

· 殷沐阳(父:王伟、母:殷鸿)遗失R430226118号出生证
· 王军、尹柳遗失00004948号湖南省株洲市地方税务局预收款专用凭据
· 醴陵市广声灯光音响商行遗失公章一枚

八大主题活动闹元宵

株洲日报社(全媒体记者/温琳) 1月31日下午,我市召开制造名城闹元宵——我们的节日·元宵活动工作调度会。

市委常委、市委宣传部长江小忠出席会议。会上宣读了制造名城闹元宵——我们的节日·元宵活动方案,届时将全市联动,拟在2月5日元宵佳节当天,举办全城闹元宵文旅系列活动,活动包括烟花秀、游园会、神农湖花灯展、街头艺术家、新春第一行、全民舞起来、“上元有礼”神农福地福递千家活动、电视塔元宇宙(线上视频)发布八大主题活动,欢迎广大市民开开心心走出家门,一起嗨嗨嗨。

会上,城市五区以及醴陵科富花炮公司、市广播电视台、市公安局依次汇报了元宵系列活动的工作方案。

“细节决定成败,顺利就是胜利。”江小忠强调,这次活动策划要精心精彩,组织要严密严谨,工作要充实充分,执行要顺畅顺利,在工作的推进中,要进一步加强统筹协调,互相配合,相互支持,做好节日的氛围营造,务必保障群众安全,确保活动圆满成功。

湘粤非班列 去年发货近2万箱

株洲日报社(全媒体记者/张威) 随着火车一声长鸣,满载株洲中车物流57个40尺大柜的列车缓缓驶出园区。近日,湘粤非铁路联运班列迎来新春首发。

“车上都是‘湖南特产’。”湖南湘粤非国际物流公司相关负责人介绍,本次发运货物主要是株洲本地化工产品、湖南装备制造产品。预计2月抵达华南港区后,装船出口至东南亚和拉美、非洲等地区。

春节期间,湘粤非公司配合客户的生产计划,积极配置值班人员,保持春节期间的货物存放、备箱和装货等正常运转。去年,该公司加强资源整合,推进落实各项政策,全年铁路联运共发运19877个标准箱,合计242列,为打造湖南南向国际物流通道打下了坚实基础。

上述负责人介绍,湘粤非公司将聚焦铁路联运通道系统化建设,积极推进沿海港口和船务公司在株洲的布局;加强“一港通”建设,为湖南企业打造“一站式”国际物流通道服务平台。

“茶陵生姜” 成国家地理标志产品

株洲日报社(全媒体记者/陈洲平 通讯员/周耀国) 近日,由茶陵县大蒜生姜协会申请的“茶陵生姜”获得国家知识产权局颁发的商标注册证,成功注册地理标志证明商标。

茶陵生姜始于汉前,明代最盛,块大芽壮、气香味醇,誉满全国,全县种植面积约5000亩,年产生姜5000吨。“茶陵生姜”地理标志证明商标注册成功,将进一步提高茶陵生姜的市场声誉和产品附加值,与“茶陵大蒜”“茶陵白芷”共同助力“茶陵三宝”形成区域品牌,扩大产业链,打通地理标志促进、运用、保护和服务全链条。

截至目前,茶陵县已拥有“茶陵生姜”“茶陵大蒜”“茶陵白芷”“茶陵红茶”“茶陵风干鸭”“茶陵黄牛”6个国家地理标志产品。

茶陵县“春风”送岗 提供7500多个岗位

株洲日报社(全媒体记者/陈洲平 通讯员/雷丽) 1月30日,由茶陵县人社局、经开区等单位联合举办的“春风送真情,援助暖民心”主题现场观摩招聘会活动启动。全县40家企业为不同类型、各个层次求职者提供7500余个就业岗位。

活动当天,1300余名求职者在工作人员带领下深入莱康新能源、美舒家居等企业现场观摩,通过参观车间、听取讲解的方式,了解企业文化与环境,根据自身需求选择适合的岗位。在茶陵县青少年宫广场举办的集中招聘会现场,参会企业通过专设的展位向求职者展示招聘信息,现场人头攒动,气氛热烈。

“我们厂组装部、焊接部目前需要普工大约150到200人,已经和不少求职者达成初步合作意向。”湖南华耘电子有限公司电子生产部主管周琴说。

本次招聘会将从1月30日持续至2月3日,共举办5场。全县40家企业提供车工、机修、保洁、会计等7500余个岗位,覆盖机电、服装、物业管理等多个行业。活动第一天,就有312人与相关企业达成初步就业意向。

