

株洲市委社会工作部揭牌

株洲日报(全媒体记者/邓伟勇) 5月20日,株洲市委社会工作部举行揭牌仪式,市委常委、市委组织部部长李武宁出席并为新成立部门揭牌。

本轮机构改革,目的是坚决贯彻落实党中央和省委、市委关于机构改革的决策部署,进一步完善加强党的全面领导,让机构设置上更加科学、在职能配置上更加优化、在体制机制上更加完善、在运行管理上更加高效。

新成立的市委社会工作部是市委职能部门,加挂“中共株洲市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会”牌子,具体负责统一领导市民生访工作,指导市民生征集工作。统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设,健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制。统一领导全市行业协会商会工作,协调推动行业协会商会深化改革和转型发展。指导混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新业态群体党建工作。负责指导社会工作人才队伍建设、志愿服务工作等。

办有公信力有活力的商会

株洲日报(全媒体记者/成炫兰 通讯员/李欣汝) 5月20日,市委常委、市委统战部部长罗绍灼调研株洲市邵阳商会、株洲市欧科亿数控精密刀具股份有限公司并座谈。

按照2024年市级党政领导干部联系商会工作安排,株洲市邵阳商会为罗绍灼的联系点之一。在邵阳商会,会长张洪涛详细介绍了邵阳商会基本情况及商会会员企业对株洲市服饰产业发展的贡献和新谋划。座谈会上,就企业家提出的营商环境、企业合规经营等问题,罗绍灼活用案例剖析,探讨解决之路,并就具体问题现场提出解决方案,有力地提振了民营企业家的信心。

罗绍灼表示,公信力是商会的发展之本,提高商会凝聚力和战斗力,必须加强自身建设,促进民营经济健康发展和民营经济人士健康成长,将商会打造成有活力有追求的互促互爱组织,助力株洲经济社会发展。

罗绍灼一行还走访调研了株洲市欧科亿数控精密刀具股份有限公司,了解企业发展情况,听取企业发展之需。

株洲市数据局成立

株洲日报(全媒体记者/廖智勇) 5月20日上午,株洲市数据局揭牌仪式在市民中心前坪举行,副市长、市公安局局长唐文发出席。

新成立的数据局是市政府职能部门,负责统筹推进数字株洲、数字经济、数字政务、数字社会规划和建设。

市数据局组织实施全市大数据战略,统筹数据资源整合共享和开发利用,协调推进数据资源分类分级管理,推动信息资源跨行业部门互联互通。指导数据要素市场建设、数据交易所建设发展,协调推进数据要素产权、流通、分配、治理等数据制度建设,牵头拟定相关地方性法规、规章草案和地方性技术规范。

统筹推进数字经济发展,协同促进数字产业化和产业数字化,推动跨领域行业数字化转型,促进数字经济和实体经济深度融合。组织拟定有关数据基础设施布局规划,协调促进智慧城市建设。统筹规划全市政务系统电子政务工作和全市政务系统网站工作等。

唐文发勉励市数据局干部职工在新岗位有新作为,久久为功,着力把株洲打造成为数字政府标杆城市,智慧建设典型城市。

扎实推进中央环保督察转办信访件整改

株洲日报(全媒体记者/廖明) 5月20日,副市长易湘东率队,在荷塘区督导中央生态环境保护督察转办信访件整改情况。

5月16日,市民向中央生态环境保护督察组反映,称金山工业园的污水排入居民区附近河流,影响下游居民生活,影响当地地下水。接到转办件后,荷塘区进行了现场核查并进行整改。

督导组来到金山工业园,详细了解现场核查及整改相关工作,要求荷塘区相关部门,进一步加强溯源排查,查清污水溢流原因,全面做好园区及周边区域的雨污分流工作,密切与周边群众的联系与沟通,确保问题整改到位、群众对整改工作满意。

荷塘区铁东路与石宋路桥下的物流园,因环保设施不完善,存在生活污水及餐厨废水直排进港现象。接中央生态环境保护督察组转办信访件后,荷塘区组织相关部门对物流园里未接入污水管网的临时厕所、厨房等进行封停,清理区域内的生活垃圾。

督导组要求荷塘区积极主动接受群众及环保志愿者的监督,在半个月内容完成3座公共厕所的建设,尽快启动综合便民食堂建设,将污水统一接入市政纳污管网,消除污染问题。

督导组还深入红港路汽车城排灌站,现场督导区域雨污分流改造相关工作。

明天 芦淞区区长接听12345

株洲日报(全媒体记者/廖智勇 通讯员/黎丹) 记者从市长热线服务中心获悉,5月22日上午9:00至11:00,芦淞区委副书记、区人民政府党组书记、区长王强将做客12345热线接线大厅,接听群众来电。

