

十大关键词,回看2022年职业教育的株洲实践

株洲日报全媒体记者/戴凇

04
株洲日报

职教

ZHI JIAO

观察



责任编辑:黄永新
2023年1月18日 星期三
美术编辑:黄洞庭
校对:张武

新修订的《中华人民共和国职业教育法》颁布施行、“双师型”教师认定标准发布、首届世界职业技术教育发展大会举办……2022年,是职业教育提质培优、改革攻坚的关键年,是聚焦“提高质量、提升形象”的一年。这一年里,一系列重要法律法规和政策举措陆续出台,既为优化职业教育类型定位提供了重要支撑,也不断夯实完善现代职业教育体系的四梁八柱。回看2022年,作为全省职教高地的株洲,又迎来了哪些新气象、新实践?

关键词:新职教法 各院校积极学习认真领悟

2022年5月1日起,新修订的《中华人民共和国职业教育法》正式实施,这是职业教育法制定近26年来的首次修订。如何推进新职教法落地?2022年9月,湖南铁路科技职业技术学院(以下简称“湖南铁科职院”)邀请专家开展线上主题讲座,全校教职工和部分学生在不同会场聆听讲座。学院教师认为,新职教法的修订,给职业教育发展带来新机遇,有利于提升学生、家长、社会对职业教育的认可度,推动技能社会的全面建成。在这场振奋人心的讲座后,学生们对前途和未来更加充满信心,他们说,要把握这样好的机遇,努力把自己培养成适应时代发展的高素质技术技能人才。针对产教融合不深、校企合作不紧不实这个痛点、堵点问题,新职教法以“产教融合”一词取代了原职教法中的“产教结合”。湖南汽车工程职业学院(以下简称“湖汽职院”)党委书记邓志军认为,新职教法提出要发挥企业的重要办学主体作用,推动企业深度参与职业教育,鼓励企业举办高质量职业教育;对深度参与产教融合、校企合作的企业作出奖励、税收优惠等激励政策。有了法律层面的保障,必将进一步激发企业加入职业教育的积极性。

关键词:世界职教大会 应邀发言,向世界传递“株洲声音”

2022年8月19日至20日,世界职业技术教育发展大会在天津举行,来自全球123个国家约700名代表注册参会。值得注意的是,不仅有在株高校积极参加此次盛会,在多场平行论坛上,还有来自株洲的声音。中国工程院院士、湖南铁科职院专家委员会主任丁荣军作题为《高铁工匠培养之道——打造具有全球竞争力的高技能人才培养基地》的主旨发言。他介绍,近年来湖南铁科职院建立了由院士、行业科学家、职教专家和大国工匠组成的跨界专家智库,通过专家智库深度参与“学校文化铸魂、人才培养强基、课程体系重构、工匠之锤炼、校企协同育人、双创素养提升”等六大工程建设,走出了一条在培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠的特色之路。就在同一天,湖汽职院党委副书记、院长尹万建也应邀在论坛上发言。他聚焦“职业院校工程教育发展”主题,从工程教育发展的时代变革、高职汽车工程人才培养存在的问题、湖南汽车工程职院培养汽车工程人才的探索实践三个方面,分享了学校改革与发展的成功经验。大会还同期发布《中国职业教育发展报告》,来自湖南铁路科技职业技术学院(以下简称“湖南铁科职院”)的朱华玉参与了该报告的起草工作,得到了大会组委会的高度肯定。

关键词:园区升级 九郎山职教科创城正迎来蝶变

13年来,湖南(株洲)职业教育科技园致力于打造“全国有重要影响的一流职教科技园”,不仅让职业教育成为城市的金字名片,也将株洲打造成中南地区最大的职业教育基地。但株洲的追求绝不止于此。2022年,《湖南九郎山职教科创城提质升级五年行动方案》出台。株洲提出,要在全省形成“西有岳麓山大学科技园,东有马栏山视频文创产业园,南有九郎山职教科创城”的发展格局,以此加速培育制造名城、建设幸福株洲,并更好地服务湖南经济社会发展。2022年4月20日,打造九郎山职教科创城动员大会召开。九郎山职教科创城提质升级行动正式实行“挂图作战”。仅仅一个月后,九郎山职教科创城提质升级专班办公室即召开首次工作推进会。成立了由市委书记曹慧泉任第一主任、市长陈政清任主任的工作专班,高位统筹推进九郎山职教科创城工作。湖南省政府也对九郎山职教科创城提质升级给予高度关注和支持,湖南省教育厅同意成立省、市提质升级工作专班,并建立联席会议协调机制。厅、市共建九郎山职教科创城强势起航。

