

# 依托炎帝陵深化海峡两岸交流融通

唐灵智

今年9月23日,癸卯年海峡两岸炎帝神农文化交流大会在炎陵县召开。这是近年来在炎陵举办的规模最大,辐射面最广,影响力最远的海峡两岸文化交流活动。在海峡两岸炎帝神农文化交流研讨会上,台湾中华神农大帝协进会理事长李火炎动情地说,“神农大帝老爷子,我们回来了,回到您的怀抱了,此刻,海峡两岸同胞成了真正的一家人!”引起现场所有两岸同胞强烈情感共鸣,也博得境内外媒体和华人世界的广泛认同。

海峡两岸同胞是同根同源、同文同种的骨肉天亲,同为“炎黄子孙”“中华儿女”,这是两岸同胞心灵契合与血脉文化认同的最大公约数,也是新时代推动和促进“以最大诚意实现祖国和平统一”对台工作方针的重要抓手之一。炎帝神农信仰在台湾有着悠久的历史传统和广泛民意基础,如何以此次交流活动为契机,进一步深化两岸交流融通?以下是一些思考。

一是要提高政治站位,加强顶层设计。增强两岸民众,尤其是台湾同胞的认同归属感,唤起国家和民族认同感,共同致力于祖国和平统一,具有重大的政治意义。这

不应仅仅是基层民众层面的交流观光,也不能仅停留在地方性的拜祭典礼与旅游观光,应加强顶层设计和高层指导,不断创新融合两岸同胞相互认同的交流内容和形式,拓展交流层面,务求交流效果,努力推动海峡两岸炎帝神农文化交流向高品位、多层次、常态化、制度化发展。

二是要着眼心灵契合,突出文化交流。海峡两岸同胞都是血脉相连的炎黄子孙,这是源于所有中国人灵魂深处的心理认同,文化以之,源远流长。对于炎帝神农的信仰,大陆民众普遍尊崇炎帝为“人文始祖”,台湾则更多地敬奉“神农大帝”为“赐福神明”,其中既有历史缘由,也有社会现实原因。日益热络的炎帝神农文化交流,对台湾社会信仰产生了一系列深层次的影响,一大批前来大陆出席拜祭炎帝神农典礼仪式的台湾信众,实现了由原来单一的敬“神农神明”向信“炎帝始祖”的信仰转变,这是非常值得重视的社会文化现象。当下在海峡两岸炎帝神农文化交流实践中,值得重视和尝试的就是引导两岸同胞从神明信仰向祖宗信仰融通,从文化交流向心灵契合融通,从祖先认同向祖国认同融通,从而为和平

统一累积起更加厚实的民意基础。

三是要完善交流机制,拓展交流渠道。长期以来,两岸炎帝神农文化交流更多地局限于“神农大帝”官庙信众,在形式和内容上基本局限于两岸共同祭祀典礼,且在祭拜活动的统筹组织上没有形成固定周期性和常态化,一定程度上影响了交流活动的仪式感、影响力和实效性。因此,在深化两岸交流中,应进一步完善交流体制机制,建立相对确定的日期和周期,搭建多维交流平台,吸纳更加广泛的两岸民众参与,以扩大辐射面和影响力。

四是要深化研究交流,共传中华文化。继续沿用“海峡两岸炎帝神农文化论坛”学术交流平台,吸纳两岸专家学者、政要名流、社会贤达、意见领袖等共同参加,深化炎帝神农文化的研究、交流与传播。

五是要面向未来发展,加强青年交流。充分利用炎帝陵海峡两岸交流基地平台,策划组织开展两岸文化交流、学术研讨、体育赛事、民俗体验等,吸引两岸青少年参与。这是功在当代,利在千秋的宏图大业,值得我们探索尝试,坚持不懈,久久为功。(作者系中共炎陵县县委党校教务主任)

