

编灯笼、猜灯谜、做糖画……

职工花样闹元宵

株洲日报讯(全媒体记者/易楚瞳 通讯员/何杏) 编灯笼、猜灯谜、做糖画……2月24日晚,我市“龙行龘龘·闹元宵”系列活动及文艺晚会在第二工人文化宫登场。市人大常委会副主任、市总工会主席李余粮观看演出。

当晚,文化宫内人潮涌动,游园会的“签到福卡”“灯笼DIY”“锦鲤套圈”“大屏互动”“献瑞投壶”“喜猜灯谜”六大主题活动让职工群众们360度全方位、沉浸式地体验了传统文化魅力。

开场舞《欢乐元宵》则拉开文艺晚会序幕,紧接着的歌曲联唱、脱口秀、花鼓戏、杂技表演等文艺节目一一登场,台上流光溢彩,台下荧光棒舞动,现场掌声、欢呼声此起彼伏。全市劳模工匠、一线职工代表积极参与互动,元宵佳节热闹喜庆的氛围感拉满。

市总工会相关负责人表示,在新的一年里,市总工会将持续回应职工群众多样化、多层次、多方面的精神需求,为全市职工带来更丰富的活动,展现我市职工在新时代新征程中昂扬向上的精神风貌。

2024年研招初试成绩今日发布

株洲日报讯(全媒体记者/戴凛) 记者从湖南省教育考试院获悉,我省2024年硕士研究生招生考试初试成绩定于2月26日公布。报考在湘招生单位的考生,可通过相关网站或微信公众号两种方式查询。

此次成绩将通过湖南省教育考试院官方网站“湖南招生考试信息港”(https://www.hneecb.cn)和微信公众号“湖南考试招生”统一公布。报考外省招生单位的考生,可向报考单位咨询查询方式。

考生如对成绩有异议,可向报考单位提出成绩复核。其中报考我省招生单位的考生,申请复核时间为2月27日9点至29日18点,逾期不再受理。考生需如实填写《湖南省2024年硕士研究生招生考试成绩复核申请表》,签字确认后拍照,再和本人身份证的照片一起作为附件,通过电子邮件的方式发送到有关招生单位。成绩复核结果可在3月8日后向报考的招生单位查询。

荷塘区青年赴书香之约

株洲日报讯(全媒体记者/赖杰琦 通讯员/李娟) 鸟欲高飞先振翅,人求上进先读书。近日,荷塘区宋家桥街道举行的“书润心灵、阅启新程”读书分享会,吸引了30余名青年来赴书香之约。

“史铁生双腿瘫痪,十五年间坐着轮椅在地坛思索,写出了《我与地坛》这本散文。字里行间饱含作者对人生的种种感悟,对亲情的深情讴歌……”“挫折磨砺出意志,困难压不倒坚强,不管途中风雨和巨浪,过后总会见到希望的曙光。”“《明朝的贡献》让我们知道,中华文明的繁荣与绚烂,不在一时一事,而是生生不息,从未间断”……这些分享者的来自文联单位,有的来自街道办,有的是社工,还有的是退伍军人。大家在理性与感性的交织碰撞中,用讲述的方式分享着自己从阅读中获得的乐趣,以真挚的情感传递着阅读的魅力。

中车时代新材D1套管自动化生产线

第1000万件产品下线

株洲日报讯(全媒体记者/高晓燕) 2月24日,株洲时代新材料科技股份有限公司D1套管自动化第1000万件产品下线。

三年前,中车时代新材扣件主型产品,还在依靠手动模式生产。公司领导层深度调研注塑生产基地后提出了新要求,指导扣件产品线走技术创新之路,打造具有扣件产品特色的自动化、智能化、信息化之路。随后,该公司扣件产品线开始了智能制造产业发展的探索。

D1套管自动化改善团队迅速组建,由结构、模具、工艺、材料、质量等方面人员组成,同时,在技术、采购、生产、管理团队的充分协同下,产线能力也不断提速。

通过三年不懈努力,目前,D1套管自动化生产线已建成行业内工序集成度与生产效率最高的自动化装置,日产能超2万件,生产效率提升了70%。

2023年,中车时代新材扣件产品线产值较2021年提升20%,通过市场开源、技术工艺降本、采购降本、可控制制造费用降本、自动化、少人化等全流程降本增效工作,大幅提升了产品线盈利能力,并获得中车时代新材2023年度“标杆产品线”称号。

