

# 新一代铁路隧道“问诊利器”成功下线

株洲日报讯(全媒体记者/陈驰 通讯员/张小明 张选选 实习生/李思馨) 1月28日,由中车长江集团株洲公司、长江集团科技分公司与深圳大学共同研制的深圳地铁隧道结构智能诊断车成功下线。中国工程院院士何川、杜彦良等相关专家及项目组成员参加下线仪式。

## 国赛项目顺利下线

去年12月7日,在中国创新创业大赛轨道交通产业技术创新专业赛上,作为参赛项目,地铁隧道结构智能诊断车在路演环节,备受关注,获得了赛事组委会、评审团的高度评价。

“该车由中车株洲公司与深圳大学联合研制,是国内首台轨道基础设施隧道智能检测装备。”市科技局负责人介绍,该车适用于隧道结构定期、专项、重点检测,可代替传统人工检测方式,实现隧道结构病害、隐蔽病害智能化检测和诊断,可有效满足轨道交通信息化、智能化的转型需求。

该项目于2021年3月正式启动,由长江集团科技分公司、中车株洲公司负责研发及生产制造,历时34个月,圆满完成了技术准备、生产制造、调试试验、客户验收4个阶段和13项试验验证工作。

下线仪式上,专家组对设备整个检测过程进行了现场验证,一致认为该设备圆满实现所有设计目标,并对产品的

质量给予充分肯定。  
同时,地铁隧道结构智能诊断车可实现国内地铁隧道内腔拍照、内壁探伤、轮廓扫描等工作,将为地铁安全运行保驾护航。

## 技术领先同类产品

这一新产品问世,在技术上带来了哪些革新?  
中车株洲公司研发负责人介绍,该车型不仅自带动力系统,可实现行车牵引控制、车地通讯交互、在轨连续作业、远程监控及设备数据采集处理等功能,还具有集成度高、运用智能化、维护成本低、绿色环保、拓展性强等特点,在国内同类市场产品中处于领先水平。

“诊断车主要用于准轨地铁隧道检测作业,通过车载地质雷达、线阵相机、三维激光扫描以及红外相机等多种检测设备,对隧道结构、衬砌病害及内部缺陷进行快速化检测与智能化评估,车辆行车信息、供电信息、设备舱门开闭状态以及多种制动模式切换均实现智能化监测,可充分利用地铁运营空闲时间进行检修诊断作业,可有效降低检修成本,节约检修时间。”该负责人透露,诊断车还采用了双向互锁式机车牵引控制技术,前后驾驶室室内2套司控台可单独控制车辆向前或向后双向行驶,具有快速行进到达作业点、定速巡航检测作业两种运行模式,开展定点检测连续在轨作业长度达20km。



地铁隧道结构智能诊断车顺利下线。通讯员供图

# “Tai平台”问世 制造企业抛来“橄榄枝”

株洲日报讯(全媒体记者/陈驰 实习生/李思馨) 1月28日,经过3年的研发,株洲大衍软件科技有限公司(以下简称“大衍科技”)“Tai工业数据平台”(以下简称“Tai平台”)正式下线,这家位于天元区工业软件园的科小企,在行业内掀起波浪,合作的信息也是纷至沓来。

## 看好株洲 “Tai平台”吸引制造企业目光

“Tai平台”是啥?  
大衍科技研发负责人张秉介绍,“Tai平台”是公司在历经多个项目后,形成的综合技术平台。作为整个公司产品研发的底座,“Tai平台”是一个“数据智库”,主要负责数据的采集、分析、挖掘以及数据依据的提供。这一平台,为大衍科技提供了重要的发展思路及科学的决策支持。

工业软件开发,往往需要强大的数据库作支撑。目前,该公司基于“Tai平台”已经衍生出了数个工业软件,其中最具有代表性的是无人天车调度系统、产线中控系统、生产数字一体系统和基于视频分析安全生产系统等。

