

荷塘区月塘街道

“月夜谈” 汇聚基层治理“好声音”

株洲日报(全媒体记者/彭莉) 通讯员/彭莉) 3月23日晚,荷塘区月塘街道金园网格党支部组织召开了该街道首场“月夜谈”议事会,合泰社区、业委会筹备组、物业公司、部分房东、服饰加工老板等,利用晚上休息时间,共议小区管理。

金园小区西邻合泰大街,东靠坝老组散户,小区内共有七栋自建房屋,其中有五栋为服饰加工栋,两栋为住宿栋。小区自建厂房多,住房密度大,人口流动频率高,属于典型的“城中工厂村”。在合泰、富家坳地区开展整治以来,金园小区是打造的示范小区之一。在前期完成消防整治、环境卫生整治基础上,小区已组建网格党支部,打造了党群服务站,初步构建“三长”体系,引进中辉物业,成立了业委会筹备组。

“月夜谈”第一环节为现场观摩学习,大家先后到小区消防安全、环境卫生管理比较规范1栋1单元5楼集体宿舍、2栋6单元6楼“鑫+天心”加工厂进行了观摩。

在随后进行的座谈会上,大家你一言我一语,踊跃发言,谈观感心得体会,“刚刚看了1栋

这个集体宿舍,通道畅通、消防器材都有,确实觉得我们自己的还是有差距”“刚参观了这家加工厂,消防、环境卫生各方面都比较到位,回去我们也对照标准把自己的厂子搞好”“小区停车位已经划好,摩托车还是要及时停放在线内,摩托车停车位可以相应增加点”……

同时,大伙对小区拟出台的“俩东家八个约定”进行了讨论,同时就摩托车停放以及飞线充电、消防演练等小区急需解决的公共问题提出意见和建议,氛围热烈。

“月夜谈”是荷塘区月塘街道在合泰、富家坳地区重点打造的基层治理品牌,结合该片区加工场所的特殊性,在每月选取一个周末晚上,开展小区内“看家议”,轮流由房东推选一家加工厂或住宿栋单元(集体宿舍)作为样板,组织小区内所有加工厂老板和房东一起上门观摩消防、卫生等治理情况,并召开座谈会。下一步,月塘街道将发动更多的党员、房东、加工厂老板、租户参与到夜谈会中来,由关键少数引导带动更多居民群众来参与小区群防群控、自治共治。

世界气象日:茶话会上“谈天”

株洲日报(全媒体记者/王娜) 一杯茶,一桌人,一席话,3月22日,在荷塘区赵家冲社区,居民们围坐在一起,和市气象台的专家们一起开起了“茶话会”。会议的主题,是“世界气象日,大家一起聊天气”。

“怎么天气说下雨,又不下雨了?”“你们天气到底怎么报的咯?”“网上天气都可以报一个月内的,到底准不准?”……现场,居民们一坐下来,关于天气的话匣子就打开了,你一言、我一语,把各自关于天气的疑惑、想法说出来,市气象台的专家们,拿着本子不时记着,并为他们一一解答。

对于大家最关心的天气预报准确度的问题,市气象台台长李细生和小伙儿说,通常情况下,随着现代气象的发展,天气预报其实都会比

较准,但到了春夏时节,遇到强对流天气就尴尬了,因为这家伙真的“神出鬼没”,而且移动速度快,生命史短暂。“我们也一直在努力,让准确度提升。”

“这就是老话讲的‘东边日出西边雨’咯。”听完李细生的解释,60岁的彭姨脆答话。

茶话会后,气象专家还给居民发放宣传资料,详细讲解防灾减灾的基本技能以及应急逃生、自救互救基本常识,宣讲了《气象法》《湖南省气象灾害防御条例》等相关法律法规。

今年3月23日是第六十四届世界气象日,主题为“气候行动最前线”。近年来,市气象局走进居民身边、走入学校,让这些群体对气象防灾减灾有了更加直观的认识,让神秘的气象学飞入寻常百姓家。

◀上接01版

“在不断解决问题的过程中推进项目。”项目服务局相关负责人告诉记者,不回避问题,迎难而上将问题一个个解决了,项目才能跑得快、进得稳。

据了解,高新区对工程项目实行全生命周期

期代办,同时实行交办机制、会商机制,以“挂旗督战”“清单管理”的方式倒逼项目建设,对重大问题集中交办、会商,并进行及时的跟踪督办。

冲刺“春天里”,高新区蹄疾步稳。

编者按

党的二十大报告指出:强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业。两个多月来,我市60余场“春风行动·百企万岗”稳就业专项行动(下简称“春风行动”)持续开展,提供了7万余个岗位,累计服务3000多家企业,9000多人达成求职意向。今年“春风行动”有哪些特色与亮点?本期“就业创业”专刊对此进行梳理。

