

聘任制公务员高薪引关注 多地回应满足年限且考核优秀可转委任制

近日，江西多地发布聘任制公务员招聘公告，年薪最高达到50万，引发众多关注。

5月初，重庆同样发布了聘任制公务员招聘公告，年薪达到35万。3月份，浙江金华也曾为年薪80万的聘任制公务员招聘出圈。

实际上，聘任制公务员已经试行17年。2007年上海与深圳率先成为试点，招聘了国内第一批聘任制公务员。近年来，聘任制公务员多次因“高薪”引发关注。

但聘任制公务员也并非都是报名火爆。今年3月，宁夏招聘的多名聘任制公务员岗位因“报名人数未达到开考比例”最终取消。晋升渠道不完善、续聘标准不明确等问题，也引发过质疑。

南开大学周恩来政府管理学院副教授贾义猛表示，应用适应社会主义市场经济体制的现代契约-契约观念来看聘任制公务员，无论是招聘遇冷、晋升、续签等问题都是契约主体的双向选择，但需根据公务员法等法律法规明确规定，进一步改革和完善相关制度安排，给予作为应聘对象的聘任制公务员权利义务以更具体和全面规范与保障。



聘任制公务员项勤毅(右一)介绍义乌智慧交通系统(资料图片)。据浙江新闻官网

1. 江西多地高薪招聘聘任制公务员 萍乡经开区：考核优秀可申请转为委任制公务员

5月15日，江西赣州、上饶、景德镇发布2024年公开招聘聘任制公务员公告；5月16日，南昌、吉安、九江也发布了聘任制公务员招聘公告；5月17日，萍乡、新余、宜春、鹰潭发布了聘任制公务员招聘公告。

在这十个城市招聘的20个聘任制公务员岗位中，薪资待遇多为年薪40-50万元，其中九江一岗位稍低为30-40万。这些岗位均要求全日制硕士及以上学历，年龄40岁以下，赣州三岗位还要求博士学位。工作背景方面，会要求相应职业资格证书和3-5年工作经历，有些还要求管理经验。这十个城市的招聘单位均为当地经济技术开发区或高新技术产业开发区，包括智能制造、锂电新能源、光伏、汽车等领域。

这些岗位招聘环节中都没有笔试。招聘公告明确，“考试测评采取专业素质评估和专家面谈的方式进行，突出岗位特点，重点测查应聘人员的

政治素质、专业素养、业务能力和岗位匹配程度”。首次签订聘任合同期限为3年(含试用期6个月)，合同期满自动解除双方合约。实行协议工资制，按照国家有关规定参加基本养老保险和职业年金、基本医疗保险、工伤保险、失业保险等。符合条件的可以叠加享受本市人才政策。

萍乡经济技术开发区党群工作部一名工作人员告诉红星新闻，岗位对应的是一级主任科员，税前工资40万，以税前工资签订合同，除五险一金后的金额为到手金额，会根据考核结果有一点浮动。合同到期后，双方商定一致同意续签的话就续签三年，然后报市委组织部、省委组织部备案。聘任制公务员满5年后，如果考核优秀且本人有意愿，可以向上级申请转为委任制公务员，也就是正式公务员。但如果转为委任制，将按照正式公务员待遇标准，不再享受现有薪资待遇。

2. 浙江金华曾以80万元高薪招聘聘任制公务员制度已试行十七年

除江西外，多地同样在公开招聘聘任制公务员。

今年3月，浙江金华因80万元高薪聘请聘任制公务员引发关注。当时，金华市发布了15个聘任制公务员岗位，职位均为主管以上级别，涉及工商管理学、国际金融学、产业经济学等财经类学科，最低指导年薪为60万元，最高80万元，年龄要求要求在45岁以下。

5月10日，重庆公开招聘9名聘任制公务员，岗位包括大数据技术总监、化工总工程师等。重庆的招聘公告中没有标明薪资待遇，且规定履历分析合格的应聘人数与招聘名额数比例达到5:1的话会进行笔试。

招聘大数据技术总监的万州区组织部工作人员表示，笔试与传统公务员考试行测不同，会更偏向于专业能力考察。招聘岗位的待遇是委任制公务员的2-4倍，税前年

薪大约35万，入职后双方协商月薪和年底薪资的比例。三年到期考核合格的话，可以续签合同，聘任制公务员满五年且市里审核通过，可以转委任制，但这个存在不确定性。

5月19日，甘肃肃南客户端发布消息，近日，甘肃首个聘任制公务员在酒泉正式上岗。冶金工程硕士何英志以聘任制公务员的身份成为酒泉市应急管理局安全生产高级主管，聘期为5年，年薪25万元。

