

株洲高新区

青年干部夜谈“抢麦”交流促成长

株洲日报全媒体记者/谭昕吾

最近,“青年夜校”在各地兴起,利用夜晚时间学习,成为年轻人的一种新风尚。

与“夜校”的“充电”功能一样,近日,株洲高新区、天元区开展的一场年轻干部夜谈会,聚集了150余名“89后”年轻干部,大家围桌而坐,“抢麦”提问、“抛球”交流、大拼“言值”话发展。

**“抢麦”现场:
各抒己见,与城市共同成长**

没有思想上的“破冰”,就没有行动上的“突围”。

推动干部解放思想、观念转变,一直是株洲高新区、天元区强化干部队伍建设的重要一环。夜谈会,正是这样的“破冰”之举。会上,株洲高新区党工委副书记、天元区委书记邵凌云不时鼓励年轻人不要紧张、畅所欲言。

“要为企业做服务,得先知道制约企业发展难点、堵点在哪里。”来自经济岗位的“90后”干部李佳芸分享,在大量调研、走访、收集问卷后,她发现企业的诉求“五花八门”,接着,她和同事们向有经验的前辈、企业朋友请教,查资料学习,去梳理这些诉求和问题,发现不外乎“共性”诉求和“个性”诉求。这样大量的前期工作,正是为了解决问题打基础,确保解决方案够精准,帮到企业的“心坎”上。

来自乡镇的一名年轻干部分享,他所在的雷打石镇有35岁以下青年干部15名,其中13名是从学校毕业后就来到一线工作,为了更快走近群众,大家成立了“青年春风队”,帮扶低保、五保、特困等之外,政策覆盖不到的困难户,通过脚步丈量民情,“青年春风队”为18个困难家庭的孩子送去衣服、书包、文具、书籍、行李箱等物资;为生病的困难老人筹集医药费;为12户老人长期免费提供早餐……更多的困难群众

感受到温暖。

如何解决企业的诉求,怎样在琐碎的工作中永葆内驱力,如何让群众理解并支持干部进小区推动基层治理这项工作?

原本是带着提问而来的年轻干部们,在讲述完自己的工作经历和思考后,恍然大悟:答案,就藏在日常的实干中。

**机制背后:
人尽其才,为天元选育闯将**

随着夜谈会讨论环节的深入,交流愈发热烈,“抢麦”上演,触发着思维的律动。

近4个小时里,大家不仅分享了工作中取得的成就和面临的挑战,还就如何提升内驱力、工作效率、优化服务流程、创新工作方法等方面进行深入探讨,现场不时传来掌声与笑声。

热烈讨论的背后,是株洲高新区、天元区求贤若渴,对优秀年轻干部的重视和期待。

近年来,株洲高新区在干部竞争上岗的选人用人上,更倾向也更看重年轻人,但干部队伍年轻化的同时,也面临着专业能力欠缺、经验不足等实际问题。

为了改善这种状况,帮助青年一代快速提升能力、丰富经验,株洲高新区、天元区积极为年轻干部搭台子、压担子、架梯子,搭建“青训营”培训平台,更提供揭榜挂帅、机关干部进小区等干事平台,全面激发青年一代的干事创业“精气神”,并提升年轻干部在处理各种矛盾、应对复杂局面及完成急难险重任务中增强政治定力和实践能力,让每名青年干部都有出彩的机会。

不少参会的年轻干部会后表示,“这样的会议干货多,有营养、有思考、有方向”,不仅拓宽了视野,增长了见识,还激发了工作热情和创造活力,他们将把夜谈会的成果转化实际行动,以更饱满的热情和扎实的作风,投身株洲高新区、天元区的高质量发展、竞争力提升。

从“站着看”到“一起干”

芦淞区基层文明实践有新招

株洲日报全媒体记者/杨凌凌
通讯员/欧阳莹

芦淞区龙泉街道地处城乡接合部,基础建设薄弱,老旧小区众多,人员结构复杂,社会管理和文明创建难度大,但以淞江小区为代表的无物业老旧小区,却探索出一条党建+基层治理+文明创建的新路径。

