

国企强化党建引领的五个着力点

杨龙

党的二十届三中全会,对深化国企改革作出了重大部署。面对新形势、新任务、新要求,国有企业要实现改革发展的宏伟目标,必须坚持党的领导,加强党的建设,强化党建引领的保障作用,为建设现代新国企、推进中国式现代化提供组织保证。强化党建引领,应抓好五个方面。

一是抓头雁。抓国企党建,“头雁”是关键。国企各级党组织负责人要深刻认识到党建在统一思想、凝聚人心、组织动员、激发斗志等方面的重要作用,从内心里相信党建、重视党建,抓紧抓实管党治党责任,切实履行好“第一责任人”责任。要进一步强化党性观念,按组织原则、组织程序办事,维护民主集中制,时刻“照镜子、正衣冠”,发挥好“头雁”的示范引领作用。要建立健全党组织书记培养选拔机制,把好“入口关”,“培养关”“管理关”,注重选拔党性观念强、品德作风正、示范作用好的干部,要把有培养潜力的优秀年轻干部放在党务岗位上历练,把政治成熟和党性突出的党务干部放在生产经营一线锤炼,推动党务工作人员和经营管理人员双向交流常态化、制度化,培养既懂党务又懂生产经营的复合型干部。

二是抓融合。国企党建要坚持服务生产经营不偏离,以企业改革发展成果检验党建工作成效。各级党组织书记要提升党建与生产经营融合发展的能力。将党建与战略规划、经营谋划上,与习近平总书记有关重要讲话、指示批示精神和党中央决策部署对标对表、同向而行;将党建与企业文化建设融合,以党内优秀文化引领企业文化,营造一种积极向上、敬业奉献、担当作为的氛围和风尚;将党建与经营管理融合,将党的组织原则、组织程序和工作机制融入管班子、带队伍、育人才工作实际中来,团结凝聚队伍,提升组织效能;将党建与生产项目目

标融合,发挥集中力量办大事的优越性,引领党员职工围绕生产经营中心任务奋力拼搏、攻坚克难。将生产经营管理中的重点、难点、堵点问题转化为党组织和党员创先争优的攻坚目标,通过实施党员突击队、党员示范岗、党员先锋岗等活动,激发党员职工的奋斗热情。

三是抓规范。要结合国有企业工作实际,科学制定《党组织研究重大事项清单》和《党组织前置研究重大经营管理事项清单》,明确“定”和“议”的范围边界。在前置研究重大经营管理事项时,党组织要把握好前置研究的角色定位,既不能越位也不能缺位,重点围绕“四个是否”把关定向:是否符合党的理论和路线方针政策,是否贯彻中央、省、市决策部署和落实国家、省、市重大发展战略,是否有利于促进企业高质量发展、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值,是否有利于维护社会公众利益和职工合法权益。要建立健全重大事项决策程序,严格落实“三重一大”决策程序,是否履行民主集中制等程序和原则要求,杜绝临场时议、临时上会等现象,解决好研究不深不透等问题。抓好基层党组织规范化建设,做到党组织应建尽建;把党小组建在“班组”上,将基层党建的“最小细胞”和企业管理的“最小单元”双向融合,实行党小组组长和班组长“一肩挑”,增强班组的凝聚力、战斗力。推动党务工作标准化,推广利用好在央企在基层党建规范化方面积累的成果,分类整理各项党务工作指导手册,明确标准流程,形成工具模板,推动党务工作“闭环化、标准化落实”。

四是抓创新。以创新的思维推动党建工作提质增效。大力推行以解决实际问题为落脚点的产业链党建共建,与产业链上游党组织共建,提升供应链配套件质量可靠性和交付及时性;与产业链下游党组织共建,促进服务质量和客情关系提升;聚焦内部协同,推动研发设计、生产

制造、市场销售党组织共建,打通内部壁垒,提升经营效率效益;聚焦横向延伸,与政府部门、科研院所、银行等开展党组织共建,促进政企关系、项目申报和战略合作等重点工作的协同推进。运用数智化新技术,为党务基础工作赋能。建立基层党建工作数据库,通过科学的评价体系,对基层党组织在政治功能、堡垒作用、作风形象、创先争优等方面进行客观评价、精准画像、精准考核,对党员在政治意识、履职尽责、服务群众、争创佳绩等方面的进步指数进行可视化呈现,让党建工作考评更加科学精准。

