

株洲市安全生产协会成立

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/张岳祥) 12月27日,株洲市安全生产协会成立。市人大常委会原副主任杨刚出席,市委常委、常务副市长阳望平为协会授牌。

协会由包括能源化工、鞭炮烟花、培训机构等在内的安全生产经营单位自发组织成立。目的是整合资源,提升治理能力,推动安全生产经营行业交流与合作,促进全市安全生产事业发展。

接下来,该协会将在安全生产经营单位、政府部门、群众之间发挥桥梁和纽带作用,及时将政府和有关部门制定的安全生产政策、措施

和要求,传达到各行业、企业与相关机构。与此同时,将认真收集整理企业合理意见建议,帮助企业解决安全生产方面的困难问题。另外,协助指导企业开展技术引进、信息咨询、工作交流等工作,提升安全管理能力和水平。

市应急管理局负责人表示,近年来,我市不断加强安全生产责任体系建设,狠抓安全隐患排查治理,强化监管执法,安全生产保持了总体稳定向好态势。新成立的株洲市安全生产协会为我市安全生产事业增添了一支援助,为政府应急管理增添了新帮手。

市领导调研部分重点项目

株洲日报讯(全媒体记者/廖喜张 通讯员/刘宇) 12月27日,市委常委、常务副市长阳望平调研藏龙路二期(田心大道一田林路)新建工程项目、中车IGBT三期项目,并查看湖南省第二届职业技能大赛场地。

藏龙路二期(田心大道一田林路)新建工程项目,能极大缓解周边企业及居民的交通拥堵问题,目前已进入全线施工阶段,预计2025年6月竣工;中车IGBT三期项目建成达产后,可新增年产36万片中低压组件基材的生产能力,目前桩基础施工已完成86%,两栋建筑进入主体施工阶段,预计2025

年4月完成主体封顶。阳望平详细了解两个项目的建设进度和存在的问题,要求各相关单位加大推进力度,确保施工辅料供应,高标准、高效率推进项目建设。

湖南省第二届职业技能大赛将于2025年在株洲举办。阳望平来到株洲国际会展中心,实地查看场地布置与设施配套情况,详细了解赛事筹备工作。阳望平要求,要确保场地安全、设备完善,将赛事与株洲制造业、陶瓷产业、文旅产业相结合,以推动职业技能提升的方式,宣传推广好株洲特色。

我市召开市直机关事业单位
劳动工资统计业务培训会

株洲日报讯(记者/刘芳 通讯员/丁剑锋) 近日,全市市直机关事业单位劳动工资统计改革动员部署暨业务培训会议召开,180余家市直机关事业单位财务科(人事科)科长、城市四区统计局分管领导与会。

统计是经济社会发展的重要基础性工作,统计数据事关经济社会发展全局,是党委政府科学决策和精准施策的重要依据。会议强调,要提高政

治站位,高度重视统计工作;要加强业务学习,按时准确填报报表;要压实工作责任,做好监测分析,确保机关事业单位劳动工资统计数据真实准确。

会上,市统计局社会科相关负责人从劳动工资的重要性、劳动工资统计简介、机关事业单位统计报表主要指标和平台操作介绍等四个方面,对与会人员进行了系统培训,并对劳动工资统计报表的填写予以指导和答疑。

人民日报报道株洲
龙匣村“一斤肉价随礼”

株洲日报全媒体记者/姚时美

近日,人民日报刊发《“一斤肉价随礼”点赞》评论文章,报道茶陵县高陇镇龙匣村的移风易俗工作。报道称,龙匣村村民办婚丧嫁娶酒席时,乡亲们按“一斤肉价随礼”。村子里喜事新办、白事简办、人情适度的新风正气逐渐深入人心。本报记者就此采访了解。

培育文明乡风
移风易俗是关键

报道称,乡村全面振兴,既要塑形,也要铸魂。乡村全面振兴,文明乡风是保障;培育文明乡风,移风易俗是关键。

在乡村,不少习俗观念惯性性强,改变起来殊为不易。因此,需要创新方式方法,坚持倡导性和约束性措施并举,绵绵用力,让文明乡风吹进千家万户。

报道称,除了龙匣村通过村规民约推行“一斤肉价随礼”,全国各地因地制宜,在革除人情攀比、厚葬薄养、铺张浪费等陈规陋习上均有实践,群众的婚嫁彩礼负担明显减轻。宁夏银川市掌政镇杨家寨村建立起积分评价机制,激励村民参与家风建设,形成争当先进、崇尚文明的浓厚氛围;江西瑞昌市范镇源源村河下李中心村探索“乡贤+新风”模式,着力用好乡贤“人熟、地熟、事熟”优势,组织成立“红白理事会”等,助力塑人心扶正气。目前,全国已创建各类婚俗改革实验单位1800多家。

