

## 新风驻村②

# 一栋旧屋的新生

株洲日报全媒体记者/尹二荣 刘毅  
通讯员/陈君 胡永泉

1927年春节,青年毛泽东站上醴陵东富寺戏台宣讲革命道理:“河沙是散的,加上黄泥和石灰,用水和拢,羊角把也挖不进……”

革命的真理,在于把农民动员起来。无论在什么年代,人民力量不可小觑。

沧海桑田,近百年间东富寺伫立红色沃土,东富村直面机遇与挑战,变与不变,代代赓续。前不久,市委书记曹慧泉发表的《绘就新时代“富春山居图”——关于醴陵市东富村乡村振兴工作的调研报告》,让东富村再度出圈。

### 被遗忘的“制胜法宝”

在醴陵东沈线(东富镇至沈潭镇公路),常见“候鸟回巢”——工作结束,东富村摩托车大军从相邻镇的企业返回家中,一路尽是“安全帽”。

舍近求远,村民情非得已。村里企业屈指可数,家门口就成就了奢望。其实,早年的东富村并非如此。东富村粮食生产一直处于较高水平,但由于水利设施落后,收成往往不尽人意。上世纪五六十年代,攸县醴陵共同修建酒埠江水库,东富村村民自发加入修筑筑坝队伍。

在那个艰苦的年代,大家风餐露宿,肩挑手扛,上下一心,用汗水凿出一条条沟渠。终于,白花花的水源源不断地流向田间。“提起水库建设,东富村老支书易大纪的眼睛里仍然放光。”

办乡镇企业,东富村也有过一段火红的岁月。上世纪70年代,村里实现了通电,柏油路穿境而过,后又办起了花炮厂,村如其名,令人艳羡。

历史的发展,总是在不经意间发生转折。市场经济繁荣起来,竞争

你追我赶,机遇稍纵即逝,东富村发展的脚步却似乎慢了下来。

“有光环没产业,年轻人纷纷到邻镇村务工,老年人留守,村子失去了活力。”有村民坦言,“大家各自为政,环境卫生堪忧。”

“过去邻里为了寸土菜地纠纷不休,夫妻因为钱常有争吵。”一位村干部略显尴尬地说。

### 被唤醒的“精神特质”

一方面,是居住了10余载的家,留下其乐融融的幸福回忆;另一方面,村里公益事业建设需要,舍小家为大家,村民胡小林没有犹豫,果断选择了后者。

2006年,胡小林出资购得村里原供销社用房,并斥资10余万元将其装饰一新。当建设东富寺屋场的号召响起时,他果断腾房,供村里无偿使用。

受其感召,村民刘志山清退了养殖场,党员邹恒华让出了菜地,脱贫户王建江执意捐资1000元,在外地的易夫通过微信捐款3000元……“东富寺屋场建设耗资200多万元,其中三分之一的资金、一半的土地,得益于村民慷慨解囊。”东富村党总支书记王运生直言不讳。

“村里发展了,我们才会更好。”胡小林感慨道,从上世纪70年代修建,到90年代改建,旧屋见证了计划经济时代的繁荣,如今在新时代实现了新生,“很荣幸成为参与者。”

记者看到,昔日的肉食铺改成老年人日间照料中心,农资铺成了国防教育室,购买生活用品的铺面摇身一变留守儿童之家、妇女之家,菜地成为了劳动课堂。

幸福屋场的修建,只是东富人齐心协力创造幸福家园、唤醒精神特质的一个缩影。在这种精神特质的感召下,文明新风层出不穷。

刘昭华从深圳返乡创业,流转农田发展稻虾种养,“东富小



孩子们在留守儿童之家玩耍。东富村 供图(资料图)