茶陵县人社局就业服务中心工作人员谭毅柯表示,春节后是企业用工的高峰期,茶陵企业众多,用工需求量大,今年将组织多场春风行动系列招聘活动,同时在网上发布招聘信息,多渠道为企业和求职者搭建沟通桥梁,缓解用工难、就业难等问题。

攸县举行新春首场招聘会 400名求职者找到工作

株洲日报社(全媒体记者/何春林 通讯员/谢升兰) 1月30日,攸县第七届“春风行动·百企万岗”稳就业专项行动暨“就业援助月”专场招聘会在全省湘大市场举行。

当天上午9时许,湘大市场门口涌动着前来求职应聘的人潮,大家流连在各个招聘展位前,认真了解招聘信息,挑选着适合自己的岗位。

35岁的陈亮是一名脱贫户,原来从事过货物运输,为了早点落实工作,当天一大早就他来到了招聘会现场。由于他有多年驾驶经验,现场多家物流公司都需要长途货车司机,因此很快就找到了一份待遇还不错的工作。

湖南艾砭特新材料有限公司人事行政经理谭丽介绍,春节后第一场线下招聘会的效果超出了预期,公司招聘的岗位有注册安全师、仓管、行政主管等,多个岗位在现场就找到了适合的求职者。

攸县人社局相关负责人介绍,本次新春招聘会吸引了50余家企业,提供了会计、司机、焊工、主管、主播、操作工等600余个就业岗位,涉及制造业、电子信息、房地产、物流、百货等多个行业,“招聘会当天,就有400多名求职者与企业初步达成了求职意向。”

稳增长 促发展 强信心

一年斩获20余个储能系统项目订单,装机总量近3亿瓦时

中车株洲所站上储能风口

株洲日报全媒体记者/高晓燕

2022年12月23日,湖北省内单体最大集中(共享式)储能电站,大唐龙感湖100MW/200MWh储能示范项目并网发电,为中车株洲所在储能领域的突进画上了点睛之笔。

过去的一年里,储能行业炙手可热,已渐渐从过去附属于光伏发电、风力发电的一个分支,逐渐成为投资者关注的独立主题。随着国家、地方层面储能政策的密集出台,各环节储能发展模式正在走向成熟,2022年,也被视为中国新型储能市场放量元年。

早已开始技术和产品储备的中车株洲所,乘风而起,站上风口。一年时间,该所已斩获20余个储能系统集成/EPC项目订单,装机总量近3GWh(亿瓦时)。

跻身储能系统集成商第一梯队

单站容量居湖北省首位的大唐龙感湖储能电站,采用低压并联技术路线,单体电芯为300Ah磷酸铁锂电池,储能系统分为30个储能单元,储能单元由储能电池及储能变流升压一体机构成,总装机容量100MW/200MWh。站内包括储能变流器、协调控制系统、能量管理系统在内的核心储能单元,均由中车株洲所提供。

在项目实施期间,该所综合能源事业部组织了由产品研发、项目设计、工程调试等技术人员组成的项目团队,完成系统本体调试,确保项目如期顺利并网。

大唐龙感湖储能电站也是中国大唐集团目前投产的最大容量电化学储能项目,它的特别之处在于,不仅仅是参与电网调峰的大型“充电宝”,还能通过对功率

的快速控制,实现一次调频、AGC、AVC、黑启动等功率型辅助服务。

这一切,在中车株洲所生产的储能电池及储能变流升压一体系统的掌控下变得简单。依托在电力控制领域广泛应用的软、硬件平台,构成快速有效的储能控制架构,达到系统信息传送快、调节响应速度快、控制功能齐全、稳定性好的控制目标,实现了储能系统参与辅助服务的强大功能。一年来先后斩获20余个储能系统集成/EPC项目订单,装机总量近3GWh,项目覆盖风冷、液冷、1C等多种产品,一举跻身储能系统集成商第一梯队。

站上风口的中车株洲所,早就开始了技术布局 and 储备。看准新型电力系统下风电机组的配储需求,与中国电力科学研究院等科研院所及企业联合攻关,开展了风储协同控制技术、风储一体化交流技术、风储集成布局技术等研究,提出“一机一储”创新概念并掌握相应的关键技术,并针对配置三种不同类型储能(磷酸铁锂、钛酸锂、锂电)后相关涉网性能分别开展了仿真、实验室测试和风场测试。

