

上半年全市社会消费品零售总额增长7.1%

株洲日报讯(全媒体记者/任远) 8月10日,省商务厅党组书记、厅长沈裕谋一行调研我市消费促进工作。

市委常委、常务副市长王卫安,副市长杨胜跃陪同调研。一行人先后前往万博珑、兰天集团、株百等企业开展调研,并组织市汽车行业协会、服饰产业联合会、素白、红星美凯龙等企业进行调研座谈。

今年以来,株洲把恢复和扩大消费摆在优先位置,有效改善消费条件、打造消费场景、推出促销活动,消费市场呈现稳步恢复、逐步回暖态势。1至6月,全市社会消费品零售总额617.9亿元,同比增长7.1%。

株洲推动“稳增长二十条”落实落地,推动消费恢复升级,共发放消费券2800万元。打造消费场景,举办“厂BA”篮球锦标赛、2023湖南服饰博览会暨产融服饰节、醴陵炒粉节、黄桃文化节等活动,带动住宿、餐饮和零售消费增长。开展促销活动,抓住“五一”“端午”等节点契机,开展消费活动近百场。

沈裕谋要求,要进一步提升消费信心,提高消费能力,夯实消费载体,创新消费场景,营造消费氛围,优化消费环境,充分发挥消费对经济发展的牵引带动作用。

茶陵打造新能源建设示范县

株洲日报讯(全媒体记者/廖明) 8月8日,茶陵共享储能电站并网投运,茶陵县人民政府、中能建中南分公司、中车株洲所、还就茶陵县绿色园区示范基地项目进行签约。

活动结束后,市委常委、常务副市长王卫安组织召开座谈会,项目业主单位、省能源局相关负责人等,就如何借项目落地的东风,整合央地资源,将茶陵打造成新能源建设示范县展开深入交流。

茶陵县绿色园区示范基地项目,依托中能建中南分公司和中车株洲所已开发的储能电站,进一步围绕园区周边建设分布式风电与分布式光伏,总投资约12亿元。

王卫安指出,茶陵共享储能项目是市委市政府携手央企,贯彻落实国家双碳战略重要举措,相关部门要压实工作责任,加强监管巡查,消除储能系统安全风险,提高电站利用率和运维管理水平,促进储能行业健康长远发展;希望省能源局能针对性的在政策优惠、电价调节和后期补助等方面给予支持,共同推动共享储能项目运营发展,发挥最大效益;中车株洲和国网株洲供电公司要加强与中能建的沟通对接,共同构建新的合作模式和产业链条,推动株洲高质量发展。

华建天恒来株洽谈

株洲日报讯(全媒体记者/廖明) 8月10日,天津华建天恒传动有限责任公司(以下简称“华建天恒”)董事长李建华一行来株,洽谈对接产业合作相关事宜。市委常委、常务副市长王卫安参与会见并座谈。

华建天恒成立于2010年,是国家级高新技术企业、天津市战略新兴产业领军企业,主营新能源风电、航空高速、军工等高精度齿轮箱,是行星齿轮传动国家标准牵头起草单位。

座谈会上,市国投集团和芦淞区相关负责人,就行业发展现状以及我市产业特色,与华建天恒一行探讨交流,寻找产业互补、合作共赢的结合点。

王卫安对李建华一行来株表示欢迎,他表示,株洲当前正大力发展新能源产业,风电则是其中的主要板块,华建天恒在风电齿轮箱领域技术领先,双方有良好的合作基础,希望双方在接下来的深入交流对接中,从各自的优势和特色中找准合作方向,为株洲高质量发展贡献力量。

数智化升级 为陶瓷产业注入活力

株洲日报全媒体记者/肖捷
通讯员/史晴

近日,记者在醴陵走访发现,不少陶瓷企业致力推进“数智化升级”,为传统产业注入新活力。

走进位于醴陵市阳三石办事处玉屏山村的湖南泰鑫瓷业有限公司,生产车间内酒瓶事业部副经理殷明正把生产任务单派给班组长。生产任务完成后,班组长只需扫描生产任务单上的二维码,上传至公司使用的MES系统,即可完成车间报工,公司管理层登录系统,便可实时掌握车间运行情况和产品进度情况。数智化系统的应用,一改过去公司报工过程复杂、信息零散分布、耗时时间长的状况。

“MES系统最大的好处,是可以实现数据的及时共享,传递更快,相关部门能够尽快介入解决问题,良品率大大提高了。”殷明说。这样的数智化系统,泰鑫瓷业应用在了各种生产管理环节。在泰鑫瓷业有限公司总经理办公室,总经理李申通过AIOT平台,可以查看车间热风炉实时运营参数、窑炉运转周期等,所有运行参数一目了然。

