

编者按

在株洲,聚集10余万学子的九郎山职教科创城是技能人才的富矿。蓬勃发展的民营企业,则是年轻人就业的热土。低调内敛的株洲,是技能人才成就梦想的摇篮,更是培育专精特新民营企业的孵化器。为落实全市统战系统“八件实事”工作要求,促进校企联动向纵深发展,为项目攻坚、市场主体培育提供人才智力支撑,市工商联

将“民企职校携手促就业”列入今年“十个一”工作项目。本月30日,专场招聘会暨就业实训基地授牌“列车”将开进职教科创城。今日起,本报将持续推出“民企高校携手促就业”系列报道,挖掘我市民营企业与高校合作的宝贵经验,从人才眼中的株洲民企、政校企联合育才、科研攻关中的校企联合三方面,关注我市民营企业的人才生态。

株洲民营企业的人才培养密码

——“民企高校携手促就业”系列报道之一



邹毅 受访者供图



徐雨成 受访者供图



潘子龙 受访者供图

株洲日报全媒体记者/成炫兰 通讯员/王海艳

从职校生成长为湖南省数控专家,从公司先锋模范到全国劳动模范,参与编写国家培训教材14本,开展技术革新300多项,拥有技术专利5项……这是邹毅从湖南汽车工程职业学院毕业后的专技成长之路。4年时间,从独立出款设计到设计公司产品线,再到筹划公司设计人才培养体系……从湖南工业大学毕业的95后徐雨成,在株洲服饰产业中勇挑大梁。潘子龙从湖南铁道职业技术学院毕业后,兜兜转转6年,又回到了株洲,进入中南地区焊接领域首屈一指的企业天一焊接集团,成为公司最重要的售前技术支持人才。如果说九郎山职教科创城是我国南方专技人才培养的摇篮,那么众多的株洲民营企业特别是专精特新企业,则是专技人才施展才华的大舞台。近年来,围绕产业升级,株洲民营企业正以它独有的行业实力和育人模式,培育了一大批大国工匠和高技能人才,成为打造制造名城的中坚力量。

1

「株洲是技能人才成长的摇篮」

35岁的邹毅一身西装,跟记者想象中的技工模样不太一样。“到明年我就有20年工龄了,当初想要早点工作选择了职校,事实证明我没有选错。”邹毅感慨道。2006年毕业后,邹毅揣怀揣着一名轨道交通产业工人的梦想,进入株洲九方装备股份有限公司(以下简称九方装备)跟师学艺,3年后当选为立车班班长。也正是从那时起,中国制造的电力机车不断走出国门,订单急剧增长,一个月加工的车轮数高达1500个,突击任务一个接一个。“要让兄弟们从苦干变成巧干。”邹毅钻研出一套车轮加工的先进操作法,将过去加工一个车轮的3道工序减少为2道,用时减少一半,被公司命名为“邹毅操作法”。向管理要效益。他带领的立车班探索“阿米巴”管理模式,用工由32名减少到14名,产能却实现了翻番。这一管理模式先后被复制到5条生产线,邹毅也因此迅速成长为湖南省年轻的数控专家。随着研究的深入,邹毅先后参

与编写国家培训教材14本,开展技术革新300多项,拥有技术专利5项。湖南省五一劳动奖章、湖南省劳动模范、全国劳动模范……荣誉紧随成长脚步。2014年,为进一步发挥邹毅等技能人才的先锋模范作用,九方装备成立邹毅劳模工作室。据不完全统计,工作室共完成公司技术攻关60余项、设备攻关40余项和30余项新产品的技术攻关任务,被称为“技能大师孵化器”。这些年,工作室还积极开展“师徒制”传帮带培养模式,以技能比武推动技能人才创新上进,出台了市级、省级、国家级荣誉管理办法,不同级别技工不仅拥有层级通道晋升的加分,还有相应的津贴。组合拳下,公司工匠如雨后春笋般涌现。目前,公司技工占工人总数的11%,成为公司创新驱动的坚实基础。邹毅认为,株洲雄厚的工业基础,是技能人才成长的摇篮。虽然身在民营企业,在强大的产业链协同作用下,株洲民企的管理和技术水平并不逊色。

