

全省首个智慧零售产业学院在株揭牌

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/刘元) 4月14日,全省首个以智慧零售产学研为主体的产业学院,在湖南省商业技师学院揭牌成立。

智慧零售就是运用互联网、物联网技术,创新零售业态,变革流通渠道,引导生产制造,为消费者提供多样化、个性化的产品和服务。该产业学院由省商业技师学院与湖南兴元科技股份有限公司合作共建,面积达1000平方米,将围绕课程实训中心、创业实践中心、创新中心、大数据平台及智慧农助农消费帮扶项目,开展学徒制人才培养,引入企业生产案例,创设真实职业环境,打造高水平数智技术技能人才培养的产教融合平台。

副市长杨胜跃强调,成立智慧零售产业学院是顺应新时代职业教育与产业融合发展趋势的应时之举,更是适应国家经济发展战略和服务产业转型升级的重要举措。希望省商业技师学院以此为契机,坚持按照育人为本、服务产业、融合发展、共建共享的原则,高起点谋划、高标准要求、高质量推进智慧零售学院建设。

“株洲政法大讲堂”第一期开讲

株洲日报讯(全媒体记者/周圆) 4月14日下午,由市委政法委、市法学会联合举办的第一期“株洲政法大讲堂”开讲。副市长、市公安局党委书记、局长唐文发主持活动并并讲话。

活动邀请中国人民大学法学院院长、《中国法学》杂志社总编辑黄文艺以“深刻理解和加快推进中国式法治现代化”为主题,围绕“中国式法治现代化”的新阶段、鲜明特色、主体工程、伟大使命四个方面,深入阐述了党的二十大精神精髓。通过回顾中国式法治现代化历史进程,以经典案例对比中西方法治现代化异同,对中国式司法现代化这一重大实践和理论问题作出全面系统的阐释。

唐文发表示,创办“政法大讲堂”是全市政法战线具有创新意义的“新事”,锻造过硬政法铁军的“实事”,助推政法工作现代化发展的“大事”。要以这一载体为突破点,以点带面、遍地开花,对全市干警分层级开展精准化、专业化、实战化培训,全面做好防风险、保安全、护稳定、促发展各项工作,努力建设更高水平的平安株洲、法治株洲。

共建群众满意的小区之治

株洲日报讯(全媒体记者/周圆 通讯员/匡琦) 近日,市政协召开推进“共建群众满意的小区之治”调研座谈会。

小区综合治理是推进城市治理现代化的重要内容和载体,近年来,我市该项工作探索取得良好成效,如荷塘区加强自治体系建设,推深做实党建引领小区治理“1+6”模式,不断完善楼栋自治的组织体系、服务体系、管理体系,为老旧小区治理提供可复制样板。市政协将推进“共建群众满意的小区之治”,列入今年“株事好商量”协商议事活动的重点议题。

荷塘区相关负责人以及小区党支部、物业公司、业委会、业主代表等,在座谈会上就提升业主获得感深入交流和探讨。

市政协副主席杨小幼指出,市政协将广泛凝聚合力,根据大家所反映的问题,寻找共性、摸清规律,推动建立健全相关机制,打通小区治理过程中的难点、痛点;将通过“株事好商量”培育协商文化,发挥好政协委员协调关系、化解矛盾的作用,共同推动全市小区治理工作不断做实、做细、做精。

就业·创业

7部门开展今年首次创文联合执法

株洲日报讯(全媒体记者/姚时美 通讯员/卢宇辉) “你好,在电动车上装伞不安全,请取下来。”4月14日下午,天元区庐山路上,一名外卖小哥被交警拦下,配合地取下遮阳伞。这是我市今年创建全国文明城市开展的首次联合执法。

当天下午,执法人员采取劝导为主、处罚为辅的方式,对庐山路、森林一路、神农街等路段车辆违停、占道经营等问题进行集中整治,共处置违停车辆55辆,处罚骑乘摩托车电动自行车未戴头盔12人,拆除摩托车电动自行车加装遮阳伞23把,规范书报亭2家、网吧3家,检查7家公共娱乐场所消防隐患,走访检查商户门店43家,劝导出店经营门店15家。

接下来,城管、交警、交通、司法、文旅、市场监管、消防7部门将接受统一指挥调度,每周定期开展联合行动,在城区一些问题突出的路段开展联合执法,重点整治违停、骑乘摩托车电动自行车不戴头盔、摩托车电动自行车加装遮阳伞等违法行为,进一步规范非机动车骑行秩序,进一步营造安全畅通的交通环境和规范有序的市场环境,提高城市文明程度和市民文明素质。

