



向新而行,动能澎湃

株洲高新区国家级“小巨人”企业增量居全省第一

解码新区高质量发展系列报道之二

株洲日报全媒体记者/潘东晓

全面推进科技创新,塑造发展新优势,株洲高新区是“领头羊”。

数据显示:株洲高新区有效发明专利从2021年初的1994个增长到3952个,有效注册商标从2021年初的6239个增长到10159个;企业省级以上科研平台从2021年初的185个增长到249个;今年新增国家级专精特新企业5家,总量达到30家,增量位居全省第一……

众多中小企业在这里成了“小巨人”,众多专利、商标在这里“井喷”……创新浪潮奔涌向前。株洲正大力开展“创新成果转化年”活动,放大创新要素集聚优势,打造全省创新成果转化的“试验田”。近日,记者走进株洲高新区,看该区如何下稳先手棋、用好关键招、激活新引擎,向新而行,率先激发出发展的澎湃动能。

下稳先手棋

新的发展阶段需要依靠新思路、新赛道、新业态、新技术去驱动区域经济体的跨越。

建立机构,服务创新。株洲高新区先行先试,率先在全省园区当中完成了面向创新、服务创新、推动创新的机构体制改革,重建科工信局,双创中心等机构,剥离行政管理职能,负责高新区科技创新战略和政策研究制定、规划编制和协调实施,将创新更加深刻地刻进株洲高新区的发展基因。

搭建平台,筑巢引凤。株洲高新区拥有国家级研发机构35家,院士工作站9个,省级研发机构214家。2023年,株洲高新区研发投入占GDP比重达4.1%,高新技术产业营收增长13.4%。

培育主体,激发活力。株洲高新区相继制定《加快自主创新促进产业转型升级发展实施细则》《高新技术企业培育方案》,重奖高新技术企业,激发企业创新活力。目前,全区拥有高新技术企业587家,科技型中小企业689家。

优选赛道,抱团进阶。河西示范区全力打造以新能源汽车、新能源装备为主导,以新材料、电子信息为特色的“2+2”产业集群,推动电子信息、新能源装备建设成省级先进制造业

集群,并向国家级产业集群迈进,与此同时,智轨、超级电容、第一代钠离子电池、氢能等一大批高、精、尖产品或产业相继涌现。

创新理念还深入到株洲高新区各项工作中。例如,在园区更新方面,谋划建立特色鲜明的、面向未来的产业园,吸纳新产业、新技术入驻,孵化;在企业融资方面,实施知识价值信用贷,为科技型企业提供纯信用、无抵押的贷款……

攀高峰,筑高地。不断营造创新生态,完善创新体系,株洲高新区正朝着具有核心竞争力的科创之区奋进。

用好关键招

科技成果从实验室走向市场,转化为生产力,甚至发展出一个新产业,这个从“0到1”,再从“1到100”,最终到“100到10000”的过程,就像一根链条,环环相扣,整个过程非常复杂艰辛。目前,株洲高新区技术创新成果产业化链条已逐步构建。

湖南易储科技与湖南工业大学共研储能技术,取得突破,让技术从“书架”走向“货架”,实现产品量产却遇到了难题。

经高新区双创中心服务团队牵线搭桥,顺利促成湖南易储科技与高新能源投资公司形成产研、供应链合作,将公司自主研发的MW级智能工商业储能产品推向国内市场,并获得国内民营500强客户认可,预计今年内完成100台套产品交付,实现3000万元经济效益。

科技创新成果在高新区转化落地的案例还有很多。湖南旭瑞智能技术有限公司与及东北大学流程工业综合自动化国家重点实验室共同建设智能制造公共服务平台,推动国内大数据和人工智能顶级实验室的科研能力与株洲的实体经济深度融合。湖南国磁动力科技有限公司以“运营公司”+“产业联盟”的方式打造永磁动力技术制造业创新中心,已获省级制造业创新中心……

株洲高新区打造创新成果转化全价值链服务体系,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,组建了科技成果转化专班,通过常态化对接国内高校院所,着眼创新成果供需不匹配突出问题,保障场景、市场、资金、人

才的有效供给,打通堵点、畅通循环,提升成果转化效率。

仅去年,高新区收集整理高校科技成果500余项,企业技术需求200余项,引进高校成果项目30余个,推动校企技术攻关项目超过50项。

激活新引擎

专精特新企业,它们个头不大能量大,是制造业高质量发展的生力军,是未来经济进一步发展的强大动力源。在株洲高新区,专精特新企业实现了倍增,领跑了全省。

近年来,株洲高新区大力培育专精特新企业,帮助企业树立创新理念,构建竞争优势,形成了以骨干企业为核心、产业链进一步延伸的集群方阵。截至目前,全区拥有省级以上专精特新企业186家,其中,国家级“小巨人”企业30家,入选国家级重点“小巨人”企业13家,并拥有创新型中小企业192家,构成了以创新型中小企业为基础、省级专精特新企业为主干、国家级企业为龙头的良好梯度培育格局。

