



# 坚守只为了湖南人的葡萄酒

## ——君旗葡萄酒首席酿酒师杨喆纪实

本报讯(株洲晚报融媒体中心/王晖) 盛夏的一天,记者来到了醴陵市茶山镇铁河口村,拜会了湖南君旗酒业有限公司的首席酿酒师、厂长杨喆。从他的故事中,了解到了君旗人的坚持和执着。

出生于1991年的杨喆,瘦瘦高高的,来自遥远的海滨城市——辽宁大连。中学毕业的他,考进了中国农业大学食品科学与营养工程学院的葡萄酒和葡萄酒专业,在段长青实验室硕士毕业,他的第一份工作是在北京房山。他指导并完成龙熙堡酒庄150吨葡萄酒从采收至装瓶的全部酿造工作,设计并完成龙熙堡酒庄3000㎡酿造车间的建设,规划并采购了龙熙堡酿酒相关设备,并负责相关设备的运行、维护及保养,负责龙熙堡化验室的管理运行,指导并完成龙熙堡酒庄SC初次申报及办理,指导酒庄取得环评批复、排污许可证等建设手续,参与制定龙熙堡葡萄酒的工作计划。在这里杨喆获得了三项房山的葡萄酒奖项,并在2015年收获了“一带一路”国际葡萄酒大赛“银奖”。同时,在RVF国际品酒师大赛(法国波尔多)获得了第九名的优异成绩。房山的工作经历,让杨喆从一个学子变成了一个职业经理人和专家。但他一直有一个梦想,那就是酿造中国人自己的葡萄酒。以往北京那个纬度的葡萄,基本都是欧洲品种,酒的口味也接近法国红酒,比较厚重且涩,对于国人未必那么受欢迎。而澳洲葡萄酒,虽然口味独特,花香果香浓郁,但又失之层次感不够丰富。这个时候,

他遇到了君旗酒业的汤振军。汤总告诉他在湖南芷江,有一款中国独有的高山葡萄,它兼容了欧洲葡萄和澳洲葡萄的优点,其中的花青素等营养元素更高。如果能够把它酿出来,供应到中国人的餐桌,那绝对是我们民族的骄傲和幸福。

双方一拍即合,2020年杨喆放弃了北京优越的生活,来到了株洲醴陵,做起了属于湖南人自己的葡萄酒——君旗红酒。三年的坚守获得了回报,他酿出了一款属于中国人的高山葡萄酒红,一经出世立即惊艳了整个湖南,被誉为高端湘菜最配的红酒。湘菜近年风靡大江南北,但湘菜口味重、油腻也是不争事实。但当君旗红酒配上湘菜,哪怕是非常油腻的湖南腊肉,也能一口红酒一块腊肉,让人大快朵颐、好不爽快。如今,在杨喆的专业指导下,这款来自湖南芷江的1863老藤的高山葡萄酒,1863蓝标在2021年获得了第九届中国葡萄酒大会的金奖、1863银标干红获得第五届万科葡萄酒大赛金奖,并且获得了第十届全球湘商大会晚宴唯一指定葡萄酒用酒的荣誉。吃高端湘菜、品君旗红酒,已经成为高端湘菜餐饮界的共识。越来越多的湘菜食客指明要喝正宗的湖南真红酒,君旗酒业正随着高端湘菜的崛起而在大江南北攻城掠地,占领高端中国红酒的市场。

在君旗酒业公司附近,有一个汤飞凡中学。当年汤博士在全世界第一个分离出了沙眼病毒,在当



▲杨喆在全球湘商大会上骄傲地展示君旗红酒的优秀出品。受访者供图

年卫生基础极端落后的中国,创造了世界医学史的奇迹。杨喆时不时也会跑步到汤飞凡中学,在汤飞凡的雕像下陷入沉思。他和君旗酒业的创始人,也是汤飞凡博士的亲戚的汤振军一起,都有一个梦想,要在欧美人一统天下的葡萄酒世界,创出一片属于中国人、属于湖南人的天地。在如今良莠不齐的葡萄酒市场,他们坚持做良心酒。让国人喝上放心酒、喝上品质酒。

让我们祝福他们的梦想早日实现!

