



让劳动者安心 为骑手缴纳社保

龙敬飞

给广大骑手的“惊喜”。漫画/左旋

【让每一位为生活拼搏奋斗的劳动者都能在工作中感受到安心与尊严】

2月19日,美团与京东先后传来消息,分别官宣将为外卖骑手缴纳社保。美团预计自2025年二季度起,逐步为全职及稳定兼职骑手缴纳社保;京东则明确表示,自2025年3月1日起,将为京东外卖全职骑手缴纳五险一金,同时为兼职骑手提供意外险和健康医疗险。

为骑手缴纳社保,是平台经济迈向新发展阶段的重要里程碑。从企业层面来看,这是企业积极履行社会责任的生动体现。为骑手缴纳社保,不仅能增强他们对企业的认同感和归属感,稳定骑手队伍,还能提升企业的社会形象,为企业赢得良好的口碑,形成企业与员工之间的良性互动。从行业发展角度来看,美团与京东作为

行业巨头,其积极举措具有强大的示范效应,有望带动更多平台加入到保障骑手权益的行列中来,共同推动行业朝着更加规范、健康的方向发展。

任何一项制度的落地实施都不可能一帆风顺,必然会面临诸多风险与挑战。例如,“稳定兼职骑手”的界定标准亟待明确,这需要相关部门和平台共同研究,制定出科学合理、切实可行的量化指标;如何确保社保缴纳工作高效、有序推进,避免出现推诿扯皮、执行不力等问题,这需要建立一套完善的配套制度,实现各环节的无缝对接。

在这一进程中,需要政府、平台、骑手以及社会各界齐心协力,共同推动平台经济从“算法囚笼”走向“责任共担”,构建更加公平、和谐、健康的数字经济新生态。

教育 思考

7岁足球小将带来的天赋启示

家虎

【热爱是起点,自律是保障,支持则是助力。】

不久之后,天元小学7岁的张恩鸣将去大连参加“前国脚”孙继海办的“青训班”。孙继海曾夸他:“这小孩很有天赋。”我见证张恩鸣的成长,对天赋也有了新看法。

天赋,是打心底的热爱。2023年8月,张爸爸为了让孩子锻炼身体,给恩鸣报了校外足球训练班。才过几个月,恩鸣就在比赛里表现惊人,天赋一下子展现出来。张爸爸说,这孩子不服输,练球积极,球一直带在身边,有空就练,而且他踢球爱思考,比赛时的策略和判断都很棒。确实,小恩鸣在训练里找到了对足球的热爱,有了热爱,他就全身心投入。就

像现在科技界很火的DeepSeek,它能成功,和梁文锋的人才策略有关。梁文锋说他们招人看重热爱。对工作有热爱的人,会主动去探索新东西,能全身心投入,工作效率自然就高。

天赋,是一种坚定的自律。张恩鸣不服输,主动练球,一有空就练,这就是自律的表现。宇树科技的王兴兴也是这样。王兴兴本科从浙江理工大学毕业,考研时总分够了,但英语不好,没考上浙江大学,被调剂到上海大学。他把现在取得的成绩,归功于专注和从小培养的动手能力。他常讲:“只要足够专注,一直想着一个问题,总能找到解决办法。”可见,有高度的自律和专注,才能不断取得成绩。

天赋,离不开外界支持。张恩鸣能脱颖而出,不只是因为自己努力,还有父母支持、学校鼓励。在学校,他通过参加课后社团,爱上足球,学会坚持,享受运动的快乐。父母发现孩子的热爱后,全力支持。同时,孙继海启动全国青少年海选,拜访全国发现足球人才,最终来到株洲慧眼识珠。再看看杭州“六小龙”,它们能出名,和杭州政府的帮助分不开。政府秉持“有事必应,无事不扰”的态度,给企业创造了好的发展环境。

从张恩鸣的故事能看出,天赋不是简单的一个东西,它是热爱、自律和支持结合的结果。热爱是起点,自律是保障,支持则是助力。试着找到自己热爱的事,用自律坚持下去,再借助外界的支持,发现自己身上隐藏的天赋,实现自己的梦想。

