

市领导分头走访慰问困难群众、优抚对象、基层干部等 把党和政府的温暖送到群众心坎上

株洲日报社(全媒体记者/周蒿 邹家虎 易楚瞳) 连日来,市委副书记、市委政法委书记何恩广,市人大常委会主任尚斌,市政协主席聂方红等市领导,分赴各县市区看望慰问困难群众、困难党员、重点优抚对象等,送上党和政府的关怀与温暖,向他们致以新春祝福和亲切问候。

来到石峰区先锋社区,何恩广看望慰问困难党员罗美玲,关切地询问了她的身体健康状况,叮嘱相关部门和社区工作人员,要及时解决实际困难。在石峰区茅太新村,何恩广看望慰问村干部和驻村队员,详细了解乡村产业发展、基础设施建设等情况。叮嘱大家进一步解放思想,拓宽产业发展渠道,形成工作合力,不断增强产业的市场竞争力,确保产业持续稳定发展,带动更多村民增收致富。

尚斌与市领导易湘东看望慰问了荷塘区困难党员彭庆妍、特困人员严

哲,详细了解他们在生活、健康情况和困难,叮嘱他们要保重身体、保持乐观态度。要求相关部门始终保持高度的责任意识,全力解决群众的急难愁盼问题。在荷塘区敬老院,尚斌详细询问老人们的生活起居和身体状况,叮嘱要提供优质的服务,让老人们度过健康、幸福、快乐的晚年。

聂方红与市领导耿保民来到市一汽运公司,认真听取企业生产经营情况介绍,鼓励大家坚定信心,努力克服困难,嘱咐有关部门要心系困难企业、不折不扣把各项惠企政策执行好、落实好,全力为企业纾困解难,支持企业发展壮大。在老党员陈静霞、重点优抚对象卢永发家中,聂方红送去党和政府的关怀,祝福他们身体健康、阖家幸福。

市领导江小忠走访了大众机械制造有限公司有限责任公司困难党员凌发明。市领导刘亚亮走访了老党员姜月林、困难职工罗湘元。

市领导分别走访驻株部队官兵、消防指战员 送上新春祝福 共叙鱼水深情

株洲日报社(全媒体记者/周蒿 邹家虎) 新春佳节将至,市委副书记、市委政法委书记何恩广,市人大常委会主任尚斌,市政协主席聂方红分别走访慰问驻株部队官兵、消防指战员。

在 95106 部队,何恩广向官兵们送上祝福。他说,株洲是全国双拥模范城市,一直以来大力弘扬军爱民、民拥军的光荣传统,新的一年,希望广大官兵不断练就过硬军事本领,在推进强军事业和助力地方发展上取得更加优异的成绩。株洲将继续全力做好各项保障工作,为部队履行使命创造良好环境。

市领导分别走访慰问企业家、专家人才、劳模等 传递关怀 共话发展

株洲日报社(全媒体记者/周蒿 邹家虎) 近日,市委副书记、市委政法委书记何恩广,市人大常委会主任尚斌,市政协主席聂方红等市领导深入各行业、各领域走访慰问企业家、专家人才等,向他们致以新春问候和祝福。

在台企刘一手火锅店,何恩广向企业负责人林睿庭致以新春祝福,鼓励企业开展富有创意的活动,进一步提升品牌知名度,努力打造年轻人喜爱的消费场所。在走访慰问华联瓷业董事长许君奇时,何恩广勉励企业加大陶瓷技艺的传承与创新力度,把醴陵陶瓷这张名片擦得更亮。他表示,株洲将一如既往地为企业发展营造良好环境。

尚斌与市领导李余粮、易湘东一同慰问了劳模彭泽全。尚斌说,劳模身上的

来到 32565 部队,尚斌对官兵们积极投身株洲经济社会发展的各项事业表示感谢,希望广大官兵视驻地如故乡、视人民为亲人,为加快实现“三高四新”美好蓝图,大力培育制造名城、加快建设幸福株洲再立新功。株洲将全力为部队建设与发展创造良好条件。

