

## 支持市资源集团改革创新

株洲日报讯(全媒体记者/廖喜张 通讯员/梅雨) 1月17日,市委常委、常务副市长阳望平赴市资源集团调研。

市资源集团是市委、市政府为有序推进自然资源开发利用、乡村振兴战略实施和“双碳”产业发展,在市地产集团基础上组建的国有独资企业。注册资本30亿元,信用评级为AA+, ESG评级BBB。截至2023年底,集团全口径资产总额609.22亿元。

2023年,市资源集团在项目建设、深化改革、风险防范、党建引领等方面取得显著成效。下一步,将以“重大项目攻坚年”和“创新成果转化年”为抓手,全面深化改革转型,狠抓产业项目建设,防范化解债务风险,聚焦全市自然资源开发利用、乡村振兴战略实施和“双碳”产业发展,推动集团高质量发展,向着“全省一流、全国先进的乡村振兴和资源投资运营商”战略目标迈进。

阳望平对市资源集团的工作表示充分肯定。他表示,将支持市资源集团深入推进改革创新,在明晰主业、做实资产、加强风险防范等方面取得更大成绩,为培育制造名城、建设幸福株洲贡献更大力量。

## 推动“三个高地”建设再上新台阶

株洲日报讯(全媒体记者/廖喜张) 1月18日,市委常委、副市长,市打造“三个高地”指挥部先进制造业组组长、科技创新组副组长、项目攻坚组副组长刘亚亮到市打造“三个高地”指挥部调研。市人大常委会副主任、市打造“三个高地”指挥部办公室副主任刘剑飞陪同。

市打造“三个高地”指挥部,是我市为深入贯彻落实习近平总书记考察湖南重要讲话精神,全面落实“三高四新”美好蓝图,促进株洲高质量发展的重要抓手和平台。

自2022年1月成立以来,指挥部“一办八组”聚焦关键性工作、标志性项目,有力推动各项工作取得了较好成效。2024年,市打造“三个高地”指挥部将持续推进“三个高地”标志性工程建设,统筹协调“两年”活动顺利开展,继续强化其他要素支撑。

“指挥部模式好、氛围好、队伍好、状态好,令人耳目一新。”刘亚亮表示,将全力支持指挥部工作,抓重点、攻难点、破堵点、树亮点、建高点,推动株洲“三个高地”建设再上新台阶。

“无处不在的‘轨道’”首届短视频大赛收官  
“时光轨迹”斩获一等奖

株洲日报讯(全媒体记者/陈驰) 1月18日上午,第十二届中国创新创业大赛轨道交通产业技术创新专业赛(以下简称“轨道交通专业赛”)“无处不在的‘轨道’”首届短视频大赛决赛,在湖南工业大学举行。经激烈角逐,湖南理工学院参赛作品“时光轨迹”从237件作品中脱颖而出,斩获一等奖。此次活动,由科技局主办,湖南工业大学承办。

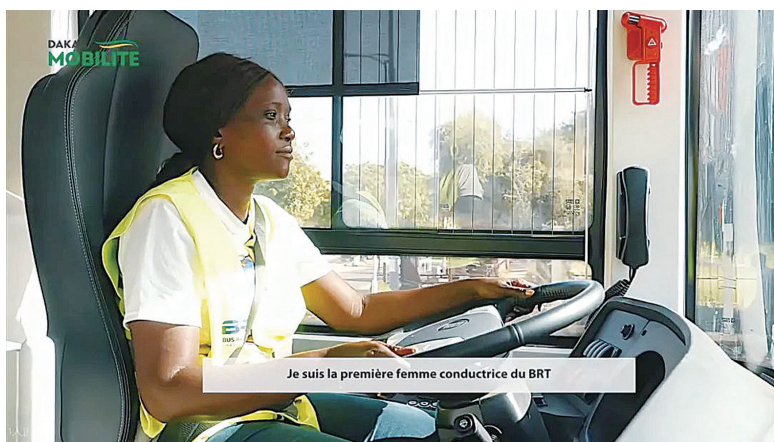
湖南理工学院学生代表谢振辉说,身为外地学子,第一次来株洲,感受到了株洲轨道交通产业的独特魅力,智轨、城轨的便利,让他记忆深刻。