# 红商圈·商圈红:株洲“三新”党建破局创新之道

苏海新

党的二十大报告就加强党的建设作出新的部署,提出加强“三新”党建的新命题,即“加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设”。这一论断首次将“新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设”并提,将“两新”党建拓展为“三新”党建,提出加强“三新”党建的新要求,为新时代新征程做好基层党组织建设指明了方向、明确了任务。这同时也对基层城市商圈党建提出了更高的要求。

随着城市化的不断发展,应该认识到:从产业集聚的角度看,商圈成为现代化都市的重要现象;从城市发展的样态看,商圈越来越成为城市的基本空间样态;从党建资源分布看,商圈汇聚城市人流、物流、信息流,成为党建资源的集聚地;从党建空间的生产来看,商圈党建俨然成为城市空间治理的党建新命题。特别是新就业群体党建是城市基层党建中的新生事物,是城市基层党建新的增长点。唯有将新就业群体融入城市基层党建体系中,融入城市商圈党建之中,才能构建起城市基层党建的新格局,确保党的领导纵向到底、横向到边。

株洲·红商圈党委以“动力党建·聚力两新”建设为驱动,围绕“红商圈·商圈红”这一核心理念,针对中心城区核心商圈新经济组织、新社会组织、新就业群体聚集特点,创新“五加五共”引领机制,激发商圈治理的新活力,激活商圈发展的新动能,积极探索株洲三新党建破局创新之道,有效破解党组织覆盖难、党组织作用发挥难、党建资源整合难、党建工作动力激发难等困局,

带出“出圈”效应。

一是单建+联建,实现组织共建,成立16家企业单建党支部和8家联合党支部,实现党的组织全覆盖。二是领导+引导,实现资源共享,整合街道、社区力量,借力“大工委”平台,构建商圈党建共同体,实现党的工作全覆盖。三是党务+政务,实现服务共通,在红商圈党群服务中心设立流动党员报到站和“一件事一次办”政务专区,创新打造红色港湾、红色“衣”站等新就业群体服务站,将党务、政务、商务、服务融为一体。四是商圈+社区,实现区域共治,联合举办职工运动会、社区邻里节等活动100余场,促进区域内要事共商、活动共办、服务共抓、资源共享。五是热度+温度,实现商圈共荣,试点成立红商圈“公益联盟”,推动党员志愿服务与商圈创业就业、经济发展深度融合,让党群服务有温度,商圈发展有热度。

城市商圈不仅是具有战略意义的重要城市空间,也是党与城市中非公有部门中的新社会阶层发生直接互动的重要空间。城市商圈党建为三新党建开辟了“一个新领域”。只有把党建覆盖到最活跃的地方,积极探索“红商圈·商圈红”这样的有效商圈党建模式,把党的优势转化为经济社会发展的强劲动能,才能真正巩固党的执政基础,贯彻和落实好党中央重大决策部署。(作者单位:市委党校)【本文系2023年度株洲市社会科学成果规划评审委员会课题《红商圈·商圈红:株洲三新党建破局创新研究》(ZSK2023104)阶段性成果】

# 促进株洲公共服务高质量发展的对策

刘 婧

党的二十大对民生事业的发展提出了“健全基本公共服务体系,提高公共服务水平,增强均衡性和可及性,扎实推进共同富裕”的要求。其中就包含了公共服务高质量发展的命题。“治国常需,利民为本。”增进民生福祉,实现共同富裕,是中国共产党百年历程中的一贯追求,也是中国式现代化的重要特征。进入新发展阶段,推进共同富裕需要以新发展理念为引领,以高质量发展为导向。共同富裕的目标要求在基本公共服务均等化的基础上实现公共服务的高质量发展。

近年来,株洲坚持以人民为中心,着力完善城乡基础设施建设,加快推进公共服务平台智能化建设,民生福祉得到持续性改善,教育卫生文化体育事业加快发展,公共服务水平大幅提升,但距离高质量发展仍有一定差距。下面,就扎实推进共同富裕,促进株洲公共服务高质量发展的对策谈几点认识。

