

牢记殷殷嘱托 激活株洲红色血脉

龚 珺

近日,习近平总书记来到湖南考察,要保护好、运用好红色资源,加强革命传统和爱国主义教育,引导广大干部群众发扬优良传统、赓续红色血脉。株洲是一片红色热土,宛若一座没有围墙的革命历史博物馆。据调查,株洲共有国家、省、市、县文物保护单位94处,这些革命遗址遗迹承载着厚重的历史,蕴含着独特的红色精神。我们要始终牢记习近平总书记的殷殷嘱托,充分开发和利用红色资源,激活株洲红色血脉。

深挖红色资源,让红色历史“活”起来。一是横向挖掘。开发利用好红色资源就是对红色资源的保护。当前,株洲已经挖掘开发的红色资源仅占极小部分,开发空间还很大。要以政府为主导大力挖掘红色资源,持续做好本土红色资源的普查、挖掘、抢救、保护、修缮、记载、存留等工作。二是纵向挖掘。每个遗址遗迹背后都蕴含着可歌可泣的革命故事和难能可贵的革命精神,纵向挖掘就是要挖掘红色资源的精神内涵。正如习近平总书记讲到的“半条被子”的故事,重要的不是“半条被子”本身,而是它背后的真情和共产党人的伟大形象。要深入研究红色资源史料,再现共产党人和人民群众的精神特质、价值追求,展现红色文化资源的时代价值,使红色资源变得立体,真正让红色历史“活”起来。

讲好红色故事,让红色教育“亮”起来。历史是最好的教科书,红色资源就是这本教科书具象化的载体。习近平总书记到湖南考察,强调要利用好红色资源,坚持立德树人,上好思政课。红色资源也是干部

教育的重要源泉,能引领思想、凝聚道德、塑造精神,有着独特的育人功能。株洲作为红色资源大市,有着依托红色资源教育人、培养人、涵养人的天然优势。但当前红色资源挖掘不足,红色文化建设相对滞后;红色资源传播乏力,红色故事宣传人才缺乏;红色资源转化面临阻碍,党员干部主动学习意识欠缺等,依托红色资源、做强红色教育,加强党员干部的党性修养与锻炼,使其转化成为自身工作息息相关的实践方法,仍有很大工作空间。因此,要深度挖掘红色资源内涵和价值,创新红色文化教育手段和方法,提升红色文化教育服务水平,提高党员干部学习积极性,充分发挥株洲红色文化资源的党性教育价值,让红色教育“润物细无声”,让红色历史“亮”起来。

开展红色活动,让红色旅游“热”起来。习近平总书记在常德河街考察时讲到:“多姿多彩的地方特色传统文化,共同构成璀璨的中华文明,也助推经济社会发展。”株洲红色文化也是地方特色传统文化,把株洲红色资源开发和利用好,以红色文化旅游的高质量发展促进株洲经济社会的高质量发展,可谓大有可为。要在发展本土红色旅游上下大功夫。一是统筹规划、科学布局并开发红色旅游资源;二是完善红色旅游配套设施建设,开发本土红色旅游产品和活动,提升红色旅游品牌;三是把本土红色文化、党史文化和工业文化有机整合,规划精品路线;四是主动融入湘潭韶山、江西井冈山、湖南衡山、郴州东江湖等周边红色旅游景区,强强联合、优势互补,让本土红色旅游“热”起来。

(作者单位:市委党校)

弘扬教育家精神 提升“大思政课”育人实效

彭 鑫

习近平总书记在湖南第一师范学院考察时强调:“在我们国家积贫积弱的年代,当时一批爱国者就觉得自己要强大就要办教育。学校的办学宗旨,既要提高学生的文化素质,又要引导学生立志报国。”思政课是落实立德树人根本任务的关键课程,大力弘扬教育家精神是提升“大思政课”育人实效的关键保障,有利于教育引导学生立志报国强国大志向,努力成为堪当强国建设民族复兴大任的栋梁之才。