这些工业软件,可以应用于不同的生产场景,利用自动化操作提高生产效率,节约人力成本。

大衍科技于2020年底落户株洲,推出第一款产品,与本土制造企业联动,取得了不错的反响。这两年,大衍科技又与株洲天桥起重等多家企业合作,实现了本土企业间的共创共赢。

随着“Tai平台”问世,诸多省内制造企业抛来“橄榄枝”,也为株洲工业软件走出去,打下了坚实基础。

## 组建班底 将软件人才带回家乡

张秉是个地道的北京人,为什么会选择来到株洲创业?他说,2018年,他只身来到株洲考察,这里的工业底蕴与政策环境,让他有了扎根株洲的想法。

在“制造名城”研发工业软件,有广阔的应用前景和得天独厚的资源优势。去年7月18日,“湖南省首家工业软件园”天元工业软件园开园,更印证了他的发展设想。

开公司,首先要组建团队,核心研发成员去哪里找?一度让张秉

颇为头疼。

“左思右想,在朋友的介绍下,将在外地进行软件研发的株洲人带回来,最是稳定,还能满足他们离家近的就就业需求,也为公司前期发展提供了稳定环境。”张秉说,远赴北上广深,他召集到了一批研发人才,组建了公司的核心班子。

为了留住这些株洲人,大衍科技采取扁平化管理模式,增强员工的参与感和归属感。目前,公司的员工数量已从创业之初的个位数增长到30余名,研发人员占比达到80%。

“人才是创新的第一资源,科小企业的发展壮大,需要新鲜血液的不断注入。”点开张秉的微信朋友圈,短短一周,他就发布了数条“人才招聘令”。张秉说,公司虽然小有名气,但在人才储备上依旧面临着较大的缺口,无法适应公司的长远发展战略。所幸在园区和科技局帮助下,人才缺失的窘境,正在逐步得到解决。

“我们参加双创大赛、校招活动,来吸引研发人员入驻。”张秉说,株洲的工业软件行业,正在上升期,欢迎更多有志之士前来交流、加盟。

# 2024湖南十大技术攻关项目出炉 株洲牵头承担三个项目

株洲日报讯(全媒体记者/陈驰 通讯员/黄谷 贺莹) 1月30日,记者从市科技局获悉,2024湖南十大技术攻关项目出炉,其中,由株洲牵头承

担的中车株机新能源混合动力机车、株洲中车时代半导体高通流逆阻型IGCT、株洲太空星际北斗多源融合时空增强系统3个项目,获省十大技

术攻关立项。  
此外,中国航发南方公司深度参与航空3D打印项目,株洲合计获得省十大技术攻关项目立项3.5个。

# 时代新材团队入选2023年“芙蓉计划”

株洲日报讯(全媒体记者/陈驰 通讯员/贺莹) 近日,2023年度“芙蓉计划”湖南省企业科技创新团队支持项目名单公布,株洲时代新材科技股份有限公司(以下简称“时代新材”)大功率轻量化风电叶片研制与工程化应用团队经过层层筛选,成功入选。

“芙蓉计划”由省委人才工作领导小组组织开展,旨在推动省内战略性新兴产业和重点领域产业发展,培育和支持一批能够引领带动省内经济社会发展的企业科技创新团队。

时代新材负责人介绍,该团队自主研发1.5MW至10MW风电叶片50余款,产品广泛应用于30多个省级行政区及北欧、中亚、东南亚、美洲等地区的1300多个风电场。叶片累计销售超300亿元,装机规模超过60GW,市场份额稳居国内第二,全球前三,是湖南省制造业单项冠军。

## 观点

# 文旅发展不能盲目跟风

任远

【发展旅游,与其花功夫拼流量,不如练好内功。】

随着哈尔滨旅游的爆发,各地文旅部门开启了“花式整活”。在笔者看来,对株洲而言,发展旅游,与其花功夫拼流量,不如做好自己本职,练好内功,增加老百姓的获得感。

这些年,网红城市的概念不断被提及。诚然,流量时代,注意力是稀缺资源,从竞争激烈的流量比拼中杀出一条血路,确实能在短期内给城市带来关注和消费力,但没有强大的内核做支撑,这样的“网红”又能坚持多久?