唱响文明创建“众”头戏

文明创建并非“独角戏”,而是全民参与的“合奏曲”。“文明管家”罗姐曾为了解决夫妻矛盾,连续3天上门劝导,成功让小夫妻和好如初。“文明管家”张哥为帮助居民找回丢失的大额现金,组织人员连续寻找了3个多小时,最终成功寻回失物。在街道党工委、社区支持下,淞江小区推选热心人士担任楼道“文明管家”,构建“党员+居民代表+志愿者+楼栋长+文明管家”五合一的“多元共治”居民自治管理体系,唱响文明创建“众”头戏。

作为无物业小区,最大的问题就是没人牵头、没人管事。以包海明、刘孟益等在职党员和离退休党员为代表的业主,组建了17人的“建宁大叔”志愿服务队,从此小区治理有了“主心骨”。

文化生活有滋有味

“一起过节”是淞江居民一直保留的传统,春节共写福字、共贴春联,元宵摆起百家宴汤圆,端午包粽子比赛,这些传统佳节庆祝活动深受老少居民欢迎。

带上小板凳,街坊邻里围坐在小区楼下、广场凉亭、社区新时代文明实践站,听宣讲员、先进模范讲一讲身边的好人好事,学一学实用的生活技能,聊聊天家常,说说诉求,共话发展、其乐融融。

近一个月以来,这样的画面出现在淞江小区,小区打造出“小板凳故事会”活动品牌,大家以“板凳宣讲”的形式,将“大道理”转化为“小故事”,居民争先恐后参与社区治理,从一旁的“站着看”变成“一起干”。

“十佳业主”评选是淞江小区居民心中含金量最高的奖项,每两年一届评选10名对小区有突出贡献的业主代表,一批“以小区为家”,默默为居民无私付出的“身边好人”在居民的一致认可中获评奖项,他们的感人事迹被老百姓看在眼里,感恩在心里。

业主黄建友二十年不辍,不辞辛劳为邻里提供免费维修服务,“和事佬”老共产党员易金元用自己的威望与亲和每年调解小区纠纷十几起。通过“十佳业主”选树典型活动,进一步弘扬了“崇德向善,文明松亿,和谐松亿”的良好风尚,传播了社会正能量。

响石岭街道

“清”风徐来 “廉”花盛开

株洲日报全媒体记者/杨如 通讯员/陈民 5月8日,石峰区响石岭街道石峰头社区组织全体网格员、党员、楼栋长开展“巧手绘廉洁,清风伴我行”主题活动,将廉洁文化与社区活动紧密融合,引导大家树立新时代良好清廉家风。

活动现场,社区精心准备了画笔、调色盘、水彩等绘画工具,让党员和楼栋长以“廉洁”为主题,在环保袋上绘画、书写创作。大家神情专注,舞动手中的画笔,以廉为荣,以洁为美,将自己对“廉洁”领悟一笔一画地绘制在袋子上。

“出淤泥而不染”的莲,“凌霜斗雪,清高出尘”的梅,“清峻不阿,高风亮节”的竹,“孤傲脱俗,清廉淡雅”的菊……经过大家的精心绘制,一个个清新雅致、象征清正廉洁的帆布袋诞生了。

“背上帆布袋,廉洁‘袋袋’传。”参加活动的老党员党国华称赞道,小绘画大寓意,在环保袋上绘制清廉图画,环保、实用又好看,既紧贴居民生活,又很好地传承了清廉文化。

倡廉于有形,润物于无声。此次活动在轻松欢快的氛围中,将清廉文化融入于书法作品和手工绘画中,让新时代清廉文化深入人心。



石峰头社区开展“巧手绘廉洁,清风伴我行”主题活动。
记者/杨如 摄

罗锡文院士考察株洲首个无人农场项目

株洲日报全媒体记者/杨如 通讯员/张舟)“无人农场就是解决谁来种地的问题。未来,农民操控无人驾驶农机就像玩手机一样轻松。”这是中国工程院院士、华南农业大学教授罗锡文描绘的农业生产新图景,这个图景将在天元区实现。5月7日,罗锡文院士率团队来到三门镇考察株洲首个无人农场项目。

