

过好“紧日子” 当好“红管家”

刘湘元

让每一分钱花出最大效益,株洲市机关事务管理局将“坚持勤俭办一切事业”贯穿于各级政府管理服务保障的各个环节,通过多措并举过好“紧日子”,每年节约财政支出近2000万元,充分彰显“红管家”的实干担当新作为,以更高标准、更高质量服务全市发展大局。

一、以主责主业为核心 过规范节俭的“紧日子”

强化用房管理。积极推进集中办公等举措,切实提升办公用房管理效能。坚决落实中央全面禁止楼堂馆所建设规定,认真执行市政府过紧日子十八项措施,严格控制维修改造项目,严禁超标准、超概算装修。开展办公用房专项巡查,发现各类违纪违规问题线索18处,移交纪委监委8处。

深化用车管理。从严控公务用车更新购置数量。2023年,市直单位更新购置公车34台,购车金额为760.41万元,分别同比下降33.33%、26.59%。推行公车加油、保险、维保采购“三定点”,全市一年节约近200万元。确保公车使用规范高效,2024年株洲市被推荐为全省公务用车、公务接待互联网+监督信息平台4个试点城市之一,该局被评为“湖南省公务用车管理专项领域建设创新引领示范单位”。

细化用餐管理。抓好公务接待管理信息平台运行升级试点工作,认真落实接待用餐规定,让公务用餐更加节约、合理。大力倡导机关单位节约型食堂建设,坚决遏制“舌尖上的浪费”。

优化物业管理。在全省首创推行市直行政事业单位后勤资源集中统一管理,2023年,节支率达17.14%。以框架协议方式统一采购通用办公设施、办公设备,节约财政资金161万元。用好公物仓,2024年跨层级调剂省局9辆公车配置至乡镇一线,有效保障基层公

二、以资产盘活为关键 过集约高效的“紧日子”

“清”——摸清全市行政事业单位房屋、车辆、设施设备底数。全市197家行政事业单位共有土地200多宗,总面积约250万平方米,闲置土地面积约10万平方米,闲置房屋约3万平方米。

“用”——对清查出的被违规占用挪用、超标准使用以及闲置、使用效率低、碎片化的资产,通过腾退、搬迁、调剂等方式,不断统筹优化办公资产。跨层级调剂闲置的原海关大楼,争取优质办公用房资产9000平方米。对市退役军人事务局、市妇联、市城郊养护中心现有办公场所进行搬迁,腾出成片成栋土地面积2万多平方米,房屋约1万平方米。

“售”——对清理、腾退出的房屋,组织机关单位办理权属登记。对地理位置佳、处置条件好、符合城市规划的资产,依规变更后挂牌出售,或依照资产现状及受让方情况进行协议转让。目前完成资产处置收益2400多万元。

“租”——对因历史原因无法办理权属的闲置国有资产,委托企业进行出租经营。2023年通过资产出租实现收益600多万元。

“融”——对部分因规划原因无法改变用途的资产,无偿划拨给国有企业,提升企业融资能力。牵头组织推进市管四所高校非核心教学资源经营权合作,首批价值6000多万元的经营权合作项目有望在近期签约,将为进一步盘活国有资产资源拓宽渠道。

三、以示范引领为导向 过绿色低碳的“紧日子”

新能源开发“聚能”。加快推进光伏发电项目,制定并实施《株洲市公共机构屋顶光伏项目实施办法》。据估算,整个项目运营后年发电

电量1700万KWh,年节约6万吨标准煤,年减排16万吨二氧化碳,年收益1000余万元。

新标杆塑造“节能”。全市有527家公共机构成功创建为国家级示范单位,节约型公共机构创建率达91%。2023年市直单位共更新车辆34台,其中新能源车24台,新能源车占比70.6%。株洲推广新能源车的经验做法在省委内刊《政务与舆情交流》上刊登。

新规范执行“降能”。推进公共机构生活垃圾分类管理,建成省级垃圾分类示范单位27家。持续推进“光盘行动”。带头落实“迎峰度夏”部署,组织指导党政机关带头节能保供,推动“坚持勤俭办一切事业”落实落地。

四、以日常养成为目标 过廉洁务实的“紧日子”

培育勤俭廉洁机关文化。市、县两级机关事务部门联动,互联互通、共享共用,不断拓展、丰富“红管家”的内涵与外延,持续夯实强化机关事务工作基础,提升机关事务干部职工能力水平,实现机关事务整体管理水平上台阶。

大力践行节俭惠民理念。该局带头过“紧日子”,以最精简的资产资源保障单位履职和事业发展,将节省下来的钱用于改善民生。主动嵌入“三微六位”建设,免费向市民开放机关单位庭院30余处,停车位1300余个,有效节省民生设施资金投入。