移风易俗不是简单地删繁就简。只有重仪式有人情,讲方法会引导,让文明乡风、良好家风、淳朴民风滋润人心、德化人心、凝聚人心,才能在广袤乡村舒展时代新面貌。



村民办酒席的礼簿,普遍为“一斤肉价随礼”。
龙匣村村委会供图

“一斤肉价随礼”
从约定俗成到深入人心

在龙匣村的彩绘宣传墙上,绘着该村的“村规民约”,其中有一条是:红白事,节俭办,肉价礼,情意重。

其实,老一辈人在办酒席时,一直坚持着“一斤肉价随礼”的习俗。但时过境迁,上世纪末到本世纪初,随着村民生活改善,大操大办、攀比之风在龙匣村开始盛行,村民为此颇有怨言。

十多年前,村里德高望重者不断对这种大操大办、大闹随礼,劳民伤财的现象提出批评和改进意见。

村“两委”因势利导,与村民共商“约法三章”:邻里之间随礼,就按一斤猪肉的市场价。无论时代如何变迁,“一斤肉价随礼”对村民不会造成明显负担,村民逐渐普遍接受。

2019年,该村在“一斤肉价随礼”约定俗成的基础上,由村党支部组织,红白理事会、老年会和德高望重长者牵头,将之写入《村规民约》。

礼轻情意重,节俭显文明。目前龙匣村逐步形成了喜事新办、白事简办、小事不办、人情适度的新风尚。

就业·创业

责任编辑:王建设 美术编辑:邱鹏

稳就业促创业 株洲今年干了哪些事

盘点我市就业创业全年亮点工作

株洲日报全媒体记者/何春林
通讯员/颜小波

青年就业工作经验与特色劳务品牌登上全国舞台,“春风”送岗帮助1.53万名求职者找到工作,“马兰花”全国大赛捧回一等奖……2024年,我市就业创业领域工作亮点纷呈,成绩斐然。本期“就业创业”专刊进行回顾与盘点。

青年就业工作经验全国推广

9月27日,人社部组织召开全国高校毕业生等青年就业工作视频会议,市人社局负责人上台分享我市打造“就”在株洲有未来”就业品牌,以及促进高校毕业生等青年高质量充分就业的工作经验。

2024年,我市赴武汉、西安、桂林等地高校开展“智汇潇湘·才聚株洲”专场推介会,建立起校、企常态化交流合作机制。市领导、知名企业董事长化身城市推介官为株洲打Call,邀请青年才俊来株洲干事创业。前11个月,共收到简历1.95万份,其中硕士研究生、博士研究生占比40%。

“就”在株洲,共赴美好。市人社局党组书记、局长肖锦霞说,全市人社部门将持续擦亮“就”在株洲有未来”就业品牌,大力实施“职引未来、创响未来、共兴未来、护航未来”行动,多维度推进政策落实,从引才、聚才、育才、留才等层面提供更有温度、更有深度、更有力度的服务,让高校毕业生等青年在株洲不将就、谋高就、创成就。

93场“春风行动”送岗位

2024年初,我市启动了“春风行动·百企万岗”招聘会,人社、工信、残联、总工会等部门发挥自身优势,高频次组织形式多样的线上线下招聘会,为有用工需求的企业“招兵买马”,帮助求职者在家门口找到满意工作。

1至3月,93场“春风行动·百企万岗”招聘会成效显著,服务企业6111家次,初步达成就业意向1.53万人;全市发放创业担保贷款112笔、8994.3万元。

万余大学生来株就业

7月9日,“就”在株洲有未来——2024年株洲市大学生暑期实践暨就业旅游活动启动。

省人社厅党组书记、厅长李永军在启动仪式上表示,此次活动契合大学生就业创业时代主题,内容丰富多样,形式新颖活泼,充分展示株洲的产业实力、良好环境。

“就业游”推出了“就”要见专家、“就”要知政策、“就”要谈总谈、“就”要上职场、“就”要吃食堂、“就”要看株洲等系列活动,构建全方位、立体化就业服务矩阵,吸引800余名全国各地高校学子走

进株洲、选择株洲、扎根株洲。来株就业的大学生已由2020年的6000人增至目前的1.2万人。

创培讲师捧回国赛一等奖

10月12日,创业引领者专项活动暨第四届“马兰花”全国创业培训讲师大赛在珠海落幕。我市张凯文、罗玉花团队的作品《产品·价格》以全国第一的成绩,获评IYB课程教学设计赛一等奖;王宇轩团队的《绿色先驱,环保先行——企业的环境影响评估》项目,以全国第四的成绩荣获“创办你的企业”课程教学案例赛二等奖。