虾”远近闻名,农田“生金”后,他传授技术、提供销路,带领村民一起蹚新路;村里建设小广场,村民无偿让地、义务出力,争先恐后“争项目”……

### 被激活的“振兴蓝图”

今年5月,从醴陵城区驱车前往东富村,路旁摆满了兜售小龙虾的摊点,虽然均价略高,但品质好,依然供不应求,村民们喜笑颜开。

乡村振兴战略,不仅在纸上,更在田间地头、农家院落等地。

百蔬园里,父母带着孩子体验劳作苦与乐,盛夏时节看到黄瓜、茄子、西红柿等挂满枝头,甚是欢喜;村民周孝华在自家房前挂起来“东富大食堂”的牌匾,生意红火;农田里,丁勇从货车司机转行新农人,家门口搞养殖;东富寺屋场,湖南常青藤旅游发展有限公司与村里“牵手”,共同打造研学基地……

看到乡村欣欣向荣的景象,东富村人众志成城,信心满满,“以毛泽东红色文化为主线、以农耕文化为补充,以东富寺为核心,打造红色旅游精品村”的乡村振兴蓝图渐次打开。

蓝图里,既有研学旅游的热火,也有湖南中陶公司日用瓷生产基地等工业企业的鼎力相助,还有“露营+景区”“露营+民宿”等新业态的加持……

市驻东富村乡村振兴工作队队长杨卫平告诉记者,计划再投入100万元用于完善基础设施,继续与第三方运营机构合作,让红绿资源释放经济动能。

旧屋新生,重拾的是对美好生活的向往,是对故土的一往情深,是发动人民力量的生动尝试。从“面朝黄土”到“面朝产业”,红土地上的乡亲们把日子过得红红火火的梦想正在写进现实。

## 全省首家县域算力中心落户茶陵

株洲日报讯(全媒体记者/陈洲平 通讯员/周秀琴 周煌国) 日前,由中国电信集团有限公司建立的茶陵县天翼云算力中心正式揭牌运营,这是全省首家建成的县域算力中心。当天,中国电信茶陵分公司与茶陵县政府签署战略合作框架协议,助力茶陵数字化转型和智慧城市建设。

走进天翼云算力中心机房,一组组机柜整齐排列,服务器指示灯交替闪烁,技术人员正在机房巡检,确保为用户提供稳定的云数据服务。“我们根据客户需求,进行数据调优,通过将客户设备搭载在DC

机房的网络框架中,实现对网络性能的优化及满足其个性化需求。”中国电信茶陵分公司云网工程师徐希介绍。

天翼云算力中心历时一年建设,于6月16日开通运营,是省内第一个落户县域的算力中心。目前,该中心已投资800多万元,完成建设15个高配置机柜,能够为茶陵机关企事业单位提供灵活可扩展的云计算资源。如今,该中心可向全县机关企事业单位推出服务器托管、上云服务、机柜租赁等服务,并配备提供四级专业化天翼云技术团队,全网协同调度,算力资源随时可用,数据保障安全高效。

## 中国文联“文艺两新”集聚区 醴陵实践基地揭牌

株洲日报讯(全媒体记者/刘毅 通讯员/李妮) 6月26日,中国文联“文艺两新”集聚区醴陵实践基地揭牌。

“文艺两新”是新文艺组织和新文艺群体的简称。2022年,中国文联启动了“文艺两新”集聚区实践基地建设,先后公布了两批共12家实践基地名录,醴陵基地为湖南省首家上榜基地。

千年产业是醴陵“文艺两新”建设与发展的独有特色。醴陵是世界釉下五彩瓷原产地,中国陶瓷历史文化名城,这里千年窑火生生不息,工匠精神代代相传,陆续培

养造就了一大批陶瓷艺术人才。该市有中国陶瓷谷、1915陶瓷文化特色街区等创新创业基地,常年集聚画院、创意设计等“文艺两新”人才数以万计,吸引大批外来艺术人才常驻创作,形成了“醴漂”现象。

未来,醴陵基地将发挥国字号基地优势作用,创新服务方式,更广泛地凝聚“醴漂一族”文艺家。同时,进一步弘扬醴陵陶瓷文化,积极塑造品牌,不断推出更多文艺精品,培育更多优秀人才,服务经济发展。

