

### 专项整治12个易涝风险点

株洲日报讯(全媒体记者/伍靖雯) 11月10日,记者从市城管局市政工程施工中心获悉,该中心于近期启动城区王家坪立交桥下等12个易涝风险点的专项整治,通过对排水设施提质改造,提升暴雨积水防范应对能力。

前期,市政部门结合城区雨汛实际,全面排查易涝积水风险点成因,及时更新易涝点台账,制定“一点一策”方案,区分轻重缓急、影响程度,细化治理任务目标。

“对于可以通过清淤疏浚消除涝点隐患的,优先采取清淤方案。”该中心有关工作人员介绍,此次整治的易涝风险点,主要存在管道使

用年限过久自然老化等问题,将通过更换排水管道等方式,迅速消除险情。

“有的地方可能只需要更换一两截破损的排水管道,就可以有效消除堵点,保障市民出行平安。”上述工作人员介绍,目前,新白石港路铁桥涵洞、清水路、大坡里互通、华南路的易涝风险点改造已基本完工,建设北路电厂立交路段、东环路、人民北路响田桥涵洞、疏港大道、新华西路与铁路交汇处、王家坪立交桥下、枫溪大道近枫溪花园沿线、金龙路与荷塘大道交汇处的整治将于近期陆续启动,计划于明年2月28日前全面完工。

### 株洲妹子陈芳卉韩国夺冠

株洲日报讯(全媒体记者/温琳) 11月10日上午,2024年韩国羽毛球大师赛混双决赛在韩国益山举行,株洲妹子陈芳卉和搭档郭新娃,以2:0的比分,击败印尼组合,夺得2024年韩国大师赛混双冠军。这也是陈芳卉和搭档郭新娃的赛季第三冠。

在决赛中,陈芳卉和搭档郭新娃面对印尼组合,凭借灵活多变的战术和默契的配合,以2:0

击败对手。陈芳卉在赛后接受采访中说,很开心能够夺冠,这是对两人这段时间刻苦训练的肯定。她希望接下来两人能够一步一步往前打,竭尽全力把最佳实力展现出来。

陈芳卉2000年出生于芦淞区董家墩,7岁开始跟随羽毛球教练胡建明学习打羽毛球,后进入东莞队深造,2022年7月入选中国羽毛球队一队,主攻羽毛球混合双打。

## 比特跳动:以数字化带动中小企业快跑



株洲日报全媒体记者/任远

数字化转型能为中小企业带来提质升级、降本增效等新机遇,增强其生存能力和成长活力。但在现实过程中,部分企业特别是中小企业面临着不想转、不会转、不敢转等突出问题。如何破解这一困境?在株洲比特跳动信息技术有限公司(以下简称“比特跳动”)总经理王武林看来,企业可以多出去看一看、学一学,找到适合企业自身实际情况的数字化转型方式。

### 数字化助力企业管理效率提升

王武林有20多年的制造业企业信息化管理经验,计算机专业毕业后,先后供职于日企、美企和内地企业。

在美企工作期间,王武林曾一度做到亚太区首席IT工程师。也是在这家企业,他接触到MES(制造执行系统)。

作为企业信息化系统的最重要组成部分,MES在发达国家已经得到广泛应用。王武林在实际工作中切实体会到信息化对企业生产管理带来的巨大提升。2016年,入职株洲宏达电子股份有限公司的王

武林,着手为该公司搭建信息化管理系统。

“和众多制造业企业一样,宏达电子的业务围绕订单展开,其订单管理此前也一直以纸质形式呈现。”王武林介绍,通过数字化转型,这些订单信息从纸上跳到计算机上,企业能够及时跟进每道工序的产量、进度和加工时长,管理效率大大提升,公司某事业部的平均交付周期就从此前的60天缩短至45天。

