字(2022)4849609383 号湖南省非税收入一

般缴款书,金额1150

市县同步开展家庭助廉主题活动

株洲日报讯(全媒体记者/陈正明) 根据省纪委监委统一部署, 2月26日,株洲市县两级同步开展"家庭助廉 团团圆圆"主题活动。 市委常委、市纪委书记、市监委主任邓为民参加市级主题活动。

市级活动中,市直机关各单位、市属企事业单位、在株高校等单 位120余名"一把手"配偶集中观看由市纪委监委摄制的警示教育片 《严正家风》,受赠《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》《党 员干部家风建设读本》,市工信局、市国资委、市四中、市中心医院4 个单位的"一把手"配偶,分别分享了家庭助廉的故事和体会。

活动现场,市纪委监委、市妇联联合发出倡议,号召全市领导

干部及其家属弘扬廉洁家风,建设清廉家庭。

邓为民表示,家庭是拒腐防变的重要防线,更是清廉建设的重 要阵地。要注重家庭、家教、家风,广泛凝聚家庭助廉的思想共识, 深刻汲取反面案例的惨痛教训,积极探索家庭助廉的实现路径,以 廉洁家风建设,助推党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深发展。

株洲日报讯(全媒体记者/贺天鸿) 2月23日,市人民检察院 党组书记、检察长向新林一行来到市司法局,与市律协的律师代表

向新林指出,构建"亲""清"检律关系,是深入贯彻落实党的二 十大精神的必然要求。检察官和律师职责不同,具体分工不同,但 在全面推进依法治国、建设法治中国的过程中有着共同的任务目 标和价值追求,要进一步认识律师在促进社会公平正义、推进国家 治理体系和治理能力现代化、维护人民群众合法权益等助推中国 式现代化法治建设中的重要作用。构建"亲""清"检律关系,要切实 保障律师执业权利。贯彻落实《株洲市检察机关关于进一步保障律 师执业权利的十条意见》,充分听取律师意见建议,完善检察机关 内部机制,共同维护司法公正。完善促进理念相"近"、感情相"亲" 的工作机制,拓宽律师参与检察监督工作渠道,严守制度规矩,做 到"亲"不逾矩、"清"不远疏,共同构建"亲""清"检律职业共同体, 为助推平安株洲、法治株洲建设作出更大贡献。

推动全市司法行政工作高质量发展

株洲日报讯(全媒体记者/周圆 通讯员/刘蓓 张谧安) 2月 24日,全市司法行政工作会议召开,全面总结去年工作,分析当前 形势,谋划部署今年目标任务。

升,服务中心彰显新作为,法治建设开创新局面,法治为民取得新 成效,助力平安作出新贡献,队伍建设呈现新面貌,为全市经济社 会发展提供了有力的法治保障。全系统共荣获20项省级以上荣誉,

制造名城,加快建设幸福株洲提供强有力的法治保障。

摘"疫帽"

炎陵拔除松材线虫病疫区

株洲日报讯(全媒体记者/王军 通 讯员/罗坚 候婧园) 目前,国家林业和 草原局公布2023年撤销的松材线虫病 疫区名单,我市炎陵县名列其中,成功 摘掉戴了3年的"疫帽"。

松材线虫病是在松树内发现的一 种肉眼不可见的病虫害,它又被称为松 树萎蔫病或松树枯萎病,具有传播途径 广、致死速度快、防治难、成本高等特 点。松树感病后40天就会死亡,如不加 以除治,3~5年成片松树林将会被彻底

2019年10月,炎陵县首次在炎帝陵 风景名胜区发现松材线虫,发生面积 665亩松林,枯死松树数量52株。2020 年2月,国家林业和草原局公布炎陵县 为松材线虫病疫区。

自炎陵被公布为疫区以来,该县咬 定青山不放"松",采取全面监管等防治 措施,落实好"精细化除治+打孔注药" 等综合举措。3年来,炎陵县累计投入资 金429万元用于松材线虫病防控,有效 阻止了松材线虫病向外扩散蔓延。

至2022年秋季普查,炎陵县未发现 感病枯死松木。近两年,该县将枯死松 木及松褐天牛样品送到省林科院进行 检测,均未发现松材线虫,实现了连续 两年无疫情。



发"新枝"