此次,借D1套管自动化第1000万件产品下线之机,中车时代新材扣件产品线第一代自动化模具“退役”,新一代模具正式启动生产。“扣件产品线是公司精益生产和自动化改进的一个典范。”中车时代新材公司党委书记、董事长彭华文表示,未来该公司工业与工程板块将持续打造核心竞争力,从自动化过渡到数字化,或者“自动化+数字化”,通过工业园区改进、物流优化、全流程降本等方面,持续加快公司数字化建设。

醴陵市玉果电瓷有限公司

新项目预计4月完成

株洲日报讯(全媒体记者/肖捷 通讯员/许惠兰 刘雄峰 刘瑜涛) 人勤春来早,复工正当时。春节假期后,醴陵市玉果电瓷有限公司投资建设的输变电特种陶瓷绝缘子产业化及电瓷电器检验、检测平台基地建设项目按下复工“启动键”,吹响了提质增效的“集结号”。

近日,在东富工业园内的施工现场,忙碌着的工人成为春日里的别样风景。经过短暂的春节假期修整,大家再次以饱满的热情投入到项目建设中。

玉果电瓷东富项目部经理彭志云表示,“我们是初八开始复工,现在工地上有二十来个人在

作业,这两天也会有工人陆续返岗。我们全力以赴为项目提速,确保如期完成任务。”

记者从项目负责人处了解到,该项目总占地面积达48.1亩,计划新建2栋智能制造及检验检测平台车间、3条(套)输变电特种陶瓷绝缘子智能化数控生产线、1条智能化数控隧道窑和2座智能化数控模式窑,并购置电瓷电器检验检测设备配套设施。

彭志云告诉记者,目前项目正在收尾阶段,预计4月能够全部完成。建成后,主要是用于该公司电瓷的生产,并给电瓷行业提供检测服务,助力醴陵电瓷的发展。

寒潮里的列车护航人

株洲日报全媒体记者/俞强年 通讯员/刘政 许彬

2月24日上午,沪昆铁路与醴铁路的交汇点寒风呼啸。广州局集团公司醴陵站值班员李维国手持无线电台,手持红绿信号旗,现场指挥列车停靠。

醴陵站旅客列车停车时间短,站前是一个大弯道,他每次都会提前几分钟到场。

“春运以来,冰雪极端天气不断,好多列车晚点,我们时刻监视列车运行状态,确保列车运行和旅客生命财产安全。”李维国介绍,站里经常需要对到站列车采取防护措施。每次做好防护措施,30分钟就过去了。作业繁忙的时候,他还要来回采取和撤除防护,一个班在站场里提着铁鞋和紧固器徒步近5公里是常态。

节后春运逢连雨,列车车轮在热胀冷缩

之间产生金属疲劳,会出现裂纹或发生断裂的情况。在湖南株洲机务段,50岁的探伤工刘婷钻进1米深的地沟,一边利用探伤仪对车轮、车轴、车钩等重要部件进行检测,一边给车轮涂抹耦合剂。

“春运期间,火车头频繁高速行驶,车轮细如发丝的裂纹都可能导致‘爆胎’,造成车辆颠覆。”刘婷在一个地方反复做探伤验证,之后回到班组,打印探伤检测报告,填写检测数据。针对不同机型,她探索出“五步探伤法”,并对磁粉探伤进行3项技术创新,大幅提高了火车头探伤效率。

“持续的雨雪冰冻,给线上运输秩序造成极大干扰,株洲机务段及时启动应急预案,每隔1小时,对沪昆线、石长线、京广线北端等冰冻严重区段进行检测。”株洲机务段相关负责人表示,截至2月23日,已经开行34组,确保节后客流运输平稳过渡。



刘婷手持探伤仪对车轮“体检”。记者/俞强年 通讯员/许彬 摄

就业·创业

责任编辑:王建设 美术编辑:王玺

制造业企业加速复工 招聘求职“热辣滚烫”

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) 春节过后,复工复产按下“快进键”,各县市区冲刺“开门红”的新闻时常见诸报端。这种现象在人力资源市场的体现就是,制造业需求旺盛,全力招兵买马。