曾因烧烤而名噪一时的某城市便是很好的例子。最火爆的时期,全国各地去该城市的高铁一座难求,大大小小的烧烤店里乌泱泱全是人。一些从没做过烧烤的商家也纷纷转行,进军烧烤界。但随着聚光灯的转移,流量热度迅速退潮,该城市烧烤行业“产能过剩”成为

必然。  
前不久召开的株洲工业旅游发展座谈会上,株洲提出加快打造文旅品牌,首要不是为了流量、打造“网红”,而是为了让株洲人民更幸福。在笔者看来,这样的决策是理性而智慧的,符合长期发展规律。

看那些典型的旅游城市,无论是西安、大理,还是青岛、重庆,它们都有切切实实的文旅资源和内核。相较之下,株洲的优势更多在工业以及围绕工业所聚集的人。让这些人才亲身感受到株洲产业、文化、历史、人文的独特魅力,从中找到对城市的认同感、归属感,是当前株洲文旅发展最理性的定位。

旅游既能推广城市品牌,又能带动消费。正因如此,各个城市才如此重视文旅。但发展旅游要符合市场规律。不要为了流量而流量,也不要别人做什么就去盲目跟风。找准城市定位,发掘自身特色,才是文旅发展的长远之道。

## 声音

# 抢人大战 讲情怀更要讲实惠

张书乐

【城市之间的抢人大战,比的就是诚意的“含金量”。】

招才纳贤,红包不能停,既要如雨下,还要套路足。

在人口红利渐逝,人才成为城市发展的核心竞争力,抢人大战,也成了各个城市的必修课。

据株洲日报报道,今年元旦起,全日制大专以上学历以上大学毕业生,在株洲连续足额缴存住房公积金6个月(含)以上,毕业5年内首次在株洲购买自住住房的,住房公积金贷款额度按可贷额度上浮30%。这是株洲为吸引人才落户出台的新政。

出实招,用红包,让人才政策看得见摸得着,将决定一个城市对人才的吸引力。

此前,很多地方的人才招揽,有一招用得特别频繁,即给在外老乡逢年过节“写封信”,家乡发展“看视频”,甚至由于“情真意切”还能冲上热搜。然后呢?乡愁是一张窄窄的船票,人在外地,过年回家。

关键在于讲情怀的同时,更要讲实惠。城市之间的抢人大战,比的就是诚意的“含金量”,与其写封信,不如信封是红包。

一个逻辑关系,往往会被人们所忽略,抢人大战被简单理解为对高质量人才的争夺。事实上,招

才分两层,其一是技术人才,其二是劳动力人口,相辅相成,缺一不可。无论何种人才,想要招进来,先要打红包。

怎么打红包,则是一门学问。不同的类型不同的红包,有套路诚意满,效果大不同。

昔日郑州引入富士康后,为了招揽工人,直接在郑州火车站打出富士康招聘海报:入职就送100元床上用品,200元红包。一时间,本来要去广东打工的人们,直接就地就业。这类方式简单粗暴,适用面广。

更深层次的红包,则可以充实且华丽。如2023年末,济南评定高层次人才,快递小哥、社区工作者、网络作家、非遗传承人等一批新就业形态从业者获选,而不再局限于高精尖之中。盼头和梦想,以及成为高层次人才所能享受的待遇,都成就了红包的厚度。

走得更远的则是合肥,自诩城市气质“科里科气”的这座风投之城,2021年就打出要为科学家和科技工作者设立“合肥科学家日”,后来尽管定为“合肥科技创新日”,但科技工作者的归属感为之一振,加上和中科大建校日是同一天,正好对着校庆返校的中科大校友们,广发英雄帖,来了有风投,这才是节日里藏着的“硬菜”。

