

守医者仁心 笃廉洁之行

株洲市二医院持续推进清廉医院建设纪实

郭亮 易丽 邓解英 陈恺祺



株洲市二医院外景

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

这句出自《论语·子路》的名言，体现了孔子的政治理念，强调领导者要以身作则，清正廉洁，才能赢得民心，这与习近平总书记在党的二十大报告中关于党风廉政建设的论述高度一致。

医院经营管理是一项复杂的系统工程，涉及医疗质量、医疗安全、医疗效率、医疗成本、医疗收入、医疗风险等多方面的因素，要求医院领导和医务人员具备高度的政治责任感、专业能力和道德素养，以人民健康为中心，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷的医疗服务。

近年来，为贯彻落实省委“清廉湖南”、市委“清廉株洲”及市卫健委“清廉医院”建设要求，株洲市二医院明确“党风清正、院风清明、行风清新”的工作目标，坚持狠抓党风廉政建设，多措并举强化医德医风，努力打造“政治生态好、清正廉洁好、医德医风好、高质量发展好、群众评价好”的“五好”清廉医院，走出了一条独具特色的“清廉医院”建设之路。

1 党建引领 吃下廉洁从医“定心丸”

大屏幕上滚动播放着落马官员的忏悔，周边的展板上是形式多样的廉政文化教育内容。

6月28日，长沙廉政警示教育基地，来自株洲市二医院的院领导班子成员、临床医技科室主任和重点岗位科室负责人等30余人在讲解员的带领下，依次观看了《湘水廉波》教育片和主展厅旗帜篇、利剑篇、忏悔篇、铸魂篇、前行篇等5个篇章展览内容，以及根据真实案例改编的微电影《坠入深渊》《改变》等，并进行廉政知识测试互动答题。每到一展区，成员们都驻足认真观看学习。生动翔实的图片、发人深省的廉政标语、各种案例，都在警示着成员对党纪国法心存敬畏，严守廉洁纪律。

6月30日，为落实全面从严治党要求，加强全院党员干部党风廉政教育，提升廉洁自律意识，株洲市二医院组织全院党员开展廉政教育党课，院党委书记邹祖倡宣讲《学习党的二十大精神，持续推进党风廉政建设》，为全院党员坚定理想信念，提升“风清气正、心齐、劲足”的良好氛围，提供坚强的政治、思想和组织保障。

类似这样的党建活动，隔不了几天就会在市二医院上演。在医院党组班子看来，坚持党的领导、加强党的建设，是公立医院健康发展之“魂”，也是清廉医院建设之“根”。自启动清廉医院建设以来，医院党委坚持以党建为引领，狠抓政治建设不放松、民主集中不放松、理论武装不放松，认真贯彻党中央和省、

市关于卫生健康工作的重大方针政策部署，把坚持“两个确立”、做到“两个维护”作为医院党的建设根本，把清廉医院建设和党风廉政建设作为医院高质量发展的重要保证，以更高的站位、更宽的视野、更系统的思维，强化清廉医院建设的思想认识，积极探索新形势下“清廉医院”建设的新思路、新举措。

一是提高站位，讲政治。坚持把政治理论学习贯彻活动始终，通过党支部“三会一课”、主题党日活动等形式组织学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》、《贯彻落实全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划》。今年以来共开展11次理论中心组学习，外请专家、学者授课2次，班子成员讲党课8次，32个党支部共开展732次学习，有效推动了理论学习入脑入心入魂。

二是把握要点，务实效。成立了清廉医院建设领导小组，严格落实党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”，结合分管工作各负其责抓落实，把清廉医院建设与“作风建设年”贯通起来，与党风廉政建设同谋划、同部署、同落实。

三是突出重点，抓关键。定期召开专题会议推进清廉医院建设相关工作，持续巩固深化，认真总结提炼。今年以来召开全院推进会3次，各支部召开研究讨论会议三十余次，时刻督促全院上下保持清醒头脑，始终把好思想“总开关”。

2 制度固廉 把好医药监管“风险脉”