五是抓考核。发挥考核的指挥棒作用,聚焦有没有落实管党治党责任、有没有增强党组织的政治功能和组织功能、有没有引领和保障企业经营效益提升,对党委的主体责任、书记的第一责任、专职副书记的直接责任、班子成员的一岗双责落实情况进行精准画像。优化调整考核方式,着重在企业业绩考核、贯彻落实上级决策部署、改革发展重大任务、内部重点难点问题等方面,诊断党委的领导作用、支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用发挥得怎么样,领导班子和领导干部的责任落实得怎么样。校正基层党建考核的导向,既要考核管党治党责任,也要考核治企兴企责任,推动党建与业绩考核指标相互融合、方式有效衔接,结果交叉验证、奖惩同步兑现,真正做到以企业改革发展成果检验党组织工作成效。要针对国有企业的特点,科学设定党建工作任务目标和考核清单,减轻企业基层负担,让企业党组织真正有时间、有精力、有热情地结合自身改革发展实际,创造性地开展党建工作,把党建工作聚焦到解决企业实际问题上,让党建的“形”和“神”真正融入生产经营的每一个链条、每一个环节,实现党建引领保障企业高质量发展。

(作者单位:株洲天桥起重机械股份有限公司)

调查研究

从宜宾产教融合成效 探株洲职教赋能“制造名城”之路(下篇)

动力谷发展研究中心课题组

一、株洲职业教育产教融合现状

株洲市是全国首批产教融合试点城市、全国20个“地方政府促进高等职业教育发展综合改革试点城市”之一、全国技能人才培养“百城计划”试点城市。株洲九都山职教科创城规划总面积20平方公里,累计已建成建筑面积200万㎡,目前有9所入园院校(包含高职院校5所、大专院校2所),在校师生超10万人。园区还成立了天心高科产业学院、轨道交通谷产业学院、湖南株洲新媒体服饰产业学院、鲲鹏产业学院等15家产业学院,组建了南方铁路运输、株洲服饰产业等11个职业教育集团,其中4个为全国示范性职教集团,建成5个国家生产性实训基地,7个国家协同创新中心,培育85个省级产教融合型企业。目前该园区是我省面积最大、在校规模最大的职教园区,为实现“三高四新”美好蓝图提供人力资源支撑。特别是去年11月份以来,国家轨道交通装备行业产教融合共同体、产教融合实训基地落户湖南轨道交通职业技术学院,着力打造高水平实训“金基地”;北斗规模应用国际峰会召开之后,北斗规模应用产业学院成立,深度的产教融合实现企业人才“订单式”培养、“点对点”输送。

随着我国职业教育快速发展,逐步突破了制约职教发展的各种障碍,株洲职业教育也得到高质量发展,获批教育部首批市域产教融合联合体。但产教融合、校企合作层次较浅,渠道不畅等问题依然存在。

二、株洲职业教育赋能“制造名城”的几点建议

借鉴宜宾相关经验,产教融合高质量发展的几个关键要素包括产业、师资、企业和平台等,对株洲而言,只有深化改革破除障碍、形成合力,才能进一步推进产教融合、持续为培育制造名城赋能。

(一)师资赋能:强化能力培养,拓宽服务制造业发展领域

一是鼓励教师发挥研究专长和技能

特长,为制造企业技术人员和产业工人提供职业技能培训、知识讲座等技术服务,缩短技术人员自身技能与产业发展之间的差距,延长技术技能人员的职业生命周期,强化产业工人技能积累,实现技能提升。

二是发挥企业教师工作站的桥梁作用,鼓励职教教师以团队方式参与制造企业的生产实践、科技研发、生产技术改造、工艺流程革新以及经营管理工作,形成良好的合作共同体,同时通过合作提升教师的专业实践能力,回校后反哺教育教学,促进教师教学水平的提升。