教育家精神融入全员育人。一方面,要把教育家精神与教师队伍建设相结合,构建高校协同育人机制,形成育人合力。高校要实现大思政育人,需要整合校内外一切可以整合的资源,通过构建专任教师、思政工作者、管理人员、后勤服务人员、离退休教师、校外导师等不同人员组成的教师队伍体系,充分利用不同队伍之间的育人特色,切实发挥各方面的作用,合力育人。另一方面,要把教育家精神与教师能力素养相结合,引领师德师风建设,既要抓好高校思政队伍建设,重点建设一批“政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正”的思政课教师队伍,有力推动新时代思政理论课的改革创新,提升育人成效;又要探索教育家精神与学校师德师风有关制度建设相结合,将教育家精神有机融入学校教师招聘、培训、考核等关键环节,严把师德师风关,提升教师的理想信

念、道德情操、育人智慧、躬耕态度、仁爱之心、弘道追求。

教育家精神融入全过程育人。高校全过程育人要充分考虑到学生发展不同阶段面临的问题和不同发展需求,解决好学生的阶段性问题,促使学生从入学到毕业的每个阶段能够平稳健康发展。弘扬教育家精神提升“大思政课”育人实效,要充分抓好入学教育、各年级阶段、毕业前后等关键环节的针对性思想政治教育,把教育家精神融入从招生到就业的各个环节。针对大学生不同阶段发展需求,及时调整育人工作侧重点。对低年级学生应注重培养其综合素质,为之后的发展奠定坚实基础。以教育家精神为引领,在价值塑造中,通过思想政治理论课、团日等活动等途径,引导学生树立高远理想、坚定理想信念;在知识养成中,通过课程学习、课外学术辅导以及各种学风建设活动,引导学生养成良好学习习惯,扎实知识基础,强化知识储备;在实践能力提升中,通过开展各种文体活动、志愿服务、社会实践等活动,提高学生创新实践能力。对高年级学生应注重培养学生专业技能,为未来专业和职业发展积蓄力量。

教育家精神融入全方位育人。教育家精神融入全方位育人,需要把握好第一课堂、第二课堂、第三课堂的区别与联系,在三个课堂的联动衔接中,实现多个维度育人的合力,从而全面促进教育家精神的育人实效。首先,要把教育

家精神融入第一课堂主阵地。把握好思政课程和课程思政,促使课程思政与思政课程相互支持、同向同行且互为补充,共同为高校育人提供全方位服务。教育家精神融入思政课程,引导学生厚植爱国情怀,树立高远理想,坚定理想信念,把爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中。教育家精神融入课程思政,围绕育人目标挖掘专业课程思政元素,围绕立德树人根本任务,将知识传授、能力培养与理想信念、价值引领、职业道德教育有机结合,形成课程育人合力。其次,要把教育家精神融入第二课堂大平台。发挥好第二课堂的作用,要特别注重深入挖掘第二课堂的思政教育元素,将“读万卷书”与“行万里路”相结合,深入开展多种形式的社会实践、志愿服务、实习实训活动,拓展课程思政建设方法和途径,在实践中加强磨炼,增长本领,充分发挥社会实践的育人功能。最后,要把教育家精神融入第三课堂云空间。利用好第三课堂,把教育家精神融入网络育人平台建设,丰富网络育人方法,增强网络育人话语权,发挥网络育人的长效性,用大学生喜闻乐见的形式开展网络思政教育,努力把互联网发展为新时代立德树人重要阵地,引导学生传承和弘扬教育家精神,坚定理想信念,强化使命担当,争做担当民族复兴重任的时代新人。(作者单位:市委党校)