事实上,这套信息化系统得到不断完善。

前两年,宏达电子提出希望以数字化拉动生产。“根据以前的模式,公司知道产品的最后交期,也能推导出每道工序大致的交期。但工区上的工人对这个交期往往没有紧迫感。尤其是当某个工区上有多个同期订单时,很容易因拖拉造成交期的延误。”王武林介绍,拉动式生产改变了这一现象。

“企业通过信息化手段计算出每个订单在每个工序的精准交期,当有多个同期订单时,则根据轻重缓急排出交付时间。许多人会有这样的感受:当告诉他某项工作下个月需完成,很容易迟迟不动,但如果明确要在明天下午5点前完成,则会立即执行。”王武林说,这一转变让企业的出货效率大幅提升。

### 积极拥抱数字化

在宏达电子的工作经历让王武林意识到,这一市场空间潜力巨大。此后,他创办比特跳动,希望帮助更多内地的中小企业实现数字化转型。

对于企业负责人“不想转、不会转、不敢转”的心理,王武林鼓励他们多去外面实地考察一些成功

案例。

“信息化时代,数字化转型是未来企业发展的必经之路,企业只有顺应时代发展,才能走得更远,若止步不前,最终只会被时代抛弃。”王武林言辞恳切。

“如果有些企业确实搞不清楚如何实现数字化转型,也可以多参加一些政府部门、机构组织的信息化管理培训,这些活动经常会免费为企业做诊断,企业可以多听、多看、多对比,找到适合自己的信息化管理转型之路。总之,不要把自己封闭起来,要敢于拥抱数字化。”王武林说。

他还举了个例子。比特跳动曾经给本地一家特种陶瓷企业做数字化转型,包括质量追溯和员工工资管理等,“里面的工人有不少都四五十岁了,都能很快适应这种变化,所以企业确实不用担心会跟不上这种变化。”

不过,企业在数字化转型时也要找到适合自己的路子。“既要整体规划,也可以先试着通过数字化解决一些当务之急,比如有的企业需要解决生产原料的自动化控制问题,那就先试着做这一块数字化,有些企业生产过程不透明,则可以试着用信息化解决这一问题。”王武林说,当企业尝到了甜头,自然会有下一步举措。

王武林还引用了“小马过河”的典故,“中小企业的数字化转型既不要贪大求全,希望一口吃成一个胖子,也不要畏葸不前。这就像小马过河,既没有牛伯伯说的那么浅,也不像松鼠说的那么深,需要企业自己去体验摸索。”



### 消防演练进小区 齐心筑牢“防火墙”

株洲日报讯(全媒体记者/姚时美 通讯员/朱丹 刘望) 11月9日是全国消防日,今年的消防安全主题是“全民消防、安全至上”。株洲日盛物业管理有限公司携旗下长沙中体物业公司,在管理服务的各小区开展消防演练,旨在提升员工和业主防范应对火灾的自救互救能力。

本次消防安全实地演练活动,分为消防安全知识培训和实地操作演练两部分:首先由消防支队教育

讲解如何正确使用各类消防器材和防护用具;随后全体员工体验火灾现场过程。其间,还有不少业主、志愿者以及街道、社区工作人员等积极参与此次消防演练活动。

通过活动,检验了小区消防应急处置能力,强化了员工火灾救援反应、自救能力,有效提高了广大员工和业主消防安全意识,营造了人人关注、积极参与消防安全的良好氛围。



### 中医夜市出摊

“我看这里围了好多人,就过来看看,原来是推拿体验。我脖子有些不舒服,体验了一下,很舒服,挺好的。”11月8日晚6时,芦淞区龙泉街道杨柳社区前坪热闹非凡,社区联合株洲市331医院开展的“中医文化夜市”吸引众多居民驻足并给予好评。

党的二十届三中全会《决定》提出,健全支持创新药和医疗器械发展机制,完善中医药传承创新发展机制。近段时间来,芦淞区将中医药文化与“接地气”的集市活动深度融合,推出义诊咨询、体质辨识、特色疗法服务、中药茶饮品鉴、中药香囊制作等服务,每次活动现场都人头攒动。