三是依托全市高层次人才双向互聘计划、企业挂职等项目,引导博士、教授等高层次人才主动对接地方制造业需求,围绕株洲制造业提档升级面临的种种挑战,联合攻关一批制约制造业高质量发展的重点核心技术难题,实现前沿技术与制造产业的有机融合,推动株洲制造业向智能化、高级化方向发展。

(二)企业赋能:构建合作关系,发挥龙头企业在产教融合中的主体作用

一是拓宽企业参与办学途径。鼓励企业参与,积极推进“龙头企业+职业学校”合作办学模式,支持符合产教融合发展要求的企业通过独资、合资、合作等形式依法举办职业教育或通过承租、托管等方式参与职业学校运营管理,并按规定给予享受土地、税费等优惠政策。

二是培育建设产教融合型企业。聚焦株洲“3+3+2”现代产业体系,强化产业链对产教融合型企业引领指导和协调推进作用。对纳入国家、省级、市级产教融合型企业认证目录的企业,分别给予“金融+财政+土地+信用”组合式激励和税费减免政策。建立株洲市产教融合型企业培育库,将企业参与产教融合的情况作为各类示范企业评选重要参考依据。

三是深化企业“深入产教”改革。支持引导市龙头企业深度合作职业院校、高校教育教学改革,推进企业参与专业建设规划、人才培养方案制定、课程教材开发、实

习实训、考核评价等环节,在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展多形式的校企合作。支持企业与职业院校共建应用技术研发中心、技能大师工作室、创新创业教育实践平台。推行面向企业真实生产环境的项目化培养模式,引导企业主动与职业学校共建生产性实训基地和职业技能竞赛训练场。

(三)平台赋能:完善资源配置,提升服务制造业发展能力

一是株洲高职院校可以通过借鉴宜宾经验,采取混合所有制、股份制等方式吸引区域制造业龙头企业合作建立专业化技术转移机构、产业学院、科技企业孵化器和众创空间等各类共建技术技能创新平台,以推进科教融汇为新方向,深化校企之间的集群式合作,主动服务地方制造业企业的技术升级和产品研发,稳步提升服务地方制造业创新发展能力。

二是充分发挥产教融合载体作用。筹集专项资金,重点用于建设株洲市产教融合信息服务平台、提升株洲市产教融合双师资源库、开展师资交流培训、举办产学研对接活动等,推动株洲产教融合联合体实体化运作。

三是加快建设产教融合实训基地。科学谋划符合中央预算内投资计划的实训基地,大力支持九都山职教科创城内职业院校建设高水平实训基地,重点支持各职业院校实训基地申报国家项目。鼓励综合采用“补贷债基保保”组合模式,拓宽投融资渠道,积极建设以企业为主导的实训基地。

四是打造产教融合多维平台。统筹建设株洲市产教融合信息平台,及时发布产业政策、企业用工需求、企业科技需求、人才就业需求以及科研成果等信息。发挥市属国有企业作用,搭建职业教育产教融合投融资平台,引导优质社会资本或专业教育集团通过合作合资、民办公助、公建民管等方式共同参与举办职业教育或开展产教融合项目。

(课题组组长:夏练武,组员:陈品、付剑、龙玉,执笔:陈品)

县市·新闻

责任编辑:尹二荣 美术编辑:肖星平

“湘雅乡情·专家醴陵行”九周年,惠及群众超22万人 始于乡情 不止湘情

株洲日报全媒体记者/刘毅 通讯员/龙钰鑫 彭思淳

前不久,醴陵市柔性人才答谢会暨“湘雅乡情·专家醴陵行”九周年答谢活动在长沙举行,百余名醴陵籍大咖专家畅谈故乡事,共叙桑梓情。

时间拨回到2016年6月10日。那时,湘雅医院30名醴陵籍专家组团回湘查房、坐诊,浓浓乡情搭起引才“桥梁”。

始于乡情,不止乡情。九年间,245名省内外专家走进醴陵,共坐诊13455次、讲座1006场次、手术6180次、医疗救治11.16万人次,惠及醴陵及周边县市群众22.64万余人,直接为群众节省医疗费用7133余万元。一张张看诊单,犹如丝丝细线,开始编织起醴陵与柔性人才之间紧密的联系。