“1234”工作法 建设清廉党校

谭佳娜

汇聚三股清风,校、学、家三频共振。一是汇聚清正校风。校(院)领导、支部书记带头讲授廉政党课,组织全校教职工集中收看《忠诚与背叛》《初心与蜕变》等警示教育视频,认真剖析反面案例。在春节、国庆等重大节日前夕加强“廉洁”提醒,开设“党校爱‘廉’说”公众专栏,开设“党校说廉”“学员议廉”“以案明纪”等子栏目,每周推送廉洁教育内容,对教师队伍开展党纪学习教育专题培训,突出师德师风建设,引导教师抵制学术浮夸、学术不端、学术腐败行为,加强教师在讲台讲坛、科研成果、宣传平台等阵地的言行管理,严把授课意识形态关。二是汇聚纯净学风。作为干部培训教育主阵地,不仅对教职工开展廉政教育,更把参训学员全部纳入教育范围,举办纪检监察干部业务能力提升班、新任领导干部廉政教育班等多期廉政班次,紧盯关键少数,起到让关键少数发挥关键作用、少数带动多数的效果。通过集体收看警示片、开展廉政测试、分批次赴井冈山监狱、长沙廉政基地、杨得志故居等廉政教育基地开展清廉主题党日等活动等教学方式,让党校真正成为引领党员干部锤炼优良作风的红色学府。三是汇聚清廉家风。不仅抓严工作“考场”,更强化纪律作风、延伸监督触角,抓实生活“考场”,

紧扣“清廉党校”建设要求,通过发放家庭助廉书、开展家属廉洁座谈会等方式,鼓励教职工家属参与校(院)党风廉政建设相关工作,充分发挥家属对教职工本人在“八小时之外”的监督作用,引导干部及其家属共筑廉洁防线,以德治家、以廉养家、以情暖家,从源头上正家风、促党风、带民风。

落实四项举措,学思践悟四面发力。始终牢记习近平总书记“明大德、守公德、严私德”的谆谆教诲,在坚持党校姓党、建设“清廉党校”中持续完善工作方法,不断凝聚人心力量,以“党建引领、创新引擎、思想领航、党员引导”四项举措,对校风、教风、学风等进行全方位督查督导,进一步强化党员日常管理,巩固拓展主题教育成果运用,结合党纪学习教育,切实把正确思想、严明纪律、优良作风、良好导向、正面典型立起来,同时围绕《加强党的纪律教育推动株洲高质量发展的对策研究》开展课题调研,将调研成果用于指导日常业务、科教研政,努力营造清廉建设长效机制、警示警醒营造新氛围、管校治校展现新气象、育人育才实现新突破的良好局面。(作者单位:市委党校)

投稿邮箱:ttsp2017@126.com

责任编辑:胡文洁 邹家虎 美术编辑:左 骏

经济观察

学200亿“独角兽” 先得能坐“冷板凳”

任 远

【“笨功夫”本质上就是真功夫。】

“十年寒窗无人问,一举成名天下知。”近日,株洲诞生一家200亿“独角兽”企业的新闻,引发广泛关注。鲜为人知的是,故事主角中车时代半导体金灿灿的光环背后,是母公司中车株洲所深耕功率半导体行业、几十年如一日甘坐“冷板凳”的执着和坚守。

没有先进的功率半导体,轨道交通电气系统便失去了心脏。过去,在这一领域,我们一直依赖进口。如何突破困境?中车株洲所用60年的时间,打响了一场“攻坚战”,最终形成了功率半导体“芯片—器件—系统”的完整产业链。

60年里,一度看不到头的“烧钱”,曾让不少参与项目的科研人员懊恼不安,甚至提出疑问:我们的坚持是值得的吗?我们的项目最后能成功吗?

可无论过程如何艰难,中车株洲所从未放弃,在经历了无数次的

失败与取舍后,最终实现从技术的跟跑、并跑到领跑,产业从“烧钱”交学费变成了“挣钱”尖子生。中车株洲所的经历再一次证明:要成就伟大的企业,要有“甩开膀子干一场”的魄力,要有“背靠着背”“硬碰硬”的底气,更要有长期坐“冷板凳”的耐心。

凡成大事者,无不经得起诱惑、耐得住寂寞。当前,很多企业正面临着巨大的挑战和不确定性。如何穿越经济周期?不少企业家指出,要更重视企业“韧性”的锻造。而企业的韧性,正来自于前瞻性、战略性、系统性布局,需要几十年如一日,坚持做好一件事。