此次大赛由人社部指导,全国115名创业培训讲师和389件作品参加总决赛。这是我市在大赛中取得的最好成绩。另外,第六届“中国创翼”创新创业大赛湖南省选拔赛中,株洲市代表队斩获1个一等奖、2个二等奖、1个三等奖、1个优秀奖,株洲市人社局获优秀组织奖。

近年来,人社部门将加强创业培训师队伍建设,作为促进创业工作的重要手段。目前,我市已有162名创业培训讲师,累计培训6万余名创业学员,在全社会营造了“大众创业、万众创新”的浓厚氛围。

特色劳务品牌登上全国舞台

11月21日,2024年全国劳务协作暨劳务品牌发展大会在长沙举行。市委常委、常务副市长阳望平上台作典型发言。近年来,我市在培育特色劳务品牌领域闯出了一条适合自己的路子:聚焦先进制造业等培育技能型劳务品牌;瞄准家政服务等服务型劳务品牌;依托特色农产品加工等培育保障型劳务品牌。

目前,全市已建成25个特点鲜明、技能突出、带动就业能力强的劳务品牌。其中,“株洲轨道交通装备制造”等技能型劳务品牌15个,“炎陵黄桃工”等保障型劳务品牌5个,“洞口家政工”等服务型劳务品牌5个。劳务品牌对外影响持续扩大,累计促进4万人高质量充分就业。

精准服务重点群体

2024年,市人社局通过举行“311”服务节”等活动,为3.69万名登记失业人员提供“311”服务29.18万次。“311”是指为有就业意愿且未就业的登记失业人员和贫困劳动力、返乡农民工、高校毕业生等人群,每年至少推荐3次岗位信息、1次职业指导、1次免费技能培训信息。

与此同时,我市积极落实促进农民工就地就近就业和返乡创业10条措施,为返乡创业人员提供培训、贷款、补贴等创业支持。截至11月底,全市农村劳动力累计转移就业101.45万人,同比增长0.84%。搭建就业帮扶载体,打造“厂房式”“居家式”“基地式”就业帮扶车间191家,吸纳1664名脱

贫劳动力在家门口就业。开发公益性岗位托底安置就业困难人员和脱贫劳动力约2200名。

湘赣边区域人力资源开启战略合作

11月12日,湘赣边区域人力资源合作暨人力资源服务机构能力提升主题活动在我市举行。现场签订的多份湘赣边区域战略合作,为株洲、萍乡两地在人力资源产业发展、企业招工、居民求职等方面的合作亮出了新招。

一系列利好消息包括两地重点高校与职业院校将联合举办引才专场招聘会;两市公共就业人才服务部门的档案管理部门,对两地流动就业的各类人才提供免费的档案保管与转递服务;两地各类人才不受工作地限制可办理相关人事代理和流转。

“十项行动”帮高校毕业生就业创业

2024年,我市印发了《关于落实(2024年湖南省“逐梦湘湖创未来”高校毕业生就业攻坚行动方案)实施细则》(以下简称《细则》),通过实施稳岗拓岗、技能提升、直播带岗、校园宣讲等10项行动,促进高校毕业生就业创业。

全市发布面向高校毕业生招聘事业单位工作人员岗位787个;“三支一扶”招募18人;募集就业见习岗位2103个,发放见习补贴656万元。拓展市场化就业渠道,引导发布市场化岗位6万余个;为应届困难毕业生发放一次性求职补贴472.2万元;为高校毕业生新生发放创业担保贷款2457万元;建设5个高校创业孵化基地,为174个人驻大学生创业团队(企业)提供费用减免和创业指导等服务;为9405名在校大学生提供创业培训。

高技能人才培养提质加速

7月28日,新华社以文字、图片、视频的方式,报道了株洲高标准培养“大国工匠”后备军的经验。

一直以来,人社部门在人才强市战略引领下,通过搭建竞赛平台,深化产教融合,完善职业技能等级设置体系等措施,为株洲制造培养了源源不断的高技能人才。今年以来,市人社局紧盯产业发展需求,大力开展“就”在株洲,共兴未来”行动,加强职业技能师资队伍,提升技能培训的针对性、实用性、有效性,积极为株洲“3+3+2”现代化产业体系输送了一批急需紧缺技能人才。

目前,全市高技能人才已突破13万人,60人斩获“中华技能大奖”“大国工匠”“全国技术能手”等国字号荣誉。全市建成国家级技能大师工作室近20家,省级技能大师工作室20余家。年初,省人社厅公布的全省首批技师名师名单中,株洲有19名,数量接近全省三分之一。此前,市人社局获得了“国家技能人才培育突出贡献单位”荣誉。



市人社局组织创业培训师培训班。记者/何春林 摄



大学生走进动力谷了解株洲产业。记者/何春林 摄



人资专家在“就业游”活动中与大学生沟通。记者/何春林 摄

广告
接待热线
28835396