攸县酒埠江镇:产业林迎来新成员

株洲日报讯(全媒体记者/王军 通讯 员/彭亮霞 余湘琳) 2月23日,攸县酒 埠江镇普安桥村的产业林里,迎来了一 批新成员:1800株翠冠梨树苗。

趁着气温回暖的晴好天气,当地组 织志愿者和农户,将平均身高超过一米 的树苗,种植在提前开挖的坑洞里。"这 种果树产量高、寿命长,一般移栽后第二 年能挂果,第三年进入丰产期,平均亩产 量在2000公斤以上。"攸县森管局驻普安 桥村驻村第一书记刘志强说。

在乡村振兴的大背景下,酒埠江镇 制定"一村一产业"发展规划,打造一批 特色种养产业,拓宽村民的增收路。以普 安桥村为例,今年计划投资100余万元, 通过"村集体经济合作社+农户"的模式, 种植100亩翠冠梨、50亩水蜜桃和蜜柚, 让村民在家门口享受甜蜜产业。

刘志强介绍,为了找准"对路"的产 业,当地组织致富带头人和村民外出学 习考察,发现翠冠梨水分足、甜度高,市 场前景看好,并且适合在村里种植,于是 发动村民参与这一富民产业的发展。

当天,酒埠江镇共发动镇村党员志 愿者30余人参与此次植树活动,打响了 春耕备耕和乡村产业发展的主动战。



会议指出,过去一年,全市司法行政系统政治能力得到新提

会议强调,今年全市司法行政工作要以服务"项目攻坚年"活 动和落实"作风建设年"活动要求为抓手,围绕"全省前茅,全国一 流"工作目标,坚持系统思维和问题导向,打造株洲司法行政"一县 一品牌,一所一亮点",奋力推进司法行政工作现代化,为大力培育

"原创力量,从屈指可数到如数家珍, 这就是近年来株洲服饰产业最直接的变化 之一。"包慧婷说。

作为时尚发展的核心能力,芦淞服饰 行业的时尚创意设计能力已从过去的简单 模仿阶段,逐步过渡到主张原创设计、凸显 地方特色的自主创新阶段。创新、创意,让 芦淞服饰逐步从"贴牌工厂"向"原创品牌" 跨越,向时尚创意产业转身。

据不完全统计,芦淞市场群聚集了38 个服饰专业市场,共有欧微、狐轩、素白等 原创品牌3900多个。

人才"短板"补长

事业兴衰,关键在人。 服饰产业是株洲第二个千亿产业集 群,是时尚产业、富民产业,拥有好的设计, 才能打造好的品牌,而设计需要人才。

"这种人才需求主要分为两类,一类是 原创设计师人才,另一类则是工人。作为一 个长期以批发、代工为生的市场群,株洲服 饰产业曾面临设计人才匮乏,但如今'短板' 也在变长。"湖南汽车工程职业学院服饰艺 术学院党支部书记刘琼说。

目前,该学员共设有服装专业5个大专 班、3个中专班,其中有2个中专班为"意法 班"。据介绍,该学院与意法时尚中心开展校 企融合,共同制定人才培养方案,与其他班 不同,"意法班"授课内容更侧重橱窗设计、 陈列与展示、销售与运营、色彩搭配等,这符 合意法时尚中心走高端化路线的需求。

"我们与'素白''欧微'等株洲服饰企业 都进行了对接与沟通,双方都有定向培养人 才的合作意向。"刘琼表示,该学院还设立了 与服饰产业相配套的服装表演班、涵盖配饰 设计的产品专业班、电子商务专业等。

此次,湖南服博会上的"重头戏"——湖南原 创服装设计师大赛成为"揽人才"的途径之一。

从2017年开始,每届的湖南原创服装 设计师大赛都吸引了全国上百名服装设计 师参赛,此次更是收到了190个参赛作品, 最终有20个作品入围决赛。

"这些设计师都是年轻新锐,他们需要 一个专业的展示平台,株洲需要年轻设计人 才,这是一场双向奔赴。"服饰(纺织)产业链 副链长包慧婷说,"通过举办大赛,每次都有 设计师留在株洲,并且比重还在逐年增加。"

▶28829237

责任编辑:王建设 美术编辑:左 骏 实习美编:邱 鹏 校对:张 武

劳动关系很和谐 株洲两家企业成"全国示范"

株洲日报讯(全媒体记者/何春 林 通讯员/钟爱科) 2月22日,中 国航发南方工业有限公司、株洲时代 新材料科技股份有限公司获颁"全国 和谐劳动关系创建示范企业"牌匾。