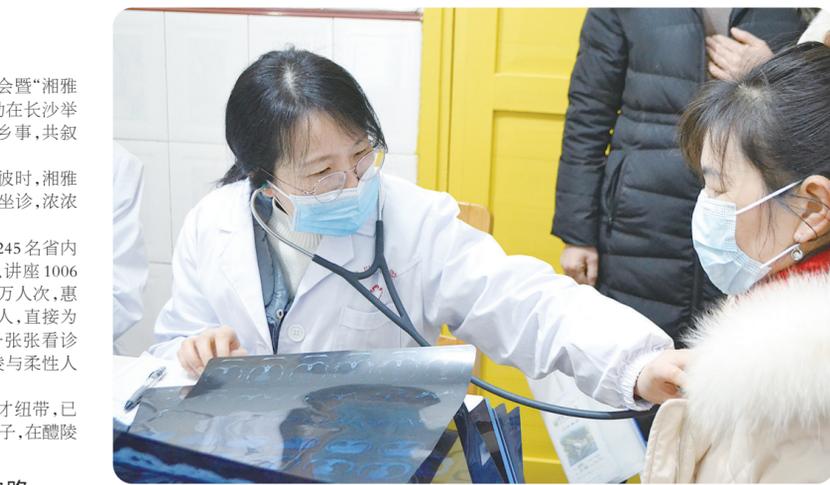
而今,始于卫生领域的柔性引才纽带,已延伸至文化、工业等领域,乡情的种子,在醴陵长成“于斯为盛”的人才森林。

大病不出市 群众少跑路

拂晓,醴陵市汽车站外已是热闹非凡,几十辆“拼车”相继发车。这些都是去省城湘雅医院的“摆渡车”,40元一人,每天4点发车,好赶在6点前到院排队挂号。2016年前,这样的场景重复上演,风雨无阻。

“拼”的是醴陵人悟出的商机,也是当地医疗资源匮乏的写照。得益于“湘雅乡情·专家醴陵行”活动开展,这条自发形成的的士专线早已冷清。

“九年前,我们怀着对家乡的眷恋,成为首批来到醴陵的专家。”答谢会上,中南大学湘雅医院乳腺科主任医师邵玉辉分享自己与“湘雅乡情”初遇的故事,“第一次来醴陵坐诊,印象最深的是,不仅有当地很多患者,还有来自萍



湘雅二医院专家彭红在醴陵市二医院坐诊。 通讯员/王琦 供图

乡、茶陵等周边城市的居民,他们很羡慕家门口就能享受省级医疗资源。”

醴陵市民漆先生回忆道,他曾在海南旅游时,接到来自长沙医院的电话,称“有床位可以入院”,而此前他已在醴陵中医院方便了手术,主刀医生是湘雅医院的专家。“方便家属护理不说,像我们这种早期癌症患者,很难预测一两个月后,病情会怎样发展。”漆先生感慨道。

源于乡情,不止于乡情;源于湘雅,却不止步于湘雅。参与专家从醴陵湘雅名医,扩大到省人民医院、省中医研究院等15家省重点医院,专家范围也早已不再局限于醴陵籍,工作内涵也由查房坐诊、远程会诊,拓展到学科建设、人才

培养,实现由授人以鱼到授人以渔的延伸。

儿科专家张廷冲、肿瘤科专家王杰军等建立的15个名医工作室、湘东医院与株洲恺德医院成立的专科联盟、相继建成的胸痛、卒中等“五大医疗中心”……“湘雅乡情”为醴陵培养了一大批留得住、用得上的医疗人才。

如今,醴陵2家市级医院全部达到三级医疗服务能力水平,本地就诊率大幅提高,实现了“大病不出市、小病不出镇”。

贡献柔性引才“醴陵方案”

