

伏龙巷

涑口老街的红色印记

鲁新民

我是益阳籍的株洲人。儿时，涑口对于我，就像宇宙中的一颗遥远星辰，不知姓名，更不知坐落何方。直至上世纪六十年代后期，在毛选第一卷的首篇文章中，我才知道大革命时期有一个叫涑口的地方，将伏波岭庙内的大小菩萨堆于一角，农民无异言，这便是当年轰轰烈烈的农民运动。参加工作到株洲，有缘结识涑口。因其浓郁的民俗民风无不渗透着迷人的魅力，竟使我这外乡人对涑口一往情深。

涑口老街有条伏龙巷，迄今保存完好。它静静地躺在沙窝里码头前不远的墙缝里，最窄处不足2米。然而，当今居民均不知该巷的尊姓大名。这也难怪，小巷内的住户门牌标明“伏波岭”。伏龙巷的古老地名仅尘封在民国时期《醴陵县志》的地图中，唯有巷内原始的麻石路面和翻越坡地的麻石阶梯，被悠悠岁月磨炼得光滑陈旧，还保留了涑口老街那份罕见的沧桑。

古巷位置未变，仍然年复一年地横跨巷内与伏波岭相连的山峦。地势不高，却颇有几分险峻，恰似依江而卧的巨龙。那龙脊，便是巷内最高点的三道岔口。沿龙脊往左，伴随粗壮麻石护栏，可直抵伏波岭；越过龙脊往下，可直抵涑江或前往下游的沙窝里码头。或许这便是伏龙巷得名的由来。

租居巷内龙脊处的汪氏兄妹，年近古稀。说到该巷历史，他们娓娓而谈充满自豪。据其介绍，这条巷本是通往伏波岭伏波庙的唯一道路，过去巷子两旁有不少青砖大屋，在龙脊的三道岔口还有一个巨大的拱形门，1927年毛主席考察涑口农民运动，就是从这里出入伏波岭夜宿伏波庙的。

1968年冬，地方政府重修伏波庙，开设纪念馆，同时在接龙桥码头附近的正街上另建通往伏波岭的大门，以方便群众参观。1990年，县文化部门搬迁至伏波岭后，便将伏龙巷通往伏波庙的古道封堵，以利文物安全。自此，古巷变成了住户的庭院。他们架设晒衣竹竿，女人的花衣和婴儿的尿片在竹竿上尽情地享受阳光；一阵阵风吹过，五颜六色的布片抖动身躯，活像远洋轮船上的万国旗。缺失了交通功能的伏龙巷，逐渐被遗忘，谁知它又为后人留下了这样一份珍贵的红色基因遗产。

伏龙巷的命名，虽不知始于哪朝哪代，但是承担了风险的辛亥鼎革前，至高无上的皇帝都是真龙天子，你要伏龙，那不是满门遭斩的罪状嘛？而涑口人偏偏不信邪，他们在古巷的龙脊上逍遥自在。1926年的农民运动高潮时，伏龙巷行人如梭。那些头戴草鞋的农民协会会员高唱“梭镖亮堂堂，农友来武装，打破旧世界，翻身得解放”。那种豪迈，至今仍留在浓墨重彩的红色记忆中。

伏龙巷的命名，虽不知始于哪朝哪代，但是承担了风险的辛亥鼎革前，至高无上的皇帝都是真龙天子，你要伏龙，那不是满门遭斩的罪状嘛？而涑口人偏偏不信邪，他们在古巷的龙脊上逍遥自在。1926年的农民运动高潮时，伏龙巷行人如梭。那些头戴草鞋的农民协会会员高唱“梭镖亮堂堂，农友来武装，打破旧世界，翻身得解放”。那种豪迈，至今仍留在浓墨重彩的红色记忆中。

租居巷内龙脊处的汪氏兄妹，年近古稀。说到该巷历史，他们娓娓而谈充满自豪。据其介绍，这条巷本是通往伏波岭伏波庙的唯一道路，过去巷子两旁有不少青砖大屋，在龙脊的三道岔口还有一个巨大的拱形门，1927年毛主席考察涑口农民运动，就是从这里出入伏波岭夜宿伏波庙的。