2

「我的才能在这里得到了充分印证」

2018年,从湖南工业大学包装设计学院服装设计院毕业的学生,留在湖南的寥寥无几。素白服饰纯天然、棉麻理念,却吸引当年获得全省服装设计大赛第一名的徐雨成留在株洲。“我们专业的同学都是在OL、杰克琼斯等大牌实习,就业平台比较好。”徐雨成介绍,当时株洲服饰产业原创品牌意识不断增强,为了让自己的理念和才能快速得到市场的印证,他放弃了一线大牌的管理培训生岗位。“当时身边很多同学不理解,过了5年再来看,我的才能在这里得到了充分印证。”1996年出生的徐雨成,早已脱离了职场的生涩,完全进入了原创服装设计师的角色中。“我们在工作室尝试了大量的植物染,传统非遗扎染、吊染……当时不用管市场,只为了去印证自己的想法。”徐雨成说,就是这些看似无用的尝试,成为这两年素白服饰的突破点。2021年,素白服饰以棉麻布衣为基底,探索与潮流、时尚等商业的可能性,设计产品线投入市场,反响很好。

以吊染工艺为例,目前为止,素白每推出一个吊染新品都是爆款。“有顾客会盯着我们的新品买。同一款衬衫,我们出一款颜色或花型她就买一款。”这让徐雨成充满了成就感。要知道,跟他一同毕业的同学,大多还在做助理或陈列,他已经能够出款设计。在设计上不断成熟的同时,他也在尝试更多的挑战。目前作为设计部主管的他,不仅要对标国际成熟设计部流程开展管理优化,还要谋划公司的设计人才培养体系。他说,湖南各大院校的服装设计专业主要在杭州、广州等地进行人才储备,这对株洲服饰产业是一大损失。步入管理岗位后,他开始反思这一问题。“我发现,服装设计的学生根本不知道株洲有这么多服饰企业。服饰企业应以实训基地为契机,结合联合毕业设计等活动,培育在校学生了解产业的了解和情感。”他表示,株洲有3900多个原创品牌,并有集研发设计、生产加工、展示销售、仓储物流、电子商务于一体的全产业链生态圈,是服装设计人才施展才华的天堂。

3

“家门口成才立业才是安稳的幸福”

在湖南做焊接,天一焊接是怎么都绕不开的企业。它是中南地区唯一一家集焊接技术开发、智能装备研发制造、先进焊接技术及产品推广、焊接工业互联网、焊接培训、认证咨询检测为一体的焊接集团。从湖南铁道职业技术学院毕业的潘子龙在福建闯荡多年,2015年,他回到株洲,开启了焊接工艺之路。制造业50%以上的钢铁产品,都是通过焊接加工而成的,焊接也因此被称为制造业的命脉。从生产企业的焊接岗位进入天一焊接,潘子龙的焊接水平开始突飞猛进。“以前在生产企业都是做单一产品,单一材料。在天一焊接,我们的客户企业来自轨道交通、航空航天、制药、工程机械、汽车等各个领域,产品结构和材料极其丰富。”多样的实战场景,打造了潘子龙全方位的视野。“潘子龙对绝大多数焊接技术了然于胸。”公司同事如此评价道。这样的认可,来自于一个一个售前支持案例的成功。售前支持相当于盲考,没有现成的产品对象,考验着工艺人员的知识广度和对新技术、新设备的掌握程度。“电流、电压一点点偏差,对产品质量的影响都非常大。产品做完还要进行强度、弯曲、气孔实验,达标了客户才会选择。”潘子龙介绍。2020年,中联重科10余款焊机集中招标,潘子龙代表公司参加招标期技术比武,成功实现中标。在天一焊接工艺研发部,潘子龙成为首屈一指的焊接工艺大师,带出徒弟10余人。传帮带,天一焊接将这一育人模式做到极致。除师傅手把手带外,公司还聘请了鸟巢焊接工艺师选拔总教练王玉松为首席专家,定期开展在岗培训,跟进焊接新工艺新产品。此外,公司每年还派遣一批工艺人才前往松下、西门子等国际大企业工艺技术中心开展长期跟班学习培训。“在家门口成才立业,才是安稳的幸福。”潘子龙感慨道。除天一焊接外,在株洲,瑞德、立方新能源等18家民营企业小巨人企业和73家民营省级“专精特新”小巨人,以及一大批快速成长的民营企业,各有一套人才培养的密码,成为我市培育制造名城、建设幸福株洲的强大底座。

文明邻里

见面相处微笑礼貌,邻里有事互相帮忙,爱护花草和谐家园。

文明邻里 亲如一家

株洲日报宣



尚格社区雷锋驿站,每天都有志愿者值班,为居民提供生活帮助。

设计/王玺 公益广告