



年终“交卷”：株股营收总规模达1144亿元

多个指标创历史新高

株洲晚报融媒体中心/廖喜张



株冶集团生产场景
资料图片

年报季落下尾声，13家在A股（港股）上市的株企全部晒出“成绩单”：2023年，上市株企实现营收1144.42亿元，实现归母净利润57.27亿元，为株洲经济高质量发展落下又一重要注脚。

营收：5家株企增速达两位数

翻开各企业年报，株企韧性、活力跃然而出。

2022年，营收总规模首次突破千亿元大关，2023年，株洲上市公司再进一步，达到1144.42亿元，相比上一年大增了124.82亿元。其中，华锐精密、飞鹿股份、时代电气、旗滨集团和时代新材等5家企业增速都达到两位数。

营收榜上，唐人神稳坐“榜一”席位。2023年，“榜一大哥”交出了269.49亿元的营收成绩，同比增长1.55%。发力生猪养殖，2023年实现生猪出栏371.26万头，同比增长72.05%，其中，肥猪出栏量338.65万头，占比91.22%，超额完成年度目标任务。

2024年，他们继续抬高发展目标，冲刺500万头目标。唐人神底气十足：“公司已搭建了一支涵盖饲料营养、兽医、生产、管理等专业化人才在内的成熟养殖队伍，生产经营管理能力不断提升。”

时代电气由前一年的“榜三”进位至“榜二”，实现营业收入217.99亿元，同比增长20.88%。公司董事长李东林介绍，公司营收历史性迈上200亿元新台阶。年报中，时代电气还多次提及“创历史”“创纪录”，如：“城轨信号业务全年中标5条线路，创历史新高”“CR450完成高速性能试验，刷新多项速度纪录”等。

类似的表述，在时代新材的年报中也多次出现。例如，时代新材在海外市场收入、新签合同、地铁维保及新线订单等多个指标上，都取得了创历史新高的好成绩。这些“历史新高”支撑下，全年实现营收175.38亿元，归母净利润3.86亿元，这两个关键指标也都创历史新高。

株洲板块中，株冶集团、旗滨集团也都是“百亿+”成员。其中，完成重大资产重组后的株冶集团，实现营收194.06亿元，同比减少4.91%；光伏玻璃业务产能加快释放的旗滨集团，全年交卷156.83亿元，同比增长17.80%。

另外，刚在港股上市的中天湖南集团，实现营业收入19.52亿元，同比增长3.3%，实现净利润0.45亿元，同比下降29.77%；由株洲国投实控的宜安科技，实现营业收入17.07亿元，同比增长5.63%，实现净利润0.03亿元，同比增长3.62%。

净利润：11家株企增厚近两成

营收盘子持续做大，赚钱能力持续增强。上一年，飞鹿股份“巨亏”1亿多元，是株股中唯一亏损的企业。步入2023年，这家被誉为“轨道交通涂料第一股”的株洲上市公司迅速“扭亏”，实现归母净利润2066.99万元，同比增长120.19%，摘得株股净利润涨幅桂冠。

飞鹿股份的经验是“两手抓”：既深耕主业，也积极布局新能源业务。虽然相较于竞争对手，进入新能源行业较晚，但进展可喜，公司风电相关产品、光伏胶产品、光伏胶膜已拥有成熟技术与产品，并形成了销售。

另一家大幅增长的是旗滨集团。2022年，其净利润大幅“腰斩”，同比大降了68.95%。不过，短短一年时间就再度起势，全年实现归母净利润17.51亿元，增幅32.98%。

和飞鹿股份颇有默契的是，这家主业为浮法玻璃的企业，也在积极布局新能源。2023年，生产光伏玻璃加工片19950万平方米，销售光伏玻璃加工片19408万平方米。同时，还如期完成5条光伏玻璃生产线的点火，在建3条光伏玻璃生产线。

年赚17.51亿元，多不多？当然多，很多A股同行都“流哈喇子”了，但在株股俱乐部中，这个成绩却只能屈指次席。排在榜首的是创下了多个“历史新高”的时代电气：全年实现净利润31.06亿元，增长21.51%，这样的赚钱能力即使在全省146家上市公司中，也能挤进前5位。

“以旧换新”，正在为时代电气带来更大机遇。目前，国家铁路局正在加快推动新能源机车推广应用，力争到2027年实现老旧内燃机车基本淘汰。时代电气作为机车牵引系统主要供应商之一，必将随之深度受益。

有大赚，自然也有大亏。但谁都没料到，营收榜上的“唐老大”竟然巨亏了15.26亿元，同比下滑-1228.76%。这也是整个生猪行业的尴尬缩影之一，生猪行业再度步入深度亏损状态，大部分企业陷入困境，例如，行业龙头温氏股份、牧原股份，分别亏损63.9亿元、42.63亿元之巨，傲农生物、天邦食品甚至携手被“ST”。