特别 关注

被骗149万元 AI骗局须谨防

张书乐

【保持冷静,摒弃不切实际的暴富幻想。】

近日,家住天元区的齐女士向警方报案,称自己在某短视频平台观看直播时,被一则“可用AI机器人管理店铺”的宣传所迷惑,直播中宣称的“无需人力、物力、财力投入”,宛如一个天大的馅饼,让齐女士最终被骗走149万元。

当下,国产AI大模型DeepSeek凭借出色的推理表现、高性价比以及开源等显著优势,在全球范围内引发广泛关注。然而,随着这波AI热潮而来的,是各类骗局如影随形。

其中,所谓的DeepSeek培训课程堪称典型。这类课程打着“从入门到精通”的旗号,实则是将公开资料东拼西凑而成;宣传的“迅速变现暴富秘籍”,不过是毫无资质的“注水课”。消费者往往被“日入十万”“AI投资稳赚不赔”等夸张话术蛊惑,纷纷掏钱购买动辄成百上千元的高价课程。

依仗AI技术的新式骗局也在不断蔓延。央视新闻客户端近期曝光了多起此类案件,从恶搞企业家雷军到利用AI合成张宏医生的音视频进行带货,甚至有不法分子利用AI深度合成视频实施诈骗。过去一年间,AI深度合成音视频侵权现象愈发猖獗。

面对形形色色的骗局,该如何防范呢?保持冷静,摒弃不切实际的暴富幻想。要明白,真正的暴富机会,没人会轻易拱手相让。无论是

以暴富为诱饵,还是假借名人之名行骗,本质上都是“复活秦始皇”这类低级骗术的升级版,常见的诱饵包括暴富秘籍、不劳而获、日进斗金等,其利用的正是人们内心的焦虑情绪。

AI骗局看似更具“技术含量”,一般的AI小白很难从内容上辨别真伪。但剥开其看似复杂的伪装,欺骗公众的内核依旧是“暴富”与“焦虑”。骗子们将公众对AI的学习需求转化为“AI焦虑”,用“秒懂AI还能日赚大钱”的诱惑,诱使人们入局。

遇到骗局如何快速识破呢?记住这两句话:想付费时,手慢点伸;焦虑上头时,多问自己一句:“要是真有泼天的富贵,人家自己不赚,会便宜卖给你?”

理论

以党建“七维赋能” 驱动国企新质生产力发展

杨龙

党的二十届三中全会强调,要“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,发展新质生产力的主阵地。尤其是在全球产业链重构、数字技术革命、绿色低碳转型三重浪潮叠加的形势下,国有企业改革转型、向“新”而行的需求更加迫切。党建作为国有企业的“独特优势”,在发展新质生产力的进程中理应有更大的担当和作为,可以从思想引领、战略决策、组织建设等多个维度进行系统赋能,为新质生产力发展提供坚强保障。

一、思想引领上赋能。思想是行动的先导。国有企业要发挥思想政治工作优势,通过深化理论学习和思想碰撞,破除认知局限和路径依赖,为创新发展提供强大精神动力。建立常态化理论学习机制,将习近平总书记关于新质生产力的重要论述纳入党委中心组学习和党员教育培训体系,让党员干部深悟透新质生产力的基本内涵和核心要义,树立正确的政绩观、发展观。开展专题研讨和调查研究,深入研判行业发展趋势和创新方向,梳理制约企业发展的“卡脖子”问题,增强干部职工的机遇意识和创新意识。策划组织创新论坛、解放思想大讨论等活动,推动创新思维碰撞。建立思想动态分析机制,及时掌握干部职工思想动向,有针对性地开展思想引导工作,破除思维定式,凝聚创新共识。

二、战略决策上赋能。战略决定方向,决策关乎成败。国有企业党组织要充分把握方向、管大局、促落实的领导作用,坚持和加强党对新质生产力发展的领导。完善党委参与重大决策机制,建立战略决策前置研究制度,聚焦高质量发展,推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级,摆脱传统增长方式和路径依赖。围绕战略新兴产业和未来产业,优化产业布局,确保企业经营战略与国家战略同频共振。建立

专家咨询制度,抓好决策风险评估,提高决策的科学性和前瞻性。健全战略执行评估体系,定期开展战略执行情况分析,及时调整优化战略部署。加大战略执行的监督保障,将战略执行情况作为领导干部考核、干部评价的重点,确保决策部署落地见效。