记者了解到,2021年9月,泰鑫瓷业引入了AIOT智能平台、MES等信息系统的工业互联网项目,将企业大型设备与数据中心智联,制造过程可视化,实时抓取数据指导生产,企业生产及交付各方面效率都得到了大幅提升。

“我们订单的及时交付率提升了15%,生产效率提升了40%左右,2022年全集团的销售额达到了2.5亿元。”湖南泰鑫瓷业有限公司总经理李申介绍,企业数智化建设只是起点,接下来公司将不断推动企业“数智化升级”,在目前企业工业互联网平台的基础上,拓展行业解决方案,打造行业级的工业互联网平台。

醴陵两家企业 被责令停产整顿

株洲日报讯(全媒体记者/肖捷 通讯员/刘斌) 近日,醴陵市应急管理局在打非治违过程中发现醴陵市发远烟花制造有限公司、醴陵市北塘出口烟花制造有限公司未落实停产指令,随即责令两家企业停产整顿4个月。

醴陵市发远出口烟花制造有限公司位于李敏镇大草坪村,占地面积近100亩,目前公司所有厂房已经全部被贴上封条,原本机器轰鸣、生产繁忙的厂区如今变得十分安静。

位于王仙镇蒲冲村的醴陵市北塘出口烟花制造有限公司也同样全面停工,厂房和配电箱等都已贴封,目前正在对厂区进行提质改造。

醴陵市应急管理局执法人员表示,高温停产期间将严厉打击非法生产行为,严格落实属地监管职责,对辖区企业进行拉网式排查,坚决打击取缔未报通告知要求生产、证照到期违规组织生产的企业。

“共富工坊”促农村劳动力就业增收

跟着
一把手
去调研

株洲日报全媒体记者/何春林
通讯员/唐向东 王忠祥

盛夏株洲,草木竞秀,万物勃发。如何让更多村民尤其是脱贫劳动力在家门口实现高质量就业?怎样巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接?日前,市人社局局长潘庆赶赴茶陵、炎陵,进企业、下车间调查研究,问计于民。

解剖麻雀,确保大数据更加精准全面

人力资源市场有个看起来相悖却长期存在的现象:企业招不到员工犯难,市民找不到工作发愁。

如何破解?精准就业服务尤为重要。调研第一站,潘庆来到茶陵县乡村振兴精准就业社会化服务招聘数字展厅。

普及劳务和招聘数字科技公司主营互联网信息招聘平台开发与运营服务等,项目覆盖山东、江西等区域。依托该公司技术支持,茶陵县公共就业服务信息平台,采集了29.8万条有效劳动力信息,摸底排查出224家茶陵工业企业,精准推送就业岗位10000多条,匹配就业2000多人次,线下劳务经纪人推荐岗位实现精准就业500多人。

“这些信息是怎么搜集的?”“如何知晓村民求职意愿并提供跟踪服务?”看着展厅屏幕上的数据,潘庆问道。

该公司董事长欧阳庆良回复,一是根据手机定位推测,二是聘用的劳务经纪人进入社区(村)搜集信息。

“手机定位只能说明人是否流动,难以精准体现是否就业吧?”潘庆质疑。

“可以通过解剖一个村(社区),把问题想深、想细、想透,发现什么问题就解决什么问题。”潘庆提醒,通过解剖典型掌握全局,继续优化与完善平台功能,提供更加精准的就业服务。

“你经验丰富,对精准就业服务有什么建议?”潘庆直奔主题。

“将人找工作,变为工作找人。”欧阳庆良说,通过大数据分析,根据求职者的薪酬、岗位等需求,将合适的岗位主动推送给求职者。另外,他认为江浙地区设立了很多零工市场的做法,方便灵活就业人员求职找工作,株洲不妨借鉴。

“你是茶陵人,制造名城、幸福株洲欢迎你回家干事创业。”聊天中,潘庆向欧阳庆良发出了邀请,在从茶陵驶往炎陵的车上,潘庆还叮嘱随行人员整理有关“迎老乡、回故乡、建家乡”的政策,主动邀请在外成功人士回株投资兴业。

“为企业铺路,持续拓宽就业渠道”

炎陵银太纺织有限公司以生产棉、化纤纱线、布等为主,2022年产值达2.43亿元,是我市的“就业帮扶车间”之一。

“公司有多少个职工?脱贫劳动力有多



茶陵县一就业帮扶车间,一名工人正在制作鞋子。 株洲日报全媒体记者/何春林 摄

少?薪资福利怎么样?”通往车间的路上,潘庆对该公司总经理王勤三连问。

“一共500名员工,98%以上是本地人,吸纳脱贫劳动力62人,员工月薪4500元至6500元。”王勤回答。

工人刘竹群是炎陵霞阳镇天坪村人,丈夫离世后带着两个儿子艰难度日,被纳入建档立卡贫困户。2019年,刘竹群进入该公司工作,如今升为车间班组长,工资也有很大幅度提高。