过度追逐风口的企业,往往昙花一现;坚守“深”与“精”,是百年企业的相似基因。对企业来说,无论是研发新产品、开拓新领域,都需要多一些坐“冷板凳”下“笨功夫”的精神。“冷板凳”坐久了,就成了热板凳,“笨功夫”本质上就是真功夫。只有慢积累,才会有快飞跃;只有笨磨,才有巧境界。

株洲马拉松 释放出多重效应

邓伟勇

网言 株洲

【各方反馈显示,2024株洲马拉松效果超出预期。】

广大网友给予“最美赛道”“为株洲骄傲”等赞誉之词。官方“盖章”佐证:经中国田协全程监督、综合评估,近日中国田协官网权威发布——2024株洲马拉松符合A1类赛事标准,成功通过A1类赛事认证。

1.5万名参赛选手中,外地选手占比62.3%,不仅覆盖了全国所有省份的187个城市,还吸引了来自英国、波兰、加拿大等8个国家和地区的选手。这样一场国家级、国际化、专业化的体育盛会,释放的综合效应是多方面的。

提升了株洲城市形象。株洲借着马拉松的东风,以一场盛会扮靓了城市。特别是赛道以“两江两岸”为主线,沿途覆盖城市地标和景点,集中展示了“制造名城 幸福株洲”城市形象。

展示了株洲办赛水平。承办如此高规格、大规模的体育盛会,我们没有先例,只能“摸着石头过河”。株洲通过联动举办醴陵炒粉节、建宁文化集市、汽车嘉年华等系列文旅活动,带动“一人跑步,全家旅游;一日比赛,多日游”,带火了文旅产业。值得一提的是,我们广泛招商赞助,最大限度提高资金使用效率,真正做到了花小钱办大事。

晒出了株洲干部作风。赛事期间,广大赛事组织者、服务者、志愿者们奋战在各条战线上,全力做好每项工作、每个细节,实现了“零失误、零投诉、零事故”,铸就了“株”多精彩。

此次株洲马拉松,人人都是主人翁。许多市民自发冒雨前往赛道两边为选手加油鼓劲,成为赛场上的一道亮丽的风景线。整个城市,用热情赢得了广泛赞誉。株洲马拉松,不仅是一场比赛,更是一次城市精神、城市品牌的集中展现。

评漫画

部门政策“打架” 不能让企业买单

周 嵩



你来我往。漫画/左骏

【更重要的还是理念上的转变。】

日前在一次会议中,一位民营企业讲述了一则这样的故事:企业在我市投资建设了一个项目,需要办理相关土地手续,但由于两家有关部门对不同性质的土地面积认定不一致,给企业造成了很多困扰,最终,企业按较高标准缴纳了相关费用,但感觉多花了钱。“明明是同一块土地,为什么认定会有差异?”企业发出了质问,但事后,有关部门只是强调了各自的准确性,却没有解释口径不一致、为何不能按较低标准缴纳相关费用的原因。

政出多门,而且相互掣肘,让企业很困惑。从笔者了解到的情况看,这样的部门政策“打架”,并不是孤例。比如,有的审批项目,甲部门说需乙部门先出证明,乙部门说需甲部门先出证明;有的事项,不同部门出台的政策规定要求不统一,甲部门说可以办,乙

部门却说不可以办。凡此种种,导致企业无所适从,并增加了运营成本。

诚然,在很多工作的推进中,有关部门都是在自己的政策框架内按制度办事,如果仅从各自执行层面来看,其实都无毛病。但站在一个地方的发展大局来看,在政策上出现标准不一,势必会对企业发展造成不可避免的影响甚至冲击。

解决此类问题,一方面,相关部门要在政策制定、推出之前,尽可能打通部门间“堵点”,在新旧政策衔接上,多站在方便企业、百姓的角度去考量。另一方面,出现问题之后,要勇于担当,主动“多往前半步”,加快协调解决,而不是互相推诿扯皮,让企业为之买单。