就业 · 创业

"全国和谐劳动关系创建示范企 业"是国家授予在构建和谐劳动关系 方面表现突出企业的最高荣誉,由人 社部、中华全国总工会、中国企业联合 会/中国企业家协会、中华全国工商业 联合会评估发布。在去年的创建活动 中,全国有350家企业被命名为"全国 和谐劳动关系创建示范企业",全省12 家,其中我市2家榜上有名。

市人社局相关负责人说,今年,人 社部门将立足既有成果,充分发挥好 先进示范引领作用,在推进企业和职 工共建共享、促进劳动关系和谐稳定 等方面再创佳绩,为推动区域经济贡 献力量。

我市两家企业为何能获此荣誉? 据了解,这两家企业在人才引进、员工 培养与晋升、职工业余生活等方面积



代新材料科技股份有限公司。 (通讯员供图)

累了丰富的经验。

中国航发南方工业有限公司特 别注重人才引进与晋升。该公司坚持 "人才强企"的发展战略,树立了"人

岗相适、才尽其用"的人才观,"定制 化"开展员工职业发展管理,构成了 "纵向可晋升、横向可交流"的职业发 展通道体系。制定了"人才政策25

条",为新引进的大学毕业生提供安 家费,伙食、住房、交通等补贴;选送 优秀青年骨干到国外深造;增设篮球 场、乒乓球馆、游泳馆等,丰富职工业 余生活;开辟专门区域建设母婴关爱 室,贴心关怀女职工。

株洲时代新材料科技股份有限 公司始终致力于建设一支高素质产 业工人队伍。去年5月份,该公司举行 了《新时期产业工人队伍建设改革实 施纲要》的发布仪式,持续推进"金蓝 领"、技能大师、劳模创新工作室申报 和创建工作等,培育了一批技能创新 团队、打造了一支创新型职工队伍、 催生了一批创新成果。为让职工更有 获得感与幸福感,该公司建有21个 "小家",设有血压、血糖等监测设备, 方便哺乳期或孕期女职工休息与监 测健康;长期开展夏送清凉、冬送温 暖、金秋助学等"六送三关注"活动, 资助困难职工子女读大学,定期慰问 驻外职工。

我市25个社区(村)全省"摘星"

株洲日报讯(全媒体记者/ 何春林 实习生/廖恬恬 通讯员/ 谭志斌 周士杰) 近日,省人社厅 印发了《关于认定2022年湖南省 省级充分就业星级社区(村)及省 级充分就业社区(村)的通知》(下 简称《通知》),我市25个社区(村) 被认定为省级充分就业星级社区 (村),97个社区(村)被认定为省 级充分就业社区(村)。

实现充分就业

此次共认定2022年湖南省省 级充分就业星级社区(村)509个, 2022年湖南省省级充分就业社区 (村)1670个,目的是全面提升社 区(村)公共就业服务能力水平。

值得一提的是,芦淞区12个 参评社区(村)均被认定为省级充 分就业社区(村),创建成功率

芦淞区人社局相关负责人介 绍,2022年,全区新增城镇就业 12103人,发放创业担保贷款 4870 万元,为1300余名就业困难人员 发放社会保险补贴,为600余名高 校毕业生和失业青年提供社会保 险补贴、青年就业见习等服务。 2022年度促进就业和社会保障工 作获得省政府真抓实干表扬激励。

市人社局就业服务中心工作 人员介绍,2023年,我市将持续推 进充分就业社区(村)建设,促进 提升基层就业服务质量,推动就 业政策落实、服务落地,不断提高 劳动者的获得感和满意度,助力 人民群众实现更加充分更高质量 就业。

2022年湖南省省级 充分就业星级社区(村)名单

荷塘区月塘街道石子头社区 荷塘区茨菇塘街道六零一社区 荷塘区桂花街道龙湾社区 芦淞区贺家土街道曹塘坝社区 芦淞区建设街道桥头社区 芦淞区建设街道何家坳社区 芦淞区建设街道操坪社区 芦淞区建宁街道结谷街社区 芦淞区董家塅街道幸福社区 芦淞区董家塅街道欣月社区 芦淞区庆云街道锦绣社区 芦淞区枫溪街道七斗冲社区 石峰区响石岭街道先锋社区

