

石峰区表彰8名道德模范



少先队员向道德模范敬礼。 株洲日报通讯员/宗倩 摄

株洲日报(全媒体记者/李逸峰 通讯员/谭洪汀 宗倩) 3月5日,石峰区组织开展“全民学雷锋,石峰创新风”学雷锋月志愿服务活动,表彰8名道德模范,弘扬雷锋精神,培育时代新风新貌。

“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一颗最小的螺丝钉,你是否永远坚守在你生活的岗位上?”……这是当年年仅18岁的雷锋在日记里给自己提出的问题,生命意义何在?在石峰区,这些人给出了自身的答案:他们是积极投身公益事业,24年来参加无偿献血30余

荷塘区为名优产品找“婆家”

株洲日报(全媒体记者/旷昆红 通讯员/瞿希) “我们生产的餐具环保,款式多,可以满足大家的需求。”3月3日,荷塘区政府搭台,上门为湖南东裕科技有限公司举办专场推介会,20余名知名餐饮企业、学校参加对接。

企业时,了解到企业产品销售不畅。为此,荷塘区多部门联合组织了专场推介会,将潜在客户请上门,邀请市餐饮行业协会、兄弟厨房、万利隆食品、寻鲜餐饮及荷塘小学、六〇一中英文小学等辖区中小学相关负责人现场对接交流,参观生产车间和产品展厅,了解产品生产环境、核心信息和应用领域等情况。

新时代·新雷锋 特别报道

今年3月5日,是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年。60年来,从筚路蓝缕的建设时期,到日新月异的新时代,雷锋精神所象征的大爱的胸怀、无私的奉献、进取的锐气、信仰的力量,一直源源不断地给予我们精神上的滋养。它超越时

空,成为我们前行路上的精神火炬,照亮砥砺奋进的民族复兴伟大征程。经过层层评选,近日,株洲军分区在广大官兵和民兵中,评选出了11位学雷锋先进个人。本报特推出其中三位新时代“雷锋”的优秀事迹和感人故事,以弘扬雷锋精神,让爱泽被株洲。

故事一

荷塘区民兵应急连炊事班班长谢恩:



谢恩(左一)参与防疫工作。 通讯员供图

“希望你能够成为一个懂得感恩、学会感恩、做到感恩的人。”小时候,谢恩曾问过父母,为什么给自己取这么一个特别的名字?得到这样的回答。1998年入伍的谢恩,现在是一位国家职业资格中式烹调师高级技师,在部队服役期间因功负伤,被评定为九级军残,2006年12月退役。多年来,谢恩将父母的话牢记于心,付诸于行,被身边人誉为“活雷锋”。

故事二

天元区民兵应急连副连长王斌玉:



王斌玉在社区义务打扫卫生。 通讯员供图

于驻部队,次年入队入党。在部队,王斌玉先后被评为优秀士兵、优秀学员、军事训练尖子、军事训练全优兵,代表部队参加比武比武3次获旅旅嘉奖。2018年,王斌玉退伍,但他再次选择了迷彩,成为一名民兵。作为军人,必须有召必回,回之能战。2019年7月,天元区、攸县遭遇重大洪灾。王斌玉被派往一线支援抗洪,他驾驶冲锋舟连续几天穿梭在抗洪现场,为群众及时送上水和物资。面对被漂浮物撞击等危险,他毫不畏惧,跳到水里背着行动不便的老人以及儿童转移出危险地区。他还积极参加“雷锋在心,文明同行”等主题活动,给困难群众“送温暖”,关爱敬老院老人,积极参与疫情防控、森林灭火、铲冰除雪、环境保护、练兵备战和急难险重任务……

故事三

醴陵白兔潭镇民兵应急排一班副班长李建军:



李建军(右一)和同事在打捞河中垃圾。 通讯员供图

清理河道,慢慢地,义务打捞河道的队伍壮大了,从两三个人,到八九个人,现在稳定在20人左右。打捞范围也从家门口的河道垃圾,扩展到水库泄洪整治、死猪禽畜无害化处理、水岸边修复、打击捣毁僵尸船等一系列水上打捞工作,长期担负共计78公里水域的环境保护工作。解决河道垃圾源头难题,必须先解决村民根深蒂固的习惯。为此,李建军带领民兵应急连成员,深入各村听取意见,耐心细致地做思想工作,并通过村村响、村组微信群、民情恳谈大走访等方式,引导群众自觉防治污染。村民们的态度,也从一开始的“我想丢就丢,你管得着吗”变成了“还是干干净净住着舒服”。

