

产业技术工人为何能成“早餐会”座上宾



株洲日报全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥 何杏

“备受鼓舞，责任重大，信心满满。”“在株洲受重视、获认可，有用武之地，我感到无比光荣和自豪。”……5月7日，株洲市第21次“制造名城早餐会”举行，柳祥国、吴哲等6名产业技术人才代表与市委副书记、市长陈恢清等领导共进早餐，畅谈如何推进产业工人队伍建设、助力培育制造名城。产业技术工人为何能成为市领导座上宾，他们都聊了些什么？

看来，都是产业技术工人的杰出代表

4月27日，我市隆重举行庆祝“五一”国际劳动节暨先进集体先进个人表彰大会，号召全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用实干托举梦想，朝着制造名城、幸福株洲奋力奔跑。仅仅过了十天，产业技术工人就成了“制造名城早餐会”的主角。

6人均来自制造业企业，他们分别是株冶集团铸冶高级技师柳祥国、中航南方特级技师邓元山、中车株机高级工程师文照辉、株洲联诚集团焊工吴哲、中车株所模块制造一部部长刘少杰、澳维科技工艺员贺攀。

柳祥国是大国工匠年度人物提名人选、全国劳动模范。他坚守一线岗位30年，总结出30余项创新成果，为企业创造经济效益逾1亿元。“柳祥国劳模工作室”先后培养优秀班组长、技师21名，优秀实习生67名，攻克技术难关11项。

邓元山是湖南省劳动模范、湖湘工匠年度人

物。他带领团队攻克了多型航空发动机关键零件加工难题30项，完成500多个新编程序的首件加工调试和工艺改进。邓元山劳模创新工作室申请专利18项，培训操作人员5600多人次，培养出13名高级技师、15名技师、1名全国劳模、2名省部级劳模、3名市级劳模、4名省“五一劳动奖章”获得者。

文照辉是湖南省劳动模范、株洲市首届工匠年度人物。他在产教融合与校企合作领域，积累了丰富的经验。“文照辉工作室”连续三年获评株洲市“优秀大师工作室”，累计带徒14名，培养出技能专家8人、高级技师5人、技师5人。

刘少杰是“株洲市五一劳动奖章”获得者。他共完成25个技术课题研究实践，推出28项先进操作法，为公司降本增效近千万。其领衔的“金蓝领创新工作室”和“株洲市劳模创新工作室”，培养了21名技师和41名高级工。

吴哲是“全国五一劳动奖章”获得者，他以打造焊接“特种部队”、助力轨道交通装备产业发展为目标，带领同事苦练减振器焊接“枪法”，出色完成了复兴号高原动车组减振器等生产制造任务。

贺攀是株洲市劳动模范，他来自湖南省小巨人企业、株洲市瞪羚企业，扎根产品研发一线10年，完成10项专利的申报，推动公司膜材料产能翻番。

毫无疑问，他们是工匠、劳模中的佼佼者，努力践行着技能报国梦；他们爱岗敬业，创新实干，为公司创造了数千万、上亿元的价值；他们倾囊

相授，带出了一批批高徒，使得一手绝活得以薪火相传。

聊成长：临时工干成了“大国工匠”

多士成大业，群贤济弘绩。一个人可以带活一个团队，一个团队可以打造一个平台，一个平台可以成就一项事业。新时代，我们比以往任何时候都更加迫切需要建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

梳理这些工匠、劳模的成长路，我们发现，他们爱钻研，干一行、爱一行、精一行。但为他们提供发展的平台：株洲，以深厚的工业底蕴、成熟的职业教育、先进的产教融合理念、广阔的竞技平台，助力他们攀上一个又一个高峰。

柳祥国三十年如一日坚守在生产一线，从一名“小白”淬炼成了铸电解精炼高级技师。“从一名临时工成长为全国劳模，我以前想都不敢想。”柳祥国说，作为一名产业工人，他要感谢这个时代给了技能人才广阔的舞台，感谢株洲这片沃土给了产业工人不一样的天空。

刘少杰的大国工匠梦源于湖南九郎山职教科创城。2003年，刘少杰考入湖南铁道职业技术学院。大学三年，来自企业的专家和工匠，经常走进校园授课，让他了解到很多书本上没有的知识；学校还经常组织学生到企业实践，让他掌握了更多实操技能。