资料显示，2007年，深圳和上海成为试点，聘任制公务员正式诞生。2011年，《聘任制公务员管理试点办法》出台，试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北、安徽、山东、江西等地。2017年，《聘任制公务员管理规定(试行)》施行，对聘任制公务员的招聘、合同、管理等进行明确规定。

3. 聘任制公务员岗位聚焦哪些方向？大多为大数据、高端制造等

2017年，《聘任制公务员管理规定(试行)》发布时，国家公务员局曾对规定解读，其中提到聘任制公务员，称“聘任制定位于满足党政机关短期、急需的高层次专业人才的需求，尊重高层次人才的使用规律，通过合同管理、聘期管理与市场接轨，着力构建能进能出的管理机制，切实发挥聘任制灵活用人的优势，达到提高效率、降低成本的目的。”

中央党校(国家行政学院)教授竹立家告诉红星新闻，目前我国经济社会的治理数字化程度要求比较高，政府部门必须吸引一些在这方面经验和技能都比较成熟的人才进入公务员队伍。

梳理各地发布的聘任制公务员岗位，大多是大数据、高端制造、城乡规划、安全生产、现代物流等方面。

贾义猛认为，聘任制公务员从宏观上来看属于借鉴和引入现代市场机制来推动

公共服务改革，为进一步健全用人机制，完善政府公共服务效能提供助力。从具体角度来看，对于大数据、AI之类的新兴领域，把稀缺人才通过聘任制吸纳进公务员队伍，相关领域的公共服务和管理很快能提升起来，起到立竿见影的作用。

在甘肃首位聘任制公务员上任的报道中提到，重金招聘的背后是金昌市面临的安全生产新形势和新挑战。全市矿山、化工、冶金工贸等高危行业企业超过500家，安全生产存量风险基数大，增量风险不断叠加，迫切需要引入高层次的安全生产管理专业人才。

浙江媒体也曾报道过担任义乌公安局智能交通调度高级主管的首批聘任制公务员项勤毅。报道提到评价聘任制公务员，是“鲶鱼”搅动了公务员队伍的“一池春水”，留下了一批充满活力的专业“后备军”。

4. 招聘遇冷、晋升不畅 摸索中前进的聘任制公务员

今年3月，宁夏公开招聘11名聘任制公务员的消息曾引发关注。但最终，11个职位中有9个因“报名人数未达到开考比例”而取消公开招聘，取消的岗位包括智慧交通管理工程师、城市建设规划师、国际贸易和关务专员、环境工程师等。

此前，曾有其他省的聘任制公务员岗位因报名人数不足取消。一边是公开招聘制公务员岗位数千人争抢一个岗位，一边是聘任制公务员因报名人数不足取消。

某公考行业资深专家在接受红星新闻采访时表示，大部分人考公看重的是编制，对于这种3-5年一签的合同制岗位，即便待遇高一些，也会有疑虑。“我接触的应聘者，一般是希望用它来做跳板转为委任制公务员，或者想用这个岗位帮自己拓展人脉资源。”

竹立家认为，符合聘任制公务员要求的人，大多都是高级技术人员，一般工作稳定收入较高。聘任制公务员待遇与委任制相比高很多，但在市场上来说并没有优势。

此前媒体报道，提到了聘任制公务员存在的一些问题，包括晋升渠道不畅、合同到期后退出和续约机制不明确等。

对于这些问题，贾义猛并不完全认同，他认为应与市场接轨的视角来完整、准确

理解聘任制公务员。招聘聘任制公务员，本身是基于契约-合同的市场化招聘行为，要基本参照市场机制实施。公务员聘任和企业招聘相似，是一个双向选择。

贾义猛认为，应从制度上把聘任制公务员和委任制公务员区分开。聘任制本身是针对特殊岗位需求招募人才，有工作周期和合同年限，合同到期规范续签和不续签都正常。一些专业岗位是以专家、工程师的需求设置的，也不会像委任制公务员一样走科员-科长-处长之类的晋升渠道。

“如果聘任制公务员全部走向续签、转正，那委任制和聘任制不就一样了？”贾义猛表示，公务员聘任制是通过在公考人才招聘上采用与市场接轨的方法和机制，努力实现能与薪酬匹配的弹性公务员人力资源管理机制。应聘者不应过高预期和委任制公务员一样的稳定性。同理，委任制公务员也不宜去不合理羡慕聘任制公务员的协议薪酬与灵活性，两者是现代公务员选拔的不同机制和方式，不宜简单类比。

