

“引、育、用、留”四管齐下 高质量建设新时代医院人才队伍

毛凤女

公立医院作为我国医疗服务体系的主体,高质量发展迫在眉睫。习近平总书记指出,“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”,高度概括了推动高质量发展需要牢牢把握的三个关键。其中,人才在高质量发展过程中所发挥的价值和作用更突出。如何吸引、培养、任用和留住人才,已成为公立医院高质量发展的重要课题。作为公立医院,要深入实施人才强院战略,通过“引、育、用、留”四管齐下,以高质量人才队伍建设推动医院高质量发展。

一、“引”上借力,打造求贤若渴的“磁力场”

引进人才是建设高质量人才队伍的重要环节。“引”,即畅通连接线,引回智慧资源,是外在推力。通过强化政策支持、健全用才举措、完善配套服务等形式,增强外引人才的归属感和荣誉感。

一方面强化政策支持,全力优化、执行高层次人才引进政策,进一步加大对人才引进力度,重点引进中青年骨干人才,精准引进急需紧缺人才,持续引进优秀医学毕业生,优化人才引进程序,形成具有吸引力和竞争力的人才引进政策。一方面健全用才举措,为引进人才提供全方位保障,支持人才在临床诊疗取得更多成果。

同时,完善配套服务,优先解决引进人才的职务和职称问题,提供丰富的资源和广阔的发展空间,让人才在工作中充分发挥自己的才能,实现个人价值。

以茶陵县中医医院为例,诚意满满的人才引进政策已成功吸引多名骨干人才来院工作。同时,引进的人才带来了先进的技术,助力医院高质量完成高难度手术、诊疗。

二、“育”上深耕,打造人才辈出的“孵化器”

习近平总书记多次强调,要爱才惜才,聚天下英才而用之。培育人才是建设高质量人才队伍的基础。“育”,即扩充人

才供给,培养“生力军”,增强内生动力。实施好培育计划,强化全面培育,持续加大高质量人才培养。

一方面实施好培育计划。茶陵县中医医院一直以来都把人才培养和在岗人员职业技能提升视为工作的重要组成部分。医务人员只有不断提升自身专业素质,才能更好地为广大患者提供优质的医疗服务。因此,茶陵县中医医院特别重视在岗人员的职业技能提升。比如,推出多项举措激励在岗人员积极提升自身专业素质,其中之一就是全力支持并协助医务人员外出进修,解决进修人员后顾之忧,让他们全身心地投入到进修学习中。

一方面在“比学赶超”中锻炼人才。进修学习的最终目的是要将所学应用到实际工作中,在进修人员完成学习后,为他们提供一个展示所学、发挥所长的平台,组织各种形式的学术交流和技能竞赛,在“比学赶超”中提升医院的整体医疗服务水平。

在积极的人才培育政策下,三年来,茶陵县中医医院共有75人进修学习,掌握了支气管镜、骨关节腔镜手术、心血管介入等多项新技术。

三、“用”上发力,开辟知人善任的“用武地”

习近平总书记指出,“我们要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方”“把各方面人才更好使用起来”。运用人才是建设高质量人才队伍的关键。“用”,即用好盘活原有人才资源,合理配置人才。通过不断完善人才政策体系,让机会吸引人、让环境留住人,努力做到用人所长、人尽其才。

一方面“压担子”。鼓励“科室有发展,个人有方向”,以科室为单位,出台“四个一工程”计划,即:科室每年至少申报一项省级科研项目,或获得市级以上科技奖励一项;至少获批一项科研项目;至少发表一篇论文或一部论著;至少开展一项新技术,同时继续教育专业科目

及公共科目必须达到合格。在科研创新领域,茶陵县中医医院致力于为科研人员提供更加坚实的支持和保障,成立了研究生工作室。

一方面“给奖励”。为了进一步激发科研人员的积极性和创新力,对科研进行奖励,为科研人员提供有力保障,创造更好的科研环境和科研条件,鼓励更多科研人员投入到创新研究中。

四、“留”上用心,筑牢人才济济的“蓄水池”

习近平总书记强调:“必须积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,公正平等、竞争择优的制度环境,待遇适当、保障有力的生活和工作环境,为人才干事创业创造良好条件,在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围。”留住人才是建设高质量人才队伍的目标。“留”,即让人才留下来、留得住,让人才找到“此心安处是吾乡”的愉悦与泰然。通过制度建设、情感关怀和事业发展等多方面的措施,致力于留住优秀人才。

一方面积极营造尊重人才的工作环境,树立起“人才是第一资源”的理念,始终把人才工作摆在突出位置。

一方面充分建立公正平等、竞争择优的制度环境,完善人才选拔任用机制,始终坚持科学、公正、透明的选拔原则,让每一个有能力、有梦想的人才在公平竞争中脱颖而出,为他们提供展示自我、实现价值的舞台。同时,茶陵县中医医院不断激发人才的创新精神,为人才提供广阔的发展空间,让他们在事业上能够大展身手。