70名“新时代最美芦淞人”获表彰

株洲日报讯(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/罗金鹏) 4月14日,芦淞区举行第三届“新时代最美芦淞人”颁奖典礼,集中表彰了最美逆行者、最美志愿者、最美博爱者等7大类别70名先进典型。

2021年至今,芦淞区各条战线坚持以创文为抓手,积极推动文明理念和文明行为内化于心、外化于行,涌现出许多爱岗敬业、无私奉献,服务中心大局,担当社会责任,在平凡的岗位上干出不平凡业绩的先进典型。贺鹏荣荣获“中国好人榜”;徐楚麟、黄清卫等6人获评或提名“湖南好人”,罗立新获评湖南省最美志愿者;李秀兰、蔡海财获评“株洲好人”,陈彩虹等3人获评或提名第七届市道德模范,何梦花获评株洲市最美志愿者……他们用美德

标注了芦淞的精神坐标,用善行托起了芦淞的文明高度,推动凡人善举遍地开花,博爱向善蔚然成风,让全区凝聚“中国好人榜”;徐楚麟、黄清卫等6人获评或提名“湖南好人”,罗立新获评湖南省最美志愿者;李秀兰、蔡海财获评“株洲好人”,陈彩虹等3人获评或提名第七届市道德模范,何梦花获评株洲市最美志愿者……他们用美德

标注了芦淞的精神坐标,用善行托起了芦淞的文明高度,推动凡人善举遍地开花,博爱向善蔚然成风,让全区凝聚“中国好人榜”;徐楚麟、黄清卫等6人获评或提名“湖南好人”,罗立新获评湖南省最美志愿者;李秀兰、蔡海财获评“株洲好人”,陈彩虹等3人获评或提名第七届市道德模范,何梦花获评株洲市最美志愿者……他们用美德

70名“新时代最美芦淞人”获表彰

株洲日报讯(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/罗金鹏) 4月14日,芦淞区举行第三届“新时代最美芦淞人”颁奖典礼,集中表彰了最美逆行者、最美志愿者、最美博爱者等7大类别70名先进典型。

2021年至今,芦淞区各条战线坚持以创文为抓手,积极推动文明理念和文明行为内化于心、外化于行,涌现出许多爱岗敬业、无私奉献,服务中心大局,担当社会责任,在平凡的岗位上干出不平凡业绩的先进典型。贺鹏荣荣获“中国好人榜”;徐楚麟、黄清卫等6人获评或提名“湖南好人”,罗立新获评湖南省最美志愿者;李秀兰、蔡海财获评“株洲好人”,陈彩虹等3人获评或提名第七届市道德模范,何梦花获评株洲市最美志愿者……他们用美德

芦淞区董家垅街道: 528人“家门口”达成就业意向

株洲日报讯(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/朱诗豪 赵楚莹) 在家门口就能参加招聘会,前来招聘的企业很多都在街道辖区内,上班近便、知根知底……4月14日,由芦淞区人社局、董家垅街道办事处、芦淞区退役军人事务局共同举办的2023年芦淞区“轻松就业”服务年活动暨“招聘新时代,就业更精彩”专场招聘会人潮涌动。

为了方便辖区居民求职就业,董家垅街道特意将此次招聘会的会场设置在交通便利的人文广场,吸引了1600多名周边社区、乡村居民前来求职。参会的32家企业提供普工、文员、管理、技术、营销等1000多个岗位,现场达成初步就业意向528人;招聘会现场还设立了咨询台,向求职者宣传相关就业政策。

董家垅街道相关负责人表示,今年街道还将举行多场专场招聘会,满足不同年龄层次、不同专业人群的求职需求。此外,街道还将不断优化招聘活动的内容和形式,多渠道开发就业岗位,健全完善就业公共服务体系,切实做好重点群体就业帮扶,进一步推动辖区居民高质量就业。



招聘会现场人头攒动。记者/杨凌凌 摄

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/罗登宏 胡婉玲) 近日,湖南省第一届人力资源服务业发展大会在长沙举行。此次大会由人社部指导,省人社厅和省人力资源服务协会主办,以“新起点、新发展、新未来”为主题,设置了“展、演、会、论”四大板块活动,主要包括人力资源服务创新成果展、宣讲推介及创新项目路演、人力资源服务产业发展论坛等。市人社局携我市23家人力资源服务机构参加,充分展示我市人力资源领域成就。株洲人力资源工作亮点是什么,有哪些独具特色的参会单位?记者进行了采访了解。