颁奖仪式上,湖南工业大学副校长龙永红表示,依托于轨道交通专业赛、短视频大赛旨在充分融入交通产业元素、文旅思维和群众理念,以大众视角讲述身边的轨道交通,为企业与高校解读技术和产品,为从业人员搭建发声平台等,挖掘出一批主题鲜明、富有创意、极具观赏性的短视频作品,为轨道交通行业的发展注入活力,推广“动力之都”的城市形象。

“此次短视频大赛,作为轨道交通专业赛的重要子活动,拍摄期间,不仅是高校学子走进中车株机、国创轨道等企业学习,与高科技人才面对面交流,更是点亮学子们心中的科技梦,助力校企合作,更要借此机会,探索产学研深度融合的创新模式。”市科技局党组成员、副局长易屹东表示,赛事吸引了省内外11所高校与职校,8家企业参与,有力地推介了株洲乃至全国轨道交通产业的发展成果,吸引了社会各界的目光,让青年才俊更加了解、青睐这个行业。

◀◀上接 01版

相关新闻

开上“中国造”电动客车  
塞内加尔首位BRT女司机上岗

塞内加尔第一位BRT女司机上岗。 企业供图

株洲日报全媒体记者/高晓燕

当地时间1月14日,非洲首个批量采用纯电动客车的BRT项目——达喀尔快速公交系统(BRT)项目正式通车。当地居民欢呼雀跃,而这里面最开心的,是一位名叫法里迪恩的年轻女孩,这一天,她的梦想实现了。

“我从小就对车感兴趣,而且随着年龄的增长,这份热爱从未停止。”出生于达喀尔考拉克镇的法里迪恩,从小就热衷于车辆的驾驶和研究。起初,家里的摩托车是她最喜欢的物件,成年后,法里迪恩梦想拥有属于自己的汽车。作为一名“行动派”,她在几年前就成功考取了驾驶证。然而,她的梦想不止于此。

达喀尔快速公交系统(BRT)项目是达喀尔重点工程项目之一,法里迪恩一直在关注,尤其是即将投入运营的中车电动电车。第一次看到实车,她惊呆了:“造型和外观一下就吸引住我了。”

当时,法里迪恩正全力准备达喀尔大剧院的面试。很巧的是,一天,在路过建筑工地时,她偶然看到了招募BRT司机的公告,她立刻提交了一份简历。“大概过了3天,我收到了回复,要我去面试,当时兴奋极了!”法里迪恩说。

面试当天,法里迪恩发现,几十位面试者中,她是唯一的女性,竞争压力比较大,但她却半点不紧张:“这款公交车是我看到过最漂亮的!我一定要通过面试!”

有了自信的加持,再加上多年的驾驶经验,法里迪恩成功入围,成为塞内加尔第一位BRT女司机。

2023年12月27日,项目主线贯通。法里迪恩也如愿进入驾驶舱,手握方向盘的那一刻,用她的话来说,是永生难忘:“车辆出奇的平稳和安静,驾驶感觉非常舒适,这是我人生中的高光时刻!”

除了担任司机外,法里迪恩现在还有一个新的身份——助理培训师,帮助培训更多司机驾驶车辆。她表示:“这是一种巨大的骄傲和荣誉,我希望通过我的努力,让更多人参与BRT,服务更多人。”

## 看株洲耕保从治理到“智”理

格事有理

【理】

全方位夯实粮食安全根基,全面落实粮食安全党政同责,牢牢守住十八亿亩耕地红线,逐步把永久基本农田全部建成高标准农田,深入实施种业振兴行动,强化农业科技和装备支撑,健全种粮农民收益保障机制和主产区利益补偿机制,确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中。

——摘自党的二十大报告

【事】

株洲日报讯(全媒体记者/张威) 正值深冬,天元区群丰镇妙泉社区的田间地头鲜有农忙,但有几位“田长”正拿着手机详细记录巡查情况,并上传至我市刚上线的“耕地云”数字系统。