普工需求旺盛

近日的寒潮,并没有影响到“春风行动”招聘会的火热盛况。各县市区接连举行“春风行动”招聘会,企业需求旺盛,求职者求职意愿强烈,供需双方收获很多。

株洲麦格米特电气有限责任公司成立于2010年,是我省民营企业100强,为高新技术企业,产品广泛应用于智能家电、医疗、新能源汽车、轨道交通等众多行业。在该公司生产车间,机器有序运转,工人们熟练地组装,一批批产品顺利下线,等待进入市场。

“我们正月初六就开始大规模招聘了,现在仍有600名的普工需求。”该公司招聘经理刘子龙介绍,企业订单增加造成生产高峰,年后复工需求旺盛。为了补充人员,公司除了参加本地的“春风行动”招聘会外,还安排专员跟随“株洲—湘西劳务协作招聘小分队”,前往外地招兵买马。

“参加了多场招聘会,场场都有收获,可是因为企业需求大,始终没有招满。”株洲蓝图人力资源服务有限公司现场招聘主管说,他们服务的企业以制造业企业为主,所需岗位涉及机械加工、焊工、操作工等普工。

“炎陵高新区八成以上企业已开工,五成以上满负荷生产。”炎陵县人社局负责人介绍,他们开展了“春风行动”专场,涵盖40余家企业,岗位近百个,目的是为该县园区企业生产经营管理、实现一季度“开门红”提供全方位服务。

“每场招聘会,制造业企业都占六成,我们将组织普工专场招聘会。”株洲民企人才网总经理罗斌说。

市人社局人资中心主任张奕介绍,在市级层面报名参加“春风行动”的企业约600余家,制造业企业是主力军。这些企业提供就业岗位1.17万个,涵盖了轨道交通、电子信息、汽车制造、高端装备、生物医药、航空航天等重点领域,其中以机械、材料、计算机、电气自动化四类需求最多。

欢迎“小白”入职

记者发现,和以往强调“有工作经验”不同的是,

越来越多的企业正在弱化这一点,有的企业在招聘启事上注明“欢迎应届毕业生”,有的企业特别注明“不需要工作经验”。这是怎么回事?

业内人士分析,人口红利逐渐削弱,“招人不易”的企业正在改变招聘策略,着手储备人才。“小白”入职后,企业会通过系统培训,帮助员工成长并稳定员工队伍。

“招一个熟练工越来越难,企业都会有岗前培训。”湖南鑫起人力资源管理有限公司招聘主管介绍,他们招聘的岗位涉及销售、采购、人资专员、主管、会计等,都明确希望招聘应届生。

“我们特别欢迎应届毕业生加入,为公司储备人才。”刘子龙说,公司每年都有校招计划,涉及研发、工程技术、市场技术、管理等岗位。与此同时,为了帮助应届毕业生成长,企业设有雏鹰集中特训,安排岗位实习引导、生产历练实操、部门导师辅导等。

“应届生对企业适应程度高,一起成长也不易跳槽。”湖南越摩先进半导体有限公司现场招聘主管说,他们尤其希望在研发、管理等岗位上,吸收更多的应届毕业生。新人入职后,公司会通过岗前培训、导师带徒、技能竞赛等方式,帮助员工提升技能。

新春调研座谈会上“新八级工”成热词

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) 近日,我市组织劳模工匠、高技能人才调研座谈会,“新八级工”制度再次被热议。劳模、工匠、技能大师们希望我市结合“新八级工”顺势而为,培育更多高技能人才。

柳祥国、李樟兴、许贤杰等人建议,我市应加快完善职业技能等级评价、职称评审、薪酬体系等对职业技能竞赛的系列支持政策,引导企业建立考核与使用、待遇挂钩机制,突破年龄、学历、资历等限制,营造更加有利于技能人才成长和发挥作用的制度环境,推动技能人才和专技人才双向贯通、融合发展发现更多优秀技能人才。立足优势产业链,聚焦“3+3+2”现代产业新体系,推动劳动竞赛与产业发展相结合,多形式多行业开展劳动技能竞赛,为产业工人提供技能成才的舞台。搭建劳模工匠引领创新平台,发挥高技能人才传承辐射作用。