百余家人资机构 去年营收36.3亿元

“欢迎来到制造名城,幸福株洲展馆,全市147家人力资源服务机构,赋能产教融合、招才引智、技能培训提升……”大会当天,株洲展馆内人头攒动,洽谈者络绎不绝。

近年来,我市着力推进人力资源开发与治理,促进人力资源服务业健康有序发展,全市人力资源服务机构已达147家,拥有固定招聘场所141个,建立人力资源服务网站46个,总资产10.35亿元,实现营业收入36.3亿元。

坚持就业优先是人力资源服务机构的中心工作。目前,全市10个县市区建立了人力资源市场动态监测站,整合经营性人力资源服务机构、街道社区公共就业服务平台等数据,精准对接企业用工需求,及时推送企业需求信息,提高人力资源匹配效率,努力改善企业“招工难”问题。从2016年起,市人社局每年都会指导人力资源服务机构举办为期三个月的“春风行动·百企万岗”招聘活动,从信息采集、专场招聘、技能培训、创业扶持4个维度,为企业与求职者提供服务。

“智汇潇湘·才聚株洲”系列招聘会是我市引才、促就业品牌工作。去年,我市组织人力资源服务机构和优质企业走进桂林电子科技大学、南昌大学、东华理工大学、贵州大学、贵州师范大学等高校,举行了先进制造业专场招聘会,收到简历477份;株洲企业与南昌大学、东华理工大学相关学院签署战略合作协议;两场线上专场招聘会,收到简历近五万份,为企业引进人才839人。

数据显示,2022年,全市各人力资源服务机构共帮助2704万人次实现就业和流动,为用人单位提供人力资源服务25090家次;举办各类现场招聘会776次,提供岗位37.3万个,参加求职人员37.31万人次;为



招聘会现场。

2313家人力单位提供劳务派遣服务,派遣人员40043人。

高新区人资产业园 帮6000余家企业招聘

作为湖南省省级人力资源服务产业园——湖南·株洲高新区人力资源服务产业园在大会上备受瞩目。

该产业园在现场设立了专属展厅,以“聚焦产业谋发展,汇客天下聚株洲”为主题,全面展示了其建设“全要素人力资源服务生态圈”的服务体系;重点展示了高新区人力资源服务产业园以人力资源服务赋能株洲三大核心支柱产业的成效;同时,还展示了市积极落实《湘赣边区域合作示范区建设总体方案》,联合萍乡市、各县市区紧密合作,充分发挥人力资源产业服务稳就业、惠企业、聚人才的重要作用。

据悉,湖南·株洲高新区人力资源服务产业园建筑面积22万平方米,是湖南省级人力资源服务产业园。2021年开园以来,产值达57.69亿元,聚焦轨道交通、航空动力、先进硬质材料等“3+3+2”现代产业体系,服务企业6000家,服务就业人数超5万人次。

“力争成为全国一流的人力资源服务产业基地。”湖南·株洲高新区人力资源服务产业园相关负责人介绍,他们将以建设服务高新区、辐射长株潭、惠及全省的人力资源服务高地为目标,以此次大会为契机,主动与全行

业合作伙伴建立广泛而有深度的合作渠道,通过整合各方的优势资源,互相赋能,强强联手,实现人力资源服务全业态发展,助力我市和全省人力资源服务业的高速发展。

钻石人力资源公司 党建引领做大做强

近日,市人社局发布了“2022年度株洲市民营企业就业贡献30强”榜单,株洲钻石人力资源服务有限公司(简称钻石人力资源)被通报表扬。作为“湖南省人力资源服务机构示范单位”“国家级人力资源管理服务标准化试点单位”,同时为此次参会企业,钻石人力资源有什么过人之处?

“党建引领企业发展,贯穿我们工作始终。”该公司董事长晏小玲介绍,公司将党建与企业经营发展相融合,倾情打造了“五彩钻石·让生活更美好”党建特色品牌。公司还以党建建为契,与街道、乡村建立了紧密联系,将服务下沉,把家政服务、技能培训、优质服务岗位送到千家万户。公司党委已连续13年被评为区、街道“先进基层党组织”。2021年6月,该公司党委荣获“湖南省先进基层党组织”荣誉。2022年,该公司招聘网点数超过200个,招聘社群数超过400个,新增就业岗位3600余个,服务人群达32000余人,被市人社局、市扶贫办授予“株洲市返乡人员就业基地”称号。

据了解,该公司下设10余家分支机构,与

中车、中航发、县市区政府机关(平台)等400多家企事业单位建立了人力资源服务合作关系,外派员工17000余人。具体业务板块包括劳务派遣、劳务外包、招聘外包、企业管理咨询、技能培训、人才猎聘、灵活用工、中介服务、安保服务、家庭服务等。