吴哲是依靠企业成长起来的工匠典型。21岁入职前，他只在培训机构进行了焊工培训，更多技艺是在岗位上获得。2013年参加全市的职业

竞赛时，公司全力支持，一个月脱产训练，工资不变。“正是因为公司灵活的人才培养机制，舍得投入、大胆放手，才让企业内部涌现出了一个又一个生产标兵和技术骨干。”吴哲说。

在株洲，吴运锋、李临庄、易冉、柳祥国、邹毅等“大国工匠”的名字时常被人们提起。一代又一代甘于奉献、勇攀高峰的高技能人才，赋予了这座城市特有的现代工业气质。

在株洲，每一位技能傍身的人才，都能以专业技能和过硬实力，在职场大展身手，意气风发地在人生道路上“弯道超车”。

谈建议：多措并举“引培留用”

惟楚有材，于斯为盛。800多年前，理学家朱熹长沙路涉涉到长沙，与湖湘学派代表人物张栻上演了著名的“朱张会讲”。两人同游南岳，分袂株洲。“盖欲成就人才，以传道而济斯民也。”张栻在《岳麓书院记》中提出，教育的根本目的是为国家和社会培养经世致用的人才，2023年5月7日的“早餐会”的主题是“推进产业工人队伍建设，助力培育制造名城”，与此一脉相承。

常格不破，人才难得。以超常规举措精准引才、系统育才，需要培养集聚一流科技创新人才、围绕产业链链强人才链；不拘一格科学用才、用心留才，则要持续深化人才发展体制机制改革、加强人才自主培养。

我们欣喜地看到，全市上下紧扣人才强市战略，以“人才新政30条”为引领，主动出击，多次前往北京、贵州等地招才引智。“住株洲的房子，

拿一线城市的工资、干全球的事业”已成为众多高校毕业生的共识。

邓元山建议，加大对株洲城市雇主品牌宣传力度，提高株洲在高校和社会层面的影响力，引导更多技能人才落户株洲；优化重点产业引进“985”“211”院校的硕士、博士等优秀人才政策，吸引更多优秀人才来株安居创业。

如何培育人才？湖南九郎山职教科创城内已建立轨道交通、航空、服饰等10大重点产业特色专业群，10所职业院校在校学生规模常年保持10万人，年均培训学生人数10万以上。连续9年组织开展“技能天下”职业技能大赛，累计有105万名一线技能劳动者和在校学生参与比赛，淬炼出一批批“株洲市技术能手”。

文照辉建议，进一步深化产教融合，健全校企实训制度，引导企业与院校共建共享生产性实训基地，带动中小微企业参与校企合作；通过优化税收等方式，鼓励企业接收职校学生实习与实训，提升职校学生实操能力。

如何留人？继续实施“株洲高技能人才振兴工程”，推动落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通，实现职业资格与职称制度有效衔接。

贺攀建议，职称等评级方面，破除学历、论文条条框框，重点考虑员工在企业或行业内的成就。

刘少杰建议，高层次人才认定时，能够给予能工巧匠、产业技术工人更多的比例；突破现有的行业职业标准等级设置，给予特有职业（如半导体芯片制造、汽车装调工等）评估与认定，立足现代产业体系培养高尖精技能人才。

如何用人？产业技术工人来源于车间，成长于一线，但不甘于一线。吴哲建议，优秀的一线技能人才可以在管理类或技术类人员发展，最大限度发挥他们的才能。

柳祥国建议，设立株洲工匠日，营造技能人才“赶学帮超”的浓厚氛围；设立株洲职工科技成果奖，定期开展全市职工科技成果评选活动，激励广大职工创新创造。每年对市劳模创新工作室、技能专家工作室进行综合评比，做得好的给予奖励，做得不好的限期整改。

湖湘大地自古英才辈出，我市人才资源总量已达70万人（专技人才30.1万名、高技能人才13万名）。我们有理由相信，株洲将以更高站位、更宽视野，培养更多高素质技术技能人才，发展壮大先进制造业集群，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，汇聚人才力量，勇立发展潮头。