罗锡文一行先后来到株木村、月形村,实地考察当地农田基本情况,并详细了解了高标准农田建设、排灌系统、农机推广与应用等。

“天元区的高标准农田建设整体很好,我们会把无人驾驶技术带来,在月形村设无人驾驶插秧示范点。通过这些做法,推动整个无人农场技术在株洲落地,继而推动湖南水稻生产、农业生产。”罗锡文对天元区高标准农田建设给予了肯定。他说,地块大、田面平、连片种植、机械化程度要高建设无人农场的先决条件。

罗锡文团队研发出的具有自主知识产权的北斗卫星导航系统智能农机设备,在全国15个省启动了30多个无人农场建设。随着关键技术的不断优化和成熟,无人农场得到了农民的认可和社会的认可,目前正在加速推广应用。

随后,罗锡文一行来到农机合作社,了解农机发展情况,查看了为适应无人驾驶能在原有机具基础上改装的各类农机具,并与市、区两级农业农村相关人员、种粮大户、农机大户、村干部开展座谈,部署下一步无人农场项目安排。

座谈会上,华南农业大学工程学院副院长、研究员胡炼介绍了无人农场的关键技术,包括数字化感知、智能化决策、精准化作业和智慧化管理。“无人农场有五个功能,耕种管收生产环节全覆盖;机库田间转移作业全自动;自动避障异况停车保安;作物生产过程实时全监控;智能决策精准作业全无人。”胡炼总结道。



中国工程院院士罗锡文(右四)回到家乡株洲考察农机合作社。记者/杨如 摄

对话

罗锡文:建无人农场是为解决未来谁来种地的问题

株洲日报全媒体记者/杨如

罗锡文是株洲人,今年79岁,中国工程院院士,华南农业大学教授、博士生导师,农业机械化工程专家,水稻无人农场的开创者。

罗锡文心系家乡发展。他说,湖南是粮食大省,自古就有“湖广熟,天下足”的美称,在家乡株洲开展无人农场建设具有重要的意义。5月7日,他接受本报记者专访,介绍了无人农场背后的故事。

记者:您是水稻无人农场的开创者,建设和推广无人农场的初衷是什么?

罗锡文:我们在国内15个省启动了30多个无人农场建设,实践证明,无人农场是实现智慧农业的重要途径。智慧农业是现代农业的智慧方式,加快建设

智慧农业和无人农场是我们建设现代农业的需要。

现在,到农村里走一走就会发现,种地的都是五六十岁,甚至更大年龄的农民。10年,20年之后,他们还能种得动地吗?他们种不动之后,谁来种地?除了老龄化,农村劳动力还存在女性化、副业化等问题。为了解决农村“三化”现象日趋严重的问题,重要途径就是发展智慧农业,发展智能农机,建设无人农场。建无人农场,最主要的目的就是解决谁来种地的问题。

我小时候,水稻种植的所有农活都干过,对农田劳作的繁重艰辛体会尤深。研究农机50多年,我的初心就是解放农民的双手,让农业生产的所有环节都实现机械化、智能化。如今,智慧农业的发展越来越受到重视,我的愿望正在逐步实现。

记者:建无人农场需要满足哪些条件?

罗锡文:今天我们从广州来到株洲,首先就来到田里看地,看有没有我们认为大一点的地。无人农场建设需要四个条件的支撑,首先,经营规模要大,如果一个农户才几亩地,他是不需要无人农场技术的,要大到什么程度?等农民种了500亩甚至1000亩地之后,他发现请人种地还不如请机器种地,这个时候他就需要无人农场了。第二,是土地问题,最好是高标准农田,地块要大,田面要平,连片种植,机械化程度要高。第三,要把无人驾驶设置成“傻瓜式”,农民就像玩手机一样轻松驾驶无人驾驶农机,只要在手机里面简单设置ABCD四个位置,输入进去,这些机器就能作业了。第四,要对农民进行培训,要让他们熟练掌握无人驾驶技术。

今天,我们到了株木村和月形村,这里的田间条件都不错。株木村把无人农场建设和高标准农田建设结合起来,这是很好的方式。我估计明年这个时候再到株木村来,会看到成片平坦的大田,看到无人驾驶的插秧机在田里高效、自动地完成各种作业。

记者:目前,无人农场在实际应用中,有什么难点?