不过好消息是，随着产能去化的不断加深，新一轮“猪周期”上行可期。新一年，“唐老大”表现如何，且拭目以待。

据i问财数据统计，2023年，13家株洲上市公司共实现归母净利润57.27亿元。剔除唐人神巨额亏损及中天湖南集团刚上市因素，其余11家株洲上市公司的净利润整体增幅为19.69%。

分红：10家株企备好“红包”

近年来，上市公司现金分红意愿、分红金额及稳定性不断提高，成为投资者分享经济增长红利的重要渠道。记者梳理发现，13家株洲上市公司中，有10家公司决定实施2023年度红利分配方案，计划分红金额为26.02亿元。

发“红包”最豪气的，当属旗滨集团。上市以来，累计派发现金红利69.23亿元，已远超公司发行上市及募集资金的总和（50.3亿元），累计现金分红占归母净利润的比例高达52.90%，可谓是诚意满满。

有实打实业绩支撑的旗滨集团，2023年继续大手笔回馈投资者。根据利润分配方案，本年度的现金分红比例为50.44%，拟向全体股东每10股派发现金红利3.3元（含税），合计拟派发现金红利8.83亿元（含税）。

同样有着丰厚利润打底的时代电气，也非常大气，拟向全体股东每10股派发现金红利人民币7.8元（含税），拟派发现金红利11.01亿元（含税）。时代电气表示，利润分配方案结合了公司发展阶段、未来的资金需求等因素，不会对公司经营现金流产生重大影响，不会影响公司正常的经营和长期发展。

千金药业是株洲上市公司中分红次数最多的企业之一。自2004年上市以来“年年给力”，累计分红派现金额高达23.10亿元。2023年，计划向全体股东每10股派现现金红利3.5元（含税），合计拟派发现金红利为1.50亿元（含税）。

“红包”额度超过1亿元的还有时代新材和宏达电子。时代新材拟每10股派1.85元（含税），合计1.53亿元；宏达电子拟每10股派3.00元（含税），合计1.24亿元。

虽然监管层持续引导，但唐人神、株冶集团还是不得不“爽约”。

唐人神刚刚大亏15.26亿元，截至2023年末，可供股东分配的利润为负数，显然并不满足实施利润分配的条件。株冶集团虽然实现6.11亿元的归母净利润，但因为其他权益工具（永续债）利息支出、股东权益内部结转以及年初未分配利润结余等原因，也不具备利润分配条件。

另外，中天湖南集团也表示，不建议就2023年度宣布任何末期股息。

时光如诗，花开正好。512护士节如约而至。在这个特殊的日子里，我们走进株洲市三医院，走近5位“株洲市优秀护理先进个人”，聆听她们的故事，感受她们护理工作的心得与收获。

在门诊，在病房，有她们闪耀的青春；在诊疗室，在120急救车上，有她们丰硕的成果。那一张张病床前，正是有了她们的陪伴，每一个忧伤的故事就有了温暖的注解。

繁花时节

白衣传情

来自市三医院的报道

株洲晚报融媒体中心记者王芳 通讯员李鹏



▲王慧琳。记者/王芳 摄

做有温度的护理人

睡眠医学科 王慧琳

外婆、妈妈都是医生，王慧琳天生就向往护理这个职业。

“有次值夜班时，和一位因失眠而焦虑的病人闲聊，我教他呼吸法让他放松。一周后，病人找到我说谢谢，说呼吸法对他很有帮助。当时我就觉得很高兴，觉得自己要是再专业一点，应该可以更好地帮助他。慢慢地，我积极学习、进修，不断充实自己。”不久后，王慧琳就被医院派往广州南方医院进修，顺利获得CPTI（失眠认知行为疗法）治疗师结业证。

在与病人相处时，王慧琳善于倾听患者的心声，理解他们的需求，用温暖的语言安慰他们；在团队中，王慧琳积极发挥带头作用，积极参与科普及宣教比赛，先后获得湖南省中医护理科普演讲比赛（三级医院组）一等奖、湖南省脑科医院心理护理技能提高班“叙事护理案例比赛”二等奖；株洲市全国科普日健康科普视频大赛二等奖。

在护理岗位耕耘这9年，王慧琳先后获得“五四青年”勋章、“株洲市好人”“株洲市优秀护士”等多项荣誉。“荣誉是过去的，这只会鞭策我继续以专业的护理技能，为患者带去无微不至的关怀和照顾。”