一是优化公共服务供给结构。从数量

上扩大既有公共服务规模,加大投入,鼓励社会资源进入公共服务领域,形成多元投入格局。从质量上调整投入结构,增加对高质量教育服务和医疗服务的投入,完善照护服务供给体系,促进托育服务发展,适应新时代人民群众对公共服务的需求变化。

二是加强公共服务供给的公平性。确保公共服务提供的公平性,其核心在于实现公共服务的均衡、共享。要健全优质公共服务共享机制,为促进共同富裕提供保障。精准把握全体居民多样化、差异化和品质化的公共服务需求侧信息,持续推动覆盖全体居民全生命周期的公共服务供给侧改革,在更高层次上实现幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶,使全体社会成员的获得感、幸福感和安全感更加充实、更有保障、更可持续,从而实现人的全面发展和社会全面进步。

三是提高公共服务的供给效率。降低

公共服务的供给成本,积极探索创新公共服务模式,提高公共服务的技术含量和产出效率。充分发挥市场主体作用,建立政商合作机制,激发市场主体积极性,充分发挥好政府的引导与支持作用。鼓励和支持社区各类社会力量及社会组织参与公共服务的共建、共治、共享,提高公共服务终端的共享效率。

四是加强公共服务与经济发展的协调。从战略上高度重视公共服务的高质量发展,将公共服务纳入经济发展战略中,实现公共服务与经济发展的良性互动。

面对新征程,株洲应坚持把实现人民对美好生活的向往作为现代化建设的出发点和落脚点,把公共服务发展和民生建设作为推动共同富裕的重要抓手,在公共服务高质量发展中推动共同富裕取得更为明显的实质性进展。(作者单位:市委党校)【本文系2023年度株洲市社会科学成果规划评审委员会课题《共同富裕视角下株洲市公共服务高质量发展的政策研究》(ZSK2023112)研究成果】

# 工作幸福视阈下乡镇干部激励机制优化对策

刘 颖

乡镇干部作为直接接触基层群众的群体,肩负着艰巨的工作任务,只有始终有积极心态和奋斗精神才能克服各种困难。让乡镇干部从工作中获得幸福,才能乐观面对事业上的挑战,成为为民服务的坚定工作者。目前来看,乡镇干部幸福感不足,从工作幸福视阈提出激励机制优化措施,使干部领悟幸福的真谛,能激发干部为实现人民幸福贡献更多力量。

改进物质激励机制,增强劳动获得感。要使干部自觉投入到工作中,应确保干部可以通过劳动实践创造幸福。结合这一目标,需要改进乡镇干部物质激励机制,建立乡镇干部科学薪酬制度体系,适当提高干部待遇,确保干部收入与付出相匹配,从而增强干部劳动获得感。建立差异化薪酬制度体系,将干部劳动付出和收入紧密结合起来,避免出现“干多干少一个样”等情况。根据部门、级别和岗位等差异,实现绩效奖金合理调配,确保更加艰苦的岗位可以收获更多奖励。对相同岗位人员,应结合乡镇情况加强工作考核,从“德、能、勤、绩、廉”五个方面实施考核,细化指标和量化考核,在保证考核过程公开的基础上,通过精准考核保证结果公正、公平。

丰富精神激励机制,激发干部创造力。通过建立健全的绩效考核和评价体系,及时发现和表彰乡镇干部

的优秀表现和突出贡献,激励他们在工作更加努力。同时,一味看重物质激励,容易导致乡镇干部将个人物质追求置于人民幸福之上。因此,需要建立丰富精神激励机制,与物质激励相辅相成,在为乡镇干部提供物质生活保障的同时,引导干部通过努力工作实现自我价值。