“岗位潜在廉政风险：1.所有与药品、试剂、消毒用品采购直接打交道的岗位及其负责人；2.所有药品调剂岗位的人员。

防控措施：1.科务会上进行廉洁风险点防控集体约谈，新药引进等工作严格按照审批程序审批，最后经药事会集体讨论决定执行，杜绝各岗位负责人私自引进新药；2.根据临床需求制定药品计划，药品计划按照程序进行审批，杜绝无责任心的主观原因导致的药品报废；3.根据国家医保集采、基药等政策，随时进行相关督查和抽查，及时查漏补缺；4.严禁药品调剂岗位人员进行药品处方方等违规操作。”

在株洲市二医院监科办公室，厚厚一沓《株洲市二医院临床、医技、职能科室关键岗位廉洁风险点防控表》分外醒目，前引文字即出自其中一页，并有药剂科负责人及分管领导的签名。这是株洲市二医院在创建清廉医院的新尝试，根据每个岗位的不同特点并结合医院实际，将工作中潜在的廉洁风险点一一排查出来，并针对岗位廉洁风险点制定具体防控措施，从源头上遏制滋生腐败的苗头，清除滋生腐败的温床。

如果说党建引领是创建清廉医院的“根系”的话，那么在制度层面面对医院的廉政建设做出规范，则可以视为创建清廉医院的“躯干”——根系发达的同时，躯干亦需茁壮，如是方能枝繁叶茂，结出丰硕的廉政之果。除了前述廉政风险点排查防控之外，医院党政班

子在扎紧制度“笼子”上还做出了如下举措：把党的领导融入管理各个环节，严格执行“三重一大”集体决策制度和“一把手”末位表态制度；明确“四责协同”机制，把党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”的横向协同协作与纵向压力传导结合起来，推动知责明责、履责问责等各个环节形成闭环；进一步完善《行风与医德医风建设领导小组管理制度》，并将《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》纳入各科室岗前培训、业务培训、入职晋升前培训，确保全员覆盖、全员知晓；对领导干部、重点岗位、关键人员开展廉政约谈并签订责任状；严格执行招标采购制度，由监审部门全程监督……

值得一提的是，这些扎紧制度“笼子”的清廉举措不仅仅体现在工作上，还延伸到“八小时之外”的家庭，推动清廉理念在家庭落地生根。6月份开始，医院纪委牵头在全院开展廉政家访活动，班子成员先后走访其分管的重点岗位科室负责人的家庭，与家属拉家常、访家情、察家风，了解受访对象的家庭状况及生活情况，听取家庭成员的意见和建议，并赠送廉洁礼包（包括《致职工家属的一封信》《廉洁家书》、廉洁书籍、书签等），倡导家属常吹“廉洁风”，当好“贤内助”“廉内助”，不逾纪律红线、守住廉洁底线，弘扬清廉家风、把好幸福家门，充分发挥家庭监督的作用，以好家风涵养好作风，引领向上向善的院风民风，为推动医院高质量发展汇聚内生动力。

3 文化育廉 开具因地制宜“滋补方”

“小节放纵，大节必失。把握眼前，珍惜未来。根深不怕风，行正何惧天地。”

10月2日早上7时20分许，尽管是难得的长假休息日，市二医院监审科还是将“每日一廉”发到医院的微信工作群。随后，所有在职医护人员手机响起消息提示音，打开微信，弹出的第一条消息就是这样一条廉洁短语，二医院在职工的一天也由此开启。

“廉政文化建设是长期的事情，必须天天讲、时时讲，在日常的工作、生活当中，无时无刻不让医护人员感受到廉政文化的熏陶，达到‘润物细无声’的效果。”市二医院党委书记邹祖倡在接受采访时说，工作微信群推送的“每日一廉”即是医院廉政文化建设的一个侧面——自4月3日开始，医院监审科每日在相关的工作微信群推送以廉洁诗词、廉洁故事等为主的“每日一廉”，提神醒脑，警钟长鸣。除此之外，医院门户网站、微信公众号等线上渠道亦开设作风建设专栏，同步推送廉