攸县联星街道文化社区 攸县酒埠江镇江北社区 攸县网岭镇洞井社区 醴陵市仙岳山街道办事处南门

社区 醴陵市来龙门街道姜湾社区 醴陵市来龙门街道马放塘社区 醴陵市来龙门街道文庙社区 醴陵市来龙门街道胜利社区 醴陵市来龙门街道北门社区 醴陵市来龙门街道狮子坡社区 醴陵市来龙门街道丁家坊社区 醴陵市明月镇东江村

人社青年干部 下基层调研解决"急难愁盼"

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥 蒋道国) 人社工作存 在哪些短板?企业和市民到人社部门 办事还有哪些"症结"?一季度工作推 进取得了怎样的成效?……2月20日下 午,市人社局召开2023年度"开好局" 工作推进会,总结过去两个月工作,部 署推进下阶段工作。

为响应市委、市政府"作风建设 年"活动号召,市人社局启动了走基 层调研活动。春节期间,该局"80后" 青年干部利用春节回家期间,深入 田间地头、企业车间、项目一线,广 泛了解人社工作、惠企惠民政策在 基层落实情况,收集群众在办理人 社业务中的遇到的各种问题,并形 成调研材料,分析原因症结,探索解

接下来,该局班子成员将分别围 绕各自分管领域的"痛点""难点" "堵点",针对下阶段重点工作提出 具体举措。

"做好人社工作,服务经济发展, 增进民生福祉,关键是要把总结出来 的好经验好做法、提炼出来的好对策 好建议,转化为加快推动株洲人社事 业高质量发展的实际举措。"市人社局 局长潘庆说,他们将秉承"开局就是决 战、起步就是冲刺"的精气神,全力以 赴抓好就业创业、社保改革、人才振 兴、基金监管、惠企纾困、劳动关系、纠 纷调解、便民帮扶等工作。

疫情期间不裁员还涨薪 "株百"工会获国家级荣誉

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 **通讯员/刘萍)** 2月 21 日,"全国就业 与社会保障先进民营企业暨关爱员 工实现双赢"表彰大会在京举行。我 市推选的株洲百货股份有限公司(下 简称株百)工会被授予"全国双爱双 评先进企业工会"荣誉称号,这是本 次评选中我省唯一一家获此殊荣的 民营企业工会。

此次活动由全国工商联、人力资 源社会保障部、全国总工会联合举办, 对全国就业与社会保障先进民营企业 和全国关爱员工实现双赢先进集体与 个人进行表彰,激励广大民营企业主 动融入和服务国家发展战略,积极履 行社会责任,为促进就业、构建和谐劳 动关系作出积极贡献。

株百工会为何能站上全国领奖台 上,并能在表彰会上作交流发言?

"公司现拥有17家门店、职工 6000余人。"株百工会主席文武介绍, 公司工会坚持"以职工为中心"的导 向,每年组织开展工资集体协商,健全 完善工资正常支付、增长、共决机制, 推动公司按时足额支付职工工资、缴 纳社会保险,职工劳动合同签订率 100%。面对疫情的巨大冲击,推动公 司切实履行"不裁员、不降薪"的承诺。 近三年,职工薪资平均增幅达4.27%。 同时,通过建强"职工之家"、帮扶服务 等举措,让职工拥有满满的幸福感。近 三年累计发放工会帮扶慰问金和"两 节"送温暖资金30余万元,惠及困难 职工180余人次。发放"送清凉"物资 3000余份、金秋助学资金40余万元, 惠及困难职工子女200余人次。成立 "爱心互助基金会",累计帮扶救助困 难职工1500余人次。

"职工工作开不开心,在企业工作 长不长久?除了日常嘘寒问暖,企业还 要为他们拓宽'建功路'。"文武说,企 业会定期召开职工代表大会,定期开 展多方座谈,广泛征求职工对企业经 营管理的意见建议,切实保障职工知 情权、参与权、监督权。同时,健全劳动 竞赛机制,坚持以赛促训、以赛促学, 全面提升职工技能素质和技术水平。 三年来,累计开展"我为品牌代言"实 地推介赛等劳动技能竞赛200余场,参 赛职工近万人次,为公司打造了一支 知识型、技能型、创新型的人才队伍。 其次,通过积极培养树立劳模、丰富职 工活动等活动,凝聚职工合力,激励职 工奋斗、推动事业发展。