优化机制运行环境,提升工作幸福感。乡镇干部与群众关系密切,能否获得群众的认可直接影响干部工作幸福感。因此在干部激励机制建立上,应优化机制运行环境,确保社会群众能够合理认知乡镇干部群体,肯定干部的劳动付出和努力,认识到干部享受待遇与自身创造劳动价值相符,值得民众尊重。结合这一目标,应营造舆论生态环境,做到正确定位和广泛宣传。在媒体的正确引导下,公众理性看待乡镇干部工作处境,承认基层干部的辛劳和付出,在发现干部工作存在问题时选择积极沟通和反馈,才能实现个体幸福和人民幸福相统一,共同努力创造美好的幸福未来。

(作者单位:市委党校)【本文系2023年度株洲市社会科学成果规划评审委员会课题《工作幸福视阈下乡镇干部激励机制优化研究》(ZSK2023107)阶段性成果】

# 健康·广场

责任编辑/唐 艳 美术编辑/王 凯

## 你熬的每一次夜 都在消耗你的甲状腺

株洲日报(通讯员/陈恺祺)“前几天公司安排体检,我查出来有甲状腺结节,不会有什么事吧?我还这么年轻,怎么会有甲状腺结节呢?”一名游戏公司的程序员小李在体检后,发出疑问。在朋友的推荐下,他来到株洲市二医院内分泌科寻求帮助。

株洲市二医院内分泌科主任吕翠叶介绍,甲状腺结节比较常见,大多数的甲状腺结节并不严重,也不会引起任何症状。甲状腺结节总分为6类,一般3类及3类以下大多是良性病变。从小李的体检报告来看,他的甲状腺结节在3类,并且结节比较小,这种情况可暂时不用治疗,但还是要定期来院复查。另外,甲状腺结节跟年龄年轻没什么关系,大概率是小李长期的作息紊乱与压力引起的。

### 如何保护甲状腺

1. 避免过度劳累与长期熬夜。负面情绪、过度劳累、精神压力大以及长期熬夜可通过扰乱神经、内分泌系统,造成免疫功能失调,破坏对自身抗原的“兼容性”,导致甲状腺被免疫系统攻击。建议劳逸结合、保证充足睡眠及学会调适心情。
2. 适量摄入碘盐。除有特殊要求外,最好食用加碘盐,但每人每天食盐量建议不超过5克。
3. 定期检查甲状腺功能。

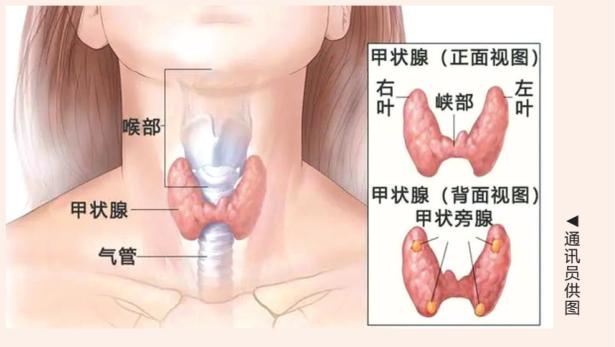
“基本上工作日每天都会要加班,下班回到家后洗漱完毕可能都12点了,再刷刷手机什么的,平均每天都是凌晨一两点才睡觉,有的时候赶策划,在公司直接通宵个一两晚也是常有的事。”作为一名程序员,加班可以说是小李的常态。

吕翠叶表示,甲状腺是人的最大内分泌器官,有分泌甲状腺激素和降钙素的作用。甲状腺位于颈部前方,呈H型,由左右两叶和颈部、锥状叶构成,可以随着人的吞咽动作而上下活动。如果长期熬夜,很容易引起内分泌失调,使人体免疫功能出现紊乱,长此以往就会引发各种甲状腺问题。

吕翠叶介绍,甲状腺功能失调的“罪魁祸首”并非只有甲状腺本身,预防较为困难,核心在于保护好免疫系统。

4. 时常对镜自查。对着镜子,头部稍微后仰,露出颈部;一看颈部两侧是否对称、肿大;二咽口水,找到随着吞咽动作上下活动的甲状腺;三摸甲状腺是否有软的小鼓包、小肿块或硬的小结节。如发现问题,早去医院排查。