株洲企业求贤若渴 开出百万年薪

株洲日报(全媒体记者/何春林) “本科生年薪15万元至20万元,研究生18万元至30万元;首席战略官年薪100万元以上……”这是“春风行动”期间,株洲企业给出的薪酬。重金求才,凸显了株洲企业对技术、研发人才的渴望,反映了本地企业的实力和竞争力。

研发人才紧缺 企业重金“抢人”

今年的“春风行动”有哪些特点?从岗位来源和需求来看,呈现多元化和高质化的特点。株洲企业不仅需要大量的一线操作工、技术人员和工程师,对高新技术产业和现代服务业的人才需求也非常旺盛。

岗位需求涵盖轨道交通、电子信息、汽车制造、高端装备、生物医药、航空航天等重点领域,其中,以机械、材料、计算机、电气自动化四类岗位需求最多。

从薪酬上看,制造业企业普工月薪4000元至7000元,与往年相差不多,技术工的月薪为1万元至1.5万元,较往年涨了一两千。

“我们今年招了700多名普工,接下来主要是想招技术、研发人才。”株洲麦格米特电气有限公司招聘经理刘子龙说,公司通过“春风行动”“株洲—湘西劳务协作招聘小分队”等方式招兵买马,为企业第一季度“开门红”提供了保障。

值得一提的是,很多企业不惜重金吸引和留住优秀人才。研发设计岗位、机械技术岗位年薪基本不低于15万元;中国航发动研所、株洲时代新材等企业提供的研发岗位,年薪为20万元至30万元;超管理、学科带头人岗位薪酬更可采取面谈协商。

株洲新时代输送机械有限公司



“春风行动”招聘会现场。 记者/何春林 摄

机械工程师、电气工程师岗位,本科生年薪15万元至20万元,研究生18万元至30万元。国家级专精特新“小巨人”企业中晟全肽提供的CSO(首席战略官)岗位年薪为100万元以上;项目管理高级科学家(生物细胞方向)、生物合成与分子发现部高级科学家(分子筛选)等岗位是“面议”。

“我们缺的是技术、研发性人才。”潍柴火炬招聘经理左阿琼介绍,主要岗位有机械工程师、电气工程师、无机非金属材料工程师等,年薪8万元至12万元,优秀者可浮动。

“住株洲的房子,拿一线城市的工资,干全球的事业。”市人社局相关负责人表示,我市轨道交通装备产业享誉全球,航空航天与新能源产业迅速崛起,服务业蓬勃发展的,为各类求职群体提供了广阔的发展空间和职业前景。

市场不好找 企业自培补缺

即便企业诚意满满,重金求才,一时半会也难以招到合适的技术人才。为此,很多企业正在通过自我培养补缺,充实人才库。

智联招聘株洲地区负责人义剑

说,产业发展太快,高校专业设置相对滞后,人才培养跟不上节奏,导致专业技术人才匮乏。以汽车行业为例,即便年薪30万元至50万元,企业也很难从社会上招聘到新能源领域、智能物联网等专业的技术人员。《智能网联汽车大学生人才现状研究》发布的数据显示,预计到2025年,我国智能网联研发人才缺口在2.37万人以上,而2025年智能网联汽车相关专业的高校本科生规模仅7300余人。

北汽株洲分公司人力资源部负责人说,为紧扣市场需求,企业正在优化产业布局,大力发展新能源汽车。这就意味着需要源源不断地补充新能源、智能网联、汽车电子、电气工程等专业人才。为此,公司开发了系统课程,对电气自动化、软件工程等相关专业人员进行培训,充实技术人才梯队。

全国政协委员、中车首席科学家、中车株洲所总工程师冯江华长期关注“数智制造背景下技术工人队伍建设”问题,他建议面向产业发展,加快新兴职业技能人才培养,构建“企业培训中心+产教融合公共实训基地+公共服务平台+产业学院”的多维融合新生态,构建高效的人才培育平台。

就业·创业

责任编辑:王建设 美术编辑:言岚

短评

“春风行动”暖人心添动能

何春林

就业,民生之本;用工,企业之源。

株洲“春风行动”已开展到第八个年头,累计提供岗位超过70万个,服务企业26万余家,促成近18万人达成求职意向。

这一场场“春风”,为广大求职者带来了温暖。春节前后,正是居民换岗流动、求职寻岗的黄金时期。为满足求职者需求,我市先后组织了返乡人员、高校毕业生、就业困难群体等专场招聘会,为求职者高质量就业“添柴加火”。

这一场场“春风”,也为企业增添了底气。春节前后是企业招工用工、布局一年规划发展的关键时期,企业纷纷开足马力冲刺“开门红”。此时,人社部门主动访企问需,开展园区招聘会、驻点招工、组团招工,为企业真正送去了“及时雨”。