近日,记者从市自然资源和规划局获悉,为坚决守住耕地保护红线和粮食

打好优化发展环境  
持久仗

株洲日报讯(全媒体记者/成姣兰) 1月17日,栗雨派出所民警来到博戈橡胶塑料(株洲)有限公司,为其最新引进的国际高层次人才办理居住证事宜。

解释完所有流程后,当事人汪博士焦急追问:“大概多久能办好?”“按照正常流程是一个月,但是特事特办,急事急办,我们争取3到5天内解决。”派出所民警当场答复。

## 企业着急 大学生淡定

此次招聘会,人社部门组织的全市60多家企业,提供了研发、工程师、储备干部等2000多个岗位,初始月薪均在4000元以上,月薪5000元至6000元占了大部分,工程师岗位月薪7000元至15000元。

遗憾的是,招聘会效果没有达到预期。“岗位可选性多,薪酬待遇也不错,但收获不多。”多家企业总结。

株洲百货股份有限公司针对湖南工大2024届毕业生提供了“管理培训生”岗位,需求20人,月薪4000元至6000元,有五险一金、带薪年假、防暑降温等福利,非本地毕业生可享租房补贴。“现场只收到了6份简历,确实不够理想。”该公司招聘人员说。

与企业争相“抢人”形成反差的是,大学生表现淡定。“6月才毕业,现在找工作还有点早。”“考研、考公排在前三。”“还没有想清楚从事何种工作?”……不少大学生表达类似观点。

## 本地企业校招“赶了个晚集”

湖南工大毕业生不急于找工作吗?显然不是。数据显示,近几年来,该校毕业生就业率超过了89%,高于全省高校毕业生平均水平。不过,从去向看,仅约37%的毕业生

安全底线,该局推出“耕地云”数字化管理平台,探索实现全市新增补充耕地智慧监管和精准治理。

在芦淞区白关镇龙凤庵村一处新增水田土地开发项目现场,施工人员正在加紧施工。望着这些新增田,市资规划局耕保技术员龙重耳非常感慨:“我们的耕保工作不仅需要唤醒村民意识,也需要善用数字化的监管辅助工具。”

龙重耳的感触,源于早些年遇到的“痛点”。“以前,直到省里面下达整改任务,我们才知道哪里出了问题。”“整改项目中的林、草地都是通过数据记录,具体从哪到哪也摸不准。”……

今后,这一“痛点”或将一去不返。

“耕地云”平台创新补充耕地数字化管理手段,为每块新增补充耕地项目办理“身份证”编码,集成立项、验收、指标确认、备案信息、入库等全生命周期信息,全面掌握每一块新增补充耕地出生、成长、日常变化等各个过程信息,改变以往各类基础信息相对分散、孤立等不便,有效提升耕地保护

智慧化治理水平。

“以往全市永久基本农田的范围、基础信息,要么分散在各类图纸上,要么登记在各个耕保科室的表格里,进行耕地日常巡查管理时非常不便。”龙重耳介绍,“耕地云”全面梳理和整合影像地图、空间框架、行政区划、新增耕地等全市耕地保护相关数据,集成“一座、一图、一系统”,打造“耕地云”监管场景,工作人员可快速掌握项目地块的真实情况。

工作人员还可通过“耕地云”平台,提取发现耕地“非农化”“非粮化”疑似问题图斑,精准判断所在补充耕地地块是否存在违法违规现象,构建早发现、早制止、严查处常态化智慧监管机制,实现耕地保护监管由事后发现转变为事前监管、由被动发现转变为主动发现。

目前,我市“耕地云”平台已收录188个共1400余公顷新增补充耕地项目信息。

【释】

“三调”数据显示,我市共有耕地面

积259万多亩,抓牢粮食安全,重中之重便是扎实推进耕地保护工作。

株洲地处丘陵,自然资源丰富,但面积大、山地多、耕地分散,监管难度不小。再单纯依靠人海战术的监管模式,显然已不适用。数字化转型背景下,如何守牢“耕地红线”,用科技“加号”激活耕地保护“新动力”,已经成为近年来我市耕地“智慧管理”的新课题。