来到市消防救援支队,聂方红了解消防队伍日常训练、值班备勤等情况,感谢大家在各项工作中作出的突出贡献。希望加强防范化解各类安全风险,不断提升应急救援能力,维护好社会公共安全,切实保障群众生命财产安全。

优秀品质和优良作风,是全体党员学习的榜样,相关部门要切实关心照顾好这些为党和人民奉献了毕生精力的老同志,积极帮助他们解决实际困难。

在中车株洲电机,聂方红向电机转换技术研究所所长李海江送上问候,并与专家围绕科技创新需求、人才队伍建设等深入交流,勉励其潜心技术攻关,以科技创新引领新质生产力发展。相关部门要落实好各项人才政策,全力支持企业开展科技创新。

市领导阳望平走访慰问了株洲时代新材副总经理、中国中车首席技术专家彭超义。市领导江小忠走访慰问了时代楷模黄诗燕的家属以及全国劳模、株洲兴隆新材董事长唐建强。市领导罗绍昉走访慰问了湖南清皓普众创始人、青年专家王智权。

城、加快建设幸福株洲提出宝贵意见建议,叮嘱相关部门要一如既往地做好各项服务保障,让老干部们安享幸福晚年。

在看望市政协原主席曾雨农、赵占一、蔡溪时,聂方红了解老干部生活、健康情况,感谢他们长期以来对株洲经济社会发展的关心支持和辛勤付出,诚挚祝愿他们身体健康、新春快乐,同时叮嘱有关部门要为老同志提供更好服务保障,让他们的晚年生活更加舒心。

守护“瓶”安 株洲以改革促“三变”



株洲日报全媒体记者/李军
通讯员/胡成威

“我都来了,这次就让我自己提气算咯。”

“根据规定这是不允许的,请填写相关信息,我们会安排专人专车给您配送到家并做安全检查。”

1月20日,株洲祝平燃气有限公司总部,一位居民得知不能自提气,留下燃气瓶与相关信息回了家。

窥斑见豹,背后是我市扫清乱象、规范市场,对瓶装燃气安全管理的深入改革。市场有序、站点升级、配送提质,三个维度看成效,株洲正持续拧紧瓶装燃气使用“安全阀”。

整治乱象,市场变有序

搜索以往记忆,你对瓶装燃气有什么印象?

破旧的摩托车在街巷穿梭,车上挂着的气瓶颤簸不已;有些气瓶老旧锈蚀得厉害。随之,市场上出现报废瓶、“流浪瓶”“黑气”,成为藏在群众身边的“定时炸弹”。

市住建局相关负责人说,曾经,瓶装燃气用户“踩雷”的概率挺高,比如买到黑气点的气、气瓶过期或报废了、短斤少两、不给进行安全检查等。

“种种乱象的根源,在于市场无序竞争,政府和企业难以实现瓶装燃气安全的有效监管。”该负责人直言。

习近平总书记高度重视燃气安全,多次作出重要指示批示。在株洲,瓶装燃气行业管理改革势在必行,且须从根源上破解各类突出问题,有效消除隐患,增强监管力度规范市场秩序。

改革千头万绪,我省创新提出的燃气管理“六化”等要求,为全市规范瓶装燃气市场提供了基本遵循。

比如“六化”,即企业源头标准化、输配过程网格化、用户安全公开化、公众监督常态化、严格执法规范化、应急救援专业化。这套制度设计涵盖全链条、全方位,可助力实现“无死角”管理。

结合实际精准施策,市住建局指导瓶装燃气行业改革,要求瓶装燃气经营企业严格落实《关于推进城镇燃气安全管理“六化”工作的通知》的要求。

经充分谋划筹备,2024年7月,我市瓶装燃气行业开启规范化经营管理改革,

促推由表及里的本质改变。

上述负责人介绍,改革初期暗流涌动,阻力重重,但通过动真碰硬地深入改革,我市瓶装燃气企业实现配送过程信息化、安检和隐患整改闭环化,诸多乱象成为历史,规范有序的市场逐渐形成。