罗锡文:无人农场,难在“无人”二字。比如,拖拉机要自动从机库开到田里,自动作业,然后开回来,这就要求科研人员在路线规划、避障功能设计等方面精益求精,让机器变得非常“聪明”。目前,要农民一下子都掌握这些技术,还比较难。这就要求科研人员,在机器的设计上尽可能简单化,“傻瓜化”,让设备变得更加简单,这是我们努力的方向。

一季度,区经营主体净增2317户,企业主体净增465户
解码芦淞区“单项冠军”晋级之路

株洲日报全媒体记者/杨凌凌 通讯员/阳姿倩)充满活力的经营主体,为芦淞经济持续发展注入不竭动能。一季度,芦淞区经营主体净增2317户,企业主体净增465户,制造业经营主体净增148户,制造业企业净增46户,“四上”企业新增量17户,个转企新增量117户,获评株洲市打造“三个高地”竞赛一季度经营主体培育单项冠军。

梯度培育“长得大”

主体强身行动是增强市场主体发展活力的重要举措。芦淞区提前谋划部署,加强对企业的“全生命周期”服务,支持存量企业产能升级。

该区通过“政企早餐会”等方式,了解企业生产经营情况,倾听并回应企业诉求,共谋高质量发展。主要领导多次走访天泽

华丽、意法时尚、后浪时尚总部基地、高精传动生产大兆瓦级风电齿轮箱产能提升项目等,推进指导服饰市场群、服饰产业园将数字经济和实体经济深度融合,打造具有竞争力的数字产业集群,逐步实现生产力“质”的飞跃。

精准施为“大而强”

从“制造”到“质造”,芦淞区打好“组合拳”,以质量强链工作为抓手,围绕建设现代化产业体系,持续推进质量提升行动,以“大质量观”推进质量强区建设工作。

在白关服饰产业园成立质量基础设施“一站式”服务工作站,为服饰产业集群企业“零距离”提供行政许可、计量、标准、认证认可、检验检测、质量管理、知识产权和品牌培育等要素资源相关服务,辐射周边企业。

以白关产业园生产加工基地为实践基础,在生产端,全面引入数字化应用场景的株洲龙泉(服饰)智能制造产业园即将开工;在销售端,通过数字化手段对供应链进行整合,鼓励并引导服饰企业开拓跨境电商贸易。

同时,强化品牌建设,引导企业特别是小微企业应用大数据技术,发展“从消费者到生产者”的模式,培育和推广服饰“国潮精品”,促进“小而美”服装新消费品牌成长,国产优秀品牌网络销售,帮助本地企业从低端制造向中高端迈进。

厚植创新“一方土”

当下,芦淞区正以重大应用场景开放为抓手,从过去的“给优惠”到如今的“给机会”——为新技术、新产品提供“实验场地”,做好创新的“后勤保障工作”。

积极推进“创新成果转化年”活动,打造高能级创新平台,发挥“厂所协同”创新优势,建成国家重点实验室1个、国家级创新平台6个、省级创新平台21个。催生高水平创新成果,紧盯关键核心技术攻坚,入选省十大技术攻关项目2个,完成科技成果转化50项。

安全,永远是民生的重点,也是更好发展新质生产力的重要保障。

芦淞区牢牢守住“食品、药品、重点产商品、特种设备”安全底线,加强校园及周边食品安全、农贸市场等重点场所、特殊食品等重点领域安全监管,完成一季度食品抽检177批次。推动重大事故隐患动态清零,加快推进安全生产治理体系和治理能力现代化,推动安全治理模式向事前预防转型,推进高质量发展和高水平安全良性互动。