

### 迎难而上 开创财税工作新局面

株洲日报(全媒体记者/杨凌凌) 5月11日,市委常委、常务副市长阳望平率队调研芦淞区财税工作,强调要充分发挥财税重要职能作用,为全区经济社会高质量发展提供坚实财政保障。

邵兴城市场经营范围涵盖女装、男装、童装、老年装、针织、床品、鞋帽、玩具、小百货等生活家居用品,业态涉及生产、物流、仓储和零售终端,已形成成熟的一站式全链路供应链平台。

在邵兴城市场,阳望平走进档口,与店主、店员深入交流。服装价格高不高?顾客多不多?每天平均有多少流水?每到一处,他都关切地询问有哪些具体困难,对相关工作提出指导性意见。

在随后召开的座谈会上,阳望平听取了芦淞区相关工作汇报,详细了解全区财政收支、税收征管等工作情况。

阳望平表示,芦淞市场群有很大的发展空间,市场要在品质、竞争力上继续下功夫。他希望市区两级共同努力、迎难而上,争取各项债券资金、专项资金支持。各相关单位要围绕财税目标任务,加强重点领域、重点行业、重点项目的税收监管,确保应收尽收。

### 一季度 13条产业链引进产业项目38个

株洲日报(全媒体记者/廖明) 5月10日,我市召开产业链高质量发展工作调度部署会,分析今年一至四月产业链高质量发展推进情况,部署下一阶段重点工作。

市委常委、副市长刘亚亮出席会议。市人大常委会副主任、市打造“三个高地”指挥部办公室主任刘剑飞主持会议。

按照“链长到一线”活动部署,从今年2月份开始,各链长分赴链上企业和项目现场调研,推动解决链上问题,截至今年4月底,共开展调研活动21次,形成调研报告10余篇。一季度,我市充分发挥产业链机制开展精准招商,共引进产业链项目38个,其中10

亿元以上产业项目2个。13条产业链的链长或副链长外出招商24次,其中先进轨道交通装备、航空装备与低空经济、服饰(纺织)、绿色农产品及食品加工、文化旅游与创意包装、生物医药与大健康、北斗应用与信息技术、智慧钢铁与现代物流等8条产业链由链长带队赴省外进行了招商对接。

刘亚亮指出,链长制是推动株洲现代产业体系建设的重要手段。各相关单位要提高站位,进一步增强工作使命感,要精准发力,进一步提升工作紧迫感,要认真履职,进一步强化工作责任感。齐心协力,确保链长制各项工作落实有力度、发展见成效、再上新台阶。

### 我市有1.5万名注册护士

株洲日报(全媒体记者/刘琼 通讯员/刘源) 5月11日,我市举行庆祝国际护士节会议,表彰了一批优秀护士、优秀护理团队,并颁发了“30年护理奉献奖”奖项。副市长杨胜跃出席活动。

近年来,我市护士队伍持续壮大,截至2023年底,株洲注册护士达14965名,具有大专以上学历的护士超过95%,高级职称护士629名,硕士学历护理人员70人,护理队伍结构不断改善。目前,全市已有2193名专科护士,服务范围覆盖52个护理专

科。护理门诊从最初的伤口造口、PICC置管的2个专科,增加到糖尿病护理、泌尿专科护理、腹膜透析、心理护理、中医护理、血液净化共计8个专科,开设护理门诊的医疗机构已达9家。

今年,我市各医疗机构将加大专科护士培训力度,让护理服务内容从疾病临床治疗逐步向慢病管理、老年护理、居家护理、母婴护理、长期照护、康复促进、安宁疗护等多方面延伸,将护理服务不断拓展至家庭、社区以及全生命周期。

### 打通防灾减灾“最后一公里”

株洲日报(全媒体记者/马文章) 今年5月12日是全国第16个防灾减灾日。5月11日,我市举行了以“人民讲安全,个个会应急——着力提升基层防灾避险能力”为主题的集中宣传活动。副市长刘飞勇参加活动。

近年来,我市统筹发展和安全两件大事,不断完善各级各部门信息共享机制,抓好救援队伍力量建设,群众宣传工作有声有色,各类灾害风险抵御能力水平不断提升。

活动现场,市减灾委各成员单位通过布置展板展台,聚焦消防安全、燃气安全、交通

安全、防震减灾等领域安全,发放防灾减灾宣传资料,开展自救逃生互动教学,为市民送上了防灾减灾知识“大餐”。

“做好防灾减灾工作是一项系统工程,需要全社会参与,最关键的是要打通‘最后一公里’。”刘飞勇要求,各级各部门要牢固树立“生命至上 安全第一”的发展理念,全面抓好安全隐患排查工作,力争将风险隐患解决在萌芽之时、成灾之前,更加有力有效地防灾减灾、管治人祸,确保全市安全大局平稳向好。