淘汰调整,站点变规范

“黑气点”“黑气瓶”等问题的存在,一个重要原因,瓶装燃气终端配送站此前不尽规范。

因此,“气贩子”藏身暗处,利用所谓“低价”欺骗用户买“黑气”,瓶装燃气用户容易上当吃亏,还可能给自己带来安全隐患。

有的放矢促提升,市住建局发布《市区瓶装燃气行业Ⅲ级配送站规范提质工作措施》,对我市瓶装燃气终端配送站提出“提质升级”的改革要求。

瓶装燃气经营企业投入 650 万元新建 22 个Ⅱ级配送站点,我市瓶装燃气终端配送由原来的 109 家Ⅲ级配送站,规范提质为 60 家配送站点。

与此同时,市住建局制定严格的配送管理规范,从配送标准、充装规格与气瓶溯源等方面,都进行了统一。

配送瓶装燃气的车是专用的“小黄车”,送气工则身穿各企业定制的统一款式、不同颜色的工作服。在今天的株洲,瓶装燃气用户能迅速识别正规配送员和无证人员,保护自身权益。

至于充装规格,全市统一为 12 千克,避免了“黑气点”利用倒灌来缺斤少两,解决了多种规格给用户带来的困惑。

气瓶是可溯源的,株洲对所有合格气瓶统一要求进行二维码赋码,气瓶的生产、检验、充装信息等“一扫即知”,真正实现气瓶“来可查、去可追”。

如何保障上述要求做到位?答案是统一监管,全链条可视化管理。

按行业自律要求,我市瓶装燃气经营企业对充装、危货车运输、配送站、“小黄车”搭建 GPS 与视频监控网络。而借助该视频监控平台,市住建部门又能对瓶装燃气从充装到供应站等,进行全流程可视化监管。

市城市公用事业服务中心主任高玮介绍,经过一番提质升级,全市瓶装燃气配送站“格局焕新”,安全标准、服务标准、品牌形象皆有提升。

信任升级,“零和”变“多赢”

瓶装燃气配送员直面用户,直接影响行业形象。对天元区金水湾三期的商户李先生而言,配送员给他的印象从去年夏天开始,悄然发生了变化。

▶▶下转 3 版

当好“智囊团” 助力北斗产业发展

株洲日报社(全媒体记者/李逸峰) 近日,第三届北斗规模应用国际峰会工作总结会暨专家委员会 2025 年第一次工作会议在北京召开。中国工程院院士、北斗卫星导航系统工程总设计师、峰会专家委员会主任杨长风主持会议,市委常委、副市长刘亚亮出席会议并话。

北斗规模应用国际峰会专家委员会成立于 2024 年 10 月,从全国行业部委、高校院所、头部企业等单位,遴选 42 名院士、专家、企业家,由 5 名院士领衔,为北斗峰会提供智力支撑,并为北斗规模应用、技术创新、产业融通、国际交流等建言献策、

使劲发力。

会上,专家结合各自专业领域,针对专家委员会会议制度及分工、学术论文工作安排等多个议题,从学术、产业等多角度充分进行讨论,气氛热烈。

杨长风表示,专家委员会作为峰会“智囊团”,对于提升峰会国际影响力、促进交流合作具有重要作用,希望各位专家携手共进,继续发挥专业优势,贡献更多专业智慧。

刘亚亮表示,株洲将全力以赴做好保障工作,期盼专家、企业家积极建言献策,助力株洲北斗产业发展。

改革向新

——国资国企改革深化提升行动系列报道之八

在市属国企推动下,北斗产业园区已汇聚关联企业 20 家,低空经济领域落地星航实业、南通航发等企业 120 余家。

构建支持实体经济的“耐心资本”,助力企业创新长跑。发起设立总规模 200 亿元的株洲市先进产业集群母基金,同步组建株洲市北斗产业发展基金、高分子新材料基金等产投基金。制定《监管企业基金业务管理暂行办法》,鼓励“投早投小、投硬科技”,构建“募投管退”的良性循环体系。2022 年以来,株洲国资国企先后投资 40 家专精特新“小巨人”企业,有力推动时代华鑫、菲斯特克等株洲本地优质企业和专精特新项目发展,10 余家被投资企业先后登陆资本市场。

