

龙泉街道开展百人夜查行动

严查电动车进楼入户、飞线充电等违规行为

本报讯(株洲晚报融媒体记者/杨凌凌 通讯员/ 欧阳莹) 5月27日晚上,龙泉街道联合消防、公安、城 管等部门开展集中夜查百人行动,结合党建引领龙泉 地区基层治理工作,对辖区电动车违规"进楼入户"、"飞 线充电"等不安全行为进行了集中整治,并同步开展了 "利剑护蕾"、"防溺水"等入户安全宣传活动。

此次夜查行动具有行动迅速、排查规模大、排查 范围广等特点。

针对龙泉村散户,街道精心组织了由街道领导、 街道干部、村(社区)干部、应急、公安、城管为主要力 量的10个联合排查组,深入龙泉村12个村民小组进 行地毯式排查,确保不漏掉任何一个安全隐患。

针对辖区内20个物业小区,街道在行动前专门

此次夜查行动,通过对电动自行车、电动摩托车 在销售、驾驶、充电、停放等全链条的集中排查,有效 地将潜在的安全隐患扼杀在萌芽状态,进一步提升 了居民的安全意识。

网上买艾草花束 一把最贵200多元

株洲晚报融媒体记者/李军

端午挂艾草,寓意驱邪纳福,这一习俗由来已 久。最近艾草、菖蒲搭配一些花草卖到上百元一束, 却火上了热搜。类似艾草花束株洲有售吗? 市民对 此怎么看?记者进行了走访。

售价几十元甚至上百元 但"亲民"的更畅销

记者搜索多个电商平台发现,这种艾草花束通 常搭配了黄金球、菖蒲、女贞叶等花叶材料,以及香 囊、祈愿卡片等装饰。经过有各种头衔的花艺师手 工制作,价格也是有高有低。

除了237元的艾叶花环礼盒,记者也看到了多款 优惠后售价在百元以上的艾草花束,价格从104元到 115 元不等。

值得一提的是,这类高价的艾草花束仍是少数,大部 分艾草花束价格为几十元,最低的售价不到10元。某电 商平台上,艾草花束价格为13.8元和29.9元的卖得最好。

从线上到线下,株洲的花店也在准备承接这波 "泼天的富贵"。

记者走访天元区多家花店了解到,目前他们正 在进行"打样",准备推出各自的艾草花束产品。一 家花店的负责人表示,他们去年也推出了艾草花束, "价格在百元左右,卖了几十束,今年打算继续推。"

召开了物业小区电动自行车安全管理推进会,明确 部署了20家物业公司的排查任务,要求他们对各自 管辖的小区进行全面细致的排查,确保小区内电动 自行车的管理安全有序。

对于辖区内55个无物业小区,街道安排由村(社 区)党员、各小区"三长"(即楼长、单元长、楼层长)及 志愿者等力量组成排查小组,他们深入每一个无物 业管理的小区,对可能存在的安全隐患进行逐一排 查,确保每个角落都不被遗漏。

十里花香的花店负责人则说,去年他们并没有 专门售卖艾草花束,顾客消费满了88元,他们会作为 赠品送给顾客一把。

都市花香神农店客服人员则表示,店里去年没有制 作这类艾草花束,今年要不要推出,还要看具体的情况。

"仪式感消费" 年轻人对老传统有新玩法

几十元甚至上百元的艾草花束,株洲市民愿意

记者随机采访了10位市民,有7位表示不愿意, 也有3位说"要看具体情况。"

家住天元区的王女士说,以前在家挂一把艾草, 整体的颜值不高。"如果商家选用了稀有的花材、香 囊等挂件也是非遗技艺制作的产品,我愿意在合理 的范围内接受较高的价格。"

和王女士不同,荷塘区的旷女士激动地说,"疯 了吧? 200多元买一把艾草花束? 我回到乡里,扯一 把艾草,再摘几支花,自己就能制作一把艾草花束。"

艾草花束为啥突然火了?

都市花香神农店相关负责人表示,她从事花艺 行业多年,关注到年轻人的消费习惯发生深刻转变, 也助推"仪式感消费"日益变得普遍。

年轻人对老传统提出"新要求",端午节消费产 生"新业态",只要他们愿意买单,何乐而不为呢?