后直接解除土地出让合同,收回土地使用权。

十一、竞得人须在网挂牌出让结束后5个工作日内,在株洲市公共资源交易平台上办理《成交确认书》中的资料审查和交易服务费缴纳等手续。对资料审查不合格或未按期缴纳交易服务费的,成交结果无效,取消竞得人资格,保证金不予退还,并依法对地块重新处置。

(一)停车位标准:普通住宅按1个/100㎡配置。配套商业按0.8个/100㎡配置。  
(二)出让起始价:4450万元(合431.0万元/亩,楼面地价1293.01元/㎡,其中包含学费配套费387万元)。

(三)付款时限:由竞得人自成交之日起30日内缴至不低于成交总价款的50%,360日内全额缴清。

(四)土地交付:按照《市本级出让国有建设用地交付工作规则》(株资规办发[2021]43号)实施交付。

(五)合同录入:宗地成交之日起30日内应在自然资源局土地动态监管系统中录入《国有建设用地使用权出让合同》。

(六)逾期缴纳土地出让金处置:竞得人未按土地出让合同约定及时缴纳土地出让价款的,报经市人民政府批准,出让人有根据《国有建设用地使用权出让合同》第三十条的约定,扣除定金(按宗地出让价款的20%确定)

积确定。本地块竞得人须出具承诺按照该方案取得二期地块并与二期整体进行开发。  
(六)出让起始价:31510万元(合337.33万元/亩,楼面地价2300元/㎡)

十一、竞得人须在网挂牌出让结束后5个工作日内,在株洲市公共资源交易平台上办理《成交确认书》中的资料审查和交易服务费缴纳等手续。对资料审查不合格或未按期缴纳交易服务费的,成交结果无效,取消竞得人资格,保证金不予退还,并依法对地块重新处置。

十二、如果在参加本次网挂牌出让活动的过程中遇到疑难问题,请及时联系,联系电话如下:  
(一)省自然资源厅举报电话:0731-89991216  
(二)网挂牌出让业务咨询电话:0731-28681395(株洲市公共资源交易中心资源交易科)  
(三)系统使用服务咨询电话:0731-28101310  
(四)株洲市自然资源和规划局咨询电话:0731-28685027(自然资源开发利用科)  
(五)CA线下现场办理地址和线上办理网址:  
1.线下现场办理地址:株洲市公共资源交易中心(株洲市天元区牛家牌路)一楼大厅。  
2.线上办理网址:  
https://casign.hnsgzgy.com:7080/ca-hunanplatform/operation/assistantCA?type=2

建设用地交付工作规则》(株资规办发[2021]43号)实施交付。  
(四)逾期缴纳土地出让金处置  
竞得人未按土地出让合同约定及时缴纳土地出让价款的,报经市人民政府批准,出让人有根据《国有建设用地使用权出让合同》第三十条的约定,扣除定金(按宗地成交价款20%确定)后直接解除土地出让合同,收回土地使用权。  
(五)附件条件  
①【配建幼儿园】需配建独立占地6班规模以上幼儿园一所,建筑面积不小于2160㎡,占地面积不小于3600㎡,建成后无偿移交政府可退还幼儿园计容建筑面积的土地出让金(按幼儿园计容建筑面积×宗地成交楼面地价×40%核算)。②地块西北侧1230.11㎡暂未完成报批拆证,作为该项目二期地块出让。由高科集团负责完成二期的报批拆证工作。二期地块在本项目地块成交后一年内达到“净地”出让条件,可以协议方式增补出让给本项目竞得人,出让价款按不低于该项目地块出让成交单价×可出让面

株洲市自然资源和规划局  
株洲市公共资源交易中心  
2023年9月15日



你请假会有负罪感吗?

# 别让“年休假”成为职场“隐痛”

株洲晚报融媒体中心/谢嘉

近日,天元区刘女士告诉记者,单位每年都会组织两次团建活动,但参加团建的时间会从年休假中扣除,且员工没有自主选择的权利,她坦言,上次带孩子旅游,都是选择用病假来顶替。“法定的年休假,为何休起来那么难?”刘女士感叹道。

中秋国庆假期来临,人们关注“调休”的同时,很多人也呼吁落实带薪休假。不少网友提出,与其通过调休人为地创设集中休假的“黄金周”,不如积极落实带薪休假,让职工和企业能够根据家庭和工作需要,自主安排带薪休假,错峰出行。

如何落实年休假,对此,记者进行了调查采访。

## 1 带哪个“薪水”休假? 企业:一般是基本工资

目前企业职工的工资条上,工资种类较多,有岗位工资、薪级工资、绩效工资、加班工资、补发工资等等。在遇到带薪休假的问题上,很多职工犯愁了:到底是带哪个“薪水”休假。

“我们单位工人的基本工资很低,1000多元,其余的工资靠加班费,每个月加班费2000多元。”在荷塘区某私营企业工作了8年的颜女士说,企业实行的是基本工资加效益工资的薪金模式,带薪休假也只能带基本工资,带着这样的“薪”去休假,怕是连吃饭都成问题。

某大型国有企业人事部门的工作人员介绍,单位给职工发放带薪休工资时,一般是按照基本工

## 2 休假怕丢工作 私企员工:基本也不惦记休假

株洲某广告公司策划部职员黄女士说,她所在的行业大多没有“年假”概念,她以前从事的美妆行业更是如此,“平常能调休就不错了,有时候忙起来连周末休息都没有,更别说带薪休假了”。