推动企业转型发展,培育壮大新动能。“一企一策”分类引导,鼓励企业培育打造“第二增长曲线”。株洲城发集团以“一通道一中心”为支撑大力发展商贸物流产业,“湘粤非”铁海联运荣获全国铁水联运优秀案例,株洲 B 保中心进出口贸易在全国排名跃升至第 28 位。株洲产投集团创新金融服务,“优享票据”等新品实现投放,金融服务类收入同比增长 50%。株洲水务集团连续中标市域外项目,中标金额累计达 2.2 亿元。株洲公交

春山可望 岁月可为

本报编辑部

归途的步履匆匆,街头的年味渐浓,孩子的欢笑荡漾,我们即将告别龙年除夕,迎来蛇年新春。岁月不居,时节如流。春归有期,春山在望。

当日历翻开崭新的一页,拼搏是最深刻的回忆。过去一年我们走过的历程、留下的足迹,依然历历在目。“重大项目攻坚年”和“创新成果转化年”活动高潮不断,北斗峰会、现代物流招商大会等系列会展嘉宴云集,“厂BA”、马拉松赛等文旅赛事激情四射,制造名城进名校名企名所、取教科创城青歌赛等活动人气爆棚……聆听“制造名城、幸福株洲”的发展潮声,我们致敬每一朵奔腾向前的浪花。

当新年的阳光洒向大地,奋斗是最动人的底色。湘粤非—印度班列新年首发,湘粤非铁海联运迎来“开门红”;新能源机车发运欧洲,株洲智造再闯世界;大唐华银株洲电厂项目烟囱顺利封顶,株洲汽车

客运西站启用,一批重大项目建设加速快跑……新年伊始,万象更新。在这片气象万千的热土上,到处涌动着蓬勃生机,前进的力量竞相催发,如种子破土不可阻挡。

当新春的钟声即将敲响,祝福是共同的心愿。时光交替,四季流转,与旧事言和,与岁月言欢,愿我们的人生如四季,在每一个峰回路转处看见路转。人间灯火浓,春山正可望。让我们一起向着美好的春天,追风赶月莫停留,聚改革之力,共实干之风,让“创新成果转化年”“对外开放提效年”“项目攻坚提质年”的激昂号角在株洲大地劲吹,让“培育制造名城 建设幸福株洲”的累累硕果造福株洲人民。

春山在望,岁月可为。走过寒风凛冽的冬天,便是繁花似锦的春天。愿所有人在今后的岁月里,所愿皆所成,所有美好都如期而至,未来都光芒万丈!

祝大家新春愉快!

这些燃气网点假期可缴费

株洲日报社(全媒体记者/廖喜欢 通讯员/王辰玥) 春节即将到来,长假期间用户缴费怎么办?1月26日,记者从株洲新奥燃气有限公司(以下简称“株洲新奥”)了解到,春节期间用气服务“不打烊”,将全力确保市民安全、稳定用气。

春节期间,株洲新奥有 4 个线下网点继续营业,分别是中心营业厅、株百中心店网点、株百荷塘店网点和渌口营业厅,营业时间为 1 月 28 日至 2 月 4 日(除夕至大年初七)。株洲市政务服务中心(天元区)

网点、云龙政务中心网点、响石服务站、渌口区政务服务中心、天元株百于 1 月 28 日起暂停营业。2 月 5 日(初八)恢复正常营业。另外,南华小区、九方通讯等 13 个代售网点也可以缴纳燃气费用。“除了线下网点,燃气用户还可以选择线上方式缴费。”株洲新奥相关负责人介绍,用户可以关注“株洲新奥燃气”微信公众号,进行线上缴费及相关业务咨询。

广大市民朋友如有任何燃气相关问题,均可拨打新奥燃气服务热线 95158 或各网路负责人电话。

◀◀上接 1 版② 积极推进耕地指标交易,通过科学规划与高效运作,实现库存与销售同步增长。与此同时,市资源集团持续加大“三资”盘活力度,让沉睡的资金、资产与资源焕发新的生机与活力。其中,市属四所高校屋顶光伏项目荣获 2024 年度全市市国资国企“三资”盘活十大优秀案例。截至去年底,市资源集团资产总额达到 643.23 亿元,预计实现营业收入 18 亿元,利润总额 2.29 亿元,彰显出强劲的发展韧性与潜力。