“1000多个日夜,330次的烧炉熔炉,我们最终攻克了国内芯片智造碳化硅材料这项‘卡脖子’技术。”湖南德智新材料有限公司董事长柴攀说,2017年,德智新材入驻动力谷自主创新园,仅用5年时间就成为专精特新“小巨人”企业。

创办24年,打破多项国外技术垄断,株洲宏大高分子材料有限公司不断“逆袭”,成为了国内可降解塑料的领军企业,成功入选第八批国家制造业单项冠军企业名录,今年来,该企业订单不断。

“小巨人”蕴含着无限的潜力与能量,如同雨后春笋在株洲高新区破土、拔节,彰显了该区发展的创新与活力,带来的势能强劲。数据显示:仅13家国家级重点“小巨人”企业2023年营收达到54.92亿元,增速高于全区平均水平。

一大批专精特新“小巨人”企业,已经成为新时代推动株洲高新区高质量发展的生力军,撑起了新区高质量发展的半边天。

创新活力之区正在厚积薄发,新型科技创新体系正不断完善,“科创”赋能正向更高处攀登,株洲高新区不断进阶!

云田镇卫生院:移动巡诊进社区 医疗服务送上门

株洲日报(全媒体记者/李逸峰 通讯员/郭楠 李青卉)“最近血压、血糖控制得不好,老伴也生病了,不知道要吃什么药。想去看医生,去卫生院太远,腿脚也不方便。现在好了,在家门口,就有专业医生看病,方便多了。”7月1日,在石峰区云田镇柏岭社区卫生室的“移动诊室”内,有多年糖尿病史的王奶奶看完病,十分感慨。

这间“移动诊室”,便是云田镇卫生院推出的一项“移动巡诊”便民举措。

柏岭社区地处偏远,距离云田镇卫生院25公里,车程近30分钟,且无直达公交车,居民尤其是老年人出行不便,需要购药时也只能去附近药店,得不到专业的用药指导和健康指导不说,居民医保的门诊报销也无法享受。今年6月底,云田镇卫生院以家庭医生团队为依托,每

周一、周四定期在柏岭社区卫生室坐诊,把居民医保报销网络、报销渠道铺设完善,把常见的药品带到社区,切实解决偏远地区居民看病难、买药难、买药贵的现状。

移动巡诊中,社区65岁以上老年人可享受免费健康体检,包括彩超、心电图、血压、血糖等检查,医联体三甲医院专家现场坐诊,为居民提供健康指导、疾病问诊等咨询服务,重点人群可购买高血压、糖尿病等药物,享受门诊统筹报销政策,受到社区居民们一致好评。下一步,石峰区将进一步加大投入,主动加强与社区(村)协调沟通,完善移动巡诊上门服务体系,不断拓展服务范围,将移动巡诊服务延伸至偏远地区和弱势群体,提升基层医疗服务的质量和效率,满足居民日益增长的健康需求。

田心街道:石桂安置小区年内完成物业提质

株洲日报(全媒体记者/李逸峰 通讯员/刘娟)近日,石峰区田心街道召开石桂安置小区物业提质“揭榜挂帅”工作推进会,坚持居民自治、政府参与,着眼长远、标本兼治,突出重点、分步实施的原则,着力解决小区内环境脏乱、基础设施陈旧、日常管理制度不健全等群众反映强烈的问题。

石桂安置小区位于田心街道南峰社区,建设于2000年,有居民楼19栋,居民456户1043人,拆迁安置户约占70%。目前,小区由业委会自治,物业费标准30元/月,2023年收费率不足50%。因收费率不高,小区自管自治无法正常运行,经常因拖欠垃圾清运费导致垃圾成堆,居

民投诉,矛盾升级。

小区物业提质既是居民家门口的“关键小事”,更是基层治理的“民生大事”。根据《石桂安置小区物业管理攻坚实施方案》,年内,田心街道将以小区物业提质“揭榜挂帅”工作为契机,从小区基础设施提升、物业提质、志愿服务提效、民主管理提档、小区文化提振五个方面着手,在完善小区物业服务的基础上,组织召开业主大会,引进物业公司并签订物业管理合同,对小区进行规范化管理,争取实现有居民议事用房、有公共保洁、有秩序维护、有停车管理、有设施维保、有绿化养护、有维修服务,不断提升群众的获得感、幸福感和安全感。

建宁街道:职工子女暑期托管班开班



职工子女暑期托管班“托”起孩子的多彩假期。通讯员 供图

株洲日报(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/宁翔)7月2日,产湖区建宁街道总工会职工子女爱心托管班在建宁街道新时代文明实践所开班了。

此举是深入践行工会服务职工的宗旨,积极响应市总工会关于十大民生实事的重点部署工作,旨在为在职职工子女提供优质的暑期托管服务,使孩子们在假期得到妥善的照顾和教育,度过一个有意义的暑假,从而有效解除

职工的后顾之忧。建宁街道总工会“海艳姐姐”暑期爱心托管班配备固定教室、图书室等,自2021年暑假以来,建宁街道总工会共开展6个班次假期爱心托管服务,帮助干部职工及社区工作人员特别是双职工家庭解决假期子女无人看管的问题。