黄女士与同行聊起休假,大家都认为,私营企业一般都是“一个萝卜一个坑”,每个人都有固定的工作,一旦某个人离开了工作岗位,就很有可能造成整个工作的运作进展,更容易让领导对员工产生不好的看法,工作就非常容易丢掉。

“前几年,带薪年假是压根儿没有。这几年倒是有了,但领导不同意一样无法请假,所以这几

## 3 难以兑现的假期 在职工:请假就会有很强的负罪感

“领导都没休假呢,我们怎么好意思休?”在一家国有企业工作的刘女士,与上述受访者一样不敢休年假。她给出的理由是,按规定休假会担心被视为“偷懒”“事业心不强”,万一给领导留下不勤奋工作的印象,以后调岗、升迁都麻烦。

多少人想休假却不敢休?国家统计局公布的报告显示,42.4%的职工“不休或未休完带薪休假”的原因是“担心休假影响前途”。

覃女士在一家大型物流企业工作,平日上班兢兢业业,积累了很多“加班假”,想留到清明节计划回老家看母亲和祭祖,哪知遇到假期安排与之前预计对不上号,想改日期,领导却不能同意,“大家都

## 4 数据:超四成人在节假日加班

在职场中,你有“请假羞耻”吗?记者就此话题发起调查。结果显示,在近50人的回答中,22人选择“有,一请假就焦虑”,还有13人选择了“取决于领导态度和职场氛围”,仅有15人选择“没有,想休假会直接提”。这足见“请假羞耻”的现实普遍性。

有人说,如果说“休假羞耻”可能会让人觉得有点极端,那么只要看看如今加班现象之严重,就不难理解加班文化对于休假文化的挤压有多现实。

有一份调研数据显示,95.7%的人在最近工作中加过班,只有4.3%的人没加过班。并且,超六成人在周末加班,超四成人在节假日加班。此外,根据国家统计局公布的数据,今年4月全国企业就业人员周平均工作时间达到了48.7小时,远超法定时间(44小时)。在这样一种以加班文化为主导的职

资来发放。“各个单位发放带薪休假的方式不一样,一般是按职工的基本工资发放,这个基本工资包括岗位工资、薪级工资、绩效工资等。而经济效益较好的企业、机关事业单位,也可按照职工上年平均工资发放。上年平均工资肯定比基本工资要多。”这位工作人员介绍。

按照相关法律法规,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,就应当享受带薪年假。除年休假以外,以法律形式确定的还有法定节假日、各地人口与计划生育条例中规定的婚假、生育假、育儿假等带薪休假安排。

## 5 企业执行劳动法违法成本还是太低

年我基本也不惦记休假了。”王女士接受记者采访时说,身边不少家人、同事,在带薪休假一事上基本也都是这么过来的。

记者发现,多位在私营企业工作的职员都没有享受过带薪年假。从事电器销售工作的林先生,家中有两个上小学的孩子,他的工资大部分都是提成,他说:“底薪很低,还不如不休”。在一家信息公司工作的小娟放弃带薪休假,是因为申请手续太麻烦,“就算请假了,老板也可能会在休假期间安排工作”。

采访中,还有不少员工希望出台硬性规定:带薪的标准要按上年度个人实际收入的平均值计算。

## 6 带薪休假可以成为吸引人才的重要手段

在加班,你也别休了吧。”别以为只有私企难请假,在某政府部门工作的言小姐也乐不起来,“领导不休,干了好多年的同事也不提休假,我这刚进单位一两年的人,还是乖乖上班吧。”

近年来,随着带薪年假制度深入人心,企事业单位贯彻落实的情况已有改善,但必须承认的是,部分企业的执行情况并不尽如人意。据报道,有的员工入职四年只休过一次年假,近日甚至有企业特意宣传员工18年从不请假。不少网友表示,“十年了,没休过年假”“根本不让请假”……难以兑现的假期,其实也影响企业自身发展。

“落实带薪休假制度,对刺激消费、促进服务业发展、推动新常态下的经济转型都是有好处的。”全国总工会法律顾问委员会委员、中国人民大学法学院教授刘俊海说,“落实带薪休假,也可以缓解黄金周出行人流过于集中带来的一些社会问题和安全隐患。”

如何通过落实带薪休假制度?有专家认为,企业方面要认识到就业市场供需关系迟早将发生改变,带薪休假可以成为吸引人才的重要手段。劳动者方面也应加强维权意识。

有律师认为,劳动者可以通过法律主张自身权益,前提是社会舆论和法律环境的支持。一方面执法者应加大执法力度,维护法律严肃性,另一方面社会舆论也应鼓励劳动者这样做。