改革破浪 激发高质量发展新活力

改革是推动市资源集团高质量发展的关键一招。在改革创新浪潮中,市资源集团勇立潮头,以更大的决心、更强的力度、更实的举措推动各项改革举措落地生根。

市资源集团率先出台国企改革十大行动方案,明确了改革的目标、路径和措施。通过推动子公司管控体系建设,理顺了集团与子公司间的权责边界,提升子公司治理效能,激发了子公司活力和竞争力,为集团高质量发

展提供了有力保障。

人才是企业发展的第一资源。一年来,市资源集团广纳贤才,通过公开招聘、内部竞聘等方式选拔了一批优秀人才充实到关键岗位。通过强化培训,拓宽职业发展通道,构建了一支高素质、专业化的队伍。

为进一步激发干部职工的积极性和创造性,市资源集团出台《特别激励实施细则(试行)》,建立了外获奖励资金的内部配套奖励机制,进一步完善了集团的分配激励机制,更为干部职工提供了更加广阔的成长空间和发展机遇。

在改革的推动下,市资源集团内部活力焕发,高质量发展动能强劲。通过前期摸排,基本形成全市“十五五”期间风光资源项目库,预计投产年后年发电量约 44 亿 kW·h,可产生收益约 373 亿元,为株洲绿色能源供应、能源转型贡献澎湃动力。

展翅志,市资源集团将怀揣鸿鹄之志,骑骏马踏平川,以更加开放的姿态、更加务实的作风、更加创新的思维、更加昂扬的斗志,向着“十四五”完美收官与“十五五”宏伟蓝图奋力迈进,续写辉煌篇章!

◀◀上接 1 版②

锚定现代化 改革再深化

索实践》入选“中国改革 2024 年度地方进一步全面深化改革典型案例”。

健全完善市场化体制机制 激发企业内生动力

以市场化机制改革,激活企业发展内生动力,打开发展新天地。

株洲坚持对标对表,出台《深化国有企业三项制度改革的实施方案》及相关配套制度,推动企业建立了市场化运行机制,“员工市场化流转、能力决定位置、贡献决定薪酬”成为新常态。

健全市场化劳动用工制度,让人员能进能出。一企一策编制“三定”方案,坚持用工总量与劳动生产效率相适应;实行全员市场化招聘、全员绩效考核,畅通员工市场化流动渠道。2023 年以来,市属国企共市场化招聘 344 人、解除劳动合同 268 人。

健全以实绩论英雄为导向的人事机制,让干部能上能下。健全适应市场要求和企业发展的岗位职级体系,合理控制各级管理人员占比,市属国企总部人数均压缩到 100 人以内,部门机构控制在 8 个以内,企业中层干部较改革前减少

30%以上;建立“技术+管理”双通道,推行经理层任期制和契约化管理,推行管理人员竞聘上岗、末等调整和不胜任退出机制,末等调整和淘汰率达到 3.6%。

健全差异化薪酬分配机制,让收入能增能减。将工资总额与绩效挂钩,对考核排名首位的给予工资总额提高 7% 的奖励,排名末位下降 5% 的惩罚。合理确定绩效工资占比,竞争类、功能类、公益类企业绩效工资占比分别达到 70%、50% 和 30% 以上。突出多劳多得、优绩优效,将同级企业负责人薪酬差距拉开到 30% 以上。

坚持先进制造业当家 提升核心竞争力

进一步全面深化改革,要更加注重改革实效。株洲国资国企坚持先进制造业当家,坚持项目引领,持续培育育新、招大引强,提升核心竞争力。

引导市属国企积极融入城市发展,催生产业“参天大树”。紧盯株洲“3+3+2”现代产业体系,深度参与优势产业解各级管理人员占比,市属国企总部人数均压缩到 100 人以内,部门机构控制在 8 个以内,企业中层干部较改革前减少

广告接待热线28835396