## 摘牌减负 破解基层“小马拉大车”



【理】

党中央明确要求为基层减负,坚决整治形式主义、官僚主义问题,要精简会议,继续把这项工作抓下去。

——摘自习近平总书记在湖南考察农村基层减负情况时的讲话

【事】

株洲日报(全媒体记者/李逸峰) “牌子少了,上级部门工作精简了,我们为群众办实事的时间多了。”近段时间,石峰区铜塘湾街道铜塘湾社区陆续摘下30余块上级部门挂的牌子,大大减轻了社区干部的负担。

不少社区(村)干部反映,以前社区(村)部门口挂着很多部门的牌子。每块牌子后面,就是一项工作任务要求,有相应的检查考核,不挂牌就会被扣分。基层工作,陷入“小马拉大车”困局。

经济合作社、健康教育室、社会工作室、综合文化服务中心……在铜塘湾街道集体土地征拆项目指挥部一间仓库里,各个社区(村)拆下来的各种牌子,琳琅满目。“这还是一小部分,都是规格尺寸比较大的,那些规格尺寸比较小的,还放在各个社区和村。”铜塘湾街道党政办工作人员介绍,目前,街道11个社区(村),已摘除300余块牌子。

在铜塘湾社区办公大楼,外墙上只保留了3块牌子,侧墙上的村屯共治等牌子已被摘除。一楼的多功能活动室,只留下“应急服务站”“妇女儿童之家”两块牌子。“便民服务站、文体活



过去,在铜塘湾社区,一间办公室墙上,悬挂的各种牌子多达10块。 通讯员/供图

室、社区图书馆、健康教育活动室、老年人协会等等,最鼎盛时期,这里曾挂了10多块牌子。”铜塘湾社区党委书记、网格员翁柳从手机里找出过去的照片,向记者介绍,社区3层办公室7个办公室(包括会议室),前前后后共悬挂了近40块牌子。看到记者的疑惑,翁柳从一间办公室抱出一大堆拆下来的牌子,铺在办公桌上。记者仔细一数,居然达28块。这些牌子,涉及多个部门,而且有些部门还有多块。“是不同时期的要求,名字有所调整。”翁柳说。

目前,经过几轮清理,铜塘湾社区办公楼室内只剩下6块牌子,减少85%。“规范挂牌只

保留必要的牌子,大大减轻了社区经济负担和工作压力,让我们能轻装上阵,不再浮在表面应对各种考核和检查,抽出更多时间,全身心走访,服务老百姓,为他们解决实际问题。”对眼前的变化,翁柳十分高兴,“与牌子一同减少的,还有各类会议、政务App下载打卡、要求开的证明等。”

【释】

根据《株洲市村级组织机制牌子指导目录》,村级组织机制牌子分为室外标牌、室内标识、室内标牌三大类,按照“4+2+8”标准,不得超过14块。

摘牌子,只是为基层减负的第一步。无计划不督、无程序不督、无问题不督……湖南省近日制定出台《关于全面推行无扰督查进一步提高抓落实质量和效果的若干措施》,开启“无扰督查”制度,以“清单”形式为切实减轻基层负担再出硬招。

值得一提的是,“无扰督查”制度的推行并不是孤立的,而是湖南省深化整治形式主义、为基层减负工作系列政策“防火墙”的重要组成部分。从去年的“十二个不得”到今年的“码”上减负线索反映通道,再到此次的“无扰督查”,湖南省在整治形式主义、为基层减负方面可谓步步为营、层层推进。这一系列举措的实施,不仅为基层工作人员创造了更加宽松、高效的工作环境,也为推动全省经济社会高质量发展提供了有力保障。

上面千条线,下面一根针。很多政策措施,都需要基层干部一点一滴抓落实。只有力戒形式主义、整治形式主义,才能彻底为基层干部“减负”,让他们把更多的时间和精力投入到本职工作中,把美好目标变为生动现实,提升群众的获得感和幸福感。

#### 上接01版

在茶陵万樟园林茶博园内,6000余亩茶树茁壮成长,这里还引进了数字化茶叶精深加工生产线,只需1人数控,便能把20000斤鲜叶加工成4000斤干茶。“实现茶叶精细化、标准化生产,以科技赋能茶品质。”万樟园林董事长刘祖治建议,聚焦茶企智慧茶园的建设,推动我市茶产业高质、高效、快速发展。

“加大茶产业科研投入,引进更多专业人才,提升茶叶品质。”株洲利达茶业董事长郭建明建议。

做强品牌,打造株洲茶产业竞争力。

“目前,我省茶产业是以‘三湘四水五彩茶香’为发展格局,唯独湖南红茶没有地级代表城市。”炎佑茶企董事长刘思建议,聚力打造“株洲红茶”区域公用品牌,提升株洲茶叶辨识度和知名度,推动株洲茶产业实现弯道超车。

