

“智慧平台” 让电站运营更智能

湘河智慧已托管湘赣边8个水电站

株洲日报讯(全媒体记者/黎世伟 通讯员/何斌存) 3月30日,位于炎陵县的湖南湘河智慧运营水电发展有限公司与江西省井冈山电站,签订了为期10年的智慧水电站运营托管合同。

按照合同,该公司将利用5G技术,为该电站提供智能化改造、专业智能控制平台及专业运维队伍,让其实现无人值守智慧运营,将其打造成专业化、智能化、集约化、物业化的智慧型电站。

近年来,炎陵县通过招商引资,从长沙引进湖南楚盛能源公司,在该县设立湖南湘河智慧运营水电发展有限公司(以下简称湘河智慧)。湘河智慧以罗霄山脉1000余座小水电站为服务对象,开展5G工业互联网运营,帮助这些小水电站提升自动化程度,建设智慧型运营电站。截至目前,湘河智慧已在江西井冈山,湖南桂东、炎陵、安仁等地设立县区运营中心,并已托管井水、永桂、茶安等8个水电站。

湘河智慧总经理叶汶星先生介绍,公司将以炎陵为中心,服务周边湘赣边示范区1000余座小水电站,并计划投资1亿元,打造自动化及智慧运营电站100座以上。

茶陵3支驻外招商小分队出征

株洲日报讯(全媒体记者/陈洲平 通讯员/钟慧婷 龙利震) 4月3日,茶陵县举行2023年驻外招商小分队出征授旗暨业务培训会,3支招商小分队现场签订工作责任书后,将陆续启程奔赴全国重点地区开展招商活动。

仪式上,驻外招商小分队队长及队员签订了工作责任书,并接受相关领导授旗。根据工作责任书,今年,驻粤港澳大湾区招商小分队要引进合同投资额1亿元以上的产业链招商项目6个,其中10亿元以上的项目1个;驻长三角区域招商小分队要引进合同投资额1亿元以上的产业链招商项目3个;驻长株潭+其他区域招商小分队要引进合同投资额1亿元以上的产业链招商项目4个。

仪式结束后,茶陵县相关领导分别就园区基本情况及产业发展情况、茶陵县招商引资优惠政策,对驻外招商小分队队长及队员、县经开区经济合作局及县商务局干部进行培训授课。

据了解,今年,茶陵县结合该县“一主一特多辅”产业布局的实际情况,决定针对重点区域开展驻外招商三年行动。该县针对粤港澳大湾区、长三角、长株潭+其他区域,设立3支驻外招商小分队,每年年初由县招商引资领导小组办公室对3支驻外招商小分队下发招商引任务书,并签订责任书,年底对招商引工作进行考核。

一场“聆点访谈” 让基层育才更精准



株洲日报全媒体记者/陈洲平
通讯员/罗蔚之 阳童

3月27日上午8时许,绵绵细雨笼罩着茶陵县聆点乡。在乡政府二楼会议室里,乡领导、村干部以及“七站八所”负责人早早坐在各自位置上,埋头翻阅《“聆点访谈”——从解决问题出发(第三期)面谈识才竞聘上岗面试题》以及参赛选手名单,会场的寂静仿佛为即将这场答辩会笼上了一层严肃的氛围。

本次“聆点访谈”主题是“面谈识才”,旨在从19位竞聘“七站八所”负责人岗位的青年干部中,发现和挖掘人才服务基层。请各位评委和观察员客观公平,认真对待。”9时整,乡党委副书记、乡长胡静打破了沉默,宣布答辩会正式开始。

参选干部逐一进入会场,自我介绍后,复述自己的选题并作答。

“大家好,我叫张富乐,我抽到的选题是领导让你组织一个法治宣讲活动,前期邀请好了专家,但临近活动时专家来电说来不了,怎么办?”一位90后选手的选题引起了乡党委副书记刘佳的注意。

“我会通过电话或前往现场的方式,与专家取得联系,了解原因,解决困难,力争专家来;若专家实在不能来,我会尝试通过线上渠道开展宣讲……”随着张富乐的回答,刘佳脸上露出赞赏的笑容。

“这道题是我出的,考验干部的应变能力,张富乐答得很不错。”刘佳小声地告诉记者,并在张富乐的名字下做了标记。

细雨渐停,太阳出来了,答辩会有条不紊地进行着,选手们的



参选干部进行答辩。

株洲日报全媒体记者/陈洲平 摄

回答也越来越从容,阳光透过窗户,将之前略显沉闷的氛围一扫而空。现场担任评委的乡领导和担任观察员的村干部、“七站八所”负责人,时而露出赞赏的笑容,时而呈现思索的表情。

现场有一个观察员始终埋头写东西,表情中带着疑惑——长鸭村党委书记何文红。

这时,一位选手讲话让何文红抬起了头,“我叫陈书乔,我抽到的选题是,面对村民多次无理上访,对工作造成很大麻烦。作为村干部,因村民上访被上级领导批评的话,你如何处理?”

