字化转型贯标企业认定,通过率全市占比65.63%;16家企业开展工业互联网企业网络安全分类分级管理工作,全市占比100%,数字化转型正为区域经济注入强劲动能。

历经9年迭代,荷塘区打造的“我的荷塘”政务平台已形成线上线下融合的智慧服务体系,1151个政务服务事项同步办理。去年上线的查策网平台,运用智能算法实现政策精准匹配,累计服务企业超百家,政策申报效率提升60%。即将启用的Deep-Seek-R1大模型,通过“塘宝客服”提供全天候AI政务服务,标志着政务智能化进入新阶段。整合21个业务板块的中小企业公共服务智慧平台,

构建起覆盖企业全生命周期的数字服务矩阵,获评国家级示范平台。

聚焦硬质合金、轨道交通等优势产业,荷塘区实施“智改数转”专项行动。宏达电子、中车车辆等龙头企业建成省级智能制造标杆,株硬集团打造省级智能车间示范。数据显示,全区智能工位、产线、企业数量同比增幅均超30%,设备联网率达85%。以株洲美特优硬质合金有限公司为例,其智能协同管控系统整合多环节数据,打破信息孤岛。生产环节,实时监控优化工艺,产品质量稳定性提升约20%;物流环节,智能调度减少积压,运输时间缩短近30%;企业管理方面,加强沟通协作,提高工作效率,还具备故障预警功能,降低设备故障率。

荷塘区工信部门负责人表示,未来,荷塘区将重点建设算力基础设施,力争实现规上企业数字化改造全覆盖。随着数字技术与实体经济深度融合,这座工业老城正焕发新活力,为全国县域数字化转型提供“荷塘方案”。

天元区: 春耕课堂上到田间

株洲日报全媒体记者/杨如
通讯员/何灵) 春耕备耕正当时,科技助农添动能。3月17日,天元区农业农村局邀请湖南农业大学专家团队,面向全区种粮大户、镇(街道)农办负责人及技术骨干,开展水稻种植技术专题培训,通过“课堂授课+田间实操”的模式,为农户送上“春耕科技大礼包”,推动水稻生产向机械化、高效化、可持续化迈进。

培训聚焦水稻生产全链条,包含早、中、晚稻品种科学选育、机械插秧与抛秧技术等。湖南农业大学教授肖层林围绕当前农户面对的痛点展开,并结合天元区气候与土壤条件,深入剖析育秧管理、病虫害防控、节水增效等关键技术,并通过现场问答互动,解答农户实际种植中遇到的难题。“过去选品

种凭经验,现在才知道要综合抗病性和产量数据!”一名种粮大户感慨。

理论课堂外,专家团队深入育秧大棚、田间地头开展现场教学。从早稻种子消毒、机械化播种催芽,到智能大棚温湿度调控、秧苗移栽规范操作,专家逐一演示关键技术步骤,并针对农户操作中的误区进行纠正。“机械播种均匀度直接影响出苗率,大家注意调整设备参数。”专家教授详细讲解,农户纷纷用手机记录操作要点。

天元区农业农村局相关负责人透露,未来将定期开展水稻生产技术培训,提高农民科学种田技术,进一步发掘产量潜力,提升品质,加速机械化生产进程,降低生产成本,提高种粮效益。



白兰丝瓜开始育苗 “头茬”预计四月中旬上市

赶早春、忙生产,这几天,芦淞区的白兰丝瓜开始大批育苗。

3月18日,在芦淞区宋家湾村,绵延数里的大棚里,瓜农们正忙着移栽丝瓜秧。白兰丝瓜声名远播,通体玉白,肉质紧密,烹饪后爽嫩清鲜,已获评成为国家地理标志双认证农产品。以前,土地因为春寒回暖较迟,育苗偏晚,导致产品经常错过上市。

现在通过“大棚育秧”的办法,就能有效解决瓜苗育苗晚的问题。

今年,90后“新农人”袁鹏种植了60亩白兰丝瓜。他介绍,第一批苗是三月初下种,预计四月中旬,首批白兰丝瓜就将走进市场,成为市民餐桌上的美味。

株洲日报全媒体记者/杨凌凌 摄

企业信用能换来“真金白银”