同时,不断强化文化环境建设,定期举办各类文化活动,加强人才之间的沟通交流,提升人才的归属感,使整个医院形成团结、和谐的氛围。

第四,努力为人创造待遇适当、保障有力的生活和工作环境,提高人才的待遇水平,确保他们能够安心工作、幸福生活。(作者单位:茶陵县中医医院)

以学正风肃纪 永葆清廉本色 奋力推动调解仲裁工作高质量发展

张勇

党的纪律和作风就是党的形象。习近平总书记强调,要“大兴务实之风”“弘扬清廉之风”“养成俭朴之风”。这充分彰显了总书记深厚的为民情怀、强烈的责任担当和务实的工作作风。深刻领悟其内涵要义,必须坚决在工作中贯彻落实。

一、大兴务实之风,力戒形式主义、杜绝官僚主义

基础要夯实。劳动人事争议调解仲裁工作越来越复杂多变,需要落实多元化解的要求,夯实调解仲裁工作的基础,每一个仲裁案件都要把基本情况摸清楚,关键问题找清楚、法律规定说清楚,同时践行为民宗旨,做到证据确凿、定性准确、依据充分。

作风要务实。调查研究是谋事之基、成事之道。坚持以调研开局、开路,下沉基层一线调研,深入调解仲裁案件处理现场摸情况、听建议。在调解仲裁工作中,发扬务实作风,特别要注意维护调解仲裁人员的良好形象,不搞花拳绣腿、不做表面文章,多做打基础、利长远的事,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当精神抓好落实抓出成效。

工作要抓实。要以担当实干精神把工作抓实,全力以赴抓好调解仲裁工作新举措,高质量完成各项工作任务,落实好人社中心工作要求。如在建设领域,农民工工资得不到保障一直是劳动争议中的痛点、难点,如何保障农民工的合法权益不受侵害,仲裁部门积极主动落实相关政策规定,面对欠薪问题敢管敢抓,根据要求迅速成立农民工工资速裁庭,在堵点、难点面前勇于突破,敢为老百姓仗义执言,切实保障了农民工工资支付。

纪律要严明。在察实情、出实招、求实效上严明为民服务的工作纪律,以过硬的本领和工作业绩彰显调解仲裁队伍的担当作为。

二、弘扬清廉之风,筑牢思想防线、坚守法纪红线

筑牢思想防线。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,从思想根源上正本清源、固本培元,牢固树立正确的人生观、价值观、权力观、政绩观,时刻做到自重、自省、自警、自励,让遵规守纪成为行动自觉,淡化“官”念、强化“民”念,坚定信念,搞清楚我是谁、为了谁、依靠谁这个问题。时刻保持政治上的清醒,确保在大是大非面前头脑清醒、立场坚定、态度坚决,干事创业才能有底气、有力量。

严守法纪红线。调解仲裁是一种准司法行为,要始终以高于监督别人的标准和严于监督别人的要求来约束自己,放下姿态、躬身倾听,谦虚待人、用心干事。只有心怀敬畏,内心才能有所敬畏,行为才能有所约束。始终把纪律规矩挺在前面,始终做到敬畏法纪、遵守法纪。

严守廉洁底线。党员干部要守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关,时刻警惕来自各方面的“围猎”,防止落入别人设置的“陷阱”。做到经得住考验、抗得住诱惑,自觉做到权为民所用、利为民所谋。

三、养成俭朴之风,坚持以俭养德、筑牢修身堤坝

坚持厉行节约。习近平总书记曾强调,“不论我们国家发展到什么水平,不论人民生活改善到什么地步,艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。”党员干部要牢记“三个务必”,树牢“紧日子”的思想,特别是要增强自制力,以“检身若不及”的自觉严格要求自己,真正做到能过“苦日子”,会过“紧日子”,守得住清贫、耐得住寂寞、抗得住诱惑、经得起考验。

改进生活作风。从点滴做起,从日常生活严起,保持正派的生活作风、培养健康的生活情趣。要懂得清廉是福、贪欲是祸的道理,把生活作风问题作为纪律教育检视整改的重要内容,形成戒奢尚俭、激浊扬清的理性自觉。

涵养勤俭家风。在从严律己的同时从严治家,严管“枕边风”“兄弟情”,时刻保持头脑清醒,以身作则管好配偶、子女,共同守住交往关、生活关、亲情关,自觉净化生活圈、朋友圈,坚决抵制各种诱惑和“围猎”,养成俭朴之风,筑牢反腐倡廉的家庭防线。