此外,生活中要尽量避免重金属、电离辐射、农药等环境;避免雌激素滥用,警惕含雌激素类化妆品、保健品;积极锻炼身体,提高自身免疫力。



## 株洲市三三一医院健康科学普及基地 荣获全国社科组织先进单位荣誉表彰

株洲日报(通讯员/宋俊卿)10月25日至26日,全国大中城市社科联第32次工作会议在陕西省延安市召开,工作会议是全国社科界学习、交流、探索的互动平台,来自全国24个省(自治区、直辖市)114个城市社科联负责人及相关社会组织代表参加会议,大会传来喜讯,株洲市三三一医院健康科学普及基地荣获全国社科组织先进单位荣誉表彰。

### 科普基地发展历程

1. 2019年5月,株洲市三三一医院被评定为株洲市第二批社会科学普及基地;
2. 2020年6月,株洲市三三一医院被评定为湖南省社会科学普及基地;
3. 2021年4月,株洲市三三一医院评为全国健康教育示范基地;
4. 2021年,株洲市三三一医院评为株洲市科普教育基地;
5. 2021年11月,株洲市三三一医院评为株洲市基层慢病管理培训



### 基地:

6. 2022年,株洲市三三一医院荣获湖南省优秀社会科学普及基地等。

### 健康科普所获荣誉

1. 2019年,科普作品《八戒的烦恼》荣获湖南省医学教育学会首届“激活力,普健康”医学科普创新

### 大赛三等奖;

2. 2020年,承办株洲市健康科普小达人大赛,获株洲市健康科普创新项目奖,“培育健康科普小达人 共筑健康中国梦”项目获湖南省创新型科普建设科普专题项目专项(第一批);
3. 2021年,科普作品《抗艾重生》荣获湖南省艾滋病防治知识健

### 康科普总决赛三等奖;

4. 2022年,湖南省社会科学界联合会在“喜迎二十大 奋进新征程”百名专家千场宣讲活动中荣获优秀组织奖;
5. 2023年,科普作品《新白娘子外传——蛇咬伤急救》荣获株洲市“全国科普日”健康科普视屏大赛二等奖。

## 株洲市老年医学学会 老年泌尿外科护理专业委员会成立

株洲日报(通讯员/楚水莲)11月10日下午,株洲市老年医学学会老年泌尿外科护理专业委员会成立大会暨第一届学术交流会在株洲市人民医院举行,来自省内各级医疗机构泌尿外科护理专家、学者等近百名医务工作者参加会议。

会上,株洲市老年医学学会会长李康华为老年泌尿外科护理专委会授牌,并对专委会及会员今

后的工作提出了具体的要求和殷切希望。

授牌仪式后,召开学术交流会。中南大学湘雅附二医院泌尿外科护士长黄莉教授、中南大学湘雅附一医院泌尿外科护士长刘菊教授、株洲市中心医院泌尿外科护士长刘雪娥教授、株洲市人民医院泌尿外科护士长陈雅琴教授、株洲市人民医院老年病科护士长周慧教授分别开展了老年

泌尿外科护理相关知识讲座。

讲座涉及老年泌尿外科护理的各个方面,内容丰富、翔实,为专业发展和创新提供了借鉴和启示,引起了与会人员的浓厚兴趣,大家积极提问、讨论,分享了各自的经验和见解。同时,与会专家还就老年泌尿外科患者护理难题提供了宝贵的经验和思路。

株洲市老年医学学会老年泌尿外科护理专业委员会成立暨第一届学术交流会的顺利召开,标志着我市老年泌尿外科护理学术交流平台的成功建立,也展示了我市老年泌尿外科护理工作的阶段性成果,有利于推动我市泌尿外科护理的学术交流,培养更多泌尿外科护理优秀人才,促进我市老年护理事业的发展进步。