下一步,建宁街道总工会将继续加强对托管班的监督和管理,确保托管班的服务质量和孩子们的健康成长。

荷塘区仙庾镇:岗位送到集市 买菜带回新工作

株洲日报(全媒体记者/旷昆红 通讯员/陶港)7月3日,“职引未来 筑梦青春”暨“百日千万”招聘会在荷塘区仙庾镇黄塘集市举行,24家企业提供33个岗位200余人,吸引了300余名求职者前去寻找就业机会,共有31人与用人单位达成就业意向。

招聘会现场人头攒动,热闹非凡,岗位涵盖设计工程师、销售、客服、骑手、普工等多个工种,前来应聘的求职者络绎不绝,工作人员细心地解答每一个应聘者所咨询的问题,并指导他们填写应聘

信息,为他们提供就业服务。荷塘区仙庾镇亭子前村小袁介绍,“我今年刚毕业,听说赶集日有招聘会,就过来碰碰运气,没想到有好几个适合我的岗位,离家近工资待遇符合我的心理预期。”

除了面对面求职招聘,工作人员还向现场前来应聘的群众发放人社政策小册子,并详细讲解了创业就业相关政策和办事流程,此外在现场耐心细致地解答了求职者提出的各类政策咨询、疑问,提高了群众对就业创业政策的知晓度和认可度。

龙头铺街道龙兴社区:1天捕捉12只流浪狗

株洲日报(全媒体记者/李逸峰 通讯员/刘红霞)7月2日,石峰区龙头铺街道龙兴社区联合龙头铺派出所、株洲市小动物协会,开展文明养犬专项整治行动,共捕捉流浪狗12只,纠正遛犬不牵绳16起,口头警告7起。

此次行动,由“社区网格员+公安民警+捕犬队员”组成15人的巡查队伍,重点对龙头铺新老街、碧龙世纪城海棠紫、紫竹台、丹桂里等区域,集中整治流浪犬、无主犬、遛犬不牵绳、犬只粪便清理不及时、养犬不登记、个人饲养禁养犬等违法行为。同时,巡查队员加大文明规范养犬宣传力度,积极向居民宣传文明养犬法律法规和犬只预防接种知识,引导居民按流程办理养犬登记证,提示养犬居民外出遛犬时不

要“掉链”,避免出现伤人扰民事件,并呼吁广大养犬居民随身携带清洁工具,及时清理爱犬粪便,维护整洁干净的市容环境卫生。

行动中,工作人员携带捕犬网、防咬手套等捕犬工具和狗笼,在龙头铺新老街、龙兴社区辖区散户、碧龙世纪城等群众反映流浪狗经常出没、发生疯狗咬人事件的区域进行全面搜捕,共计捕捉流浪狗12只,按相关规定将捕捉的犬只送至株洲市犬类收容场所。

龙兴社区党支部书记、网格员邹玉霜介绍,下一步,社区将联合派出所,持续开展文明养犬专项整治行动,加大宣传和日常巡查管理力度,提升居民文明养犬、规范养犬的行为意识,营造整洁有序、文明和谐的社会环境。



图为捕犬现场。通讯员 供图

天元云科技助力企业打造数字化工厂

株洲日报(全媒体记者/潘东晓 通讯员/何天明)近日,由湖南天元云科技有限公司(以下简称“天元云科技”)实施的湖南澳维科技股份有限公司(以下简称“澳维科技”)第一期数字化项目顺利完成验收,并成功进入运营期。

澳维科技是一家致力于反渗透、纳滤、超滤等膜材料及膜元件的研发、生产、销售和企业的企业,2023年销售收入达4亿元。随着订单的快速增长,公司原有管理系统已无法满足对来料、工序上料、工序生产完工等品质追溯的需求,数据传递依赖人工录入和纸质单据,操作难度大,

数据延迟大,可执行度不高。因此,搭建一个适配的数字化管理系统势在必行。

天元云科技开发搭建的天元工业云平台,是国家首批“平台+基地”试点项目,平台包含轻量化MES系统、轻量化制造运营管理系统、设备全生命周期管理系统、数据中台等产品,通过集成和协同各类数据资源,提供涵盖研发设计、生产制造、仓储物流、销售管理等全方位的数字化和智能化服务。

天元云科技团队对澳维科技开展深度调研,了解生产制造、设备管理、质量管理、仓储和成本管理的现状,来确定数字化转型发展阶段,

识别数字化转型中的短板问题,为企业提供数字化转型的实施路径。经过双方密切配合,历经1年紧张有序的工作,克服了诸多困难和挑战,最终实现澳维科技在搭建数字平台、建立数据系统、应用数字设备等多维度的数字化转型。

“自项目上线以来,生产效率提升35%,产品交付周期缩短25%。”天元云科技相关负责人介绍,将继续深化数字化在澳维科技经营管理全领域的应用,分阶段、分步骤贯通生产、仓储、质量、成本、设备、供应链、研发及销售等业务全链条,实现企业内部核心业务全过程数字化覆盖。



讲文明话 办文明事
做文明人 建文明城

公益广告

设计/王玺