伏龙巷内的石制阶梯，可以直通伏波岭

伏龙巷内的古老麻石路面

旧事

故乡的年

陈朝阳

每逢年关将至，我都会想起童年时在故乡过年的情景。那刻在心中，融进血液的珍贵记忆总是历久弥新，令人回味。

我的家乡虽然地处偏僻的湘赣两省交界的罗霄山下，但每年丰富多彩的传统民俗活动总像一幕精彩绝伦的话剧在火热上演，给萧瑟冰冷的冬日平添了一份热烈的情怀，也给平时寂寞单调的乡村带来了一股蓬勃的生机。

每年腊月十八以后，年的气息就会扑面而来，劳累了一年的乡亲们都会停下农忙的脚步，紧锣密鼓地为过新年周密地筹划着。

腊月十八到二十，乡亲们就会你来我家，我到你家，围坐在一起做花生、小干果、油条、冻米糖……农村那时的土果子，无所不有。那份厚厚质朴的乡情在乡亲们灵巧翻飞的手指尖无声地传递着，也在乡亲们豪爽粗犷的乡音里欢快地飞舞着。真诚敞亮的心灵互不设防，祖祖辈辈传承下来的互帮互助美德像涓涓细流流淌在每个乡亲清澈透明的脑海里，尽管屋外天寒地冻，大雪纷飞，但屋内却是温暖如春，爽朗的笑声恰如大珠小珠落玉盘，清脆悦耳，叮咚有声！

腊月二十一至二十三，家家户户都会磨豆子，打豆腐。磨豆子时看着那珠圆玉润的黄豆随着磨盘的转动变成雪白的液体，觉得煞是神奇。打豆腐时，先在灶屋的柴灶内燃起大火，那些干柴在灶内发出噼里啪啦的响声，好像谁也不肯甘拜下风，以振奋人心的行动在迎接新年的到来。待到一锅水沸腾了，就支起做豆腐的架子，把刚开始磨好的豆浆倒在围布里，再倒进滚烫的水慢慢摇，让水不断渗下来，再让豆腐凝固成团状，冷却后，再放置适量石膏让豆腐成形。如此反复，待到一扇扁筛过白雪的豆腐呈现在眼前时，那种小小的成就感就会油然而生。豆腐做成后，根据各家喜好还可泡成油豆腐，也可制成酸豆腐（就是在豆腐内放以油渣、糯米），待客来到，就可蒸一盘出来，保证让客人吃得心满意足，尽兴而归。

腊月二十四在农具是过小年，一家人围坐在一起，推杯换盏尽情畅饮，节日气氛表露无遗！

腊月二十八一般是杀年猪，天还没亮，杀猪的人家就会烧一锅水，等待屠户来，主人再到几户邻居家喊三四个身强力壮的成年男子来捉猪。屠户一进门，众人便把猪抬到两条长凳上，屠户一手持刀，一手抓住猪的头，手起刀落，只见锋利的屠刀刺进猪的咽喉，那汩汩的鲜血便喷射在地上的盆子里，待到血流尽，猪也不再嚎叫，屠户发出一声喊，众人便把猪丢在地上。接下来的过程便是屠户的事了。等到杀完猪，主人便会搞一餐热热闹闹的杀猪饭给大家吃，这也是邻里之间淳朴乡情的最好证明。

除夕这天当然是最有喜庆气氛的。吃完早饭，人们便会给先人上坟，表达他们对祖先的深切怀念！扫坟回来，各家各户都会张贴春联，表达对新年的憧憬和愿景。除夕夜阖家团聚，家人围坐在一起，边吃边谈一年的得失成败，描绘来年的美好蓝图。小孩子则是早早下了席，眼巴巴地等着大人压岁的压岁钱，这可是小孩子一年中最为期盼的沉甸甸的美好希望。来年的零花钱可都寄托在它身上，所以每当长辈的压岁钱一露面，孩子们的眼睛里便放出跟以往一样的光芒。压岁钱拿到手他们便迫不及待地跑去放烟花，看到各种焰火在空中跳跃飞舞旋转，孩子们的心都被快乐盛满了，都被幸福占据了，他们天真无邪的脸上此刻都绽放出比迎春花还灿烂的笑容。

正月初一到十五，走亲访友拜新年，该走的亲戚一家都不落下，忙忙碌碌，其乐融融。厚厚的亲情乡情就在这走动拜访之中更加根深蒂固。

“过年过年，过的就是年味儿。”如今生活条件好了，各大超市和商场的商品琳琅满目，人们购买的年货也越来越丰富多样，但是童年时那种浓浓的年味却渐行渐远，真的好怀念童年时那悠长而浓郁的年味，它芬芳馥郁，宛若一棵倔强挺立的梅树永远植根在乡村的时光深处！