“感谢党和政府的好政策,家里外债已全部还清,生活越来越有盼头。”刘竹群笑道。

“炎陵县脱贫劳动力就业情况怎么样?企业如何才能安排更多的人就业,让老百姓在家门口把腰包鼓起来?”潘庆停下脚步,看向炎陵县人社局局长张志勇。

张志勇说,该县依托工业园区安置就业1.5万人,人均年增收3万余元,累计转移农村脱贫劳动力就业8424人。

“我们马上就要上一条自动化生产线,

还会新招工人,欢迎农村脱贫劳动力加入。”王勤接过了话茬。“这个太好了!”潘庆赞道。

听到王勤反映企业订单减少、成本上涨等反映后,潘庆交代随行调研人员,优化、简化人社领域的各项惠企政策申报条件,将免息贷款、培训、稳岗补贴等惠企政策主动送进企业,让企业应享尽享实惠,纾困增效,并加大对就业有贡献的企业宣传与扶持,为企业开拓市场铺路,持续拓宽就业渠道。

“罗亚利遗失湘财通字(2021)4390401692号湖南省非税收入电子缴款收据,金额1650元

·罗亚利遗失湘财通字(2021)4390401684号湖南省非税收入电子缴款收据,金额1270元

·罗蛟遗失湘财通字(2021)4390401676号湖南省非税收入电子缴款收据,金额1270元

·罗蛟遗失湘财通字(2021)4390401705号湖南省非税收入电子缴款收据,金额1650元

·万利民遗失金谷市场4-79号门面的押金条,金额20000元

·王更龙遗失湘财通字(2022)524406272X号湖南省非税收入电子缴款收据,财产案件受理费金额17957元

潘庆说,市人社局将借鉴浙江、江苏等先进地区经验,推动就业帮扶车间提档升级,打造“共富工坊”,有效吸纳农村剩余劳动力、低收入农户家门口就业,降低企业生产用工地成本,实现送项目到村、送就业到户、送技能到人,推动农民增收、企业增效、集体增富。

与此同时,市人社局将进一步推动人才、政策、资金等下沉基层,持续支持就业帮扶车间等各类就业载体的费用减免以及地方实施的各项就业优惠政策。

8月7日,记者回访时收到的好消息不断——

“我对株洲充满了信心,感受到了市委市政府对创业者的重视和热情,我期待回株洲发展。”前不久,欧阳庆良受邀参加了我市举行株洲籍民营企业代表座谈会,目前正在对接一个项目,涉及乡村振兴领域,已完成前期市场考察与调研。

炎陵银太纺织有限公司则新增了一条自动化生产线,公司还新招了15名工人。

“国家高度重视托育服务发展,我市把托育服务作为贯彻‘幼有所育’战略部署的重要内容。”市卫健委相关负责人介绍,去年以来,市卫健委加强调查研究,找问题,抓痛点,提供广大家庭可接受的普惠托育服务。同时,市委市政府加大政策支持力度,已出台《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的工作方案》和《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》,提出我市3岁以下婴幼儿照护服务发展目标。即到2025年,全市基本形成“覆盖城乡、主体多元、设施完善、管理规范、保障有力”的婴幼儿照护服务体系,全市婴幼儿照护服务水平明显提高。

为确保托育服务工作效果,今年,我市已将托位建设纳入民生实事,计划在今年年底建成托位1.5万个,并将任务分配到各县市区。

“老人出现身体不适,楼下的医护人员很快就能赶过来。”7月31日,株洲湘雅夕乐苑金山老年养护院(以下简称夕乐苑养护院),76岁老人刘清枚出现头晕、呕吐等情况。金山街道社区卫生服务中心的医护人员得知情况后,很快便来到老人房间,发现老人有低血糖症状,采取了输液等措施。不久,刘清枚转危为安。

“小病小痛不用出房间、不用下楼。”养护院工作人员介绍,夕乐苑养护院是2018年1月租用金山街道社区卫生服务中心场地成立的一家养老机构,是与街道社区卫生服务中心开展嵌入式医养结合模式的养老机构。目前,该养护院有51名老人入住,年龄最大的有97岁。卫生服务中心医护人员每天会到养护院巡房,为老人开展健康监测。医养结合是将医疗和养老相融合的新型护理模式,集医疗、康复、养生、养老等为一体,把老年人健康医疗服务放在首要位置,将养老机构和医院的功能相结合,把生活照料和康复关怀融为一体,的新型模式。