四、以学正纪、求真务实,奋力推动我市调解仲裁工作高质量发展

围绕“以学正纪、以纪正风”,我市调解仲裁系统大兴务实明纪之风,以“百名仲裁员服务千家企业”等活动为载体,持续开展“送法律、送政策、送案例和劳动用工法律体检”等服务,为企业和劳动者解困答疑。

积极主动打造“党建+金牌调解”品牌,设立劳动人事争议“金牌调解室”,在求深、求实、求细、求准、求效上下功夫,开展好新业态的前瞻性工作,破解好新业态难题的对策性工作,进一步察实情、出实招、求实效,奋力推动我市劳动争议调解仲裁工作高质量发展。(作者单位:市劳动人事争议仲裁院)

大学生乡村社会实践 值得鼓励

李毅哲

【乡村社会实践是一次知识与实践的深度融合,更是一场心灵与乡土的深刻对话。】

“挽起裤腿、扎进水田,和石峰区茅太新村的村民们一起运苗、插秧。”“跟随涠洲区涠田社区的村民来到田间,学习马蹄的种植方法。”据本报报道,很多大学生在这个暑假选择下乡、回村进行“社会实践”。

对于许多大学生而言,书本上的知识虽丰富却略显抽象。在农村,这片充满生机与挑战的土地,为他们提供了将理论知识转化为实践能力的绝佳舞台,乡村社会实践不是一场户外旅游,而是一场生动教育活动。

大学生通过深入农村,与村民面对面交流,能够直接了解到他们生活中的实际困难和需求。这些痛点可能涉及农业生产技术的提升、农产品销售渠道的拓展、教育医疗资源的

匮乏、文化娱乐活动的缺乏等多个方面。

对许多村民而言,大学生所掌握的知识和技能是村民未曾接触或难以自行掌握的。比如,利用互联网进行农产品电商销售、推广农业科技、开展农村文化活动等,这些看似简单的“举手之劳”,在村民眼中却是解决他们长期困扰问题的“独门绝技”。

对农村有乡愁、对农民有感情,就是大学生最好的社会实践。难能可贵的是,大学生为乡亲们解决一个个难题,无意间也为家乡孩子播下榜样的种子:知道为什么要好好学习,有样学样。

乡村社会实践是一次知识与实践的深度融合,更是一场心灵与乡土的深刻对话。让大学生在实践中成长,在挑战中磨砺,在奉献中收获,为乡村振兴注入新的活力与希望,必将有助于书写新时代青年与乡村共成长的动人篇章。

网上生活

不再“词穷” 做自己的“嘴替”

易蓉

【词穷源于精神贫乏。】

近来,跟身边朋友聊天,大家言谈间变成了用“然后”“那个”“你懂的”,来替代描述性的表达,就像茶壶煮饺子——一肚子货就是倒不出。

是的,很多人“词穷”了。互联网的便捷让人们能够迅速获取信息,同时也让很多人陷入了碎片化的阅读模式,大家沉迷于短视频、社交媒体,习惯于快速浏览、点赞转发,逐渐忽视了深度阅读和独立思考的重要性。在网络的掩护下,很多年轻人往往选择用表情包、网络流行语来代替真实的情感表达,缺少面对面的沟通交流,从而导致了语言表达能力退化。

时下,丰富多彩的表达已成为“稀缺”。看看董宇辉的走红,最大的魅力不就在于他会“说”吗?丰富多彩

的语言,将很多年轻人内心的感受“感同身受”般地表达出来,精准击中年轻人的心房,成为他们的“嘴替”。此时此刻,他们也想成为自己的“嘴替”,用丰富多彩的语言表达出属于这个时代的独特魅力。

词穷源于精神贫乏。在笔者看来,要走出“词穷”的困境,年轻人需要思想的“富裕”,不仅仅是增加词汇量、提高表达能力的问题,更需要培养深度思考的能力,养成凡事都有独立见解的习惯。比如好好看完一本书,培养深度阅读的习惯,通过阅读经典,拓展精神世界的深度与广度,从而为语言表达提供源源不断的灵感。毕竟,真正的沟通艺术不仅仅局限于文字之间,更在于人与人之间的情感交流与心灵碰撞。

希望和朋友们再见面,不再“词穷”“失语”,让自己成为自己的“嘴替”。

评漫画

无脑跟风。漫画/左骏

年轻人搞副业不要盲目跟风

任远

【尽量根据自己的兴趣、技能和市场需求做选择。】

“下班后的年轻人开始搞第二事业了!”的话题登上热搜,引发网友热议。年轻人热衷搞副业不是坏事,不过做副业前要做好考量,找到适合自己的事业,不要盲目跟风。

当今社会,越来越多的年轻人在主业之余,干起了副业。从自媒体到摆摊做小生意,再到上门喂养宠物、代驾、网约车等,这些低成本、时间自由的副业吸引了越来越多的年轻人。

年轻人流行搞副业,一方面是为了增加经济收入,预防失业、收入骤减等突发状况,另一方面,这些副业也能帮助他们增加人生经历和阅历,让个人价值实现最大化。有些年轻人通过副业实现了“提前退休”的可能,也有人因此获得更广泛的人脉和资源,这些多元化的体验和成长机