健全过紧日子长效机制。推行机关事务归口管理机制,实现资产资源的统一规划、统一配置、统一处置。以信息化、标准化建设为支撑,加快智慧机关事务平台、节约型机关指标标准体系建设。推动机关单位节能、节水、节粮工作,激励约束单位对资产资源资金使用提质增效。(作者系市机关事务管理局党组书记、局长)

学习贯彻党的二十届三中全会精神

坚持全面深化改革 创新企事业单位档案管理制度

曾佳

档案是企事业单位发展历史的重要记录,是维护单位权益、总结经验教训、指导未来决策的重要依据。当前企事业单位档案管理制度不健全、管理模式落后、管理素质待提升等问题,严重制约了档案价值的充分发挥。因此,贯彻党的二十届三中全会精神,创新企事业单位档案管理制度,成为当前亟待解决的重要课题。

一、企事业单位档案管理制度现状分析

电子档案管理制度不明确。当前,部分企事业单位对于电子档案管理的规范化建设显得相对滞后,尚未构建起系统化、标准化的管理制度与操作流程。具体而言,缺乏一套全面、细致的电子档案管理工作规范,导致管理边界模糊,权限设置与控制机制不严密,以及档案流转记录的缺失,构成了管理上的薄弱环节。上述问题,不仅削弱了档案管理的整体效能,更给企事业单位的信息安全管理工作埋下了重大隐患。

档案管理模式落后。许多企事业单位的档案管理仍停留在手工操作阶段,信息化水平低,管理效率低。同时,部分单位虽然引入了档案管理系统,但系统操作繁琐,实用性不强,未能充分发挥信息化优势。

管理素质待提升。部分企事业单位的档案管理人员流动性大,缺乏专业知识和技能,对档案的重要性认识不足,管理意识淡薄。此外,单位对档案管理人员的培训和投入不足,导致管理人员难以适应档案管理的新要求。

二、创新企事业单位档案管理制度的必要性

适应全面深化改革的要求。党的二十

届三中全会强调全面深化改革的重要性,要求各领域、各行业都要积极响应改革号召,创新体制机制。企事业单位作为经济社会发展的重要力量,其档案管理制度创新是全面的重要组成部分。通过创新档案管理制度,可以推动企事业单位管理模式的转变,提升管理效能,为经济社会发展贡献力量。

满足档案事业发展的需求。创新档案管理制度可以推动企事业单位档案管理的规范化、科学化、信息化进程,提升档案管理水平,满足档案事业发展的需求。同时,创新档案管理制度还可以促进档案资源的开发利用,充分发挥档案的价值和作用。

服务党和国家工作大局。创新档案管理制度可以推动企事业单位更好地履行社会责任,服务党和国家工作大局。通过加强档案管理,可以确保企事业单位的重要文件和资料得到妥善保存和利用,为党和国家的决策提供有力支持。

三、创新企事业单位档案管理制度的路径

健全档案管理制度体系。根据自身实际情况和发展需求,建立健全档案管理制度体系,特别是电子档案的管理制度。具体包括:规定电子文件的收集范围、时间节点、格式要求及整理标准;建立科学合理的分类体系和编码规则,便于档案的快速检索和定位;采用云存储、本地存储等多种方式,确保电子档案的安全存储与定期备份;明确电子档案的查阅权限、利用方式及共享机制,促进信息资源的有效利用;建立电子档案鉴定与销毁制度,对无保存价值的档案进行合规处理。同时,还应注重档案管理制度的落实和执行力度,确保制度得到有效实施。

推进档案管理模式创新。具体措施包括:引入先进的档案管理信息系统和技术手段,实现档案管理的信息化和智能化;优化档案业务流程,简化操作步骤,提高管理效率;加强档案资源的整合和开发利用,提升档案的价值和作用。此外,还应注重档案管理人员的培训和教育工作,提高其专业素质和管理能力。

加强档案宣传和教育工作。具体措施包括:通过宣传栏、内部网站等渠道宣传档案的重要性和管理要求;定期开展档案知识培训和教育活动,提高全员档案意识和管理能力;鼓励员工积极参与档案管理工作,提升档案资源的利用价值;注重档案文化的传承和弘扬工作,推动档案事业的持续健康发展。

强化档案利用和服务工作。具体措施包括:建立健全档案利用制度和服务机制,为利用者提供便捷、高效的服务;加强档案资源的整合和开发利用工作,提升档案资源的利用价值;注重档案信息的保密工作,确保档案信息的安全性和保密性。同时,还应注重档案利用效果的反馈和评估工作,及时调整和优化档案利用策略和服务方式。

创新企事业单位档案管理制度是当前亟待解决的重要课题。通过健全档案管理制度体系,特别是电子档案的管理制度,加强档案宣传和教育工作以及强化档案利用和服务工作等措施的实施,可以推动企事业单位档案管理工作的规范化、科学化、信息化进程,提升档案管理水平和服务质量。未来,随着档案事业的不断发展和需求的不断变化,企事业单位档案管理制度创新将持续推进并取得更加显著成效。(作者单位:株洲日报社)