目前,有160名专家长期坚持每月在醴陵坐诊、查房、手术、讲座,其中有20多位专家坚

从“湘雅乡情”说开去

刘毅

实出发,加之湘雅医院有80多位醴陵籍专家、教授、医护人员的利好消息,醴陵启动湘雅乡情活动,满足群众家门口就能看好病的朴素需求。9年弹指一挥间,这项活动已惠及群众22.64万余人,并向农业、工业等领域扩散裂变,致广大,利长远,为“人民至上”写下生动注脚。地方党委发挥好“穿针引线”的角色,敢于突破机制壁垒,让各类资源和要素在遵循市场规律中得到匹配与利用;广大专家心怀家乡回报桑梓,共同成就了“不求所有,但求所用”的柔性引才典型案例。

“中国式现代化,民生为大。”百余年来,我们党团结带领人民进行革命、建设、改革,根本目的就是为了让人民过上好日子。笔者以为,答好“民生卷”,“湘雅乡情”的成功实践,或能带来几点启示:其一,人民至上是核心。多做雪中送炭的事,多做打基础利长远的事,多做事关群众日常生活的“针头线脑”的事,既立足眼前、解决好具体问题,又着眼长远,完善利惠民生的体制机制,切实把事办好、好事办实;其二,问计于民是前提。“没有调查就没有发言

权”,做好民生工作,就是要因地制宜、找准需求、把握关键,从实处着眼、短处着手,细处着力,把钢用在刀刃上;其三,创新思维是方式。当前,随着人民群众需求的多元化,要解决民生难题,光靠政府部门“单打独斗”,显然还不够。扭转大包大揽的工作逻辑,既要凝聚各方智慧,充分发挥政府的“有形之手”和市场的“无形之手”,统筹协调社会各方的力量。又要搭好平台,突破瓶颈、打破束缚,创新机制,引导各方主动作为,延伸民生工作触角。

茶陵开启 春运“护航模式”

株洲日报讯(全媒体记者/陈洲平 通讯员/刘莹 陈爽) 2025年“春运”即将拉开序幕,日前,茶陵县公安局交通警察大队提前开启春运“护航模式”,预防减少道路交通事故发生,确保春运期间道路交通安全有序。

湘运茶陵汽车北站作为连接茶陵县城和周边地区的重要交通枢纽,日均客流量大。为保障辖区客运交通安全,茶陵交警提前开展“春运”检查融入工作,做好客运车辆源头管理。该县在每辆客运汽车发车前,都由安检工进行灯光、刹车、悬挂等项目的安全例检,对合格车辆开具安检合格单。交警还仔细翻阅车辆安检台账记录,并现场对车辆进行底盘检查。同时还重点对站内客运车辆的逃生锤、灭火器、枕木等安全设施设备进行检查,确保车辆不带“病”上路。

322国道从茶陵穿境而过,日平均车流量约1.5万台次,春运期间预计达到2万台次以上。茶陵交警紧密贴合2025年春运安保工作,对过往车辆进行检查,加强该路段的定点检查力度,强化路面管控,全力保障道路交通安全畅通。

针对322国道车流量大的情况,茶陵目前已对辖区所有的平交路口、道路标志标线进行了安全隐患摸排,联系相关部门消除安全隐患,加强道路巡逻频次,提高见警率,加强易拥堵路段的值守。

攸县对100套公租房 清退再分配

株洲日报讯(全媒体记者/王军 通讯员/王丽凤) “之前租房一年少说也要花掉五六千块钱,现在租金只要原先的三分之一,并且环境也好,一家人住在一起很温馨。”日前,住进县枫岭小区新家的谢社康,对新的居住环境赞不绝口。

谢社康所住的公租房,是2024年集中整治行动被清退出来的,此前作为公租房轮候家庭一直处于待分配状态,后来通过公开审核、摇号配租,才中签了一套满意的住房。新房子明亮通透,水电、管道煤气一应俱全,困扰他多年的“住房难”问题得以解决。

住房问题一头连着民生,一头连着发展。据了解,攸县目前建有县本级公租房3617套,为公平公正用好公租房资源,实现公共资源有效利用,确保公租房真正惠及有需求的群众。近年来,攸县启动公租房“动态”管理,成立清理整治专班,对不符合居住公租房的住户进行集中上门劝退腾房,仅在2024年就清退违规占用公租房100套,并制定“零星公共租赁住房分配方案”,对所有清退的公租房实施再次分配,将公租房公开公平公正的交给“对与急”的人手里。