从株洲走向全国的夏令营

2024年超级军营全线产品发布



发布会现场。杨志坚供图

株洲晚报融媒体记者/朱朝阳 通讯员/杨志坚

菁菁校园,夏木清爽。5月26日,长沙市明达中学。 2024年超级军营"自律少年 从心出发"夏令营 产品发布会在学校礼堂隆重举行。大会进行了全线 产品的发布、现场有奖答题、城市合伙人授牌、产品 现场预售、参观启航营营地(明达中学)等环节。

发源于株洲的超级军营,作为湖南省内乃至全 国最早一批推出军营主题夏令营的专业机构,专业 运营中小学生夏令营长达11年,在业内颇具影响

力。据了解,超级军营累计服务过的孩子或家庭,总 人次超过10万。服务对象不仅限于长株潭地区,已 经覆盖湖南省各个地区,近几年还波及广州、武汉、 西安等外省城市。目前营地除了在株洲、长沙的,在 北京还有一个高标准的营地,可一次性容纳500人

超级军营的总教官黄宇介绍说,2024年超级军 营共推出6款经典产品,它们是:追光陆军营、乘风空 军营、砺剑特战营、超级+军事游泳营、超级+北京军 事研学营、超级+启航成长营。值得一提的是,超级+ 启航成长营跳出了中小学生范围,开创了5-7岁年龄 段的幼小衔接夏令营,再一次成为"第一个吃螃蟹的 人"。"这个启航成长营,我们把营地设在了教育理 念、校园环境和配套设施绝对一流的明达中学,目的 就是让家长放心,让孩子喜欢。

超级军营这么多年来一直"诚信为本 不忘初 心"。10年前,超级军营的7天、15天、21天"追光陆军 营"价格分别是"1980元、3980元、5980元","而10年 后的今天,这个价格没涨一分钱。"我们能够让家长享 受到较低的价格。"超级军营创始人苏胜波说,让家长 满意,让孩子喜欢,这是我们不变的服务宗旨。

当天,明达中学董事长、校长曹建新作为合作 方,在现场作了发言,他认为"明达与超级军营的合 作,是一次非常好的创新"。长沙市导游协会会长黄 武出席会议,就"当今夏令营市场情况"做了分析,充 分肯定了超级军营所取得的成绩。

端午将至,两小时 高铁圈短途游成热门

本报讯(株洲晚报融媒体记者/罗小玲) 端午将至,假期出游也开启预定"模式"。记者 从各平台搜索发现,端午节期间的机票价格未 出现大幅跳涨,旅游城市大多"不贵不挤",适 合捡漏出游。同时,株洲出发两小时高铁圈内 短途游成热门。

两小时高铁圈内 周边游成端午首选

与"五一"假期不同,即将到来的端午假 期,旅游市场并没有出现大范围抢票、抢订的 现象。记者采访了解到,端午假期以周边游、 短途游为主,"两小时高铁圈"是主要出游方 向,株洲出发的两小时圈内,热门目的地有武

从酒店预订来看,北京、上海、青岛、南京、 长沙、成都、杭州、重庆、西安、广州、武汉等城 市预订量排名比较靠前。由于端午假期与高 考在时间上有重叠,旅游预订量暂无明显增 长,或将是难得"不贵不挤"的假期。

"龙舟"搜索量环比上周涨 136%

值得关注的是,端午作为中国的传统节 日,"文化游"也成为一大主题,去哪儿网数据 显示,近一周以来,"龙舟"关键词搜索量环比 上周涨 136%,湖南各大水域会上演赛龙舟的 "狂欢"。届时,不仅有超燃的群龙争渡,还有 新潮的国风集市、趣味的稻田运动会、动感的 啤酒音乐节等一系列丰富多彩的活动。