株木黄桃挂满 村民修枝疏果忙

株洲日报(全媒体记者/杨如) 5月15日，天元区三门镇株木村，170亩的黄桃基地里，漫山遍野的黄桃果树郁郁葱葱。定睛一看，一枚枚小青桃掩映在桃叶间，长势喜人。桃林里，村民们正忙着疏果修枝，农技人员在指导管理，基地呈现一派繁忙景象。

170亩黄桃基地 年产值达80万元

“疏果的时候，该摘除的必须要摘除，不要觉得可惜了。摘除过多的幼果，更利于桃树的营养供应，结出的黄桃才更大、更甜。”虽然大多数村民都是熟手，但是株木村党总支书记王争慧，还是忍不住多叮嘱几句。

疏果，是黄桃精细化管理的重要环节，通过科学合理的疏果，使桃树负载适中，达到丰产稳产和提高果实品质的目的。

“大一点的桃树，其实可以挂果200多个黄桃，但为了保证黄桃的生长空间和营养成分，只留70至100个桃子在树上，确保果实总重量在15公斤左右，其余的幼果全部摘掉。”王争慧说。

2018年，株木村开始发展黄桃产业，以村委会全资控股的株木村农业发展有限公司(简称株木公司)为实施主体，种植锦绣黄桃170亩，总投资210余万元。

2022年，基地的黄桃树开始进入丰产期，全年产量约7.5万公斤，产值80万元。根据黄桃树15年寿命计算，未来10年，基地将迎来盛产期。



三门镇株木村黄桃基地，村民疏果忙。记者/杨如 摄

多元发展模式 推进黄桃产业提质增效

通过吸取前几年的发展经验，今年，株木村将采取党建引领建链，村集体经济主导，农户以土地入股保底分红，少量农户带头承包经营的多元发展模式，持续推进黄桃产业发展。

村里有了产业，村民在家门口就有了增收渠道。桃树在除草施肥、病虫害防治、疏果套袋、摘果装运等不同时段，都需要大量人手，

这为村民提供了不少就近务工的机会。

黄桃基地每年可吸收村域内的剩余劳动力30余人，年总收入超过20万元，村民们务工的同时，还学习了黄桃种植技术；基地内的老百姓，每年可享受保底加分红的土地收入。

近年来，株木村黄桃基地已成为推动乡村振兴的一道靓丽风景线。今年，基地的黄桃将于7月中旬下旬成熟上市，产量预计达7.5万公斤，属于夏的甜蜜味道，正等待着每一个懂它的人。

认养一棵黄桃树，实现“黄桃自由”

株洲日报(全媒体记者/杨如) 5月15日开始，天元区三门镇株木村黄桃基地，推出黄桃树认领养活动，有兴趣的市民朋友可报名参加。认领后，市民朋

友可以自己种植、自己管理、自己采摘，也可以委托村级农业公司代为管理。

株木村黄桃基地为每个认领人，免费提供个性化认养标牌，认养的黄桃树，树龄在4

年以上，平均单株产量在15公斤左右，保底10公斤，不足10公斤由主办方补齐。

认领地址：天元区三门镇株木村民委员会(株木黄桃基地)。

天元区： 防灾减灾宣传进校园

株洲日报(全媒体记者/王娜) 5月12日，天元区2023年全国防灾减灾日系列宣传活动走进天元中学。天元区减灾委员会联合天元区应急管理局、天元消防大队等部门，为全校师生开展防灾减灾及消防应急疏散演练等项目，提升师生消防安全和应急逃生意识，提高自救防范能力。

警报声响起，各班教师组织学生分组，及时、快速、有序撤离教室，解救被困人员……火灾逃生疏散演练中，模拟了天元中学博学楼发生火灾，学校老师发现后，现场引导立即广播广播，组织学生有序有效进行人员转移避险，同时拨打火灾报警电话并同时请求救援队参与救援，整个演练有序进行仅耗时不到8分钟。

“体验非常好，让我知道了在发生火灾的时候，应该顺着学校安全通道，低身捂住口鼻，快速撤离



湘英救援队跟学生讲解消防灭火知识。记者/王娜 摄

到空旷的地方去躲避。”来自天元中学七年级的陈景瑞说。

活动现场，天元区减灾委员会还通过各种生动的展演方式，向该校师生重点讲解了防涝水、火灾救援、应急救护等知识，并向全体师生科普了消防器材的使用、心肺复苏实操体验等。整个过程中，学生们与讲解员时有互动，交流热烈。