“区域公用品牌为引领,鼓励创建茶企品牌,形成大品牌带动小品牌的生动格局。”炎陵龟龙窝

生态茶园总经理龚林林建议。

茶文旅融合,提升茶产业品位。

“用景区的标准建设好茶园区,用作品的理念打造茶产品,用游客的思维拓展茶顾客。”市政协委员陈林峰建议,打响“茶祖脚下有好茶”的茶旅融合品牌,延伸产业链条。

“聚焦市场需求,完善我市茶产品结构。”“优化工艺,精细加工,打造株洲茶独特品质。”“聚焦产业链强链,助力茶产业发展。”……

协商现场,大家就茶产业发展中遇到的问题,展开热烈讨论,并提出了一系列有针对性的意见建议。

#### 促落实:

精准施策,助推茶产业高质量发展

身为茶乡人,发掘好茶资源、树立好茶品牌、打造好茶产业,株洲义不容辞。

## 就业·创业

责任编辑:王建设 美术编辑:曹永亮

# “株马”赛道 产业工人向“新”奔跑

株洲日报全媒体记者/何春林 通讯员/尹智毅 何杏

五月的株洲,万物竞秀,一场马拉松比赛点燃全城。城市内外,万千劳动者以拼搏向上的精神,加速奔跑,谱写“劳动创造幸福”的动人乐章。

五一劳动节前后,记者踏上马拉松赛道,走进厂矿车间,走近产业工人、劳模工匠,感受株洲在“发展新质生产力·培育新型劳动者”赛道的实践。

### 一场马拉松,见证产业工人激情

刚刚过去的五一假期,超燃“株马”令人心潮澎湃。参赛者来自全国所有省份的180多个城市,以及英国、波兰、加拿大等8个国家(地区)。其中,我市产业工人参赛人数最多,超过3000人,在赛事中完美诠释“咱们工人有力量”的精神,是赛道上最靓风景线。他们超越自我,挑战极限,奋勇争先的精神让人感佩。

5月4日清晨,发令枪响起,1.5万人冲出起跑线。全国劳模、株洲九方装备股份有限公司高级技师邹毅,深吸一口气,冒着风雨,向赛道终点方向跑出了第一步。

可就在这前一天,邹毅仍穿梭于车间,和同事分析解决生产中遇到的难题。18岁进厂,他从一名普通的数控车工,成长为省劳模模范、省最美班组长、全国劳动模范……他用智慧和汗水创造出一个个令人惊叹的成绩。“邹毅操作法”使加工一个机车车轮时间从4小时缩短至2小时,大大提高了产品质量与生产效率;他带领团队以高超技艺攻克了机车的牵引驱动车轮轮辋出现“黑皮”的难题,让中国工艺“硬扛”德国工艺,彰显了株洲智造、中国力量……

马拉松赛道上,雨水丝毫没能影响邹毅和同事们奔跑的热情。

“马拉松的精神实质,与劳模精神、劳动精神、工匠精神有着相同的特质。”邹毅说,不论什么工作,都会充满各种挑战,都需要坚持不懈地挑战极限,努力攻克一个难题。

“每天锻炼一小时,健康工作五十年,幸福生活一辈子。”株洲市劳模、中车株机公司技能专家李博和同事组参加了“株马”。他说自从爱上跑步,就养成了早起早睡的习惯,早上跑完步再去上班倍有精神,工作效率更高。

### 赛场内外,彰显产业工人力量

党的二十大强调:科技是第一生产力,人才是



产业工人组团跑马拉松。 通讯员 供图

第一资源、创新是第一动力。2024年全国政府工作报告强调大力推进现代化产业体系建设,加快发展新质生产力。

毋庸置疑,实验室里的新技术、新发明、新创造,需要通过成果转化,才能形成推动经济社会发展的新动能。

赛前,无论也能在马路行驶的全球首列智轨列车吸引了国内外跑友体验与打卡;赛中,轻型运动飞机“阿若拉”翱翔在空中为选手加油助威;赛后,选手搭乘新能源公交车回酒店……

没错,这些“大国重器”均产自株洲!而从科研到成果转化,从技术创新到实际运用,一批批劳模工匠在其中发挥着至关重要的作用。

肖乾亮来自邵阳市隆回县的一个小山村,在职教城学习三年,入职中车时代电动汽车股份有限公司。如今,36岁的他拥有“全国技术能手”“湖湘工匠”“株洲工匠年度人物”、中车集团“首席技能专家”等荣誉。他研发的一款全自动涂胶装置,使工效提升了53%,每年为单位节约300多万元的润滑油原料费用,还获得国家发明专利,填补了国内大规模螺栓半自动涂胶润滑脂的空白。此

