

# 成为2023年高技能人才培训基地 这三所院校有哪些育人高招

株洲日报(全媒体记者/何春林) 近日,市人社局公布了2023年度株洲市高技能人才培训基地名单,湖南省商业技师学院、湖南航空技师学院、湖南汽车工程职业学院入围。

据了解,评定高技能人才培训基地建设项目,是为加快我市高技能人才队伍建设步伐,支持高技能人才培训基地能力建设,促进技能人才培训与产业协同发展。市人社局相关负责人介绍,上述三所职业院校专业设置紧扣市场需求,注重产教融合、校企合作,为我市产业发展培养了一大批急需人才。与此同时,三所学校许多毕业生通过努力学习,刻苦钻研,走上了技能人才、技能报国的道路,在全省、全国以及世界技能大赛舞台上屡次摘金夺银。

## 湖南省商业技师学院: 打造餐饮业人才“黄埔军校”

该学院对接本地旅游、商贸、制造、设计四大产业构建五大专业群,常年开设烹饪、酒店服务、电子商务、机械装配等20个专业,为社会培养了一大批技术技能人才,其中包括近2万名餐饮旅游等服务类人才,被誉为“湖南省餐饮业人才培养的黄埔军校”。

该学院有122个校外实训基地,与长沙五十七度湘餐饮管理有限公司、株洲希尔顿酒店集团、湖南宾馆等多家企业建立了校企合作机制。同时,该学院与合作企业成立了校企合作委员会,实现了课堂与生产现场交互、教学内容与产品生产同步、实训设备与生产设备互用等多方面的改革创新,毕业生就业率保持在98%以上,用人单位满意率达到95%。

2021年,该学院获批成为湖南省职业技能认定备案机构,可自主开展中式烹调师、中式面点师、西式面点师、西式烹调师等职业的高级技师、技师、高级工、中级工和初级工技能认定。

## 湖南航空技师学院: 累计输送万名高技能人才

该学院构建起了涵盖中技工、高技工、技师和短期培训、对口升学以及创业培训等多元化办学体系,形成了以数控技术应用等国家示范校重点建设专业为主的骨干专业群,和以航空机械制造、工业机器人、室内设计、电子商务等为特色的新型专业群,模具、数控、机电、焊接等专业建设成为省级重点专业。

近两年,该学院聚焦省、市通用航空产业链条优势,全面推进航空专业建设,开设了低空无人机技术应用、航空机电技术应用、航空机械制造等相关专业。

该学院现有15名国家级竞赛裁判,15名全国技术能手。搬迁至湖南九郎山职教科创城以来,该学院累计完成各类短期培训鉴定8万余人次,承接各类社会考试15万余人次,为中、中联重科、北汽、格力等知名企业输送各类高技能人才万余人。

## 湖南汽车工程职业学院: 校企共育技能人才

产教融合、校企合作是该学院最大亮点之一。该学院始终坚持“对接产业、工学结合、提升质量、推动职业教育深度融合”的办学思路,有效服务经济社会发展。

目前,该学院建有中央财政支持的实训基地1个,省级生产性实训基地2个,省级高技能人才培训基地1个,与保时捷、北汽、宝马、大众等品牌与企业共建百余个实验实训基地。

学校一直坚持职业培训与学历教育“两条腿走路”,一方面向企业和社会开展各种职业技能培训,近三年培训总人数达18000人次,其中高级工以上高技能人才培训达4661人。另一方面,学院每年毕业生超过2000人,就业率超过98%。

# 暖心!慰问新就业形态劳动者

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/刘志远) 近日,石峰区总工会启动了“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”,前往多个新就业形态劳动者之家、户外劳动者港湾,慰问新就业形态劳动者。

活动中,该区总工会负责人一行与新就业形态劳动者代表交谈,详细了解他们的生活、工作情况,感谢他们为区域经济发展作出的贡献。同时,为每人送上了价值300元的温暖大礼包。

此次活动旨在进一步关心关爱新就业形态劳动者,让他们感受到党和政府的关怀和温暖;进一步推动新就业形态劳动者之家建设,为新就业形态劳动者提供更好的服务和保障。



石峰区总工会送温暖

# 人社部门集中接访 解决养老烦心事

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/吴江丰) 近日,市人社局开展养老保险领域重点信访问题现场集中接访活动,面对面为来访群众答疑解惑,解决他们的急难愁盼事。