三、组织构建上赋能。组织力就是战斗力。国有企业要充分发挥党的组织优势,构建有利于协同创新的新型生产关系,为新质生产力的发展提供组织保障。优化党组织设置模式,针对重大科研项目、建设项目,探索建立跨部门、跨领域的联合党组织或临时党组织,将支部建在项目上。创新党组织活动方式,通过“书记联项目”“党建+”活动,将组织生活与技术攻关、机制创新等生产经营工作深度融合。探索设立柔性化组织,成立“党员攻关突击队”“党员创新项目组”,实行矩阵式管理,打破部门壁垒和职能界限,提高协同创新效率。通过党组织的统筹协调,提高组织动员能力和资源配置效率,形成创新合力。

四、制度建设上赋能。制度是根本保障。国有企业要将党的领导融入公司治理,通过“三重一大”决策,大力推动制度创新和不断完善,构建有利于新质生产力发展的制度环境。健全创新管理制度体系,完善创新项目管理办法,规范创新活动流程。建立容错纠错机制,营造鼓励创新、宽容失败的发展环境,激发创新创造活力。完善考核评价制度,将创新成效纳入考核指标体系,作为选人用人、评优评奖的重要依据,树立鲜明的导向。健全知识产权管理制度,完善创新成果保护机制。建立创新激励机制,探索科技成果转化收益分配机制,充分调动创新积极性。

五、人才引育上赋能。人才是第一资源。国有企业党组织要充分发挥人才优势,通过引进和培养创新人才,为新质生产力发展提供人才支撑。聚焦关键核心技术突破,摸清人才“家底”,以更开放、更积极的政策

引进紧缺人才。建立高层次人才培养体系,创新人才培养模式,推行导师制和项目制培养,培育更多能够创造新质生产力的战略人才和熟练掌握新质生产资料的应用型人才。建立以创新能力、成果贡献为导向的人才评价标准,树立正确的用人导向。注重从科研骨干中发展党员,鼓励党员参与科技攻关和成果转化,实行党员和科研骨干双向培养。完善人才激励机制,构建多元化激励体系,激发人才创新活力。

六、文化塑造上赋能。文化是深层动力。国有企业党建工作要与企业文化建设融合,着力培育富有特色的创新文化。大力弘扬勇于探索、开拓创新、包容失败、团队协作的企业文化,将创新理念融入企业文化体系,筑牢崇尚科学、追求卓越的思想根基。建设创新文化阵地,通过多种形式营造浓厚的创新氛围,激发创新热情。开展创新主题活动,通过揭榜挂帅、劳动竞赛、技术比武、创意评比等形式激发全员创新热情。大力选树创新型典型,通过定期评选,表彰优秀创新人才、示范班组,营造比学赶超氛围。构建创新文化传播体系,积极展示企业在科技创新方面的卓越成就,扩大创新文化影响力,形成良好的创新文化氛围。

七、资源整合上赋能。资源是重要条件。国有企业党组织要充分发挥统筹协调优势,构建开放共享、协同创新的良好生态。携手科研院所、上下游企业开展党建共建活动,建立产业链党建联盟,推动“党建链”融入“产业链”。打造产学研用协同创新平台,开展党员联合攻关,加速推动科研成果转化。构建开放式创新网络,建立创新资源共享机制,提高资源利用效率,促进创新要素集聚。加强与政府部门、金融机构的沟通协调,争取各项创新政策和资金支持,加速催生新质生产力。

(作者单位:株洲天桥起重机械股份有限公司)

“重县城 抓产业 强治理” 壮大县域经济

张玉双

县城是城乡融合发展的重要切入点,直接关系到全市经济高质量发展成效。党的二十届三中全会及中央农村工作会议明确指出,要“积极发展县域富民产业,壮大县域经济”。市委十三届十次全会暨市委经济工作会议也强调,要“因地制宜培育县域特色产业”。近年来,株洲市致力改革和发展相结合,县域经济发展活力日益增强,生产要素流动日渐活跃,公共基础设施建设日趋巩固,已成为全市稳增长、稳增长、稳就业的坚强底座。站在新的起点上,县域产业发展要抢抓机遇、找准定位,争先作为,加快形成百舸争流、竞相发展的新格局。