竹立家认为，目前很多聘任制公务员需求是社会数字化转型期的一个短期现象，以后会恢复常态化。聘任制是在特殊情况下的一种补充。“根据我国实际，聘任制公务员的比例不应超过0.5%。”

据红星新闻、新浪新闻

脑机接口植入物故障，会导致人脑残吗？

据中新网5月22日电 随着技术的发展，脑机接口渐渐地进入大众视线，越来越多的人相信脑机接口会越来越完善。不过近日曝出的马斯克公司Neuralink脑机接口电极脱落问题引发人们担忧，植入式脑机接口安全吗？电极脱落会导致人脑残吗？

脑机接口如何实现？

一般来说，脑机接口分为非植入式和植入式，很多人感觉脑机接口离我们比较遥远，实际上，听障人士佩戴人工耳蜗，就是脑机接口的应用之一，就在我们身边。

2023年10月份，清华大学医学院洪波教授团队与首都医科大学宣武医院魏光教授团队共同成功完成了国内首例脑机接口临床植入试验，再次让大家看到了植入式脑机接口的前景。

中国信通院的报告称，业界已广泛存在将脑机接口技术与安全帽、轮椅、外骨骼、无人机、汽车、虚拟现实头显等设备进行结合的案例。从技术路线看，非植入式技术路线企业居多。全球500余家脑机

接口相关企业中，20%从事植入式技术研发，80%从事非植入式技术研发。

脑机接口究竟是如何实现的？随着植入式临床试验的进行，能实现我们想象中那样碳基生命和硅基数字世界完美结合吗？

近日，清华大学为书院院长、医学院教授洪波在2024搜狐科技年度论坛期间接受中新财经记者采访时表示，一般来说，脑机接口能走多远取决于如何解决这三个技术问题：

首先，要有一个良好的神经界面，把信号从大脑里读取出来，而且是非常安全可靠的；第二，脑信号怎么对应我们计算机里的指令，需要翻译，这个翻译依赖于脑科学对神经系统信息编码的发现；第三，需要一个信息处理系统，把信号通过硬件、软件等做一个实时的处理。一般来说，这都是毫秒级的。

植入式会让大脑受伤吗？

在脑机接口领域，相比非植入式，植入式电极的优势在于能采集到高分辨率神经信号的概率更高，

但植入式电极的长期有效性和安全性是最大的技术挑战之一。如上所述，马斯克的Neuralink团队就碰到了电极脱落问题。

洪波表示，电极插入大脑皮层就会导致神经细胞的损伤，我们的免疫细胞还会包裹电极使得一些信号丢失。

“无论是微丝电极也好，还是硬制硅电极也好，跟大脑细胞的接触是不稳定的界面，这些界面会随着时间改变，导致信号丢失，而且会越来越严重。这是植入脑机接口的最大难题。”洪波称。

该如何减少创伤？

对于植入式脑机接口带来的创伤风险，洪波给出了一个方案，他表示，不把植入电极插到大脑皮层，而是放到大脑硬膜外，以减少创伤，提高信号可靠性。硬脑膜是保护大脑皮层的特殊结构。如果把电极放在上面，虽然信号没有下面那么好，但它是长期安全可靠的，也不会引起神经细胞的免疫反应。

“这也引发了新问题，就是脑机接口系统面临的带宽还不够

高，该如何和大脑皮层植入式的匹配？”洪波称，“我们已经在考虑采用更多的硬膜上的电极，然后改进我们低功耗无线通讯的技术，确保在温度不升高的情况下带宽能够提升。”

多个团队也在考虑这个问题，杭州电子科技大学王明浩团队将刚性骨架与柔性衬底结合，以向脑液施加超声激励的方式使刚性骨架在脑内部分断裂，探针在脑内部分变为柔性结构，从而减小脑部损伤。

据中国信通院的报告称，很多团队在研究柔性电极，凝胶成柔性电极材料的热门选择，或者利用蚕丝蛋白暂时硬化电极，在体内展开后，封装层掺杂的特异性敏感酶在外界温度、酸碱度、浓度等触发下降解。

洪波表示，脑机接口有不同的技术路线，各有优劣，没有说哪一个就一定是最成功、最有效的，主要看应用的场景。“如何降低对人体创伤，实现安全可靠的脑机接口，这是一个我们在积极思考和解决的问题。”

女子景区遭遇“天价冰粉”？ 消费者要多个心眼 商家也该少点套路

吴双建

江苏苏州昆山周庄古镇景区“天价冰粉”事件有了最新进展。5月22日中午，昆山市市场监督管理局发布情况通报称：经核实，该店冰粉、水果统一明码标价为19.5元/250克，计量器具在检定有效期内并符合要求。