据统计,2022年末,株洲市户籍人口总数394.37万人,其中60岁及以上人口83.72万人,占比21.23%,65岁及以上人口63.44万人,占比16.09%。株洲市人口老龄化形势日益严峻。近年来,我市高度重视老年人健康问题,大力促进医养融合发展。

截至今年6月底,全市有医养结合机构33家,从业人员3845人,床位12027张。已建成省级医养结合示范区1个、示范机构2家和示范项目1个,市级医养结合示范机构8家,做到以点带面,形成良好示范效应。目前,全市已有3家社区卫生服务中心、3家乡镇卫生院拓展医养结合服务,共提供医养床位868张,为居家社区老年人提供便利可及的医养结合服务。

下半年,我市还将以城企联动普惠养老中央预算内投资项目为引导,支持医疗卫生机构开展医养结合服务,力争今年全市新增2至3家医养结合机构。

书香进乡村



近日,记者走进新华书店中心店,映入眼帘的便是“书香润乡村阅读促振兴”主题图书展专台展示,《圆梦大地:袁隆平传》《走向振兴的中国村庄》等农民喜闻乐见的图书摆在了专台显著位置,吸引不少市民前来阅读。

接下来,新华书店将联合相关单位,走进农村,开展图书捐赠、流动摆摊、专家讲座等活动。

株洲日报全媒体记者温琳琳
通讯员/张莹 摄

高科集团

深入调查研究 寻找国企发展“金钥匙”

走基层 找问题
想办法 促发展

株洲日报全媒体记者/旷昆红
实习生/张璜 通讯员/文天甲

“园区通勤车班次少,5点下班就没人坐了。”“轨道交通装备产业园基础设施一期项目施工进度缓慢,钢结构生产滞后。”“株洲雅礼实验学校建设人员缺乏、物资紧张。”……

今年以来,高科集团聚焦公司“1+13”改革方案和园区运营服务、重点项目攻坚、新兴业务拓展、内部管理改革等重点重点工作大兴调研之风,切实以调查研究成果推动企业高质量发展。

“交办令”机制 促重难点问题解决

高科集团坚持调研开路,县处级以上领导班子成员“一人一课题”“一课题一方案”,以“交办令”为切入点,走访园区企业、项目工地、两新组织,靶向解决工作中存在的重难点问题,破解堵点难点问题。

为确保株洲雅礼实验学校9月如期开学,高科集团董事长章定良和总经理罗

红群多次到项目建设现场,对堵点难点逐个“解剖”,加快推进学校建设。

对于轨道交通装备产业园基础设施一期项目施工进度缓慢、钢结构生产滞后的问题,多次调研后,高科集团领导花一个月协调处理好,为9月底建成交付布展,举办轨博会扫清了障碍。

“嘉年华赛事活动形式单一”“游商在内部主要道路和公共区域摆摊经营,有交通安全隐患。”……针对市民对“厂BA”期间提的问题,高科集团领导班子定期实地走访,收集到问题后,不断改进活动策划、组织及执行,保证赛事有条不紊进行。

企业反映园区通勤车5点后没班车的的问题,一个月不到,新增了一趟5点后的班车。

哪些方面问题突出就聚焦哪些方面,问题产生在哪个环节就聚焦哪个环节。今年以来,高科集团通过“交办令”机制,共計办理109项,有效解决企业问题91个,按时办结率83.4%。

探索国企改革“新路子” 促成果转化

企业要发展,需聚焦主业。高科集团立足于公司转型升级,以“1+13”项改革为

主要抓手,从问题有没有解决、现状有没有改变、工作有没有提升、机制有没有完善等方面促成成果转化,高科集团党委会班子多次带队深入各子公司调研,听取发展情况、调研收集问题200余条,探索国企改革“新路子”,逐步理清公司发展脉络。

过去各子公司存在业务交叉或业务空白的地方,造成资产闲置或者没有充分利用起来的局面。高科集团完成了两家实体运作公司的整合以及高科园创运营服务提升的改革,进一步理顺标准厂房开发建设机制以及园区运营服务机制;正式启动保理公司运营和供应链金融服务,探索新的利润增长点。

园区运营由基础服务迈向增值服务,加速市场主体培育,建立企业“企一档”,累计给75家企业提供定制化服务。采取新模式,解决园区企业物流痛点、难点,完成80余单货物运输,为企业降本5%以上。推行“公寓管家”式服务,针对各园区5000套公寓统一进行标准化、专业化管理,进一步降本增效。

产业招商方面,完成项目引进23个,其中亿元以上项目17个,投资额共计60.96亿元;去化物业2.5万平方米。园区建设上,完成12宗土地挂牌,还解决了历时6年的历史遗留问题等。