这正是何文红出的题,他的目光露出期待的神情。

“首先要了解群众的诉求,通过与村民沟通,了解上访的真实原因。如果诉求有合理部分,我会尽力帮他解决合理诉求;其次学会做思想工作,联系村里乡贤以及上访村民身边的亲戚朋友一起去工作……”

陈书乔的回答,令何文红脸上的笑容灿烂,甚是满意。

“我们村村民较多,基层治理问题也多,小陈的回答与我的处理方案,不谋而合,让我对未来治理乡村充满信心。”何文红说。

接地气、重实操是这场答辩会给人留下的感觉。“我们通过这场会,搜集一批问题,选出一批能够解决当下乡村发展实际困难的优秀干部。”会后,茶陵县委副书记、县政法委书记、聆点乡党委书记田灿对记者说,这些选题均由乡干部、村干部及“七站八所”负责人共同制定,其中村干部出题占到一半以上,题目大多是乡村发展的难点和重点问题。

当天下午3时许,田灿梳理了一批优秀选手的回答,并详细记录在“聆点访谈”笔记本上。这个笔记本上还记录了前两期“聆点访谈”从基层搜集的问题,以及乡干部与村干部、村民代表集思广益,探讨出的解决办法。

“‘聆点访谈’主题每期都在变,但提升干部解决乡村发展实际问题能力是不变的初衷。”田灿说。

记者手记

乡土实践 “炼”人才

本期“聆点访谈”活动,邀请村书记参与出题和评选,通过收集一系列乡村发展的实际问题,锻炼青年干部解决实际困难的能力,这种锻炼人才的方式很特别,让人耳目一新。

乡村振兴,关键在人,核心在人才,尤其需要“接地气”的人才,是那些深入农村,懂得农村的人才,而不是只会“纸上谈兵”的人才。乡村青年干部要尽快去掉书生气,接地气,了解村民的实际需求,进而解决问题,才能练就为民服务的真本事。

盖有非常之功,必待非常之人。政府部门在选才、育才时,应避免人才“水土不服”“束之高阁”,需注重知行合一,将岗位与人才精准对接,让人才在田间地头历练,在实践中培养更多的“乡秀才”“土专家”,驱动乡村振兴。

省陶瓷技师学院“牵手”吉利烟花 校企合作 育技能人才

株洲日报讯(全媒体记者/刘毅) 3月30日,湖南省陶瓷技师学院与醴陵市吉利烟花有限公司签订校企合作协议,双方将在产学研合作、教学资源开发、学生实习就业等方面开展合作,共同培育技能人才。

省陶瓷技师学院是一所培养中、高级技术人才为主的综合性国家级重点技工院校,其前身为1905年创办的“湖南官立瓷业学堂”。吉利烟花成立于1997年,集烟花研发、设计、生产和经营于一体,业内颇有名气。

现场,双方相互授牌,学院为企业的人才培养基地,企业则为学院提供实习实训基地,构建校企联手、优势互补的合作关系。该学院负责人还向吉利烟花的技能专家刘诗雅、石磊颁发实训指导教师聘书。

“专业教学要依靠地方产业,融入行业发展。”省陶瓷技师学院相关负责人表示,校企合作有助于相关专业推进工学一体化办学模式改革,走好产、学、研融合发展道路,增强为地方经济建设服务的能力。

“将派专业人员,会同学院老师一起开发针对不同岗位的课程,促进学生专业技能培养。”吉利烟花常务副总经理李志明说。

茶陵农机人员 服务保春耕

株洲日报讯(全媒体记者/陈洲平 通讯员/胡雨晴) 眼下正值早稻春耕育秧时节。3月31日下午,茶陵县农机事务中心积极组织农机专家深入一线,指导农户科学生产,破解存在的生产难题。

在茶陵县莲发莲农机农民专业合作社,农户们正忙着进行早稻机械化育秧,经过育秧流水线作业,一个个秧盘快速制作完成。农机专家认真查看了合作社制作的营养土、育秧田,指出了育秧过程中存在的细节问题,现场提出了相应的技术措施。莲发莲农机农民专业合作社理事长江易清介绍,他流转了1300多亩土地,目前在有序地机械化育秧。农机人员经常下乡指导他们合作社生产技术、农机安全,排除安全隐患,保证春耕安全生产。

为确保春耕期间农机作业的有序进行,该县农机事务中心分了几个小组深入各合作社和种粮大户,对各类农机具进行检修、调试、保养。下一步,该中心将开展农机安全检查,确保全县农机安全生产形势稳定。

文明祭祀

弘扬优秀传统文化
倡导文明祭祀新风

文明祭祀 平安清明

株洲日报宣