一、推动县城更新,提升服务设施水平

做好县城空间发展规划。把县城建设摆在突出位置,紧扣县城功能定位,加快县城国土空间规划、控制性详细规划编制,积极开展道路交通、给水、排水、供热、燃气、通信、电力、抗震、消防、防洪、环卫等基础设施和教育、医疗、文化、体育、商业等公共服务设施专项规划编制和修编;适时开展重点区域、重要节点详细规划编制。

实施以人为本的县城更新行动。按照实用、绿色、适配原则,根据县城人口规模,强化资金、土地等要素保障,逐步提升公共服务设施、市政公用设施、环境卫生设施水平。畅通交通大循环、微循环,持续推进“老旧”改造,拓展城区道路网络,提升城市交通承载能力。提升公共服务水平。充分运用远程服务、医院学校托管等方式,强化县级公共服务机构与大城市有关机构的协作,统筹县域公共服务机构,以集团化办业务办医促进服务水平整体提升,突出县城无障碍、托育、助餐、停车及适老适幼化改造等综合服务,切实提升服务能力水平。四是促进人口向县城集聚。落实农村转移进城人口落户、就业就学、社保等配套政策,提高农业转移人口市民化质量。提高县城各类学校数量质量,吸引农村学生到县城就学。解决企业招工难问题。实施人才引进工程,落实人才引进相关激励政策,吸引株洲县域籍高校毕业生才回归,助力县城建设发展。

二、发挥产业优势,增强辐射效应

发展特色产业体系。新型城镇化工业化主导型县

域大力承接产业转移。发挥要素成本相对较低、发展空间仍然较大等优势,强化对接协作,承接城市功能外溢和转移产业。农产品加工转化主导型县域培育农产品加工业集群,发展农资供应、技术集成、仓储物流、农产品营销等农业生产性服务业。文旅融合主导型县域根据文化旅游资源禀赋,培育文化体验、休闲度假、特色民宿、养生养老等产业。

完善区域产业合作体系。依托现有产业基础,在强化县域产业专业化发展前提下,探索醴陵和攸县、茶陵、炎陵横向区域协作分工机制,打造县域产业共同体。

推动三产融合发展。挖掘特色资源、文化优势,吸引城市工商资本下乡,促进一二三产融合发展;设立县域产业专项资金,强化新技术应用和新模式推广,改造提升传统产业。出台措施鼓励金融机构投资县域产业发展项目,包括提供优惠贷款、担保支持、风险补偿等,发行县域产业专项债券为融合发展项目提供资金支持。构建信息共享与交流平台,加速“双招双引”的全链条融合进程,向相关企业提供技术咨询、人才培养、标准化培训、项目申报等服务。

三、强化县域治理,优化制度环境

深化扩权强县改革。赋予县(市)政府行使地级市经济社会管理权限。建立分区分类的县域发展引导机制,结合区位特点,推动综合性卫星城、重要交通沿线特色产业协作发展、提升生态功能区农产品主产区县域集聚能力,对所辖县(市)经济社会发展规划、跨县域重大基础设施和生态环境建设及重大突发事件处理等方面的组织协调,领导、扶持和督查落实县域经济社会发展举措;鼓励创新发展,扩大县级层面开展各项改革试点的范围,对县级单元已经形成较为成熟经验模式的改革试点,在简化程序的基础上,加快向非试点县县推广。

健全公共服务普惠共享。城乡基础设施一体、乡村经济多元化、农民收入持续增长的体制机制。积极探索户籍制度、土地制度、社会保障制度等制度创新;在制度供给上及时补位与跟进,破除城乡二元制度壁垒,实现城乡一体化与高质量发展。

(作者单位:市委党校)

65亿归集 24亿房贷 4亿增值

我市公积金业务规模持续稳居全省非省会城市第一

株洲日报全媒体记者/王芳 通讯员/李潇涛

65亿归集、24亿房贷、4亿增值……记者昨从株洲市住房公积金管理中心获悉,2024年度我市公积金业务规模持续稳居全省非省会城市第一。在充满挑战与机遇的2024年,株洲市住房公积金管理中心如同一艘稳健的巨轮,破浪前行,为地区经济发展和民生保障交上了一份令人瞩目的答卷。