政文化建设相关内容，丰富廉政文化建设宣传新形式。

线上发力的同时，线下廉政文化场景打造同样别具特色，漫步二医院院区，随处可见廉洁文化的痕迹：影像楼、门急诊等公共区域LED屏上，滚动播放着廉洁宣传标语；新创建的“廉洁书屋”窗明几净，书柜里堆满了与廉政文化教育相关的书籍和学习资料；行政楼前的文化长廊，以清廉为主题的图文形式多样、琳琅满目，更别提随处可见的以“廉”为主题的各式警示格言和标识标牌了……

在清廉文化的熏陶之下，医院上下精神面貌为之一新，尤其是青年干部职工，参加“清廉医院”建设活动的热情空前高涨，分别有60余名青年参加了全市卫健系统的“医心向党、清风护健”合唱，以及1名院团委青年参加“讲廉洁故事·扬清风正气”“阅·青春”读书分享会，宣讲身边廉洁行医的故事，提升青年干部综合素养的同时，亦大力营造了医院上下崇尚廉洁的氛围。



▲6月28日，二医院组织党员干部赴长沙廉政警示教育基地学习

4 服务强廉 守护人民群众“健康门”

“为照顾患者情绪，收下了红包，是为了让患者安心；将红包里的钱交到患者的住院费里，是为了自己心安。”

今年2月份，株洲市二医院收治了一名被肿瘤堵塞气管的患者，需要立即安排内镜手术。手术前，患者家属突然将一个红包塞到主刀医师、呼吸科主任刘和平手中，再三推拒不掉后，为消除患者及其家属的顾虑，刘和平只得暂时收下红包。第二天，护士长将一张1000元的住院收费单据交给患者，患者追问得知是刘和平主任用红包里的现金代缴了住院费。拿着缴费票据，患者连连感叹：“刘主任不仅医术精湛，医德也没话说，必须为他点赞。”

这是二医院在推进清廉医院建设中的暖心一幕，也是医院清廉建设的一个缩影。此类事件在各科室时有发生，数据统计，截止到10月底，今年全院对85人次无法拒绝的病患红包按规定以合理

的方式退还，共计人民币68036元。一个个拒收的红包变成了一面面锦旗、一封封感谢信，表达着患者对医务人员医术和医德的肯定，也激励着医务人员不断提高专业水准和服务能力回馈广大人民群众。

为提升医疗服务质量和水平，解决群众关心的急难愁盼问题，提升病人就诊体验，医院领导班子成员和职能科室中层干部约40人定期到临床、医技科室参加晨交班，深入临床一线进行调研走访，听取一线职工、患者对医院各方面工作的意见建议，开展“以干部作风大概就推动工作效能大提升”大讨论33场，累计梳理主要问题91条，诸多优化便民、惠民服务的新举措也不断推出——成立20个红色健康驿站站点，上半年联合各支部开展了4次志愿服务，为300余名居民提供红色义诊服务，发放宣传资料900余份；开展“学雷锋、献热血，为生命加油”的无偿献血

活动，47名无偿献血志愿者参加，献血量达15500毫升；建立以电子病历为核心的医院信息集成平台，让电子病历和影像、检验等其他系统互联互通，大大方便了就诊患者的就诊需求；优化门诊就诊流程和布局，并每日增派3名志愿者协助开展日常工作，为就诊患者提供便捷咨询……

今年1月到10月，医院随机对2000余名出院患者进行电话回访，回访满意度均值98.4%，收到好评与表扬85条，意见、建议40条，收到病友锦旗92面，感谢信23封，无一收受红包、礼金等腐败现象发生。

医者清，则患者乐。在清廉医院建设的助推下，二医院党组织和医务人员廉洁从医、为民服务的内生动力持续激发，全院文明行医、优质服务蔚然成风，让广大人民群众共享清廉医院建设新成果。

06 株洲日报

健康周刊

2023年11月23日 星期四
责任编辑：郭亮
美术编辑：左骏
校对：谭晋方

公益广告

廉洁行医 杏林春暖 清心爱民 橘井情深

—— 株洲市卫健委 株洲日报宣