当天,醴陵市“文艺两新”人才陶瓷精品展开幕。

## 醴陵今年前5月开竣工项目29个

株洲日报讯(全媒体记者/刘毅 通讯员/肖曦 汪陵安) 今年以来,醴陵市紧盯打造“三个高地”工作全年目标任务,深入开展“项目攻坚年”活动,前5个月计划开工项目22个,实际开工24个;计划竣工项目1个,实际竣工5个;共完成重点项目投资48.03亿元。

6月27日,记者来到醴陵吉昌爆竹制造有限公司烟花爆竹生产厂房项目建设现场,数台挖机正在紧张作业。该项目选址王仙镇司徒村,占地约45.32亩,总投资1亿元,将新建烟花爆竹生产线4条,结鞭车间65栋及配套生产生活设施等。目前,该项目土方工程即将完成,年底建成投产后,将实现生产机械化、自动化和信息化,提高安全生产,企业预计年销售收入可达1.5亿元。

在沪昆高速金鱼石至双河口段(湘赣

界至醴娄高速)项目建设现场,工人们开足马力建设路桥。该项目于去年11月开工建设,总投资9.43亿元,全线采用双向八车道高速公路标准,目前配套的临建工程全部完成,预计明年底完工。

高质量的项目建设,需要高质量的营商环境。今年,醴陵17个项目专员上岗服务,开通“项目推进不求人”服务热线,推行集中会商和现场办公制,并建立问题清单,分级分类实行问题处理交办制、专班会商制、销号制、台账制、通报制。

同时,该市建立“四有”机制,即每个项目每个环节有牵头单位、有责任单位、有项目专员、有“代(带)办”责任人,形成集“做地供地、项目立项、规划许可、施工许可、项目建设、竣工验收”等全生命周期“代(带)办”服务。

## 时事·聚焦

责任编辑:肖星平 校对:马晴春

# 被困?突围?史上最大规模毕业潮来袭

### 听他们聊聊求职

6月底,当新一届准大学生开始填报志愿,应届生也正在离开校园。有人早早为下一段旅程定下方向,有人依然在彷徨。

教育部数据显示,2023年全国高校毕业生规模预计达到1158万人,同比增加82万人,再创新高。另一边,国家统计局数据显示,5月份16-24岁劳动力失业率升至20.8%。国家统计局新闻发言人付凌晖坦言,青年人就业压力依然较大。

其实,对毕业生来说,每一年都称得上“最难就业”,但每个人的“难”又不尽相同。

在国务院就业工作领导小组办公室就业指导专家、华东师范大学经济与管理学部教授贾利军看来,前几年的疫情无疑给就业带来了一定影响,但现在毕业生对就业期望普遍较高,也让找工作变得更困难,“如果认为就业大环境不好,可以暂时降低择业要求。”

人社部全国人才流动中心青年就业创业指导“百人专家团”成员、上海创就教育培训有限公司总经理王骁建议,若暂时无法找到合适的工作,年轻人一定要把握好这段空窗期,多参加培训或志愿活动,保持工作和学习状态,“机会都是留给有准备的人”。

### “去年拒offer的时候,脑子里好多水……”

小孙是英语师范生,硕士就读于浙江某一本院校,2022年毕业。去年考教师编失败后,她找过工作,当时有考研机构和上市公司向她抛出橄榄枝,但权衡再三,小孙拒绝了这些offer,保留下应届生身份,今年再战教师编。

“本来觉得第二年努力一下应该能考上,但大家明显感觉到竞争比去年更大了,我距离进面还差几分。一想到全职备考那么久,分数还没去年裸考高,对我的打击还是挺大的。”

来不及多反思,小孙立刻调整情绪,加入求职大军。她的首选是外企行政,但投了很多家公司都杳无音讯,“可能这些公司更需要复合型人才,有理工科背景会更好一些。”