外,肖乾亮带领团队开发检测试验平台12项,撰写维修作业指导书30份,成为班组及售后维修人员随身携带的宝典。

2024年全国五一劳动奖章获得者胡天辉,长期致力于高性能聚酰胺树脂的合成研发。他已申请专利20余项,辅助公司建成了三大聚酰胺材料及制品现代化产业平台,累计实现销售超12亿元。

19岁时入职中车株洲电机有限公司的数控车工文照辉,从业30年,已从昔日的小学徒成长为“第二届湖湘工匠”“全国技术能手”,并入选中央企业“大国工匠”培养支持计划名单。以文照辉为主开展的攻关累计获奖90项,其中5个已获授权专利,解决质量攻关18项,推广先进操作法12项,产教融合项目40项。

“车工是门细致活,一丝之差,优劣分家。”文照辉说,车工看起来不起眼,但飞驰的高铁、翱翔的大飞机都离不开车工的付出,这就是车工的荣耀。

“一场马拉松跑出了新高度,让全世界看到了株洲智造,很自豪,特别有面子。”参赛者中车时代新材公司新材料事业部质量管理部检验员滕建军感慨道。

### 用心“传帮带”,为城市发展加注新能量

“从7000人的江边小镇,发展为人口达400万的制造名城,株洲的发展,离不开一代代厂矿职工的艰苦创业、接续奋斗。”市人大常委会副主任、市总工会主席李余粮表示,马拉松与工业精神完美契合、相得益彰。

产业工人的典型代表——劳模工匠们立足岗位,千一行,精一行,培育了一批批知识型、技能型、创新型人才。

肖乾亮将攻关创新及维修经验,整理成通俗易懂的培训课件,每年授课课120课时,受训人次超300人。肖乾亮劳模和工匠人才创新工作室直接培养的技术工人中,已有3人获评高级技师,12人晋级为技师,6人成为公司“技术标兵”。

“湖湘工匠”汪毅刚,一直兼任大唐华银株洲公司培训服务中心仿真机高级指导教师。汪毅刚技能大师工作室,每年培训200课时以上,徒弟们早已挑起了大梁,成长为株洲市劳动模范、大唐集团“技术能手”。

通过人才引进、内部培养等方式,胡天辉领衔的核心技术研发团队拥有硕士及以上学历15人(博士3人,高级及以上职称8人),形成了一支集材料开发、制品设计及应用于一体的高层次人才队伍。

乘众人之智,则无不胜也;用众人之力,则无不胜也。近年来,我市围绕人才强市战略,以“人才新政30条”为引领,出台了《株洲市进一步推进新时代产业工人队伍建设改革行动方案》《株洲培育激励“湖湘工匠”10条措施》,市总工会、市人社局等部门从培养、评价、使用、激励等维度跟进,通过产教融合、技能竞赛、技能提升等途径,持续壮大技能人才、产业工人队伍。

目前,全市高技能人才已突破13万人,全国、省部级、市级在册劳模工匠接近1600人,60人斩获“中华技能大奖”“大国工匠”“全国技术能手”等国字号荣誉,以他们为引领的产业工人已超50万人,质量数量稳居全省第一方阵。全市建成国家级技能大师工作室14家,省级技能大师工作室20家,15所产业学院,95个全国、省、市示范性劳模和工匠人才创新工作室。

当下的株洲,劳模工匠、技能大师、产业工人,宛如一个个“跑马”运动员,坚韧不拔,超越自我,奋勇争先,在“培育制造名城 建设幸福株洲”赛道全力奔跑。

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/罗登宏) 5月10日,株洲与知名人力资源服务机构对接座谈会在长沙举行,首批7家知名人力资源服务机构与市人社局达成了合作意向,欲来我市投资兴业。

此次座谈会由省人社厅全程指导与协调。市人社局局长肖锦霞带队,与上海外服(集团)有限公司湖南公司、北京外企市场营销顾问有限公司长沙分公司、湖南湘辉人力资源服务有限公司等7家人力资源服务企业负责人,进行了面对面地洽谈。

企业负责人纷纷表示,株洲经济发展、友好营商环境有目共睹,人力资源服务业前景广阔,希望有机会来株洲投资兴业。他们希望,政府部门持续发挥桥梁作用,为企业搭建平台,在政校企合作,人力资源业务拓展、数字化平台建设推广等领域开展深度合作,共同推进株洲市人力资源服务业高质量发展。

接下来,我市将持续加大全链条的支持保障力度,营造更优发展环境,逐步构建起人力资源服务领军机构和领军人才培养长效机制,让更多的优秀企业和企业家不断涌现,推动全市人力资源服务业高质量发展。市人社局将为入驻株洲的人力资源企业提供最便捷的政务服务、最贴心的政策支持、最优质的营商环境,让企业家们在株洲放心、安心、舒心干事创业。

## 政企对接会上「家人」服务企业欲「落户」