东方人才 以大数据支持供需双方精准对接

作为湖南省第一届人力资源服务业发展大会主会场一项重要活动,人力资源服务机构创新项目路演环节吸引了许多业内人士和现场观众的目光。湖南东方人才控股集团(简称东方人才)进行了创新项目路演。

当天,东方人才对接人力资源同行公司交流40余家,与13家企业达成了初步合作意向。“大数据是我们的核心竞争力。”东方人才董事长谭超介绍,企业利用大数据统计覆盖更全、服务更准、决策更“智慧”的优势,是公司持续发展、业务不断增长“秘诀”。近年来,该企业紧紧围绕我市轨道交通和硬质合金产业链,打造数据链、产业链、服务链和人才供应链“四链合一”的管理模式,建设“高质量就业数字化平台”,助力企业引才、育才、留才、留才。

接下来,东方人才将通过建设数字化运营中心、产教融合服务中心和人才供应链管理,让本地企业人才引进更精准、求职者找工作更便捷。

市中心医院创伤中心加入“国家队”

株洲日报讯(全媒体记者/刘琼 通讯员/宋玺) 4月16日,中国创伤救治联盟——创伤中心建设单位签约仪式在市中心医院举行。这意味着,该院创伤中心加入“国家队”。

近年来,我国每年约有70余万人因交通事故等各种各样的创伤致死,而我市每年约有500例危重症创伤患者。为了进一步规范创伤救治流程,最大限度降低创伤患者的死亡率和致死率,2018年,株洲成为湖南省创伤中心建设试点城市。2020年,市中心医院牵头成立株洲市创伤救治联盟,将传统的“分科救治”转变为“一体化综合救治”模式,成为我省首家创伤救治全流程管理的实体化创伤中心。

“此次我院创伤中心加入‘国家队’,将进一步推动我市创伤救治网络建设,促进科学规范的区域性创伤救治体系形成,确保创伤患者得到快速、高效的救治。”市中心医院院长蔡安烈说。

揭牌仪式后,全国创伤救治领域的数名专家作了专题报告,分享最新科研成果。

▲上接01版 又新增2个工作专班。今年2月,今年第一批共11个重点工作专班成立。

工作专班管理办法也随之出炉,明确“专班专注于重点工作和重大事项,不能随便设立。其中提出8个字原则:‘因事设置、严格把关’。通俗理解,既直面难点问题,需要努力‘跳起来’,又不好高骛远,努力‘跳高’摘得到‘桃子’。”

如株株注意到,专班成员主要来自相关专项组(部)、县(市)区和市直部门抽调,阶段性任务完成,专班解散,成员撤回。

人还是那些人,但效果大不一样。机构没变,编制没动,但神变了,运转变了。这种“形不变神变”的运作方式,让不同职能部门站在同一个战壕,更充分发挥各自职能。

紧盯一个“专”字,新成立的在株央企裂变发展服务专班,成员主要来自发改、工信、市场监管等相关单位和专业组(部),长期从事企业一线服务。

专班“专办”,“大家风范”人物品牌培育塑造推广专班,除了抽调相关单位和专业组(部)的一线人员外,还邀请两位媒体记者加入。

当然,“专班制”也为这群对工作钻研更深、理得更清、想得更远的人,提供了更大的展示舞台。一批拥有专业素养、学习能力和全局视野的干部正在“三个高地”一线加快成长。降本增效工作专班成员、指挥部改革组干部吴章萍深有感触:“专班直面发展中的重难点问题,每一项工作都需抽丝剥茧,由表及里,对个人成长很有裨益,每面对一个问题都有体会,每解决一道难题都有收获。”

湖南省第一届人力资源服务业发展大会召开 参展全省大会 株洲人力资源工作亮点多

去年我市立案受理 2158件劳动人事争议案

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) “最大限度把劳动人事争议解决在基层和萌芽状态,有效维护劳动者合法权益。”4月12日,市人社局局长潘庆前往天元区、芦淞区街道劳动人事争议调解组织办公场地以及相关企业,调研指导我市基层劳动人事争议调解工作。

劳动纠纷是社会中最常见的纠纷之一。为更好地保护劳动者的合法权益,维护和谐的劳动关系,近年来,人社、工会、司法、公安等部门整合资源,形成了多部门联动联动“大调解”的工作格局,有效促进了全市劳动关系和谐稳定。

2022年,全市共立案受理劳动人事争议案件2158件,涉及劳动者2563人,涉案金额146亿元,结案率96.79%,调解率69.52%。目前,我市已有株洲紫气东来商贸有限公司、湖南红海人力资源有限公司株洲分公司、株洲易利达机电有限公司3家企业,获得了“湖南省劳动人事争议金牌调解组织”荣誉。