会让越来越多的年轻人放弃“躺平”,加入到追求副业的行列中。

不过,年轻人搞副业,不要为了跟风而跟风。不要因为看见别人做副业,就一味追随,须知副业有风险,行事需谨慎。在选择副业前,要多加思考,尽量根据自己的兴趣、技能和市场需求做选择,有较为清晰的定位和能落实的执行手段。同时不断学习和提升自己,才有机会在副业领域取得成功,实现赚钱和自身成长双丰收。

副业作为年轻人的新选择,既是机遇也是挑战。从经济角度来看,它不仅能够有效活跃经济社会发展,也避免了因辞职创业给人带来的经济焦虑,是创新创业的一支新锐力量。社会应该为年轻人做副业提供更多支持和机会,共同推动年轻人成长和发展。年轻人也要保持平常心,在自身能力和兴趣的基础上有所作为,方能水到渠成。

教育 人生

要求学校换老师 不如家长换心态

廖明

【少一点教育功利主义,多一些理解和包容。】

正值暑假,学生们在享受假期,部分家长也得以从“辅导焦躁”中获得难得的抽离。混迹于多个家长群,最近发现,总有深谋远虑者,已经开始为孩子的下学期做打算,有的甚至组建起小圈子,提出了“整合资源向学校施压,要求换老师”的荒唐建议。

要求换老师的理由,概括起来无非孩子成绩有所下滑、任课老师太年轻、某某老师更有经验等等。所谓的整合资源,大多是“某某某家长是领导”“某某某家长有关系”等论调,本质上就是谋求权力的干预。

如何衡量和评价老师是否胜任岗位,如何在教学相长中建设人才梯队,如何科学公平地配置教学资源,学校自有其标准和体系,少数家长动不动就以一己私利,要求学校换老师,不仅会侵害他人的受教育权,更

会干扰到学校正常的教学工作。

当前,我们提倡“家校共育”,家长与班级、与学校的关系更为紧密,但学校“教学自主”的底线,不容随意触碰。

此外,尤其需要警惕的是,这些家长在“整合资源”的过程中,已经冒出了“权力可能任性”的苗头。如此歪风,必须刹住!

与其殚精竭虑要求学校换老师,家长们还不如自己换心态。

一来,在老师明显无过错的前提下,即便有私权的违规干预,学校向此类荒唐诉求妥协的可能性,微乎其微;二者,教育和学习本身是一场长跑,是德智体美劳的全面发展,成绩的一时下滑和波动,并不能代表什么。

少一点教育功利主义,多一些理解和包容,调整好心态,相信学校,相信老师,相信孩子。毕竟,路还很长。

体育 活力

“厂BA”热浪涌 “赛事+”活力浓

张忠德

【赛事有特色,城市有个性。】

株洲“厂BA”,带来的不仅是热血沸腾的较量,全民健身的狂欢,众多目光的聚焦,更是“赛事+”融合发展的生动实践,为株洲的经济发展注入新的活力。

“厂BA”作为株洲城市特色IP,以其独特的厂矿文化特色和创新的比赛形式,吸引了众多市民和游客的关注。在赛事的带动下,株洲的夜经济得到了蓬勃发展,城市的烟火气更加浓厚,“厂BA”已成为株洲展示自身魅力的重要窗口。

“赛事+”让文旅体融合有流量更有“重量”。体育赛事作为城市发展的重要引擎,其影响力不仅仅局限于比赛本身,更能够通过与旅游、文化、商业等产业的深度融合,带动整个城市的经济发展。株洲通过“厂BA”赛事的举办,不仅为市民游客打造了新空间,创造了新场景,探索了新业态,也让文旅体融

合更有“留量”,既提升了城市的知名度和美誉度,更为城市的产业升级和转型提供了新的思路 and 方向。

“赛事+”模式的成功关键在于创新。在赛事的策划和组织过程中,需要不断寻求新的创意和需求点,以满足观众日益多样化的需求。株洲“厂BA”通过引入名人观赛、互动体验等元素,为观众带来了更多的惊喜和乐趣,也让比赛更具观赏性和参与性。

“赛事+”模式还需要注重可持续发展。赛事的成功举办不仅需要短期的投入和策划,更需要长期的规划和运营。株洲在“厂BA”赛事的举办过程中,不仅注重赛事的品质和影响力,更积极整合各类资源,推动赛事与城市发展深度融合,为城市的可持续发展提供了有力支撑。

赛事有特色,城市有个性。将“厂BA”打造成株洲一张靓丽的名片,让“赛事+”助力城市特色IP深入人心,为这座城市的发展增添更多的光彩。