故乡的年，有着无与伦比的味道，那么深沉，那么浓郁，已经融入我的生命里。时光飞逝，童年时的记忆朦胧而遥远，但故乡的年味却甜蜜而清晰，隽永而浩荡，长存心间，永难忘怀！

06

株洲日报

时光

SHI GUANG

千金药业

株洲千金药业股份有限公司 协办



责任编辑 郭亮
美术编辑 左骏
校对 张武

▶ 2022年5月，千金集团党委书记、董事长江端应邀分享了主题为《中华烹饪与企业经营之一：烹饪的特点对经营的启示》的讲座，同步直播在线观看人数达2.81万人次。



▲ 2022年9月，千金集团第七届员工厨艺大比武。



▲ 2022年10月，千金集团下属千金大药房、千金卫生用品、千金药材、千金养生坊、千金瑞穗酒业五家子公司乔迁新址。图为千金卫生用品公司新办公场所咖啡厅一角。

2022年，你甜吗？

千金集团2022年“甜蜜指数”曝光，99.75%的员工“有认同感”

卢诗婕

时光如水，静逝无言。不平凡的2022年悄然已逝。再忆往昔，喜悦、感动、惶恐、艰难？

近日，一年一度的“千金药业2022年员工‘甜蜜指数’调查问卷”结果出炉，4341名员工给出了他们2022年度对于公司、工作和自己的评价。下面我们来看看员工们的心声，由此窥得过去的一年，企业经历的酸甜苦辣。

● 员工感受好

千金药业坚持“员工是企业的第一客户”的文化理念，员工对企业的认同感一直是千金“甜蜜指数”的一个重要组成部分。

2022年度，千金集团员工“甜蜜指数”调查结果显示：99.75%的员工“有认同感”；99.31%的员工“有幸福感”；98.66%的员工“有成就感”；99.02%的员工“有归属感”；93.95%的员工对千金的发展前景“乐观”。

员工心声：

难忘十一月的闭环生产。公司刚发号召时，我也有一丝胆怯。但是参与之后，我觉得超燃。后来才知道，我们闭环上班除了正常工资，每天还有额外100元一天的补贴。而因疫居家的，也有慰问金。我想说，公司咋比“情人”还贴心呢？

(千金药业生产设备部 谭生陆)

最近三年，太难了。身边的同学、朋友有的面临失业，有的被迫降薪、裁员。我庆幸自己没有遇到过这样的局面，并且在春

节前收到丰厚的团金。岁月静好，这是我喜欢过的状态。

(千金药业党群工作部 兰错)

作为受疫情冲击最大的子公司，主营电影业务的千金文化广场这些年真的太难了。领导们都没有放弃，今年过年还特别拨了团金慰问，真的很感动。今年我们又开了一家新电影院，随着疫情的好转，电影院一定会越来越热闹。阳光总在风雨后，我相信一定会有彩虹。

(千金文化广场 亢媛杰)

● 团队氛围棒

好的团队氛围是企业良性发展的重要前提。2022年度，千金集团员工“甜蜜指数”调查结果显示：91.14%的员工认为公司整体“风清气正”，90.29%的员工认为公司整体“机制好”，87.23%的员工认为公司整体“活力强”，90.47%的员工认为公司整体“氛围好”。98.16%的员工表示“所在团队里，至少有一位值得我学习的榜样(领导、同事)”；97.81%的员工“在2022年底公司闭环生产期间”感受到了“千金人共克难关的力量”；95.48%的员工表示“可以感受到公司浓浓的人情味”；员工形容千金是一个“和谐、有爱、团结”的集体，比例分别是87.52%、78.51%、76.83%。

员工心声：

还记得2022年11至12月疫情遇上“备药”抢购潮，退烧、感冒等药品的销售出现井喷式增加，千金医药物流部工作任务量是平日的4倍。物流部员工陆续感染，有近

员工心声：

半员工不能正常上岗，人手严重不足。然而最困难的时候，兄弟单位的同事们纷纷涌来冲在一线。稍微好转的同事，只要不发烧就立马返岗。白加黑，五加二，我们这群人连续60天的超长待机，保障了株洲市防疫物资的供应。我想这里面的故事我会说给我的孩子听，这是属于我们平凡人的英雄主义。