要过年了,正是发红包的好时节。株洲上了道开胃菜,根据本地“口味”打造的硬菜接着上,各色红包如雨下,人才不抢自来。

## 观察

# “不打招呼”才是调研的正确打开方式

龙敏飞

【期待更多“四不两直”调研。】

日前,河南某地市委书记轻车简从,不打招呼,不预通知,赴该市一高中、二高中调研,结果被门卫拦住,此事登上热搜。

市委书记不发消息、不打招呼,直接去高中调研,就算陪同视察的人员表示是“领导来视察”,门卫还是将他们拦住,表示“没有接到通知”。最终通过各方确认,才允许市委书记进入校园。这样的做法,收获好评无数。一方面,很多人肯定学校方面的做法,认为学校坚持实事求是的原则,捍卫了校园安全的底线;另一方面,也有很多人点赞市委书记的做法,认为“不打招呼”才应该是调研的标配,才能看到真实情况,才能获取有价值的信息。

市委书记不打招呼调研之所以冲上热搜,就因为它契合了公众的期待、符合了大众的认知。在很多人的固有认知中,领导调研只是“调研”,这样的调研方式虽然遭遇各方的批评与质疑,但一直“屡试不爽”,就因其“安全可靠”。

缘于此,中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》,强调要采取“四不两直”方式,多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方和单位开展调研。所谓“四不两直”,就是不发消息、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直插现场。此位市委书记的调研,就是采取了“四不两直”的方式,这样的做法,既符合中央的文件精神,又契合公众的朴素期待,备受好评自在情理之中。因为,只有货真价实调研,才是推动工作打开良好局面的起点。

同时,此事也带来了现实的启示,那就是,什么才是调研的正确打开方式。希望能掀起必要的蝴蝶效应,让“不打招呼”成为调研的常态,让“四不两直”成为基本配置。如此才能听真话、摸真情、取真经、求真知,切实解决干事创业中存在的种种问题,也才能推动各项工作取得实效。

一语不能践,万卷徒空虚。调查研究是一项非常重要的工作,那就需要用正确的方式去开启,涵盖“不打招呼”的“四不两直”方式,就应该成为各地开展调研工作必须遵循的基本原则。

## 评漫画

# 不妨多些“多管闲事”

马文章

【安全生产需要“多管闲事”。】

岁末年关,“安全”二字成为高频词。

日前,笔者在小区业主群里了解到,一居民在群里反映在楼栋里闻到一股烟味,群里的物业工作人员得知消息后,从底楼开始排查,终于在楼顶露台发现了熏腊肉灶台。物业工作人员第一时间通知业主并告知注意事项。虽是“虚惊”一场,但大家并没有觉得“爆料”的居民多余,反而认为因为他“爱管闲事”,发现及时,才避免了一场有可能的大祸。

安全生产需要“多管闲事”。笔者之前在石峰区一老旧小区采访,有居民反映楼道口经常被充电的电动车占据,不但出行不方便,还有很大安全隐患。大家一阵七嘴八舌“声讨”

后,社区与消防部门开展联合整治,劝离了数十台“飞线充电”的电动车,对那些屡教不改者采取强制措施,还向相关部门单位申请增加公共充电桩,以满足车主需求。

“宁听骂声,不听哭声”。安全生产事故看似事发突然,实则早有迹可循。一些人面对别的地方的安全生产事故,可能抱有“吃瓜”心态,殊不知相关的遭遇下一秒就可能发生在我们身边。

一人难挑千斤担,众人能移万座山。笔者认为,“大安全”离不开群策群力、全员参与、人人尽责。因此,面对安全事故,我们要心生畏惧,真正从内心深处认识到安全生产绝非儿戏,多注意身边安全生产的隐患,变“要我安全”为“我要安全、我会安全、我能安全”。居安思危,未雨绸缪,进一步压缩隐患的生存空间,安全生产防线自然会更加牢固。



漫画/左骏