从根源上解决政策“打架”问题,更重要的还是理念上的转变。当前,营商环境正成为各地构筑核心竞争力的主赛道,倘若这个时候还守着部门利益,不敢担风险、不求主动改变,不但因小失大,得不偿失,而且是逆时代潮流而动,注定要错失发展机遇。

科技创新

创新成果转化 不应只盯技术落地

成炫兰

【搭好平台,做好服务,激发好、培养好每一个现有企业。】

5月22日,株洲市举行“科技专家进企业”启动式及相关活动,现场签约项目中,湖南维尚科技有限公司与湖南大学单汜源教授专家团队签约的“稳健参数设计技术在高质量高端热工装备领域设计应用项目”让人耳目一新。

该项目是一个基于质量提升的系统解决方案,并非外界所理解的某项关键技术的转化落地。作为株洲材料烧结装备系统解决商,国家级专精特新“小巨人”企业,维尚科技拥有一批国内领先的技术,然而,企业壮大靠核心技术还不行,如何让研发短周期见效,产品高质量呈现,公司低成本跃升,以经济效益优先的稳健质量工程,是质量强企、质量强国的关键工具。

在拥有国家级、省级专精特新企业79家、383家的株洲,不缺技术创新的

人才和土壤,更不缺转化的场景。中小企业要发展壮大,要有过硬的技术,更要有作用于技术落地、品质提升和成本持续降低等各系统的管理方式和系统工具。上述项目,正是对这一思路的呼应。

着眼于大局,走在大道上,方能看得长远。通过先进管理方式的引进、系统工具的应用,通过项目的合作攻关和联合育才,统一思维方式,统一目标,必能形成最大合力。

今年是株洲市“创新成果转化年”,多部门纷纷发力,社会各界广泛参与。株洲的主要做法也是将技术对接和落地的工作交给专业上更精通的企业自身,部门发力的重点则转向以上提到的“稳健质量工程”等共性工具和技术的普及上,可谓走对了路。

搭好平台,做好服务,激发好、培养好每一个现有企业的创新潜能,越来越多的创新成果必将在株洲竞相转化。

城市观察

得青年者得未来

李毅哲

【城市对青年更友好,青年在城市才能更有为,未来的株洲必将为青年发展提供更为广阔的舞台。】

最近,制造名城株洲处处洋溢着青春气息。“520”青年人才集体婚礼刚刚出圈,让人热血沸腾的“厂BA”闪亮登场,展现了城市的创意与活力,彰显了对青年人才的礼遇,由此深刻诠释了“得青年者得未来”的高质量发展密码。

青春洋溢的年轻人,不仅是消费的重要主体,更是希望、活力和未来的代名词。“520”青年人才集体婚礼的举办,为株洲增添了一抹浪漫的色彩。这场婚礼不仅是对青年人才的尊重和关爱,更是对青年人爱情、婚姻和家庭的祝福。在这样的活动中,青年人感受到了城市的温暖和包容,更加坚定了为城市未来发展贡献力量的决心。

株洲“厂BA”篮球锦标赛,不仅是一

场体育盛宴,更是城市文化和企业精神与青年活力的完美融合。这场赛事以厂矿文化为背景,吸引了众多知名企业的青年才俊的参与。在球场上,他们挥洒汗水,展现技艺,共同传承和发扬老工业城市的“厂矿文化”。这不仅是一场篮球比赛,也是一次对青春、对梦想的追求和诠释。

“得青年者得未来”,这句话在株洲得到了充分的体现。走出去,清华、北大、武大等高校刮起“株洲旋风”;引进来,暑期大学生社会实践、寒假“四季一年”活动报名火爆,名校与名城双向奔赴的场景激情上演。

此心安处是吾乡。城市对青年更友好,青年有了归属感,安心在此贡献智慧、挥洒汗水,便是推动城市发展的关键因素。株洲通过一系列活动,彰显了城市求贤若渴、礼贤下士的包容态度,让来自五湖四海的青年有了家的温暖,也为城市的发展注入了新的活力。未来的株洲必将为青年发展提供更为广阔的舞台。