关键词:以赛促学 让株洲职业教育声名远扬

2022年,九郎山职教科创城中一场场职业技能大赛接连上演,吸睛无数,让这里散发出了迷人的光彩。最亮眼的,无疑是7月上演的湖南省技能大赛。这是新中国成立以来,湖南规模最大的职业技能赛事。全省1087名高手,在九郎山职教科创城上演了一场场技能巅峰对决。最终,株洲市代表队表现抢眼,斩获34块金牌、16块银牌、11块铜牌,金牌数、奖牌数均居第一。这展示了株洲产业工人的实力,也展现了株洲职业教育结出的累累硕果。让人惊喜、感叹的还不止于此。2022年8月,为期3天的2022年全国职业院校技能大赛飞机发动机拆装调试与维修赛项,在湖汽职院圆满落幕。湖汽职院临时承接大赛,仅用40天的时间就完成了筹备工作。学院负责人表示,举全院之力办好这样的大赛,是该校打造“一体两翼”专业格局的重大战略机遇,或将成为航空工程职业学院快速发展的一个助推器。业内人士指出,这将有利于进一步助推株洲航空产业发展。同年,第四届全国电子信息服务业职业技能竞赛信息通信网络终端维修员(智能电子产品检测与数据恢复)赛项全国总决赛落户湖南铁科职院。这极大地丰富了学校举办各类技能竞赛的经验,完善了学校技能竞赛的机制,扩大了学校办学影响力,为学校的“双高”建设画上了浓墨重彩的一笔。



中国工程院院士丁荣军代表湖南铁科职院,在世界职教发展大会平行论坛作主旨演讲。受访单位供图



湖南铁道职院为海外留学生开设网课。受访单位供图



湖汽职院,参赛学生在检修飞机发动机。记者/戴凇摄



教育部党组成员、副部长孙尧一行赴株洲市调研职业教育发展情况。受访单位供图

关键词:产教融合 向地方输送人才,为企业当“充电站”

2022年4月,湖南工贸技师学院2022年首期职业技能提升培训班顺利结业。来自中车株机、株洲车辆段、株洲齿轮、株洲中车特种装备科技等公司近百名企业职工,在钳工、电工、数控培训等专业完成“充电”。学校负责人表示,职业院校就是企业的“充电站”。推进产教深度融合,是高职院校服务地方高质量发展的重要抓手。2022年5月27日,湖南有色金属职业学院分别与株洲冶炼集团股份有限公司、中国航发南方工业有限公司等5家企业签订校企合作框架协议,进一步深化产教融合,全力提升毕业生就业率。活动当天,“株洲冶炼集团有限公

司人才培养基地”揭牌,计划开设1个有色金属智能冶金技术专业订单班,每届校企联合培养40余名学生。不仅让学生更有保障,还为企业发展提供了源源不断的新鲜血液。就在同一时间段,湖汽职院与湖南机动车检测技术有限公司也实现合作签约,共建“企业教学工厂”。据了解,此前校企双方已有近三年合作基础,在产教融合、协同育人等方面卓有成效。通过共建“企业教学工厂”,双方将在共建高水平专业、共同提高科研服务水平和全面推动技术技能人才培养等方面展开深度合作。以便更好地为社会培养高素质、高技能人才。并通过共建产品研发、工艺改进、技术创新平台,更好地为企业提供技术支持和服务。

关键词:高分纳新 超高分分数线考生投入高职怀抱

2022年9月,在株各高职院校陆续迎来新生。而在这些新生中,有不少人高考成绩超过本科录取分数线。他们充满激情地来到这里,开启全新的里程。来自海南省的学生王婷婷,高考成绩超过了海南省本科线,但一家人深思熟虑后,还是选择了位于株洲的湖南铁科职院。在她看来,这所特色鲜明的铁路行业院校,就是高就业率的代名词。数据显示,该校湖南省录取的考生有175人超过本科线。不仅如此,该校在广东省的物理类招生分数线较去年上涨了105分。甚至还有11名来自浙江省的考生超过了当地重点本科分数线。而在湖南铁道职院情况类似,全省专

科批次第一批录取,有18%的考生成绩达到或超过湖南省本科控制线。湖南中医药大学专科学校在2022年录取的4900名考生中,也有71人上了本科线。其实,从2022年举行的全省高职单招考试中就能看出这些院校的底气。在疫情影响下,仍有大量考生报名在株院校的单招考试。如湖南汽车工程职院计划招录2400人,共有4752人报考;湖南化工职院计划招录3150人,共有6386人报考;株洲师范高等专科学校(以下简称“株洲师专”)计划招录635人,共有1799人报考,特别是该校“小学教育”专业报录比达18:1。

关键词:双师培育 两校上榜首批职教“国培基地”