株洲日报全媒体记者/潘东晓 通讯员/肖豪) 有哪些途径和方法可以修复企业信用不良记录?小微企业有哪些支持措施?近日,天元区发改局开展“3·15”国际消费者权益日系列宣传活动,向企业和公众普及《湖南省社会信用条例》以及信用修复的相关政策,帮助企业了解信用体系的重要性,以及如何在遇到信用问题时进行有效修复。

活动上,天元区发改局详细介绍了信用修复的流程和条件,让小微企业主明白在面临信用不良记录时,通过哪些途径和方法可以进行修复。信用修复不仅有助于企业恢复信用等级,还能为企业带来更多的合作机会和市场优势。天元区发改局鼓励所有小微企业积极参与信用建设,共同营造一个诚实守信的商业环境。

针对小微企业主关心的政策支持措施,天元区发改局采用《致株洲市小微企业的一封信》的形式,介绍了株洲市支持小微企业融资协调工作相关情况。

据了解,2025年,株洲市将启动新一轮“千企万户大走访”活动,审核形成“推荐清单”推送至各银行机构自主审贷、应贷尽贷,推动银行信贷资金直达小微企业,将企业信用切实转化为能够使用的“真金白银”,支持小微企业高质量发展。

就业·创业

责任编辑:王建设

答好“湖南产改看株洲”命题 株洲人社这样干



「技能大赛」上,株洲选手展示精湛技艺(资料图) 记者/何春林 摄

株洲日报全媒体记者/何春林) 日前,我市召开专题会议讨论《株洲市深化产业工人队伍建设改革实施方案(征求意见稿)》。紧接着,市领导带队到人社系统开展产业工人队伍建设改革调研并组织座谈会。我市人社部门在产改工作中有什么样的作用,积累了哪些经验?

校企共育 帮产业工人提升技能

闭幕不久的全国“两会”上,政府工作报告提出要建设一流产业技术工人队伍,开展大规模职业技能提升培训行动,增加制造业、服务业紧缺技能人才供给。

株洲产改工作成绩有目共睹,省总工会在株洲调研时给予了“湖南产改看株洲”的评价。这与株洲的产业工人基础密不可分。我市大广所密集,九郎山职教科创城聚集了9所职业院校,在校学生超10万人,每年毕业生达3万人,为产教融合、校企共育提供了广阔空间。

我市人社部门积极推动重点产业链上的企业与院校签订战略合作协议,建立起人才共育长效机制。全面推行“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培

训”,69个“双师”工作室等产教融合平台。

搭建竞技场 助产业工人摘金夺银

坚持先进制造业当家,株洲对技术工人、高技能人才的需求尤为迫切;立志成为知识型、技能型、创新型人才,广大产业工人亟须沃土与舞台。

基于此,人社部门摸索出了产业工人成就梦想的金钥匙——搭建竞技场。

据悉,我市已连续15年开展“技能月”主题活动,连续10年举办“技能天下”职业技能网络直播大赛,连续5年举办“株洲职教杯”系列竞赛。每年参与竞赛企事业单位达500家,参赛一线技能劳动者3万人以上,网络直播时场均在在线观看达100万人次以上。今年4月16日至18日,湖南省第二届职业技能大赛将在我市再次举办。

一批批职场“小白”通过大赛淬炼,成为技术能手,登上省级、国家级技能竞赛舞台摘金夺银。

中车株洲所职工刘少杰是“株洲市五一劳动奖章”获得者。他说,在湖南九郎山职教科创城读大学期间,来自企业的专家和工匠们,经常走进校园授课,让他了解到很多书本上没有的知识;学校经常组织学生进入企业实践,让他掌握了更多实操技能。如今,刘少杰领衔的“金蓝领创新工作室”和“株洲市劳模创新工作室”,培养了21名技师和41名高级工。

车工文照辉是全省首批特级技师之一。近年来,他立足于株洲市轨道交通产业和湖南九郎山职教科创城,在产教融合与校企合作领域硕果累累。“文照辉工作室”连续三年获评株洲市“优秀大师工作室”,培养出技能专家8人、高级技师5人、技师5人。