给新增耕地办“身份证”是我市耕地保护工作又一创举。近年来,我市不断完善“空天地网”监管平台,利用卫星图斑做好核查整治,“湖南田长”App让田长巡田不难,铁塔视频补齐耕地监测短板……

在各类科技的助力下,让“智慧管理”为我市耕地保护赋能,根据土地的实际情况进行靶向“治疗”,实现土地复耕复种。运用科技手段,确保耕地“寸土不让”,这样才能筑牢粮食生产的“坚实基础”和“安全防线”。

## 企业引进外籍人才 派出所隔天上门帮办居住证

汪博士16日下午到株洲,派出所17日上门服务办理居住证,这是株洲服务人才的速度。

博戈橡胶塑料(株洲)有限公司成立于2016年,主要从事汽车及工业领域关键减振技术与零部件的研究开发、制造和服务,技术与产品广泛应用于全球标杆性商用车、乘用车、工程机械及工业市场领域,是全球一线品牌汽车主机厂的核心供应商。

2023年,该公司年销售收入突破6亿元,多项新材料技术填补国际和国内空白。根据企业的发展目标,对人才的需求也非常迫切。目前,公司组建了专门的技术研究与创新团队,其中博士就有6名,汪博士就是其中之一。

汪博士来自英国,是一位英籍华人,曾在全球知名主机企业从事汽车技术研发工作。“我希望将我的经验与公司汽车零部件的研发基础结合,将系统

供应建设得更全,扩大产品份额。”一落地,汪博士就开始规划他在株洲的事业,急切地要投入工作。

“手机卡办好,我就不会总是‘失联’了。”汪博士打趣道。派出所民警现场表示,该公司人事部门当天前往市民中心领取外籍居留许可申请表填写后交到派出所,其余资料和流程由派出所与市公安局各部门内部解决和流转。

## 一场高校毕业生专场招聘会的热与冷

株洲日报全媒体记者/何春林

近日,高校毕业生就业服务周专场招聘会在湖南工业大学举行。持续4小时的招聘会,因为时间、招聘方式等问题,导致供需双方收获均不尽如人意,让组织者有了新的认知与思考。

## 企业着急 大学生淡定

此次招聘会,人社部门组织的全市60多家企业,提供了研发、工程师、储备干部等2000多个岗位,初始月薪均在4000元以上,月薪5000元至6000元占了大部分,工程师岗位月薪7000元至15000元。

遗憾的是,招聘会效果没有达到预期。“岗位可选性多,薪酬待遇也不错,但收获不多。”多家企业总结。

株洲百货股份有限公司针对湖南工大2024届毕业生提供了“管理培训生”岗位,需求20人,月薪4000元至6000元,有五险一金、带薪年假、防暑降温等福利,非本地毕业生可享租房补贴。“现场只收到了6份简历,确实不够理想。”该公司招聘人员说。

与企业争相“抢人”形成反差的是,大学生表现淡定。“6月才毕业,现在找工作还有点早。”“考研、考公排在前三。”“还没有想清楚从事何种工作?”……不少大学生表达类似观点。

## 本地企业校招“赶了个晚集”

湖南工大毕业生不急于找工作吗?显然不是。数据显示,近几年来,该校毕业生就业率超过了89%,高于全省高校毕业生平均水平。不过,从去向看,仅约37%的毕业生



高校毕业生专场招聘会现场。记者/何春林 摄

留在省内。

“毕业生去外地,并不一定是待遇丰厚,招聘时机和方式也很重要。”湖南工大机械工程学院党委副书记舒扬说,珠三角是学院毕业生集聚地。薪酬上,珠三角企业起始月薪为6000元至8000元,与本地企业差距并不大,但珠三角企业校招有两个明显特点,一是每年10月份之前就进入高校,相当于提前半年预订次年毕业生,二是企业HR以学长的身份进入高校招揽学弟学妹,打感情牌,“这种招聘效果不错,有企业一次性就招录了10多个毕业生。”