届时,王强将围绕芦淞区城市管理、社区治理、老旧小区提质改造等方面的热点、难点问题,倾听民声民意,了解群众所需所求,为民排忧解难。欢迎广大群众拨打12345政务服务便民热线,向王强反映问题、提出意见建议。

特别提示:12345热线受理方式仅限于来电接听,不接待来人来访;超出接听范围的来电,由12345热线工作人员详细记录后按规定处理;因来电较多而接听单位领导未能接听的诉求,由12345热线工作人员详细记录后按规定处理。株洲市市区范围内请拨打12345;其余地区请拨打0731-12345转2号键。

◀◀上接01版①

婚礼“引燃”青年与城市双向奔赴

“非常高兴参加这次集体婚礼,此前我俩一看到通知就踊跃报了名,各个环节都不用操心。”新人刘阳和李伟健二人激动地说。

刘阳说,从定制服装到婚礼现场,市委人才办、团市委等单位工作人员和志愿者无微不至的贴心服务给她留下了珍贵回忆。

“这集体婚礼太好了,非常值得提倡,希望以后能继续坚持下去!”亲属王女士说。

中车株洲电力机车有限公司的刘冬冬则表示:“这不仅是一场集体婚礼,更是对青年人才的褒奖,这种仪式感将极大增强我们对这座城市的认同感、归属感。特别对我这样的外地青年来说,家庭的组建、城市的礼遇,前所未有地坚定了我来株洲拼搏奋斗、成就事业的决心。”

“520” 我市396对新人领证

株洲日报(全媒体记者/徐滔 通讯员/周益民 李娜) “520”,因其谐音,被很多准新人寓意特别美好的日子,纷纷选在这一天登记结婚。我市民政部门统计,截至下班时,我市共办理结婚登记396对。

当天一大早,天元区民政局婚姻登记处便迎来了办理结婚登记的小高峰。现场繁忙而喜庆,排队登记的新人挤满大厅。在庄重的颁证台前,主持人引导新人宣读结婚声明与宣誓。

新人们在庄严、神圣的颁证仪式中宣告了婚姻缔结。

石峰区婚姻登记处在政务大厅门口设置了打卡点,在室内设置了新人拍照背景墙,并且为每一对新人提供玫瑰花,蛋糕和纪念册,祝愿新人们执子之手,与子偕老。

据统计,当天,我市共有396对新人登记结婚。

2024年伊始至5月20日,5个月中,元月份登记结婚数量最多,达到

1796对。2月份至5月份(5月20日截止),登记结婚数量分别为1372对、650对、574对、782对。数据对比显示,结婚登记的数量呈现逐月下降趋势。但本月因有“520”这一特殊日期,呈现上扬拐点。

2019年至2024年的5月20日当天,结婚登记的最高峰为2020年5月20日,登记数量为1050对。应该和当年的这个特殊日期谐音“爱你爱你我爱你”息息相关。

荷塘区

30对新人集体宣誓甜蜜“爆棚”

株洲日报(全媒体记者/盛荣 通讯员/阳辉军) 5月20日,荷塘区民政局经过精心准备,为前来登记结婚的30对新人隆重举办“萌你一起幸福满TANG‘520’集体宣誓活动,为新人留下最美、最难忘的瞬间,进一步推动和倡导婚姻领域移风易俗,营造全社会共筑美满婚姻、共建幸福家庭的良好氛围。

当天,整个婚姻登记处到处挂满了鲜艳的喜字,并在隔壁大厅设置了心形打卡墙及含有棉花糖的签名墙,随时供新人打卡拍照。活动中,律师为在场的新人宣讲了民法典(家庭婚姻编),新人们集体宣读了结婚誓词。随后,该局领导为现场30对新人颁发结婚证、送上玫瑰花束,并寄语大家共同铭记婚姻家庭的责任担当,继续弘扬“风雨同舟、相濡以沫、责任担当、互敬互爱”的婚姻理念,传承发扬中华优秀传统文化。



新人们集体宣读结婚誓词。通讯员供图

荷塘区希望通过新婚集体宣誓这种方式,引导新人树立正确婚育观念,争当新时代倡导文明新风的“代

言人”,争做新时代文明实践的“带头人”,全力营造文明、时尚、简朴、和谐的婚嫁新风。

天元区

婚姻登记处“甜蜜加倍”