当前,全市产业工人50万人、技能人才30万人,高技能人才13.1万人。全市建成国家级技能大师工作室14家,省级技能大师工作室20家,设立15所产业



天元区庆霞社区睦邻文化中心,几名退休人员在象棋。 记者/何春林 摄

广东省来株交流社保互联互通工作 “好想把株洲设备和做法搬回去”

株洲日报全媒体记者/何春林 通讯员/石伟) “株洲很多地方值得学习,好想把株洲设备和做法搬回去。”近日,广东省人社厅组团抵我市调研与交流社保互联互通工作。

在天元区庆霞社区睦邻文化中心,两台可触摸式电子设备吸引了调研团注意。一台可用于社保待遇资格认证,老人面对设备只需几秒钟就可以完成确认,方便又快捷;一台可以用于模拟计算退休后的养老金额度,供职工查询与参考。

这是我市推进社保便民服务和城乡居民养老保险工作的一个缩影。该社区围绕“温暖社保·社保服务进万家”活动,以幸福邻里节、湾湾夜市等为载体,及时宣传最新社保政策,为社区居民提供“看得清、算得清”服务;打造“社保志愿服务岗”,专人专岗专线为辖区灵活就业人员和居民群众随时随地提供社保查询、养老待遇认证、就业咨询和技能培训等服务;建立“温暖社保爱心商家联盟”,符合条件的退休人员可享受折扣。

截至2024年底,全市基本养老保险、工伤保险、失业保险参保人数分别为302.3万人、59.6万人、43.9万人,享受待遇92.6万人。我市在全省率先发布20件“人社微实事项目”清单,全面推进“高效办成一件事”“退休一件事”“社银一体化”。

据悉,广东调研团来株洲的前一天,中部六省和广东省在长沙共同签署社保互联互通合作备忘录。根据合作备忘录,七省将在社保待遇资格确认、缴费权益核定、申领病残津贴的劳动能力鉴定结论、养老保险视同缴费年限认定等方面推动政策互认,同时推进数据互享、经办互联、载体互通、监管互动。

醴陵人社: 订单式培训输送紧缺人才

株洲日报全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥) 转弯、直行、后退……醴陵市红鑫电瓷铸造厂的车间内,叉车司机刘师傅已熟练掌握了驾驶叉车的技能,可以胜任新岗位。

“多亏人社部门组织的培训,零基础也能报名学习,我们50多个人参加培训,基本上都拿到了叉车司机初级证书。”刘师傅说,集中培训持续了半个月,全程免费,大家的安全意识与实操能力大有提升。

54岁的“老裁缝”李年财也是技能培训的受益者。“以前裁剪衣服主要依靠多年积累的经验,专业培训后,我取得了缝纫工中级证书,做事更有底气了!”谈及参加人社部门组织的服饰制作工培训班的收获,李年财满心欢喜。

近年来,醴陵市人社局从企业用工条件和相关工种的技能要求出发,建立“用工需求数据库”,针对性地开展订单式培训,为企业精准输送大批技能人才。2024年,该市人社局以就业和市场需求为导向开展的社会化职业培训惠及2977人次,组织开展订单式培训1597人次。

社保培训: 守护群众养老钱

“社保基金要情制度政策解读和注意事项”“城乡居民基本养老保险主要政策及风险防范”“失业保险惠企利民政策经办管理和风险防范”……3月20日,全市社会保险基金安全警示教育大会暨业务培训会在市人社局举行,持续了一上午的业务培训让参会者受益匪浅。当天,各县市区分管社保、监督的副局长,社保业务经办人员与监督人员,以及仲裁、监察人员参加了培训会。

近年来,人社部门以全力打造“U+民生·林事无忧”民生品牌为总揽,着力健全“四位一体”安全防控体系,注重创新成果转化,加强人社数字化建设,畅通信息链、完善业务链、健全监督链,牢牢守住了老百姓的钱袋子。

株洲日报全媒体记者/何春林 摄