人勤春早,就业当先。就业有了着落,日子收入就有了保障,日子就有了盼头,干事创业的动能就会被激活,与此同时,稳定的人才供给让企业发展更加有力,经济社会发展更加可持续。

“春风行动”眼下正如火如荼开展,夯实着稳就业的基底,涌动着起跑冲刺、加速前进的澎湃动能。

“献策株洲”金点子摘登

发挥独特优势抢占发展新质生产力“新赛道”

市直机关工委 董琦

一是发挥“厂所结合”优势,在促进企业科技创新上积蓄新动能。加强企业科技创新、技术改造的顶层设计与长远规划,争取更多政策、资金支持,积极为“厂所结合”模式赋能。聚焦本土优势产业,依托“厂所结合”模式,联合高校、科研院所、新型研发创新平台,共建科技创新战略联盟。以市场需求为导向,健全完善科技创新扶持政策体系,探索和建立优秀科技成果激励表彰、科技创新成果转化促进机制。参照国家和外地经验,对重大科技创新成果和科研人员实行市级表彰奖励制度。

二是发挥区域区位优势,在优化未来产业布局上培育新优势。围绕“长株潭一体化”发展、“中部崛起”等国家区域发展战略,主动对接和融入“粤港澳大湾区”“长江经济带”等国字号平台,瞄准电子信息、人工智能、新材料、新能源和数字经济新业态,加快发展和布局一批新兴特色产业。

立足株洲既有的资源禀赋与产业基础,在推动县域经济发展中加快未来产业的战略布局,大力挖掘传统工业、现代商业(物流)、现代农业和IT(数字)产业的内生动力

与内在潜能。

三是发挥职业教育优势,在招引新兴科研人才上打开新格局。坚持产教融合路径,以“工匠摇篮、创新高地、发展引擎、融城核心”的发展定位,加快实施职业教育提质升级,加强各类高水平、高技能型人才培养,充分吸纳人才就地转化就业。同时,充分利用长沙打造全球研发中心城市的契机,加快推进“青年发展型”城市建设步伐,倾力加大人才招引和人才选育力度,加快建设与发展新质生产力相衔接的重要人才中心和创新高地。

分步分类推进和美乡村创建

市农业农村局 熊英杰

为扎实推进农村人居环境整治提升行动,建议在株洲大力推进“三百工程”(百村美丽、百村共富、百村幸福)建设。

百村创建美丽乡村:针对人居环境整治未到位的村,以“一拆二改三清四化”为重点,开展整治行动,打造美丽乡村。这类村庄

以创建县级和美乡村示范村为主。

百村创建共富乡村:针对人居环境整治目标达到的村,注重追求物质生活层面的富裕,以强村富民为重点,建设共富乡村。这类村庄以创建市级和美乡村示范村为主。

百村创建幸福乡村:针对物质生活条件目标达到的村,注重追求精神生活层面的富足,以人文、善治、普惠、数字化为重点,建设幸福乡村,并将其作为株洲乡村建设的最高目标。这类村庄以创建省级和美乡村示范村为主。

进一步吸引和利用外资

炎陵县县政府办 戴志方

一是提升外资引进的准度,进一步拓展外资招商渠道,针对新材料、硬质合金等重点产业链上下游产业链部分进行延链、补链、强链,积极引进关键环节企业和配套企业,着力打通堵点、连接断点,畅通产业链,并积极探索大规模、成建制、全链条引进企业,提升配套协作能力,降低企业生产经营成本,提高整体竞争力。注重引进平台型项目、专精特新

项目,下大力气引进和培养一批成长性较好、市场前景广的瞪羚企业、独角兽企业。

二是提升外资引进的广度,进一步抢抓机遇,利用展会等活动平台,积极对接珠三角等经济发展地区有产业转移需求的优质企业、优质资本,发挥地缘相接、人员往来密切的优势,依托株洲资源禀赋及产业发展优势招引项目,吸收更多优质外资项目落户株

洲,打造一批产业集群。

三是提升外资引进的效度,切实做好稳商安商工作,做优项目全流程服务。改善外商投资环境,在政策支持、资质许可、政府采购、注册登记、税收等方面,给予外资企业同等待遇。坚持公开透明、公平竞争原则,保障外资企业平等使用各类生产要素的权利,吸引外资来株兴业,持续扩大我市外资融资规模。

加快株洲创新成果转化

株洲飞鹿高新材料技术股份有限公司 刘佳娜

一是加强与长沙的科技创新合作与交流。积极与长沙的高校、科研机构、创新型企业等建立紧密的合作关系,开展产学研合作,共同推动科技创新成果的转化和应用。同时,加强两地科技创新人员的交流与合作,促进科技创新人才的共享和流动。