小区少儿“飙车” 大人应当掌好“安全方向盘”

李军

【小区少儿“飙车”,看似是孩子骑车,实则掌控“方向盘”的是大人。】

一少年载着朋友在小区骑行,途中撞倒老人致其不幸身亡,两个孩子家长被判赔偿80万元。近期,茶陵县人民法院审理的这起案件成为热点话题。在笔者看来,小区少儿“飙车”现象较为普遍,为有效防治此类悲剧发生,需从大人着手,筑牢安全“防护网”。

小区少儿“飙车”,看似是孩子骑车,实则掌控“方向盘”的是大人。未成年人缺乏安全意识,在小区“飞车”追求一时畅快,往往不考虑安全风险及后果。因此,家长要替孩子把好“方向盘”,做好警示教育。若家长不在,小区物业人员应进行劝导,提示控制车速。孩子不识别危险,大人也容易忽视危险,亟需提高从习以为常的现象中察觉危险的能力。

回想所在小区,常有孩子骑行,扭扭车、滑板车、自行车等各式童车穿

梭,孩子们欢笑着竞速追赶,看似美好,实则隐患重重。比如,摔伤自己、冲撞他人、损坏设施等都是潜在隐患。

孩子们玩耍的环境,需大人在保障安全的前提下共同创造。小区是公共空间,少儿在小区骑行玩耍是他们的权利。担心孩子被鱼刺卡而不给他们吃鱼,并非成年人解决问题的最好方式。去过游乐场的人或许玩过“碰碰车”,车子撞来撞去,孩子们玩得亦乐乎,背后不乏启示。简言之,就是划好安全区域、家长陪同监护、标明注意事项并提供相关保障。

大人对小区少儿的骑行及其他玩耍需求,理念上应从多管向多服务转变。设置更多青少年运动场地,小区举办寓教于乐的趣味骑行活动,家长陪伴孩子骑行并增强其安全意识等,都是可行方案。

从大人着手,聚合合力破题,小区少儿“飙车”带来的麻烦与危险方能大大减少。

评漫画



不及格就不复产。漫画/左骏

以复工“最严考”筑牢安全防线

严兴才

【安全生产绝非一人之事,关乎企业每一位员工。】

烟花爆竹行业因其危险性,安全生产举足轻重。据本报报道,日前,醴陵市应急管理局组织烟花爆竹企业复工复产考试,以严格要求与创新形式,保障人民群众生命财产安全。

烟花爆竹生产企业自7月至9月停产,若遇36℃以上高温,复产时间还将顺延。此规定基于对高温天气下安全生产风险的考量,尽显科学决策与审慎态度。而企业法定代表人、安全分管负责人、安全员、特种作业人员必须全部考试合格方可复工复产,更是为安全生产加上一道“保险锁”。

此次考试之“最严”,在于一人未过则全员重考。这充分彰显对安全生产的高度重视。安全生产绝非一人之事,关乎企业每一位员工。一个环节出错,便可能引发严重后果。全员重

考促使员工相互督促、共同进步,营造良好安全生产氛围。

考试内容涵盖国家特种作业人员操作规程等,针对性与实用性强。烟花爆竹企业从业人员唯有熟练掌握这些操作规程,方能工作中避免安全事故。采用线上答题、闭卷形式,确保考试公平公正。考题以判断题、选择题为主,既考查员工对基础知识的掌握程度,又能在一定程度上检验其实际应用能力。醴陵市应急管理局此举,是对人民群众生命财产安全负责的体现。

在当前安全生产形势严峻的背景下,醴陵市应急管理局的做法值得借鉴与推广。唯有不断强化安全生产意识,严格落实安全生产责任,加强安全生产监管,方能有效预防安全生产事故发生。期望更多地区和企业以高度的责任感与使命感,筑牢安全生产防线,为经济社会发展创造良好安全环境。

乡村振兴

科技赋能 绘就农业新画卷

任远

【农业现代化,关键在于农业科技现代化。】

前不久,在天元区三门镇,无人驾驶收割机首次开启水稻收割的“无人模式”。先进科技与农业的完美结合,为株洲农业高质量发展注入新动力,也给农业及相关企业、科研机构带来全新启示。

无人驾驶收割机在设定好参数后能够自动作业,行距误差仅为正负2.5厘米。凭借北斗导航和计算机编程技术,曾经只存在于人们美好想象中的画面,如今已成为现实。过去靠人力需十多天才能完成的工作,无人驾驶收割机仅一个小时便可完成。