目前,研究动力及储能电池应用技术10余年的中车株洲所已建立了CNAS、CMA认证授权的电性能、安全等测试的综合电池实验室,掌握了PACK及系统集成、“主被动”安全技术、寿命预测等十大核心技术,具备电池PACK、电池簇、BMS、PCS、EMS、储能系统全产业链,可提供集中式大容量储能到分布式小容量储能的多定制化解决方案。

2022年,该所风电整机新签订单再破百亿元,带动“风光水储”一体迈进,光伏逆变器新签订单突破10GW,“储能产业出道即出彩,行业影响力迅速攀升。”中车株

洲所党委书记、董事长李东林说。

加快拓展“双碳”产业版图

在全球降碳减排、实现碳中和的大背景下,中车株洲所的“双碳”产业正在加速拓展版图。

深入扎根交通和能源领域,中车株洲所已积淀了“器件、材料、算法”三大根技术,并将这些技术优势拓展至其他领域,实现“同心多元化”发展。

充分发挥光伏发电、电力电子输电、装备电气化、新材料、功率半导体、智能化等领域的全产业链、产业链优势,该所在发电、输电、用电、储电各环节层层相扣,为“源网荷储”提供系统解决方案。

在发电侧,布局了风电、光伏、储能等产业;在输电侧,已拥有半导体、传感器、供电、变压器、电抗器等核心装置;在用电侧,有轨道交通、乘用车电驱、船舶电驱、工业自动化设备、海工装备等应用场景支撑。在“源网荷储一体化”“风光水储一体化”的发展趋势下,打造基于零碳发电、零碳输电、零碳配电、零碳工业、零碳社区的“双碳”系统解决方案。

加强产业链上下游合作及资源投入,持续推动低碳、零碳技术创新攻关,以中车株洲所为主体的绿色低碳发展共同体,正在加速成型。

去年3月,该所第一个新能源异地公司落户云南曲靖,此后,该所先后在内蒙古乌海、甘肃张掖等地进行产业布局,以全产业链思维助力当地绿色发展,持续投入光伏逆变器、风电变流器、制氢电源、储能系统等新能源装备,联通“研产销服”等多个环节,打造集营销中心、“零碳”技术研发及创新中心、“零碳”全生命周期

订单排到了5月份

纽恩驰开足马力保交付



工人们正在车间组装车辆。记者/杨如摄

到1亿元。

新年伊始,纽恩驰步履不停,抢占市场高地,精准锁定客户……“初三,领导就在项目现场指导工作;初六,我们接待了第一批客户……”谭宇透露,公司在抢占市场高地的同时,还将加速技术迭代,推出新产品——多功能智能化深度清洁环卫车。

国网株洲供电公司探索“专业+项目+数智化”的新型生产管控模式 电力运检管理更智能

株洲日报全媒体记者/高晓燕

前不久,国网株洲供电公司生产管控中心工作人员通过输电全景监控平台查看,发现110千伏水桃线线路巡视中,运检人员已完成了34个点的GPS签到,并规范上传了设备缺陷照片,给予该条线路巡视工作质量合格认定。

电力运检工作,以往存在着人员到岗到位掌控难、消除隐患图片易丢失、巡视工作开展无痕迹等问题。2022年,国网株洲供电公司探索“专业+项目+数智化”的新型生产管控模式,大力推动生产业务管控平台和输变配移动作业App全员化应用,生产业务实现线上化,不仅彻底解决了上述问题,更实现了运检业务的在线管控和集中管理,助推运检业务由线下向线上、结果管控向过程管控、人工驱动向数智驱动的数字化工转型。

生产管控“看得清、管得住”

电力运检,主要是电网设备(包括变电站内设备和输电设备)的运行操作、维护维修、检查调试以及改造

换代等。生产管控中心成立后,将管理业务数字化,推进源头数据治理,系统应用规模化推广、无人机等智能装备应用必用,扫清了线上系统应用障碍,确保线上模块人人会用、人人在用,推动了一线生产作业模式转变。

强化线上数据结果应用,通过业务管控平台和移动作业App,对各专业巡视、检测、缺陷隐患、项目管理等进行日常运检业务线上流转与工作进度进行日跟踪、周管控,从“业务数据”看工作进度、执行质量。目前,输变配三大移动作业App活跃指数分别从2021年的不足50%提升至100%。