“增长引擎”强劲驱动

归集资金65.35亿元 增长3.4%

2024年,株洲市住房公积金管理中心将保增长作为工作的核心目标之一。为了实现这一目标,中心积极拓展缴存渠道,加大宣传力度,深入企业和单位进行政策宣讲,鼓励更多的企业和职工参与到住房公积金缴存中来。

据统计,全年归集资金达到了65.35亿元,同比增长3.4%。这一成绩的取得不仅体现了中心在资金归集工作上的努力和成效,更反映了

地区经济的活力和企业职工对住房公积金制度的认可。此外,全市新增缴存职工31150人,完成年初目标的119.81%,超额完成任务的背后,是中心工作人员无数次的上门服务和耐心讲解。

在提取方面,全市全年提取48.06亿元,同比增长6.7%,提取连续5年实现增长,且购房提取占比有所提升,提取结构持续优化。住房公积金在支持职工改善住房条件方面发挥了越来越重要的作用,也为房地产市场的稳定发展注入了动力。

“预期稳舵” 逆风领航

房贷发放24.39亿元 稳住市场基本盘

在房地产市场持续低迷的大环境下,许多城市的住房公积金贷款业务都受到了不同程度的冲击。然而,中心却迎难而上,积极调整贷款政策,优化贷款流程,提高贷款审批效率,为购房者提供更加便捷、高效的服务。

据统计,全市2024年发放个人住房贷款24.39亿元,与2023年基本持平。在全省各中心城市普遍降息的形势下,中心住房贷款降幅最小,好于市场预期。这一成绩的取得,不仅稳定了房地产市场的基本盘,也为广大购房者实现住房梦想提供了有力支持。同时,中心还积极与房地产开发企业合作,搭建沟通平台,促进房地产市场的健康发展。

“收益硕果” 逆势丰收

增值收益4.17亿元 超额完成目标 财政增收排头兵

在国家存贷款利率持续下调、市委市政府化债和保交楼资金配存的背景下,中心面临着巨大的收益压力。然而,中心通过科学合理的资金运作和精细化管理,成功克服了重重困难,全年实现增值收益4.17亿元,顺利完成市政府下达的“增值收益4亿元”目标任务。

除我市土地收入以外,非税收入在全市机关事业单位中排名第一,为我市财政增收作出

了突出贡献。中心加强了对资金的风险管理,优化投资结构,确保资金的安全和增值。同时,积极配合市委市政府的化债和保交楼工作,在保障资金收益的前提下,为地区经济发展和民生保障贡献力量。

“排名捍卫” 实力破局

三大核心业务指标领跑 规模效益稳居全省前列

在全省“前有标兵,后有追兵”的激烈竞争环境下,中心凭借着卓越的业务能力和出色的管理水平,在缴存、贷款、提取三大核心业务指标上展现出了强大韧劲。

截至2024年12月底,全市缴存总额突破600亿元大关,实现643.18亿元;缴存余额264.98亿元,贷款总额360.47亿元,贷款余额176.51亿元,提取总额378.19亿元。业务规模、综合效益和管理水平持续稳居全省非省会城市第一。这一成绩的背后,是中心不断创新管理模式,提升服务质量,加强团队建设的结果。

“大局担当” 义不容辞

配存超35亿元 助力化债保交楼

化债事关经济发展大局,保交楼事关住房保障民生。中心深刻认识到这两项工作的重要性,根据市委市政府的安排部署,科学统筹资金,积极支持扩面。

经管委会决策,中心新增6家支持我市化债工作排名靠前的商业银行为存款银行,全年支持化债和保交楼配存资金超35亿元,为我市化债和保交楼两大任务攻坚作出了积极贡献。在化债工作中,中心通过合理调配资金,缓解了政府的债务压力,为地区经济的稳定发展提供了保障;在保交楼工作中,中心积极与相关部门和企业沟通协调,确保资金的专款专用,保障了购房者的合法权益,维护了社会的和谐稳定。

中心将继续秉承“服务民生、促进发展”的宗旨,以更加饱满的热情和更加坚定的信心,迎接新的挑战,创造新的辉煌,为地区经济发展和民生保障做出更大的贡献。