的周文豪和来自长沙浏阳的刘婷相识已经三年,当天他们来到婚姻登记处正式领证。当领到“红本本”时,两人脸上的幸福溢满脸庞。

为了给新人们带来更加温馨和便捷的婚姻登记体验,作为知名的“网红”婚姻登记处,当天,天元区婚姻登记处

不仅在环境布置上增添了许多浪漫元素,更在服务流程上实现了质的飞跃,

让新人们的“520”仪式感更加浓厚。

新人们在办理婚姻登记的同时,可享受包括婚前体检、婚姻法律咨询、生育咨询等一系列服务。此外,天元区婚姻登记处还组织开展了新人宣誓,邀请了国家二级心理咨询师开展“新婚护航”——新手夫妻小课堂,为领证新人提供新婚辅导、纠纷调解、心理调适等服务。

天台快评

畸形“加班文化”可休矣

侯德怀

“9点上班,6点下班,我这是养老院啊?”“现在外面的IT公司都是这样的吗?”……近日,苏州一企业老总斥责员工

的情绪,在网上引发几乎一面倒的吐槽声。准点下班并不等于不努力工作,天天加班也并不见得有多成效,这是被反复验证过的道理。但是,总有一些公司的老板和高管,喜欢宣扬所谓的“狼性文化”和“硬碰硬奋斗模式”,崇尚从“5+2”“白加黑”到“996”“夜总会”的畸形“加班文化”;有些单位甚至以加班作为是否敬业的标志,总是拿坐

在办公室的时长,来衡量员工的忠诚度和工作能力。

“一流企业抓文化,二流企业抓产品,三流企业抓考勤”“逐梦得拼搏,成功须奋斗,但长期让员工超时工作、透支健康,既是冷酷无情的违法操作,也是对奋斗精神的背离”“把员工的幸福感放在第一位才是成功的企业,只有让员工在工作中感受到亲情和温暖,遇到重大紧急的任务时,才能得到员工积极主动、热情饱满的支持”……网友们的评论一针见血,传递出一个鲜明的信息:畸形“加班文化”可休矣!

“让员工拥有归属感,才能为企业创造更高更多的价值。”娃哈哈创始人宗庆后所倡导的“凝聚小家,发展大家,报效国家”的“家文化”企业管理理念,依然让世人推崇不已。其实,株洲也不乏这样的良心企业,联诚集团每年给员工安排带薪病假和奖励休养,并报销回家探亲路费,还建立全员收入倍增计划、企业年金计划、商业保险计划、全员健康计划、人才成长计划等全方位的福利体系。近日,该公司和设立职工子女爱心托管班的省直中医院,一起入围全国建设家庭友好型工作场所典型案例。

目前,“厂BA”和烟花秀、神农庙会、街头艺术站以及全民阅读等文体活动越来越红火,目的也是吸引更多劳动者从职场走向球场、看台、夜市和书吧等场所,通过开心愉悦的文体娱乐阅读活动以及加油呐喊,来舒缓、释放工作生活中的压力,积极培育健康体魄与阳光心态。

成功都是奋斗出来的,但奋斗不能只靠片刻的激情,更要靠持久的热情。杜绝“涸泽而渔式”的畸形“加班文化”,管理更加人性化,企业发展更有温度,让追梦人健康地奔跑,这才是新时代应有的奋斗底色。

荷塘区桂花街道:从10到51

巧解自建房综合整治“方程式”

株洲日报全媒体记者/旷昆红 通讯员/黄鹤辉

随着中央、省市对自建房安全整治的高度重视,合泰、富家垅片区开展综合整治,不是个选择题,而是个必答题。

今年春节上班第一天,荷塘区以雷霆之势,派出6个街道“扎根”合泰和富家垅片区,开始了“愚公移山”式的综合整治。从富家垅中心片区的10栋房子再到合泰A区的51栋房子,荷塘区桂花街道聚焦难点、精准发力,巧用“加减乘除”法巧解合泰片区综合整治的“方程式”。

“加”入多方力量 凝聚攻坚合力

春节后上班第一天,接到富家垅中心片区10栋房子综合整治工作后,当天下午,桂花街道班子成员带队,抽调40多名精干力量,成立了桂花街道示范小区创建指挥部(简称“指挥部”)。

初来乍到,指挥部成员“两眼一摸瞎”。走下去,才能在千丝万缕中找出“线口”。

为此,指挥部成员“拉网式”走访包栋,经过日复一日地走访,推心置腹聊开后,大家摸清了富家垅中心片区的情况。

依靠指挥部力量远远不够,集体智慧更有力量。于是,进驻仅5天,就成立了富家垅中心片区网格党支部。通过党支部积极对接下,一位居民无偿提供了一间空置房屋,改造为小区的党群服务中心。