做力所能及的事,帮更多的人将雷锋精神融入生活点滴

他将婚礼搬到了比武现场立足岗位续写雷锋精神

做维护家乡生态的最美“清洁员”守护江河碧水

【记者手记】

雷锋精神永不过时

60年来,学雷锋活动在全国持续开展,雷锋精神滋养着一代代中华儿女的心灵。社会环境不断变化,每个时代都涌现了很多英雄,为什么我们还要锲而不舍地学习雷锋?雷锋没有什么惊天动地的伟绩,没有什么可歌可泣的壮举,之所以成为中华美德的文化标识,是因为作为一名普通的士兵,他将远大理想融入实践,以平凡小事铸就伟大,为我们标定了“平凡与伟大”的坐标系。做好事不必惊天动地,点滴即可成行。学习雷锋的价值恰恰就在于“雷锋精神,人人可学;奉献爱心,处处可为”。实践证明,无论时代如何变迁,雷锋精神永不过时。

培养“狮子型”“老黄牛型”干部 高新区改进作风频出实招



株洲日报全媒体记者/旷昆红

经过三年疫情的考验,大家都对今年充满了希望、铆足了干劲。株洲高新区也不例外。3月1日,株洲高新区召开的企业大会,近1000家企业代表受邀参会。

有几个细节值得注意,一是在企业大会现场,一批优秀企业家坐在会场前排中心区域,领导则坐在企业家身后;二是约三个小时的大会现场,企业是绝对的“主角”,他们分享观点、讲述成长、诉说故事的时间长达两个多小时。这些小举动折射大情怀。一个地方风气正不正、营商环境优不优,领导干部是关键。对企业的态度和行动,正是株洲高新区以作风能力提升推动高质量发展,真抓实干转作风、比学赶超强能力、担当作为抓落实、勠力同心谋发展的生动实践。

重点领域去年已“打样”

能力过硬方能挑重担,作风优良才能打胜仗。今年全市“作风建设年”,但从去年开始,株洲高新区结合“干部能力提升年”,在招商、民生实事、项目建设等重点领域淬炼机关干部,为提升干部能力和加强作风建设“打了个样”。在招商领域,去年株洲高新区以体制机制改革为契机,先后发动“夏季攻势”和“秋季攻势”,两次活动去化的不只是空置厂房,更是干部的消息和暮气,重燃干事创业的劲头。

在民生领域,去年株洲高新区选派了95支工作

队,400余名机关党员干部下沉无人管、城中村小区,各工作队去掉的是身上的“油腻”作风。他们从被动工作到主动深入,主动在群众中找任务,和群众一起商量解决问题,自觉接受人民群众的监督和评价,用行动赢得了人民群众的真心。

改进作风实招满满

思想能力作风建设永远在路上,也要承认尽管经过一系列的行动,各项工作中仍存在不少差距和短板,这也是今年株洲高新区开展“作风建设年”为之努力的方向。

从株洲高新区出台的《“作风建设年”活动实施方案》(简称《方案》)上,记者看到,提升作风建设,株洲高新区实招满满。

比如,开展“高举高打、出硬成绩”大讨论、“学习二十大·名师下基层”“育好领头雁·奋进新征程”“六进”“微宣讲”“微党课”等活动,重点培养“门前三包、声动天元”宣讲品牌等,通过大讨论和多种形式的学习破除与发展不相适应的思想观念和思维定式。

作风建设的重点领域,招商引资、产业发展、民生实事、社会治理等重点领域,明确了实施路径,以“产业先锋”专家开讲,定期邀请专家学者、企业家讲学;继续开展“上挂下派”“千名干部联千企”等活动;开展“政企校”联合办学,探索课程共享、资源互通、人才共进干部培养机制;以青年干部拓展营、优秀人才“沙龙”、改革成果“开放日”、围炉夜话等活动为载体,持续推动全区干部在交流中转变思维方式,改进工作作风。

《方案》还透露,干部要“能上能下”,对作风问题反映比较集中、比较突出的干部坚决予以调整,问题严重的严肃追责,做到问责一个、警醒一片,不断释放“是干部就不能混日子”的强烈信号。

上下游联动+跨境互动

芦淞区200余位商家学习如何网上“买卖全球”

人、市场运营管理人员、服饰企业、批发商、经销商等,彼此很快就熟络了起来,畅叙各自的主营业务和对服饰行业的共同期盼。

在全场200余人的共同见证下,现场表彰了一批“金牌批发商”“优秀经销商”及“芦淞衣天下”短视频大赛获奖选手。一块块沉甸甸、金灿灿的奖牌诠释着无数芦淞服饰人多年来默默为行业发展倾注的汗水与努力。获奖代表上台与大家分享了

在行业内摸爬滚打多年的“独门秘籍”。

新冠疫情期间,世界经济受到动荡冲击,严重扰乱了全球贸易和供应链,新一轮产业格局调整迫在眉睫。本次服饰跨境电商交流会,顺应服装贸易发展大趋势,旨在拓展服饰企业销售渠道,丰富芦淞服饰品牌,为实体经济“破局再立”创造出新机遇,助力株洲千亿服饰产业发展再上新台阶。

传承60年历久弥新,今天我们如何学雷锋?

听听三位新时代“雷锋”的故事

株洲日报全媒体记者/周高 通讯员/罗璋