这样的“硬核实力”带给农民的,不仅是更高的作业效率,更是对“农技强、农民富”的憧憬,对缩小城乡发展差距的期盼,以及对美好生活的向往。

农业现代化,关键在于农业科技现代化。推动先进科技与农业深度融合,

未来大有可为。当下,农业生产仍面临诸多问题,诸如农业生产的规模化、机械化水平不高,缺乏与种植模式相配套的农机装备,农村信息基础设施建设滞后,农村劳动力严重短缺等。这些问题既是当前农业发展的短板,也是未来科技与农业融合的发展方向。

推动先进科技与农业融合,需要多方持续协同发力。农业领域的科技创新并非单个群体就能实现,需要企业、科研机构、农民等多方利益主体共同努力。探索形成以利益联结为纽带的协同攻关模式,实现农业与科技深度合作、利润合理共享,将为这一工作提供可持续发展的内生动力。

随着农业现代化的深入推进,科技的支撑作用日益凸显,农业发展迈入科技创新引领的新阶段。给农业插上科技的翅膀,让智能科技更好地融入田间地头,走进千家万户,这幅乡村全面振兴的壮美画卷必将更加辉煌灿烂。

经济观察

夜市长红 岂止“烟火气”

刘芳

【“文化味”才是助推夜市长红的“软实力”。】

当下,夜市已成为“夜经济”的核心部分。每当夜幕降临、华灯初上,夜市便成为众多消费者夜间休闲娱乐、畅享美食的绝佳之选。

聚焦本地,近年来,除了备受瞩目的“厂BA”夜市,在株洲各大商圈周边扎根的夜间集市层出不穷。“夜市经济”正逐步成为提升城市活力、推动经济发展的强劲新引擎。

在热气腾腾的夜间消费景象背后,映射出日益增长的美好生活需求。然而,放眼全国,不难察觉,许多地方在发展“夜市经济”时,依旧沿袭旧路,多以餐饮、购物为主导,难以塑造品牌特色,呈现出“千城一面”的尴尬局面。

在入潮的来来往往中,一些曾经爆红的夜市如今已风光不再。这不禁引发我们深

思:夜市长红,绝不能仅仅依赖“烟火气”。

民以食为天,对于夜市经济而言,餐饮固然关键,除了“烟火气”,“文化味”才是助推夜市长红的“软实力”。

应在挖掘城市特色与文化方面下功夫,着力打造更加多元、独具特色的夜间消费场景。可以是“湘江边旧书摊”,可以是“中医‘出摊’”,亦可以是民俗非遗文化的精彩表演。例如大火的西安夜市,消费者夜游西安便能沉浸式体验“大唐文化”。

此外,发展夜市经济,还需不断创新运营理念,精心策划能够为消费者提供情绪价值的活动,如音乐表演、主题展演等,以此聚拢人气,塑造更具辨识度的品牌形象与特色业态。

当然,推动夜市经济的长久发展,实则是一道综合治理的考题。既要规范经营,又要持续完善服务功能,合理规划场地、方便停车等。唯有如此,夜市经济方能绽放持久魅力。

职场生活

“装修”工位 绝非“摆烂”之举

易蓉

【打工人们渴望找到一种能让自己放松、愉悦的工作方式。】

此前,00后“整顿”职场引发热议,如今,年轻人又热衷于“装修”工位。据本报报道,有打工一族不惜投入重金,从价格高达12000元一把的人体工学椅,到几元钱的公仔手办“加油鸭”,将单调的工位变得舒适而有趣。

对于这一现象,看法各异。有人认为,花费巨资装修工位是“倒贴钱上班”,且过于个性化的追求可能影响团队协作;有人反驳,“上班是必须的,但也要愉快、充满干劲地上班”。

在笔者看来,后者的观点更为合理。工位是“潦草”还是“精致”,完全是打工人的自主选择,并无对错之分。求同存异,理应为现代职场文化的重要内涵。从“装修”工位的过程中,我们可以看到年轻人以自己的方式拒绝“摆烂”,这种积

极的态度正是他们发光发热的具体体现。他们用实际行动证明,自己也是愿意用双手创造美好生活的奋斗者。

如今,打工人们渴望找到一种能让自己放松、愉悦的工作方式。从之前风靡社交平台的“上班爱心穿搭”以求与内心的和解,到利用“公园20分钟效应”散去身上的“班味”,再到如今兴起的“工位精装修”拒绝“摆烂”,这些新现象的出现,都反映出年轻人在努力寻求一种抚慰心灵的积极价值,力求在工作与生活之间找到平衡。

不妨以更开放的眼光看待“工位装修”这件事,理解年轻人的诉求,甚至主动为他们提供更为舒适的办公环境。如一些“神仙公司”将办公室布置成植物园的模样,办公区绿意盎然;还可以考虑为员工提供“工位装修基金”,开展创意工位评选活动等,这也是一种企业文化的塑造方式。