(据5月22日封面新闻报道)

此前媒体报道，张女士和朋友在周庄古镇游玩时，购买了冰粉，当时商家告知她价格是179元，“讲完价后150元”。之后，她将这个事情发到网上。她认为，一份冰粉的价格最多就是几十元，就算景区溢价，也不可能贵出这么多。

根据官方通报，商家有明码标价，计量器具在检定有效期内并符合要求。这就意味着，张女士的维权诉求，没有得到官方的支持。

那么，问题出在哪里呢？其一，还是景区内的价格偏高。据了解，市场上的行情，半斤都在10元左右，但是该商家地处景区，价格“按惯例”就贵了不少，从而拉高了总价。其二，商家提供的容器是一个1500毫升的大桶，消费者到底买了多少进去，可能心里没有底，不知不觉就买多了。其三，水果之类因为水分含量高，所以较重。

张女士在接受记者采访时也承认，先看单价并不贵，其实称下来贵得离谱。所以，哪怕商家明码标价，没有短斤少两，消费者还是会有上当之感。再加上这类商品往往和其他内容物混合了，碍于面子消费者不好提退货，商家也未必会接受退货，双方就容易产生纠纷。但

是，基于基本事实，官方并不好出面为消费者维权。

当前，类似冰粉这样的“水果捞”，产生的纠纷并不鲜见。2023年8月，在太原市就发生过轰动一时的“水果捞”事件，产生纠纷就是因为47元一盒的“水果捞”，一方认为计量不足，另一方又拒绝接受退货，双方发生口角、谩骂，导致事态扩大。

事实上，一些地方的“水果捞”纠纷，原因就在于商家玩套路。另外，网上还流传着不少避坑攻略。据报道，有的商家玩起了“斤两游戏”，将酸奶与水果同价混称，用便宜的酸奶拉高总价。还有的商家把水果块切大，让消费者不知不觉就多拿了。媒体实测发现，在南方某座城市，63元的水果加酸奶，如果以2.5元每50克的价格售出，总售价可达175元，利润颇丰。

那么，昆山这家冰粉店，有没有使用这样的套路呢？据封面新闻报道，商家提出补差价100元协商解决纠纷，但希望张女士删除网上的视频，以消除影响。但这个要求被张女士拒绝了。她称，之所以把视频发出来，就是希望大家在外游玩和消费的时候能多留个心眼，遇到类似的消费纠纷要掌握证据。

这个提醒非常必要。一方面，面对商家的套路，消费者有必要睁大眼睛，不管鲜切水果是加酸奶还是加冰粉，都要留个心眼。另一方面，对商家来说，赚钱应该赚得正大光明。如果总是搞小动作，当大家都心生警惕的时候，难免会迎来门庭冷落的结局。

据极目新闻

有烤肉店给肉串喷漆？ 官方通报：商家被立案调查

据央广网 5月22日，贵阳市云岩区市场监管局通过其官方微信公众号，公布了关于某烤肉店使用喷漆标记肉串事件的调查情况。事情起因于5月20日晚，该局接到举报称“杨婆婆烤肉店”对肉串使用了自喷漆。随即，市场监管局执法人员进行了实地核查。

调查发现，该烤肉店为了在当晚活动中区分免费赠送与正常销售的肉串，不当使用

了白色自喷漆标记竹签。这一做法可能违反了《中华人民共和国食品安全法》及相关实施条例的规定。对此，云岩区市场监管局迅速采取行动，不仅立案调查，还查封了涉及的食品及喷漆产品，确保了被标记的肉串未被加工销售，有效阻止了问题产品流入消费市场。同时，涉事店铺已主动暂停营业，进行内部整顿。

探访杭州首条 自动驾驶公交线路

5月22日，在杭州余杭未来科技城，市民乘车体验自动驾驶接驳示范线。

位于浙江省杭州市余杭区未来科技城的自动驾驶接驳示范线是杭州市第一条车路协同自动驾驶公交线路。线路全长约5公里，途经学校、产业园区、住宅小区和地铁站点，市民可以免费体验。

据了解，自动驾驶巴士通过在沿线全路段部署高清相机、雷达等智能感知设备，实现路网全息感知，并依托车路协同技术，实现了车与路的智慧互联，有效提升了车辆运行的安全性。另外，每辆智能网联车配备一名安全员，当遇到紧急情况时，安全员会立即接管车辆控制权，保障乘客安全。

新华社记者 黄宗治 摄