她随后把目光转向跨境电商,却发现这类公司更倾向于商务英语专业的学生,而一些传统外贸公司的规模、薪资又不能让入满意。

经历过两年考编求职,小孙感觉今年找工作要比去年难得多。

小孙偶尔会在社交媒体分享自己的心路历程。一次她写道:“真的没想到,去年放弃的上市公司、考研机构,今年连门槛都够不上。”

评论中,不少网友感同身受:“去年很多岗位都被我拒了,今年找不到那种了。”

“感觉去年拒offer的时候,脑子里好多水。”

“没毕业的时候就收到了上市公司的offer,嫌人家起薪不高又是异地给拒了,结果一路躺平到毕业后都找不到工作。”

好在一番波折之后,小孙终于拿到了某四大行柜员岗的offer,开出的薪资也符合她的期望。

在贾利军看来,高校毕业生人数每年递增,就业形势一直被称为“严峻”,“单从数量看是没有意义的,就业是一个动态的过程。经历了几年疫情,就业肯定会受到一定影响。另一方面,现在毕业生对就业的期望普遍比较高,也就更难找到工作。”贾利军认为,目前毕业生就业难的另一个重要原因在于,高校的教学研究和现实脱节。

王骁补充说,近年来互联网、房地产等原本吸纳大学生就业较多的行业都进入转型调整期,招聘需求减少,也对毕业生就业带来一定的影响。

如果确实在短期内无法找到合适的工作,王骁建议求职者一定要把握好这段空窗期,保持工作和学习状态,“比如参加一些志愿活动,或是参加一些培训和专业组织,积累个人经验,多发展一些人脉,将来也可能为求职提供资源和支持,机会都是留给有准备的人。”



26日,在中国人民大学2023年毕业典礼结束后,毕业生拍照留念。新华社记者 任超 摄

### “求稳是人之常情,应该理解”

求职越来越“卷”,学历贬值日益严重,越来越多的年轻人把目光投向考公、考编。2023年全国研究生报名人数达到474万,国家公务员报名人数突破250万,双双创下新高。

不少人为了“上岸”,不惜拉长战线。6月14日,一批985毕业生选择主动延毕“话题冲上微博热搜,这其中,有人为了读博,有人为了保留应届生身份找到更好的工作。中国青年报的一项调查显示,超过七成的受访大学生表示身边有选择延毕的同学。

张帆是湖南某985高校小语种专业的本科生,今年考公未能上岸,为保留应届生身份,她选择主动延毕。

“理论上应届生身份是保留两年,但目前(省考)几乎所有针对应届生的岗位都要求当年毕业。我主动延毕也是为了参加2024届的公考。同学里有和我一样(延毕)想法的,后来选择考研了,但考研也是为了将来考公。”

对张帆来说,拿到一个offer并不困难,但她认为,以目前的形势,就业只能选择“降级”,“985的学历干大活,offer拿了不少,满意的没有。”

张帆透露,自己的同学中,只有约四分之一在毕业后入职企业,和她一样“卷编制”的约有五分之一,多数人选择考研或出国深造。如果自己明年还没考

上公务员,也会出国。

毕业于太原一所二本院校的小杨注意到,她所在的班级有超九成同学走上了考研之路,考公的比例也在20%左右,“对于二本文科类专业学生来说,考研考公几乎是他们的必经之路,很少有人直接找工作的。”

王骁表示,从近几年的趋势来看,硕博生越来越多,很多人降低了自己的择业标准,一定程度上挤占了原来本科生的岗位,本科生考研也是为了提升自己的竞争力。

而对于年轻人择业“求稳”的趋势,王骁也深有体会。他所在的机构近期对年轻人择业进行了调研,结果显示,年轻人考虑最多的是“落到实处的薪资福利”,有近七成受访者选择了这项,还有逾四成受访者选择了“稳定的工作节奏”。

他认为,“求稳”是人之常情,应该给予理解,“无论是大学生还是低学历的年轻人,他们的择业取向很大程度上来源于家庭和周围的人。从家长的角度来看,都希望孩子有个稳定的工作。社会对国企、公务员的认可度也特别高。此外,相对私企,国企和公务员确实比较稳定,福利和各方面的学习机会也比较多。”