指挥部充分发挥党支部的“头雁”作用,推选出了一群热心小区事务、号召力强的房东,加工厂老板担任片区的“组长”“邻长”,针对消防整改难度最大的喷淋、报警

器安装进行带头先行先改,以“关键少数”带动“绝大多数”,掀起了富家垅中心片区自建房消防整改取得实效。

经过1个多月多方力量攻坚,富家垅中心片区有了明显改观:“牛皮癣”不见了,路面整洁了,加工栋家家户户消防隐患消除了,遇到事也知道该找谁了……事实证明,只要大家齐心协力,团结一切可以团结的力量,拧成一股绳,再大的困难也能克服。

合泰A区,虽然楼栋数成倍式增长,但多方力量加入,入驻40多天后,飞线充电、“牛皮癣”、充电桩等基础问题如破竹得到了解决。

“减”少环境问题 杜绝消防隐患

合泰、富家垅片区最重要的就是消防整治。加工栋和住宿栋如果不能从根本上实现物理分隔,坚持“加工栋不住人,住宿栋不加工”,消防隐患就仍存在。

消防整改,必须取得房东的支持。和每一栋只有一两个房东的富家垅中心片区比,合泰A区房东结构复杂得多。这里几乎一套房子一个房东,51栋房子有大几百个房东。

费劲千辛万苦找到八成以上房东后,就是千方百计做房东思想,对照整改要求一条条改。

在环境整治上,指挥部除了完成清除“牛皮癣”、整理空中飞线、刷墙面、修补道路、安装电动车充电桩等5道“必答题”外,还开展了整治生物质颗粒锅炉的“附加题”。

生物质颗粒锅炉,成本低但污染大气环境,国家严禁使用。在富家垅中心片区,指挥部工作人员在走访过程中发现,发现还有不少加工厂在使用这种锅炉,指挥部指挥长张

健介绍,“加工厂老板只算成本账,环保意识薄弱,要说服他们,很难,理说不通时,我们只能用‘封门’倒逼他们整改。”

“乘”势聚力前行 着眼长效管理

5月16日,合泰A区召开了一场议事会,小区党支部、物管会、“三长”和50多个房东、加工厂老板和热心居民参加,讨论如何提升物业管理水平,小区停车位如何规划,现场气氛热烈。

这样的议事会在合泰A区尚属首次,大家逐渐有了主人翁意识,参与小区治理。

合泰A区党支部书记叶蓓是85后,从他父母辈开始,就在合泰A区从事服装加工。他介绍,因为小区环境太差,如果客户想实地看一下加工厂,能拒绝就拒绝,“一进工厂观感不好,特别影响客户对我们加工厂实力的判断”。

合泰A区网格党支部成立后,他出任小区网格党支部书记,他也因此忙了起来,“虽然自己多了一些事,但有党组织,大家以后难题有地方说,业务上也能相互交流合作”。

党建引领下的小区,片组邻“三长”、物管会,都有了明确的工作职责,这套“组合拳”,指挥部在富家垅中心片区已被证实行之有效。

指挥部在富家垅中心片区建立了以小区党支部为“头”,片组邻“三长”和自治委员会为“肩”,租赁户代表共同参与的“头肩型”议事协商机制,推动自治委员会牵头成立物业公司。

“除”去生活陋习 涵养文明新风

破山中虎易,破心中虎难。

“我就吸一根,不会起火灾。”

“我就停一下马上走,哪里堵了路。”“哪里这么容易起火了,你们就是操心。”……

不论是在富家垅中心片区,还是在合泰A区,消防硬件设施的改造效果立竿见影,但大家心中的那道“防火墙”却不那么容易建立。

以加工厂内吸烟为例,大家总抱有侥幸心理,三令五申后,仍然劝不动。张健介绍,“我们成立了专门小组,发现在加工厂抽烟,第一次警告,第二次罚款500元,希望以小惩戒除大隐患。”

另外,每栋楼单元门前还设立了熄烟区,一开始,大家以为只是走走形式,没想到,当有人因吸烟被罚款后,大家终于意识到加工厂严禁吸烟是一条铁律。

进驻合泰A区后,指挥部发现了新难题,7家大型物流公司集聚,货车进出造成小区道路拥堵不堪,消防隐患大,但大家也习以为常,意识不到问题的严重性。

要从根本上解决这个问题,只能请物流公司搬离小区,搬到附近统一设立的物流区,这引起了物流公司老板的不满。

劝说无效,指挥部设立了2米限高杆,哪里想到,凌晨两三点,物流公司破坏了限高杆。指挥部24小时值守了三天,要求物流公司承诺书,否则交罚款。物流公司负责人刘先生表示,搬离小区后,场地更开阔了,管理更加规范了,出车效率也提高了,“将心比心,如果我住的小区发生火灾,因为消防车进不来影响救火,那我也会坚决反对”。

在指挥部持续有力地推动下,最后一家物流公司终于在5月10日搬离,进入小区道路功能划分阶段。