株洲日报全媒体记者/杨凌凌 摄

## 就业·创业

责任编辑:王建设 美术编辑:曹永亮

### 我市赴桂林招才引智成果丰硕

# 大学生争投简历 政校、企校确定长期合作

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/肖思飞) 2029份求职简历,6家企业与桂林高校签订长期合作协议……这是我市2024年“智汇潇湘·才聚株洲”赴桂林招才引智活动的成绩单。

### 两所大学与我市产业高度契合

10月30日至31日,株洲“智汇潇湘·才聚株洲”招才引智活动(桂林站)顺利举行,活动由市委、市政府主办,市委人才办、市人社局承办。我市25家企业参加,不少是国家级专精特新“小巨人”企业,提供了研发类工程师、部门主管、质量工程师、管培生、设计师等招聘岗位。

活动在桂林理工大学与桂林电子科技大学举办。前期调研发现,这两所高校的一些优势专业与株洲产业发展方向高度契合。比如,桂林理工大学材料科学、机械工程、电气工程,桂林电子科技大学机械设计及其自动化、智能制造工程等专业毕业生,均是株洲企业急需补充的人才。

此次招才引智活动分三部分开展。一是展示与推荐城市。通过播放城市宣传片、开设企业展示专区、进行人才政策宣传,设置特色产业专区,向桂林高校学子展示和推荐“制造名城、幸福株洲”。二是组织线上线下双选会,提供了576个优质岗位供挑选,高校学子可以面对面与企业人事主管沟通;线上“直播带岗”直播镜头里,求职者可通过留言、现场提问等方式,与心仪的企业HR互动。三是市人社局、株洲企业分别与桂林的高校签订了多份合作协议。

### 敲定多个政校、企校合作

“我是长沙人,本就准备毕业后回湖南上班,招聘会把岗位送到了身边,太好了!”



“智汇潇湘·才聚株洲”桂林站,大学生现场求职。通讯员 供图

桂林理工大学电气工程专业学生小刘说,他特地邀了几名室友来到双选会现场投递简历,添加了株洲企业人事主管的微信,方便下一步沟通。

据了解,“智汇潇湘·才聚株洲”招才引智活动(桂林站)中,株洲企业线上线下共收到2029份简历。其中,本科生简历1455份,硕士研究生简历573份,博士研究生简历1份。

对企业来说,更大的收获来自现场签订的长期合作协议。活动中,市人社局与南方宇航、欧科亿、九方装备、凯恩利、中特物流、易立达6家株洲企业,分别与高校相关学院签订了政校合作、校企合作。

南方宇航与桂林理工大学机械与控制工程学院签署了《株洲先进制造业人才共

略合作意向书》,约定高校就业企业提出的高新技术项目需求和企业的技术难题,积极组织力量进行研究开发、成果转化和技术攻关;公司为高校毕业生提供校外实践基地以及更多的优质岗位。

“学校机械专业毕业生很优秀,我们正好有这方面的需求。”南方宇航人事主管林浪淘感谢政府牵线搭桥,为公司招兵买马拓宽了渠道,解决了企业人才储备的后顾之忧。

市人社局相关负责人表示合作协议长期有效,今后株洲企业与上述高校将从人才共育、大学生就业创业、企业创新成果转化等层面展开深度合作,具体措施包括组建订单班、共建共享实验室、建设大学生校外实践基地等。

### 如何更好调节劳动争议? 仲裁员调解员集中“充电”

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/士心) 11月7日至8日,我市举行了2024年劳动争议仲裁员、调解员集中培训,75名劳动争议仲裁员、调解员完成了集训和结业考试。