但王骁同时指出,政府、媒体应该对年轻人择业进行适当引导,让年轻人了解体制外也有广阔的空间可以发挥。

### 二本文科生逆袭大厂:不必学历自卑

智联招聘发布的《2023大学生就业力调查报告》(调研时间:3月中旬至4月中旬)显示,截至4月中旬,50.4%的求职毕业生获得offer,较2022年小幅上升。其中,普通二本院校毕业生在面试机会、offer进程均处劣势。

具体而言,双一流、专科学院求职毕业生中已取得offer的比例分别为58.9%、54.3%;而普通一本、普通二本院校求职毕业生获得offer的比例分别为48.5%、46.1%。相较于理工科,文科生在求职上又更显弱势。

作为二本院校广播电视学的本科生,小杨深知自己的背景在职场上不具备优势,“找工作的大环境很难,毕竟刚从疫情中走出来,尤其是我们这种文科专业,可替代性也很强。我那些找工作的同学,大多也是进了教培行业,很少有人会选择新闻,或去电视台从事专业对口的工作。”

小杨对考编兴趣不大,更向往体制外相对自由宽松的工作环境,考研失利后又义无反顾走上求职路。

3月以来,她通过求职平台主动联

系了900多家公司,“只有100多家给了回复,面试进了5、6家,最后拿到3个offer,包括一家小型美食类公司的内容运营岗、一家大型规模公司的直播运营岗,以及一家互联网大厂的媒介投放岗。”

综合考虑发展前景以及薪资后,小杨接下了大厂offer,尽管她知道这家公司的加班氛围比较重。

本科四年间,小杨保持着优异的成绩。在学业之外,她积累了两段大平台的实习经历,实习成果丰硕,这也成为她简历上的加分项。

小杨认为,二本文科女生在找工作时不必自卑,“不要不相信自己的能力,你永远不知道自己的上限在哪。一开始我也会学历自卑,跟HR谈薪资的时候,我也会担心自己是否薪资要求太高,配不配我的学历,后来发现完全没这个必要。学历和简历都只是敲门砖,面试时的表现,以及给HR的整体感受更重要。”

她建议,学校背景不出彩的毕业生可以多尝试社会招聘渠道。

### “找不到工作,那就自己当老板”

对多数毕业生来说,常规就业是必经之路,但另一部分人也在调整发展路径,并不认为企业或体制内才是归宿。

热热本科毕业于辽宁某211高校历史系,去年底从英国硕士毕业回国就着手找工作,但过程并不顺利。“我觉得现在学历贬值太严重了,我又属于大龄应届生,根本找不着工作。”

求职屡屡碰壁,也不愿卷考公,热热萌生了创业的想法。大学期间,她就兼职做着跨境电商,原本担心找到工作就要放弃副业,现在干脆全职投入其中,目前月盈利也能稳定在2-3万元。今年,她还和计算机专业出身的男友开了一间人工智能工作室,主要业务是App开发,但尚未盈利。

“尽管全年无休,但我非常喜欢现在的工作状态,因为赚的钱是自己

的。”热热说。她也不打算再入职企业,“我比较向往自由,喜欢自己当老板的感觉,一旦你创业了,就再也不想给别人打工了。”

随着平台经济的快速发展,大学毕业生的就业渠道越来越多元化。自主创业之外,更多无法在企业获得期望薪资和待遇,或是向往自由作息的毕业生走上灵活就业之路,短视频博主、网络主播、网约车司机等灵活就业形态成为他们的选择。

北京大学国家发展研究院教授卢锋去年接受媒体采访时表示,灵活就业是年青人包括大学生就业回避不了的现实问题。过去十几年,灵活就业人数从几千万上升至约2亿人,规模快速扩张背后是国民经济结构、互联网技术、就业形态等发生客观变化,这在其他国家也有类似表现。

(注:小孙、小杨、张帆、热热均为化名)

(据观察者网)