“业务数据线上化,使得生产管理结果反馈得更真实、更及时了。”运检部变电专责夏田讲述这一年来感觉到的变化时说,工作开展得好不好,以前是听反馈,现在是看数据,工作任务的执行进度、完成质量都看得清、管得住了。

业务监控“做得快、做得好”

随着电网安全运行要求的逐年提

◀上接01版① 从碎片化向系统化集成,全力打造内陆地区改革开放高地。

市“三高”指挥部办公室、市“三高”指挥部改革组聚焦打造“三个高地”中的重点领域、关键环节,突出解决体制机制障碍、机制性堵点,提出了打造“三个高地”6个方面10项重大改革事项,“鼓励各级各部门结合自身实际,在充分调研的基础上,提交‘揭榜’申请,并提出可操作性的实施方案。”市“三高”指挥部改革组相关负责人表示,同一项改革任务可由多个单位共同“揭榜”,激励各单位“赛马”争先。

相关链接

待“揭榜”的10项重大改革事项

1. 创新国资监管方式,建立健全国资监管信息系统,实施投资项目负面清单,强化全过程监管;
2. 探索国企资产证券化路径,推进资产变现;
3. 探索企业经理层任期制和契约化管理改革,建立董事会对经理层考核评价、薪酬兑现制度;
4. 深入推进“亩均效益”评价结果运用,构建资源要素精准化配置机制,提升亩产效益;
5. 园区与县市区建立收益分享机制,实行相对独立的财政管理体制;
6. 推进园区市场化运营,引入多元市场主体参与园区设计、建设、招商、运营、服务等,探索“基金+项目”“基金+产业”投资模式;
7. 深入实施供应链金融、普惠金融、绿色金融、科技金融改革,争创全国和全省改革试点示范;
8. 在“洽谈即服务、签约即供地、拿地即开工、开工即配套、竣工即交证、投产即培育”中选择1—2项改革,推动改革提质扩面,实现标准化、同质化全覆盖;
9. 推进“两园两库两地两报告”结果运用,建立健全产业链精准招商机制;
10. 树立土地等项目理念,解决企业现实用地需求;盘活存量,解决“三类地”高企问题。

◀上接01版②

俗话说,事在人为。成绩的取得,核心在于领导干部能力的提升,这些领导干部展示了能力,看到了变化,在“干部能力提升年”活动中脱颖而出。成绩的提升,在于采取了科学、正确的工作方法,即坚持系统思维,重点突破;坚持问题导向,全力攻坚;坚持深化改革,机制创新;坚持建强队伍,始终把干部队伍牢牢抓在手里。这些有益启示,值得长期坚持,不断深化。

“三个高地”的成效如何,关键看项目,重点在项目。项目建设抓得怎么样,反映了一个地方的营商环境好不好,市场主体活不活、园区配套齐不齐、干部素质高不高。去年,项目建设有实效、服务有亮点、干部有提升,但也存在前期弱、推进慢、管理虚等突出问题。开展“项目攻坚年”活动,就是在推进“三个高地”的基础上,进一步去攻坚和突破,在原有体系下突出重点,围绕解决项目建设中的突出问题,大力争取、积极引、全力干、确保成,确保每一个项目按时序进度计划顺利推进,尽早开工、竣工、投产、达产,跑出更快的“株洲速度”,推动“三个高地”建设再上新台阶。

事业发展,关键在人,关键在干部。开展“作风建设年”活动,就是要以作风建设为保障,号召广大干部团结带领全市人民完成今年各项目标任务。观念决定行动,思路决定出路。株洲要想争先进位,必须跑得比别人快,一天当做两天用,两步并作一步走。要转变观念和思路,主动求变、适应环境,解放思想、抓住机遇,争取起步比别人早,用力比别人大,跑得比别人快半步、一步。凡事一深入就具体,一具体就深入。作风建设不是虚的,不是讲一讲,不是一句空话,要从优化重组工作流程、聚焦关键执行层、改善服务态度和作风等小切口去破题。作风建设要有硬指标,自我加压,跳起来摘桃子,最终将作风转变的成效,体现在高质量发展的硬指标上。

才是答案。如今,我们正站在一轮新的复苏周期的起点,在此背景下,进一步、慢一步,必定节节败退;进一步、迈大步,才能跨越赶超。让我们以作风建设促项目建设,提升干部的思想伟力,校准干的方法路径,突出干的工作重点,凝聚干的强大合力,锤炼干的务实作风,干出实效实绩。