网上平台显示,端午假期短途和中短途旅 游团的预订占比较大,大约占65%;其中,湖南 省内的人员前往岳阳汨罗、怀化沅陵、永州道 县看龙舟赛的团增幅明显。

美达影城(5月29日) -

末路狂花钱

10:05 12:10 14:15 16:20 18:25 19:20 20:30 22:35

九龙城寨之围城

09:55 12:15 14:35 16:55 19:15 21:35

猩球崛起:新世界

10:20 12:20 15:00 17:40 20:20 22:05

彷徨之刃

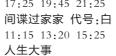
12:30 14:30 16:35 18:35 20:35

22:35 三叉戟

10:15 12:45 17:30 19:35 21:40

错过你的那些年

10:25 13:00 14:50 17:25 19:45 21:25



10:25 15:20 17:15

芦淞区钟鼓岭七星潮流购物公园五 楼(株洲书城对面)

订票热线:28106878

- 开奖 (开奖日期:2024年5月28日) -

双色球 24060期 01 02 06 10 22 28 15 **3D** 2024139期

七星彩 24060期

2 4 7 0 7 1 1 排列3 24139期

排列5 24139期

5 3 6 9 3

2024年5月29日 星期三 责任编辑/罗小玲 美术编辑/张 武 校对/邓建平

闲不住的"年轻老人"想找工作有点难

株洲晚报融媒体记者/任远

上周,本报报道株洲有一批闲不住的"年轻老人"。他们的年 龄在55岁至70岁,身体健康、心态年轻,更重要的是他们勤劳上 进,喜欢用忙碌充实自己的生活。

报道见报后,引起了许多人的共鸣,不少人评论称自己的父母就是 这样闲不住的人。不过,也有市民向记者反映,现在很多企业、单位都 只招45岁以下的中青年,"年轻老人"想要找工作,实在很不容易。

○ 案例:一腔热血找工作却被拒

今年63岁的周先生就是典型例子。

周先生是衡阳人,前几年来株洲帮儿子 带小孩。随着孙子渐渐长大,进了幼儿园,周 先生的时间也充裕起来。他想着,不如出去 看看能不能找个兼职,自己可以打发时间,也

周先生年轻时种过庄稼、做过泥工,于是 想着去儿子住的小区找个打理花草或是看 门、保安之类的活。可他一去打听,物业当下 就回绝了他,"他们说我已经过了60岁,买不 了五险一金,这样的人他们是不收的。"

周先生又让儿子动用人脉想办法,但结 果都一样,一听他的年龄,招聘方就直摇头。

"我也想在老年发挥余热,趁着自己还能 动,能做一点是一点,但想法很美好,现实很 骨感,老年人找工作实在有点难。"周先生向

有差不多经历的还有57岁的刘阿姨。年 轻的时候,刘阿姨在一家皮具厂做出纳,后来 帮女儿带孩子。眼看着外孙大了,她觉得自 己在带孩子方面有点经验,想出去找个月嫂

"对方说要有专业的月嫂培训资格证。 我就问她,我能不能考?她又说我年龄太大, 还是不行。"刘阿姨遗憾地说。

刘阿姨从小区里婆婆妈妈那里打听了, 像她这样的年龄,只能去一些私人饭店打点 零工,稍微正规一点的企业都是不要的,"说 是觉得我们年龄大了,做不动了,他们也担心 我们在工作中若有个万一,风险太大。"

○ 现状:供需远远不匹配

周、刘两人并非个案,事实上,类似群体 的数量十分庞大。

株洲民企人才市场负责人罗斌告诉记 者,在他接触到的招聘者中,50岁以上、想要 出来找工作的人非常多。

BOSS直聘数据显示,2022年,在该平台 上活跃的55岁以上求职者数量已同比上涨 27%。"退休人员自己的就业意愿很强烈,绝大 多数用户都是在退休一两年后重返就业市 场。"该机构相关负责人表示。

不过,根据罗斌的经验,在招聘市场中, 55岁以上的人想找工作十分困难,"有些原本 在制造业企业工作的普工,在45岁以后会面 临被辞退的风险。一方面是这些工作需要倒 班,年龄大了身体会吃不消,另一方面,企业 认为这个年龄的人群在眼手协调等方面不如 年轻人。"罗斌说,如果没有什么特别的技能, 就只能做保安、保洁之类的工作。

可即便是这样,一般企业对保安、保洁的年 龄要求通常在55岁以下,"55岁是一道坎,55岁 以后再想在正规招聘市场找到工作就很难了。'