与此同时,以“创新成果转化年”活动为抓手,发挥技能大师工作室的行业引领作用,为他们制定个性化的职业生涯发展

规划,引导帮助劳模工匠、高技能人才参与企业技术创新、项目攻关科研,推进岗位创新成果转化。

湖南省劳动模范、中国航发南方工业有限公司钳工宾和明说,“新八级工”制度的落地与实施,使得产业工人技能成才的道路愈发清晰,有利于锻造一大批创新型、应用型、技能型的高素质技能人才。

为锻造更多能工巧匠,给技术工人打开新的发展通道,我国探索建立了“新八级工”职业技能等级制度,并出台了《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列。我市人社部门将持续宣传,让“新八级工”制度落地落实,在全社会营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的气氛,激励更多的产业工人走上技能成才、技能报国之路。

高技能领军人才培养计划来了

畅渠道、破限制、提待遇

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) 近日,人社部、国家发改委、教育部等七部委印发《关于实施高技能领军人才培养计划的通知》(以下简称《通知》),提出从2024年到2026年,新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。

培育高技能人才,我市将如何发力? 领军人才指政治立场坚定、践行工匠精神、解决生产难题、推动创新创造、培养青年人才的骨干中坚技能人才,包括获得全国劳动模范、中华技能大奖、全国技术能手、全国五一劳动奖章等荣誉,或享受省级以上政府特殊津贴,获得省级以上表彰奖励,或各省(自治区、直辖市)政府认定的“高精尖缺”高技能人才。

《通知》提出,畅通晋升成长通道,对技艺高超、业绩突出的一线职工,进一步打破学历、资历、年龄、比例等限制,可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项的高技能人才,可破格晋升职业技能等级。同时,提高待遇水平,对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才,企业可从成果转化所得

收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。鼓励企业对关键技术岗位领军人才实行年薪制、协议工资制、项目工资制。

当前,我市高技能人才已突破13万人,以他们为引领的全市产业工人已超过50万人,质量数量稳居全省第一方阵。全市建成国家级技能大师工作室14家,省级技能大师工作室20家,设立15所产业学院,69个“双师”工作室等产教融合平台,41个示范性劳模和工匠人才创新工作室,55人斩获“中华技能大奖”“大国工匠”“全国技术能手”等国家级荣誉。湖南九郎山职教科创,聚集了9所职业院校,开设各类专业247个,在校学生超10万人,每年毕业生达3万人,年培训人次25万,成为驱动制造业高质量发展的新引擎。

市人社局局长潘庆说,人社部门将围绕人才强市战略,以“全市新政30条”为引领,全面加强技能人才培养、评价、使用、激励等支持举措,从引才聚才、培育人才、创新评价和服务留才、产教融合等维度发力,为高技能人才搭好舞台,做好服务,让他们更好地发挥作用,为大力培育制造名城、加快建设幸福株洲贡献力量。

谁是“最美快递员” 请您来投票

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) 近日,我市启动了“最美快递员”网络投票活动,市民可扫描二维码为“最美”快递小哥投票。

近年来,随着数字经济快速发展,依托互联网平台的新就业形态脱颖而出,成为吸纳就业、提高劳动参与率、增加劳动者收入的重要渠道。快递小哥无疑是新就业形态劳动者的主力军。2023年,株洲邮政快递行业从业人员近五千人,邮政行业寄递业务量累计完成30721.96万件,同比增长33.16%。

这些快递小哥有的身怀绝技,多才多艺,有的专业技能超强,是名副其实的劳模工匠。本次活动旨在通过寻找邮政快递从业者立足岗位、敬业奉献、服务社会的感人事迹,宣传快递员先进典型,展现新

时代快递从业人员的良好精神风貌。

此次投票将持续至月底,每个微信号每天可进行10次投票,每次投票“最美快递员”“最美快递团队”两个分组时应至少分别选择1名候选人。“最美快递员”分组最多选择10个候选人,“最美快递团队”最多选择2个候选人。

针对党的二十大报告提出加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,市人社、总工会、邮管等部门已成立了新就业形态劳动者劳动保障权益维护工作推进小组,在拓宽就业渠道、推进职业培训、优化参保服务、发挥工会作用、调解矛盾纠纷、开展专项执法等方面发力,持续提高全市新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。



微信扫一扫投票。

快递小哥集中加入工会组织。 全媒体记者/何春林 摄