(千金医药 刘橙)

我的好朋友基本都是公司的同事。我们上班一起，下班也一起。去年年底，我公公“白肺”了，需要相关药品时，部门、大药房的、医药的同事纷纷伸出援手，让我家顺利过关，公公康复出院。患难见真情，我嘴笨，但是真的很感动。

(千金药业人力资源部 漆智慧)

● 文化体会赞

“人类因梦想而伟大，企业因文化而繁荣。”作为企业可持续发展的源泉，企业文化的打造向来被认为是企业运营过程中的难点。

2022年度，千金集团员工“甜蜜指数”调查结果显示：99.81%的员工“认同企业文化”，94.87%的员工对千金企业文化的评价为“优良”。98.6%的员工表示“喜欢千金这个大家庭”；99.03%的员工“愿意为千金取得更好的发展，奉献自己的智慧和力量”；94.73%的员工愿意“在千金工作直到退休”。

员工心声：

作为一名双一流大学毕业的男生，我

选择了千金的生产一线。干了两年操作工，我并不觉得是浪费时间。去年我转去了维修班，踏踏实实和师傅们学“手艺”。很多同学在一线城市看似比我光鲜，但我相信正如刘建成老总说的那样，千金崇尚诚信和踏实的文化。我了解到，几个车间主任都是名牌大学毕业的，我立志和他们一样，务实耕耘，静待花开。

(千金药业河东制剂车间 杨磊)

我进公司18年了，是做技校的，从金钩山到株洲大道，建了许多厂房，做了许多项目，我自己也慢慢改变和成长。这一路很有价值。目前已经人到中年，期待未来的十八年还在千金，建更多新厂房直到退休。

(千金药业生产设备部 旷泉)

● 法式作用强

“千金经营法式”是对传统经营理念的颠覆式创新，其核心内容便是创立经营机制、坚持利润导向、运用市场方式、实行利益共享，自推行以来，便得到学术界、企业界的关注，而千金的员工，则是这一经营法式的直接受益者。

在2022年度的“甜蜜指数”调查中，有高达99.48%的员工“认同”千金经营法式，99.19%的员工认为“疫情期间公司取得现有的业绩是来之不易的”，67.91%的员工认为公司取得优秀业绩最主要原因是“法式的践行”。

员工心声：

在千金湘江药业推行法式的初期，我就担任了湖南连锁药店销区的省总。四年来，我见证了法式的成功，法式也引导我和销区一起成长。这四年，湖南销区持续践行经营法式，销区利益、纯均增长喜人；团队成员从当时的10多人增长到34人，员工收入也跟着“水涨船高”，增长率78.5%。现在，销区工作实现了质的提升，大家对法式

的认同越来越高，经营意识越来越浓，士气也是空前高涨！

(千金湘江药业 陈海泉)

00后的我曾想都不敢想可以成为一个药店的店长，在千金我做到了。在践行法式的过程中，深刻的领会到了法式的魅力，以利润为导向，以前最难协调的节假日加班谁守店，现在大家都抢着来，以前一加班就赶紧下班回家，现在自觉加班加点提升业绩。因为践行法式后，我们自己当家做主、多劳多得，大家干劲十足。

(千金大药房 李佩瑶)

● 领导评价优

在千金集团内部，高层领导不搞特殊、敬业担当、和蔼可亲的形象已经深入人心，调查结果显示，有93.12%的员工认为集团高层的整体素质“优良”，92.7%的员工对集团高层业绩的整体评价“优良”。

员工心声：

我之前作为劳务外包人员，曾经在株洲大大小小不少单位工作过。只有在千金，我感觉有归属感。这里的领导和同事们好相处，每天都和我们在一个食堂吃饭，还会和我们打招呼。在这里我感受到尊重，感觉到家的感觉。

(千金药业生产设备部 肖仲根)

为什么会放弃新鲜亮丽的魔都上海，回到株洲？上海戏剧学院戏剧专业毕业的我，很多同学留在了北上广深。一开始从上海回到株洲，说实话我也很不适应，准备择机回沪，但是千金让我改变了想法。在这里，我不仅仅有舞台可以继续发挥我的专业，我还学会了更多专业之外的东西，我满意当下的一切。

(千金药业市场部 马小小)