原因很现实。按照相关规定,已经依法 享受养老保险待遇的人员不能再次参加社会 保险,用人单位无法为退休人员办理养老、工 伤、失业等参保待遇,不能按照劳动年龄内职 工建立劳动关系,雇佣老人风险高,部分用人 单位不愿招用老年人。

"要推动年轻老人再就业,关键还是要做 好相关政策法规的配套,保障老年人平等就 业权益,让企业敢招聘,愿招聘。"罗斌说。

保洁急招包吃包住



3300-3800 元/月

☼ 招10人 白 经验不限 ○ 学历不限

职位详情

有保洁相关工作经... 包住 包吃

岗位职责:

- 1、负责所分配区域或客户的卫生清洁工作;
- 2、保证按质按量的完成所分配的任务;
- 3、听从分配和安排。

任职资格

- 1、身体健康, 年龄20-50岁;
- 2、有相关工作经验者优先考虑。
- 工作时间:

工作地址



在某招聘网站上,招聘年龄大多限制在50岁以下。任远 摄

观点:以政策法规支持再就业

对社会而言,有能力、有经验的年轻老人无疑是

《南方日报》曾做估算,到2035年左右,我国60 岁及以上老年人口将突破4亿,在总人口中的占比 将超过30%。

第七次全国人口普查数据显示,我国 60岁及以上人口中,拥有高中及以上文 化程度的有3669万人,比2010年增加 了2085万人;高中及以上文化程度 的人口比重占到13.90%。随着老 年人的文化水平越来越高,他 们能涉足的岗位也越来

越来越多的人关注 到老年人再就业的

究中心原党组书记马建堂在中国人民大学首届深圳 金融论坛上表示,应顺应长寿时代的到来,破除劳动 力市场的年龄歧视。

他指出,现在生活水平提高了,过去老年人的统 计标准也应该调整。在其看来,60-70岁的人是"青 年老年人",70-80岁是"中老年人",80岁以上为"老 老年人"。"60-70岁的人身体很好,有求职和工作的 需要,要支持这一部分人再就业的需求"。

2023年,江西樟树市政协委员胡正在一份提案 中指出,老年人必须再进入社会。第一,在老龄化趋 势下,要花钱的老年人越来越多,交钱的年轻人数量 有限。只靠有限的青壮劳动力缴养老金,养不起老 人是正常的。第二,老人的收入,有很大一部分来自 养老金。很多老人在给自己养老的时候囊中羞涩。 因此,如果想确保老有所依,就要在"有点老的时候 有所为",自己再去工作挣钱。

胡正表示,当前老年人再就业存在保障不足。 国务院发 其一,是社会上对老年人再就业存在歧视。由于老 能,体现他们的价值。 展 研 年人再就业会与青年人争夺就业岗位,影响年轻人 的就业。同时,年轻人往往低估老年人的思维和 工作能力,视他们为社

会的负担。其二,由于 缺乏明确的再就业政 策,老年人再就业的权益 难以得到保障。例如,隐性 就业的新单位往往不与老年劳 动者签订正式的劳动合同,除了 基本的工资以外,其他的社会保障 都不用承担。

为此,胡正提出,一方面,要大力开 发年轻人不太愿意干而又是社会所需的,如 社会福利服务、家政服务、婚丧服务、卫生保健 服务、文体健身服务、养老托幼服务、残疾人康复 服务、修理服务等各项社区服务业的就业岗位,满 足老年人多样性工作需求。另一方面,在保证身体 健康的前提下,政府和社会可以考虑开通绿色通道, 疏通老年人才流通的管道,鼓励和支持他们走出自 己生活的城市,到需要他们的地方去施展他们的才

法与企业签订劳动合同、无法购买相关保险等,那都 是现行劳动制度下的产物,完全可以通过深化改革 予以解决。譬如,日本于2021年4月开始实施修改 后的《高龄者雇用安定法》就规定,企业须为那些原 本在65岁退休的员工再就业做好保障。韩国从20 世纪90年代开始,相继出台了《禁止雇佣年龄歧视与 促进高龄者就业法》等法律,用法律为老年人再就业