当天,市人社局局长潘庆组织该局社保中心、养老保险科、法规科等科室负责人现场办公,将到访者的诉求一一记录,仔细解释政策之余,还为他们支招。

“我4月份就办理退休了,为什么退休工资迟迟没有发下来?”接访室内,市民卢先生反映,每次去人社窗口咨询,工作人员态度很好,但是没有解决问题。接访组核实回复,导致卢先生退休工资无法及时发放的原因是我省上线了新的信息系

统,新旧信息系统转化过程中出现了耽搁与延误。

“我们将加强与省人社厅等相关部门的沟通衔接,尽快解决您的问题。”潘庆说。

集中接访中,对没能现场解决的问题,市人社局安排专人继续跟踪处理,并及时为到访群众反馈处理结果。

# 多部门联动 维护新就业形态劳动者权益

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) 近日,全市推进新就业形态劳动者权益保障工作会议在市人社局召开,目的是维护新就业形态劳动者合法权益。

人社、发改、法院、交通运输、应急管理、市场监管、医保、总工会、邮管等责任单位,以及快递、外卖、网约车、代驾等新就业形态平台企业和平台合作企业负责人参加了此次会议。新就业形态从业企业代表就行业存在的主要问题发言,职能部门就工会建会、案件审判、网约车监管、医疗保险、服务站建设等问题进行答疑解惑。

市人社局副局长,市新就业形态劳动者劳动保障权益维护工作推进组组长胡习军说,全国新就业形态劳动者

已达8400万人,该群体的合法权益亟须得到有力保障。今后,上述单位将各司其职,在拓宽就业渠道、推进职业培训、优化参保服务、发挥工会作用、调解矛盾纠纷、开展专项执法等方面,拿出更多的实际举措,维护新就业形态劳动者合法权益,提升他们的获得感、幸福感、安全感。

# 面向高校毕业生 芦淞区连办五场招聘会

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/周敏 谭志斌) 近日,芦淞区连续组织开展了五场专场招聘会,为高校毕业生等群体提供就业服务。300余名高校毕业生到场参与,86人达成初步就业意向。

此轮招聘会由市人社局主办,芦淞区人社局承办,主题是“逐梦潇湘行·职引向未来”,主要面向高校毕业生以及其他有求

职需求的市民。五场招聘会吸引了以制造业为主的90家优质企业参与,提供的岗位超过1000个。企业提供的岗位有教师、设计师、策划、文秘、会计、主播、储备干部等。

“企业很多,岗位很多,招聘会现场设在繁华的中心广场,我们逛街找工作两不误,挺好!”招聘会现场,来自湖南工业大学文学与新闻传播学院的王同学说,通过

媒体了解上述招聘信息后,她和同学们组团赶来,“相中了几个岗位,约好了去公司详细面谈。”

招聘会现场还设置了政策咨询区、宣传海报区。人社部门安排工作人员向高校毕业生普及社保知识,传授职场经验,引导大家树立正确就业观、择业观,并提醒他们远离招聘求职陷阱,维护自身合法权益。



市人社局日前组织多场技能大师进高校活动,引导学生“技能成才,技能报国”。记者/何春林 摄

# 2022年度株洲市级预算执行和其他财政收支的审计工作报告

根据市委、市政府工作部署,市审计局依法审计了2022年度市级预算执行和其他财政收支情况。审计结果表明:2022年,我市财政工作贯彻全国全省财政工作会议、市委经济工作会议等精神,坚持稳字当头、稳中求进工作总基调,落实《政府工作报告》确定的财政工作目标,实现了财政收支平衡,略有节余。市级各一级预算单位认真贯彻执行“紧日子”思想,在预算编制、预算执行等方面比较规范。2022年市级预算执行情况总体较好,但仍存在年初预算编制不够完整、专项资金支出管理不够规范、政府采购程序执行不到位等问题。

——推进财源培植,收入保持平稳增长。抓好财源建设和收入组织,完善税费精诚共治工作机制,着力做好建筑业、车船税等领域税费挖潜漏工作。市本级财源建设工程获得2022年度省政府真抓实干激励奖。