教师是教育的第一资源,是发展教育事业的关键所在。建设一流高职,核心是培养一流人才,关键要有一流教师队伍。2022年12月,教育部公布了首批170个职业教育“双师型”教师培训基地,旨在优化职业学校“双师型”教师培训基地布局,推进职普融通、产教融合、科教融汇。在这批名单中,湖南铁道职院以及湖汽职院光荣上榜。据了解,湖南铁道职院作为牵头单位,与广铁集团、中车株洲所、中车株机等单位为核心成员单位组建。基地建设以学校作为牵头单位,企业作为基地主体,将通过加强专业建设,组建高水平培训团队,深化校企合作,建立协作机制,充分发挥共同体成员单位在专业领域和培训工作中的特色优势。湖汽职院则通过牵头联合中车电动、北汽株洲分公司等6家核心单位、24个职业院校和36家合作企业共同开展基地申报建设,所申报的汽车制造类专业是我省楚怡高水平高职专业群核心专业。近年来,我市通过大力推进“双师工作室”建设,培养“双师”队伍尝足了甜头,目前九郎山职教科创城内已有74个“双师工作室”。已举办各类专业技术讲座2000余场次,开展各类技能培训近5万人次,指导1500人次获得省部级以上技能竞赛奖项400余项。为“打造三个高地、培育制造名城、建设幸福株洲”提供了大量学得好、留得住、用得上的高素质技术技能人才。

关键词:云上课堂 停课不停教、停课不停学

2022年11月,一场疫情突然来袭。疫情虽然打乱了正常的教学进程,但各个院校坚持“停课不停教、停课不停学”,第一时间调整教学和线上教学实施方案,确保教学平稳有序。在株洲师专,教务处协调构建了多个直播平台,全校教师瞬间切换为“主播”,授课教师精心设计上互动体验,准时到课,激情开讲,学生到课率高,积极互动。为了上好每一堂直播课,校长石纪虎把行李搬到了学校办公室,白天指挥疫情防控,晚上则化身“网络达人”,坚守教学一线,为学生传道解惑。11月中旬,一堂特别的直播课在湖汽职院车辆运用学院开“演”。说是“演”一点也不夸张,因为这堂课上,两位老师是以“直播带货”的方式,对摩托车发动机的拆装及调试来了一次理实一体化教学。同学们还能现场互动,直播间评论区非常活跃。据统计,两个平台共有近500位同学参与了本次直播课,点赞数近7万。金秋十月,湖南铁道职院迎来了来自越南、老挝、蒙古等国的22位语言留学生,因疫情防控因素他们暂时不能入境,为此,学校多部门配合为他们开展生动的线上汉语课程,让海外留学生感受“云上课堂”的魅力。

关键词:毕业就业 展现技能人才“蓄水池”的实力

2022年,我国高校毕业生首次突破1000万人大关,加之疫情影响,本届毕业季被称作“最难就业季”。但作为技术技能人才的“蓄水池”,一批在株院校表现亮眼。湖南中医药大学高等专科学校2022届毕业生就业质量年度报告显示,截至2022年12月16日,该校2022届毕业生的毕业去向落实率达到95.04%。共有18个专业的毕业去向落实率达到90%以上。其中康复治疗技术(五年制)、中药学(五年制)专业更是达到100%。药品质量与安全、中药学专业也分别超过98%和97%。湖汽职院在2022年8月底也完成了一次摸底,毕业生初次毕业去向落实率为91.16%,其中有66.6%的学生在湖南落实,有26.71%的人在株洲地区落实,为湖南和株洲产业发展提供了有力保障。铁路行业传统强校湖南铁道职院同样表现突出,截至8月31日,初次毕业去向落实率为90.04%。其中轨道交通智能装备制造专业达到94.60%。2022届毕业生在世界500强企业落实去向人数为1425人,占比41.05%。国内500强企业落实去向人数为1512人,占比43.56%。近年来,湖南化工职业技术学院(以下简称“湖南化工职院”)毕业生的综合素质也得到了用人单位的高度评价,多家公司向毕业生开出15万元左右的年薪,求才若渴。

记者手记

从“大有可为”到“大有作为”

党的十八大以来,党中央、国务院高度重视职业教育。习近平总书记对职业教育工作作出了一系列重要指示,强调在全面建设社会主义现代化国家新征程中,职业教育前途广阔、大有可为。在党的二十大报告中,对进一步强化职业教育的表述鲜明具体,如“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新,推进职普融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育类型定位”等,这为未来职业教育的发展提供了重要指引,也大力提振了人们对职业教育发展前景的信心。随着职业教育迎来黄金发展期,株洲顺势而为,全力推进九郎山职教科创城强势升级。目前,片区在校学生超10万人,每年毕业生达3万人,年培训人次25万,规模体量居全省第一;开设类专业247个,形成了对接轨道交通、航空、汽车等十大重点产业的特色专业群,实现了职业院校专业设置对优势产业的全覆盖;在全国各类技能比赛中获奖3085项,累计申请专利达到1135项;1200余个校企合作实训基地,74个“双师”工作室,3个院士专家工作站,7个产业学院,20个研发基地和科研孵化平台推动一批批创新成果加速转化,落地开花……2023年已至。站在新的起点,株洲职业教育提质增速迈入新阶段。“大有可为”的美好愿景,正成为“大有作为”的株洲实践。