“此次活动，非常契合学段的特点，学生们也非常有兴趣，让他们在安全意识、安全技能方面有所提升。”天元区应急管理局相关负责人说。

为爱赋能 助力新人 上好幸福家庭第一课

株洲日报(全媒体记者/谭昕吾 通讯员/廖敏) “我懂你的辛苦，你知我的不易，从今往后，在家，厨房有烟火，在外，心中有牵挂。”5月15日，一对新人走进天元区婚姻登记处领证，并写下三行情诗。

当天，天元区举办“天元·幸福家”2023年国际家庭日主题活动，现场，2022年度区级最美家庭、清廉家庭、五好家庭、最美夫妻的代表和新婚夫妇积极参与，该区通过优秀家风典型示范引领人，用身边的榜样力量感召人，为新人家庭上好“幸福家庭第一课”。

活动中，天元区多部门联合为结婚新人送上升级版的结婚纪念册，可收藏结婚证、纪念照，包含了新区娘家人为新人撰写的婚书，给全区新婚夫妇的一封信等内容，刚刚领证的小全夫妇告诉记者：



天元区为结婚新人上“幸福家庭第一课”

送上新婚祝福和相处之道。记者/谭昕吾 摄

“这样的纪念册很有意义，上面有祝福、结婚证、婚姻相处小技巧以及彼此写下的情诗承诺，很有仪式感。”天元区妇联党组书记、主席刘赛说：“家庭、家教、家风的涵养不仅是‘家事’，更是‘国事’，全区各级妇女组织将依托家庭工作领域中的独特优势，着力做好家庭文章，引导市民努力打造幸福株洲的美好家园。”

芦淞区：同筑乡村振兴梦 共谱法治惠民曲

株洲日报(全媒体记者/杨凌凌) 为落实好全面推进乡村振兴工作，芦淞区司法局、芦淞区农业农村局决定5月份在全区集中开展农村法治宣传教育月活动。5月12日，活动第一站在白关镇桐山村拉开序幕。

活动还未开始，村民们就已早早来到村综合服务中心会议室，相互交流讨论自家遇到的关于法律方面的一些问题。来自株洲神农法律服务所的律师为群众宣讲了《民法典》相关知识，通过举例说明，以案释法等方式，对与村民紧密相关、矛盾纠纷频发的民间借贷、邻里纠纷、宅基地纠纷、婚姻家庭纠纷、继承纠纷、诈骗等法律知识进行了深

入浅出的讲解，并对群众听讲过程中的提问做了一一解答。

随后，普法志愿者为村民发放了宪法、民法典、乡村振兴促进法、国家安全法、食品安全法等法治宣传图册，并告知了群众驻村法律顾问联系方式及全国免费法律咨询电话。活动最后，工作人员举办了法治答题抽奖游戏，村民们纷纷参与，各试锋芒。

“强化民法法治理念，提升农民法治素养”意义重大、任重道远，下一阶段，区司法局将进一步创新普法方式，不断提升普法质效，持之以恒抓好农村法治宣传教育，以法治乡村建设护航乡村振兴。

扎囊荷塘深化区域劳务协作

株洲日报(全媒体记者/旷昆红 通讯员/周士杰) 近日，荷塘区人社局积极响应上级号召，不断铸牢中华民族共同体意识，赴我市对口支援西藏扎囊县，和该县人社局签订缔结友好单位协议书，助推当地解决“就业民生大事”。

1994年起株洲对口支援西藏扎囊县，长期派出援藏干部和专业技术人员支持服务当

地发展，两地交流合作越来越频繁、互学互助越来越深入。近年来，荷塘区人社部门在加强技能培训上真下功、下真功，积累了“10+3”精准就业工作经验，人力资源不仅丰富而且质量在逐年提升。

两地通过“牵手联姻”，将进一步加强两地人力资源合作，重点解决扎囊籍高校毕业生

生区外就业难的突出问题，进一步深化就业创业、技能培训、人才交流和两地干部群众的交往交流交融，“真诚希望与荷塘区加深人力资源交流合作，在实现人才跨区域流动、劳动力转移就业的同时，借鉴学习荷塘区人力资源管理服务方面好的做法和有益经验。”扎囊县人社局相关负责人表示。