二是完善创新成果转化服务体系。做大做强创新成果转化服务机构,提供专业的信息咨询、技术评估、成果交易等服务。加强服务机构与高校、科研机构、企业等创新主体的联系与合作,形成高效、便捷的创新成果转化服务网络。

三是加强创新人才培养和引进。加大对创新人才的培养力度,通过设立奖学金、开展产学研合作项目等方式,吸引和培养更多高素质的创新人才。同时,积极引进国内外高端创新人才和团队,为株洲的创新成果转化提供有力的人才支撑。

(株洲日报全媒体记者/胡文洁 整理)

芦淞区:人企业收集岗位 招聘会开到家门口

株洲日报(全媒体记者/何春林) “春风行动”中,芦淞区收集了405家企业的9967个岗位,组织大学生、返乡人员、农民工等专场招聘会9场,帮助2070人达成初步就业意向。

3月4日上午,芦淞区返乡农民工招聘会在白关镇举行,50余家企业提供岗位1200余个,达成初步就业意向400余人。

“企业很多,岗位很多。”1月12日,在意大利时尚中心举行的芦淞区返乡人员招聘会上,刚下火车的黄慧相中了一个服装设计师岗位。现场65家企业带来300多个岗位,涉及商贸、互联网、服饰等行业,吸引了1000余名求职者。

“月薪7000元,与广州相差不多,关键是在家乡工作。”黄慧说,她此前在广州上班,此次回株洲过年,准备在老家找工作。让她高兴的是,回乡第一天就有了新的工作。

“我们通过精准就业服务,为企业招工,求职者找工作。”芦淞区人社局局长万飞燕介绍,



芦淞区返乡人员招聘会现场。 记者/何春林 摄 “春风行动”前期,芦淞区通过驻企联络员、企业服务专员广泛收集企业用人需求。与此同时,通过镇(街道)、村(社区)公共就业服务平台,对返乡农民工提供职业指导、岗位推荐、培训信息等服务。活动期间,对接服务就业困难人员6550人次;春节前外地返回芦淞区的1694名农民工已全部返岗;累计培训有意向从事农业生产的返乡创业人员及农业经营主体负责人110余人。

石峰区:办专场招聘会

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/王佳佳) “春风行动”期间,石峰区举行了多场专场招聘会,帮助辖区内就业困难人员顺利上岗。

“年纪大了,又没有一技之长,找工作确实不容易,专场招聘会让我们有了工作,有了信心。”2月21日上午,石峰区“春风送岗促就业,精准服务助发展”专场招聘会现场,50岁的邓女士找到了一个保洁岗位,很高兴。当天招聘会上,该区人社局组织了97家企业参加,共有358个岗位,初步达成就业意向183人。招聘会在线上同步举行,吸引了1035人咨询。

帮就业困难者找工作

1月17日,石峰区残疾人专场招聘会,吸引了50多家企业参加,提供了100个左右适合残疾人的岗位,32名残疾人找到了工作。

“招聘会不仅仅是提供岗位,还要帮他们提升就业竞争力。”石峰区人社局局长周明说,每次招聘会现场都会为就业困难群体提供职业培训、心理咨询等服务,引导求职者提升技能,转变观念。今后,石峰区人社局将持续加大对就业困难人员的就业创业帮扶力度,通过“石峰两面墙”求职用工平台、“点对点”送工、不定期招聘会等方式,为辖区求职者和企业提供精准化、常态化、个性化服务。

荷塘区:线上+线下 构建3公里就业服务圈

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/周士杰) “春风行动”中,荷塘区开展线下招聘会5场,线上招聘会14场,达成初步就业意向2555人次。

“家门口上班再好不过了,既增加了收入,还方便照顾家庭。”3月8日,荷塘区“春风行动”招聘会现场,李女士如愿找到了工作。李女士平日需要照顾小孩和家庭,时间碎片化,迟迟没找到合适工作。后来,她参加了荷塘区举办的技能培训班,并拥有了一门“手艺”,从事家政服务行业。

2月23日,荷塘区“春风行动”园区企业招聘会上人头攒动,81家企业为求职者提供了381个岗位,吸引了近4000名居民到场求职,达成求职意向513个;与此同时,线上直播带岗火热进行,企业人力资源专员为求职者答疑解惑,最高峰时吸引了3200多人在线观看。



荷塘区招聘会现场。 记者/何春林 摄 “我们一直在努力打造家门口的就业‘职’通车。”荷塘区人社局相关负责人介绍,该区已构建起了线下线上“10+3”10分钟、3公里内就业服务圈,让就业服务在社区里、马路边、小区内、楼栋间、指尖上、朋友圈随处可见。