——压减非刚性开支,“三保”支出得到保障。坚持有保有压,对进度较慢的专项资金进行了全面清理甄别,全年收回预算指标7.58亿元。从严从紧控制预算追加,首次实现预备费结余。重点保障教育、社保就业、卫生健康等民生领域支出,坚持“三保”支出优先顺序,市本级未出现“三保”支出风险。

——实行招标采购改革,降本增效成果显著。推行政府投资招标采购和政府采购改革,坚持勤俭办一切事方针,强化市场化公正公平竞争。全年政府投资招标采购平均节约率达23%,全年节约资金总计7.97亿元。

——完善财政管理,治理效能得到提升。首次对社保基金存放实行公开招标,并优化定存招投标考评指标。推动出台了《进一步加强政府采购管理的若干规定》,加强了政府采购全流程监管;出台了《关于推进市级预算单位银行账户及资金监管工作的通知》,积极推动市级预算单位银行账户“全覆盖”。

对于2021年度预算执行审计发现的问题,市审计局通过“1+1+X”审计整改专班扎实推进整改落实,促进盘活资金7.84亿元,推动清理收回土地欠款800万元,促进盘活结转结余资金2434万元,促进资金拨付到位7.24亿元,并推动制定和出台《株洲市社会保险监督委员会社会监督基金安全评估制度》等制度办法5件。对因客观因素或历史原因暂未完全整改的问题,审计机关将反复持续予以跟踪督促,全面推动问题整改落实。

## 一、市级财政管理及决算草案审计情况

市本级决算草案反映,2022年市本级一般公共预算收入总量315.55亿元,支出总量304.16亿元;政府性基金收入241.76亿元,支出229.94亿元;国有资本经营收入8.42亿元,支出8.42亿元;社会保险基金预算收入78.48亿元,支出68.58亿元。决算草案编制总体符合预算法及相关规定,较好地反映了预算执行情况。审计发现的主要问题:

### (一)预算编制工作有待规范

1. 预算编制不尽完整。上级提前下达的4个转移支付指标4677万元未列入2022年市本级年初预算。

2. 预算编制及调整不够细化。一是市本级项目支出编制比例偏高,由市财政局代编的2022年公共及建设专项资金205项,占市本级项目支出年初预算总额的84.64%。二是2022年市本级第二次预算调整方案内容仅明确了一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算的调整收支总额,未细化到具体收支项目。

### (二)预算收入征收监管工作仍需加强

1. 预算收入不准确。将应计入2021年度的非税收入8043.74万元计入到2022年度。

### (三)财政支出分配使用不够精准优化

1. 未按规定及时分下达资金22.44亿元。其中:上级转移支付资

金1.78亿元、市本级对县区项目资金20.66亿元。

2. 超范围分配并拨付公共专项资金230万元。

3. 部分专项资金分配散小,使用效益不明显,涉及金额4439.76万元。

### (四)政府专项债券监管不到位

1. 2个专项债项目收入测算不合理,加大了项目偿债风险。

2. 个别单位挤占挪用专项债资金6.5亿元用于交纳土地出让金。

3. 4个项目专项债资金2.79亿元,闲置在株洲经开区财政局账户7个月以上。

4. 因项目储备不足、前期工作准备不到位,部分专项债项目推进缓慢。

### (五)预算绩效管理有待完善

1. 对在预算申报时同步填报支出绩效目标的9个项目安排预算资金2565万元。

2. 2个绩效评价报告反映的问题,市财政局未督促整改到位。

### (六)财政管理水平还需进一步提升

1. 应收账款未及时清理,涉及金额5.39亿元。

2. 专项资金设置不合规。2022年新设立的9个公共专项资金未按规定全面履行设置流程。

3. 财政信息公开不全面。市财政局未按规定公开2022年7月至12月一般性转移支付目录等部分应公开的财政信息。

4. 债权管理欠规范。2家公司应退还财政补助资金676万元,未在市政财账务系统中体现。

### (七)决算草案部分科目账目不符

2022年国有资本经营预算结转结余科目决算草案报表的期初、期末数与账面期初、期末数不一致,不

衔接。

## 二、市级部门预算执行审计情况

部门决算草案反映,市本级80家一级预算单位2022年度财政拨款支出45.41亿元,年末财政拨款结转结余5.72亿元;2022年度三公经费、会议费及培训费支出合计6627.12万元。审计发现的主要问题有:

### (一)预算编制方面

一是预算编制不准确。2家单位预算执行差异率较大。二是预算编制不完整。个别单位未编制非税收入预算。三是其他收入未纳入预算统一管理。个别单位代购商品价差收入等4507.67万元未纳入预算统一管理。

### (二)预算执行方面

一是超预算支出公务用车运行维护费。3家单位超预算支出公务用车运行维护费11.99万元。二是部分项目预算执行率较低。个别项目建设费预算执行率仅有5.62%。

### (三)项目资金管理方面

一是项目资金违规用于日常经费开支。1家单位从专项经费中列支12.76万元用于支付办公费等支出;1家单位从8个专项资金中违规列支54.93万元用于差旅费、办公费等支出。二是项目资金考核管理不规范。个别单位未按规定对交通设施维护情况进行考核,2022年支出交通设施新建及维护经费678万元,以竣工验收取代考核验收。

### (四)预算管理及其他财务收支管理方面

一是8家单位违规发放2021年度“三无单位”创建活动先进单位奖金25.99万元;1家单位多支付纪检津贴3.69万元。二是1家单位2022年职校补助资金377万元,未

及时下拨至相关职校。三是个别单位“智能交通管理系统工程”结算多计工程款55.98万元;多支付交通事故检验鉴定费0.85万元。四是1家单位2022年门面出租收入20.52万元未上缴市财政非税账户。五是部分单位公务用车安全行驶补贴等费用未按规定进行登记核算管理,导致无法准确实行公车年度绩效评价。六是6家单位违规使用编外人员担任会计岗位。七是个别单位从公用经费中支付家属区水电、垃圾清运等费用5.24万元。

### (五)政府采购和政府购买服务方面

一是未按规定进行政府采购。2家单位的4项业务均是直接指定供应商,未按规定进行政府采购;1家单位负一楼柴油发电机房、负一楼停车场2个建设项目未编制预算且未按要求进行政府采购。二是政府采购和政府购买服务程序不合规。部分单位129个项目先实施后签订电子卖场合同,涉及金额646.58万元;1家单位的2个项目先实施后政府采购后报财政审批,涉及金额16.09万元。三是违规拆分项目规避政府采购。个别单位拆分政府采购项目,分别与2家公司签订物业管理服务合同,合同金额分别为23.72万元、41.9万元;1家单位将总价为104.72万元的0.4KV专变工程拆分为活动中心、宿舍0.4KV专变工程和食堂0.4KV专变工程两个项目进行实施。

## 三、加强财政管理的意见

### (一)科学编制预算,强化预算收支管理

提前谋划部署工作,进一步细化预算编制,增强年初预算编制的准确性;完善预算支出标准体系,将

预算细化到具体项目和单位。进一步督促执收单位及时征收财政收入,切实加大对欠缴国有土地出让金的清收力度,确保收入足额入库。进一步强化对部门、单位预算执行情况的监督,加强对资金支出进度的绩效管理。

### (二)突出绩效管理,清理整合专项资金

坚决落实中央、省、市出台的各项政策措施,强化专项资金管理,清理整合一批专项资金,取消“滥、散、乱”以及不适应当前经济发展形势的专项资金,归并整合投入方向重复的项目。加强专项资金绩效管理,对没有明确绩效目标的资金一律不予安排预算;进一步扩大绩效评价的领域和范围,加大绩效评价结果运用,尽快实现预算与绩效管理一体化。

### (三)强化债券监管,防范政府债务风险

严格按照标准把关政府专项债券申报,规范债券资金使用,对专项债券项目实行专账核算,专款专用;加强政府专项债券全过程监管,强化问责机制,督促专项债券资金尽快形成实物工作量,提高债券资金使用效益。进一步健全完善政府债务风险防控体系,规范投融资平台的债务管理,防范化解政府债务风险。

### (四)完善内控制度,提升财务管理水平

进一步健全完善关键岗位责任制及收支管理、资产管理等内部控制制度,明确职责权限,构建一整套成体系成闭环的内部控制制度体系,提升单位财务管理水平。加强政府购买服务管理,坚持“先有预算、后购买服务”,加强政府购买服务项目预算审核,严格预算约束,确保把过紧日子要求落到实处。