此次集中培训由市人社局主办,目的是提高劳动争议仲裁员、调解员业务能力,建立专业化调解员、仲裁员队伍。培训的内容包括“劳动争议调解技能技巧”“劳动争议案件裁判思路与实务”“劳动争议案件探讨之工伤篇”等。集训结束后,主办方通过结业考试检验了学员们的学习效果。

市劳动争议仲裁委员会相关负责人介绍,为维护劳动者权益,构建和谐劳动关系,我市组建了一支综合素质高的劳动纠纷调处队伍。目前,全市有82名仲裁员集中在人社、工会、法院等单位;134名调解员遍布各个街道(乡镇)以及部分企业。当劳资双方发生纠纷时,仲裁员和调解员要运用自己的专



培训现场,学员在认真做笔记。记者/何春林 摄

### 化解劳动纠纷比拼真功



我市首届劳动纠纷调处队伍岗位业务技能竞赛现场。记者/何春林 摄

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/士心何杏) “非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长

不得超过多久?”“劳动者与用人单位发生劳动争议时可通过哪些途径解决?”……11月6日,株洲市首届劳动纠纷调处队伍岗位业务技能竞赛举行,33名劳动争议调解员、仲裁员同台竞技。

调解员竞赛分为业务理论笔试和案例解析两部分;仲裁员竞赛分为业务理论笔试、裁决书制作和庭审实战三部分。竞赛综合考察选手的法律理论基础、案件事实认定、争议焦点把握、法理情理适用、调解思维逻辑等能力。

经过激烈角逐,李云妹获得调解员赛项第一名,陈姿豫获得仲裁员赛项第一名。根据竞赛规则,她们将推荐申报“株洲市五一劳动奖章”和“株洲市技术能手”。

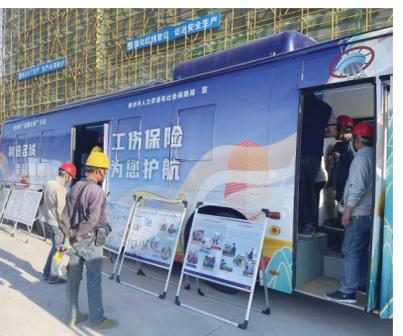
此次竞赛由市总工会、市人社局联合举办,目的是加强我市劳动争议队伍能力建设,在全社会构建和谐劳动关系。

### 工伤预防课进工地 农民工学急救

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/陈杰) “高空作业如何做好安全防护?”“发现工友摔伤,第一时间采取什么急救措施?”……11月7日,株洲市“工伤预防大篷车”流动课堂在湖南建投五建集团(湖南先进硬质材料及工具产业园二期项目)开讲。

在工伤预防体验馆,工人佩戴VR眼镜,沉浸式体验各种应急场景,包括高处坠落、坍塌伤害、触电伤害、火灾伤害、车辆伤害等。与此同时,市人民医院医生手把手指导工人进行心肺复苏、伤口包扎等。“活动很有针对性,收获很多。”工伤预防课堂现场,工人们纷纷竖起大拇指。

流动课堂由市人社局主办,市工伤保险服务中心承办,通过专家教学讲解和现场实操体验相结合的方式,目的是向建筑工人宣传工伤预防知识,保护劳动者权益。



工伤预防课堂进工地现场。通讯员 供图

### 涑口:“直播送岗”帮千人就业

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥) “足不出户,手指一点,在家就能找工作。”聊及涑口区人社局举办的“直播带岗”活动,该区涑口镇村民黄文频频点赞。前不久,他通过“直播带岗”活动顺利入职涑

口区南洲工业园内的一家汽车零部件制造企业。

今年以来,涑口区人社局推行“直播带岗”新模式,通过搭建线上供需对接平台,解决区内企业用工需求,帮助求职者找工

作。截至目前,该区人社局已开展5期“直播带岗”活动,总观看人数超过20万人次,活动总参与企业近150家,提供就业岗位近4000个,促进1000名求职者与企业达成就业意向。