为热爱的护理事业努力奋斗

外科 欧赞



▲欧赞。记者/王芳 摄

“大爷，今天PICC（经外周放置中心静脉导管置管）怎么样？血压呢？主治医生来看过了吧，有没有不舒服的地方？陪床在不在啊？”来自外科的欧赞事无巨细地记录着每位患者的信息，这是她的工作日常。

从业13年，欧赞工作经验丰富；多次被医院评为优秀护士，积极参加医院的各项活动；2023年参加株洲市骨科护理学术交流暨骨科护理案例竞赛，获得优胜奖；2021年在株洲市中心医院进修3个月，取得PICC结业证书；协助护士长做好科室的护理安全，护理质量管理等工作，并担任科室新护士的带教工作。

“我的代教老师曾教过我：‘我教得越细，你走的弯路越少’，这话我一直记在心里。所以，每次科室来了新同事，我都会做好培训准备，让初到新环境的她们，能更快融入到科室的日常。”欧赞感言：“从事护理工作13年，我已深深爱上这个工作，并将为时所热爱的护理事业继续努力奋斗。”



▲肖婷。记者/王芳 摄

用爱与责任为生命护航

急诊科 肖婷

“严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，团结同事，对护理工作精益求精，细致入微。”笔记本上，肖婷写着这么一段话，而这也是她在护理岗位上一直以来的坚持。

语言朴实，贵在坚持。从业7年来，肖婷在医院精神科、外科都干过，2020年转到急诊科，她用行动践行着初心。

“2021年的冬天很冷，一个日常的下午，我随120急救车去接诊。到达时，病人已意识不清，脉搏呼吸都很弱，家属在旁边很慌乱，一个劲地说着救救他，我和医生一起抓紧施救，最终患者被抢救了过来。那一刻，我的心才放下来，觉得没有辜负病人和家属。”肖婷感言。

“急诊科很神奇，在我看来，它是一个意外、遗憾、无力最多的地方，同时也是一个拥有奇迹最多的地方，即使看过这么多生死悲欢，有时还不能适应，只有提升技能和业务能力，在面对生死时，才能更加地得心应手。”肖婷所想，肖婷凭着自己的热情，积极主动的学习各项专业知识和操作技能，只为更好地为病人、家属服务。

用心守护 做患者的亲人

精神科女病区护士长 王敏

8年前，王敏所在的精神科女病区迎来了一位特殊的病人。

“小姑娘炎陵人，才11岁，这么小的精神障碍病人，我第一次接，医院住院部也是首次。别说她心智尚未成熟，就连生活也不能完全自理。于我和科室而言，都是全新的挑战。”王敏回忆道。

小姑娘情况特殊，妈妈常年生病需要人照顾，爸爸因白血病也在治疗中。于是，王敏为她整理出一个单人病房，方便她适应新的环境，也方便奶奶来陪护。还从家里挑选几套合适的衣服给她，像照顾自己的孩子一样，陪伴她，安抚她。

“科室的姐妹们还自发为小姑娘捐款，后来她的事情传遍了全院，大家都默默捐献着自己的爱心。”在王敏26年的护理生涯中，这或许只是一个小小的插曲，却深深印在她的心里。

在此之前，王敏负责的女病区以成人女病患为主，自此后，病房开始陆续收治未成年病人。

“以往的护理经验不足以支撑环境的变化，我带着科室成员，一起开始学习青少年心理护理知识，并有针对性地做出护理调整，根据不同年龄的病人给予不同的护理关怀，以满足患者和家属的需求。”

进入市三医院精神科女病区，干净、整洁，大家有序地在病区活动着。在这里，护理人员24小时在线为患者服务，她们与病患像亲人一样相处，以更好地帮助患者重新融入社会、回归家庭。

护理之路 主动先行

精神科女病区 陈玲艳

“我拿着简历直接敲开了三医院‘院办’的门，把资料留给了办公室主任，她说有消息会通知我。本来没抱希望，却没想到，三个月后，真的接到了医院人事科的电话，就来参加了入职考试。”

2016年，初到株洲的衡阳姑娘陈玲艳就这么进入了市三医院，至今已8年。

一开始，陈玲艳被医院安排在男三区住院部，病人怪异的行为令她很不适应，不知道自己能做什么。在代教老师的帮助下，她认真记病人的名字、病情、生活习惯等，下班回家也不闲着，回忆老师白天教的内容，认真做总结笔记，让自己在最短的时间内掌握精神科的护理知识。

“给病人送药被他故意踩鞋子摔倒了，给病人喂饭时被揪头发，这样的事在最初时容易发生。我学着换位思考，改变和病人的接触方式，在保护病人的同时，也不能让自己受伤害。”陈玲艳体味着成长的快乐。她希望自己以后专业上能更强，内心能更强大，更能安慰到病人。



▲陈玲艳。记者/王芳 摄