潍柴火炬科技股份有限公司招聘主管阿琼认同舒扬的观点。当天招聘会,该公司需招聘20名工程师,5名会计,月薪6000至9000元,结果只收到了3份简历。

左阿琼总结了三个原因。一是时机选得好,12月、1月、2月是校招淡季,在秋招结束不久时,想就业的学生基本有了下家,考公、考研结果要2月底或3月才出来,这部分学生暂不急于找工作,“本地企业此次进校园招聘赶了个晚集,招聘效果自然会大打折扣”。二是城市地域限制,应届毕业生更偏向于大城市,即便是省内也会优先考虑长沙。三是企业品牌度有待提高,虽然企业待遇福利不错,在行业内响当当,但大学生并不熟知。

## 留住大学生要打好“组合拳”

当天,招聘会举行的同时,各县市区人社局局长在湖南工大召开了座谈会,主题就是如何促进高校毕业生就业,如何将更多的毕业生留在株洲。

## 市二中成为“深圳大学”优秀生源基地

1月16日下午,深圳大学“优质生源基地”签约授牌仪式在市二中办公楼会议室举行。深圳大学心理学院党委书记章鲁楠、心理学教学副院长郭田友、心理学院本科教学秘书周晓博一行莅临学校授牌并签署共建协议。市二中学校长曾湘潭、副校长陈瑜等参加了授牌仪式。

深圳大学心理学院党委书记章鲁楠代表深圳大学,对株洲市二中多年来为深圳大学输送高素质毕业生和给予深圳大学招生工作的支持帮助表达了感谢,对学校取得的成绩给予了充分肯定。章鲁楠对深圳大学计算机、土木工程等优势学科进行了详细介绍,表示深圳大学将竭尽全力做好为党育人、为国育才的接力棒。

曾湘潭校长表达了对深圳大学授牌的热烈欢迎,介绍了学校拔尖创新人才培养情况和集团化办学的情况,并表示株洲市二中将以此次授牌为契机,继续与深圳大学保持紧密联系和深入合作,坚定不移

地走优质发展之路,为深圳大学输送更多优秀学子,为国家和社会培养更多卓越人才。

交谈中,双方还围绕两校在基础教育、资源共享等领域如何开展合作的问题进行了深入交流并达成共识。两校将借此契机,建立合作沟通的长效机制,不断探索在拔尖创新人才培养、学生职业生涯规划等方面持续开展深度合作。

在双方的共同见证下,章鲁楠书记与曾湘潭校长代表两校进行了“深圳大学优秀生源基地”的签约授牌仪式。

本次授牌仪式是深圳大学对市二中办学实力的认可,也是对全体在深大就读的二中校友的肯定,更是二中继续踔厉奋发,追求卓越的助力。优质生源基地的建立,有效搭起深大与二中友谊的桥梁,不断拓展市二中实施素质教育的新思路,共同培养高层次、高水平的人才。二中人表示将继续务实创新、锐意进取,充分依托高校资源形成教育合力,不断探索培养



▲深圳大学领导为市二中授牌。

创新人才的新模式、新路径,努力把市二中建设成为“全国基础教育高质量品牌学校”,为国家输送更多、更优秀的高素质人才。(通讯员/谭思佳 摄影/朱宇恒)

下列证件  
声明作废

·株洲南方房地产开发有限公司遗失建字第430200202000087号建设工程规划许可证  
·株洲南方房地产开发有限公司遗失地字第430200202000087号建设用地规划许可证  
·文殊禅寺遗失公章一枚(编号:4302040200021)及法人“释西精”的私章一枚  
·吴静柔(父:吴贺勤、母:陈小兰)遗失L431057701号出生证

## 寻亲公告

2021年2月8日7:00左右,在炎陵县水口镇青林村自家门口捡到一名男婴。身穿四件衣服,两条裤子;衣服外面包裹着两块布。随身有一张纸条,写着:小孩于2021年1月30日出生。事后向周边打听这个婴儿的亲身父母的情况,但一直没线索,收养在家至今,如有知情者请与联系,电话:15869708935