

# 2022,炎陵“经济答卷”亮点多

预计去年GDP、一般公共预算收入分别增长5.5%、22.3%

株洲日报讯(全媒体记者/黎世伟 通讯员/张和生) 近日,炎陵县首个风电项目并网发电,预计年发电量可达1亿度,产生税收约800万元。2022年,在全县干部群众共同努力下,经受住了宏观经济下行、疫情反复冲击、历史罕见高温干旱天气等多重考验,实现了经济运行稳中向好、稳中有进,预计全县地区生产总值跃上百亿元新台阶,同比增长5.5%;预计全县一般公共预算收入4.02亿元,同比增长22.3%。

去年,炎陵县聚焦重点促发展,成立打造“三个高地”、建设“三基地”指挥部,以“市场主体培育年”和“干部能力提升年”活动为抓手,全面推进“三基地”建设,28个市重点项目建设进度达98.28%。

坚持以生态工业作为绿色崛起的“桥

梁”,把握贫困县IPO“绿色通道”机遇,落实省委、省政府关于支持贫困地区发展产业扩大就业的若干政策,电子信息、新材料产业集群不断壮大,新能源产业方兴未艾,建成了中南地区最大的人造金刚石生产基地,制造业增加值占GDP比重达到30.1%。规模以上企业、“四上”企业、省市专精特新“小巨人”企业分别新增5家、27家、9家,欧科亿三期、钰晶人造金刚石、龙翔钨钼等项目顺利竣工,制造业增加值占GDP比重达到29.3%。

大力推进农旅融合,该县把黄桃、桃李、猕猴桃等果园引入旅游线路设计中,举办了桃花节、黄桃节和领养水果树等活动,推出了多条避暑旅游线路,开设夏季漂流、纳凉晚会、非遗文化展演、垂钓休闲等服务项目,实现了旅游、农产品销售两旺。以文旅康养、

生态工业、特色农业等主导产业突破带动经济增长加快转型升级,民宿、农家乐等市场主体达640余家,全县接待游客数和旅游综合收入同比分别增长10.4%、10.3%。

依托药祖炎帝的品牌优势、罗霄山脉高海拔的地理优势,炎陵县还抢抓省委打造罗霄山片区中药材产业带、建设炎帝陵中医药文化地标的重大历史性机遇,大力发展中医药产业,投资7亿元的神农百草药王谷项目正在加快推进,致力打响“药祖在炎陵,炎陵有好药”品牌。通过加快构建复合型产业链,中药材种植面积达2.4万亩,炎陵黄桃连续两年入选省“一县一特”农产品优秀品牌名单,东方希望现代化养殖循环产业基地、神农百草药王谷等项目按序时推进。

## “村务微信群”让监督服务无“微”不至

株洲日报全媒体记者/黎世伟 通讯员/廖晓德 李蓓

“自从有了村级微信群,我们村大事小事都公开透明了,也打消了我们的疑虑。”近日,炎陵县鹿原镇三口村村民古李军看了“三口村监督服务群”里,村干部发布的村账公开图片后,兴奋地说,通过将村集体每一分收入、支出都晒在阳光下,打消了群众疑虑,也还了村干部清白。

乡村治理是国家治理的基石,是乡村全面振兴的重要保障。习近平总书记指出,要用好现代信息技术,创新乡村治理方式,提高乡村善治水平。

近年来,炎陵县纪委监委建立村务监督服务微信群,让群众广泛参与监督,约束了农村村干部的“微权力”,方便了群众一键投诉,充分保障了群众对基层事务的参与权、知情权、监督权,使其成了宣传政策的“明白群”、服务群众的“好帮手”。

念好“紧箍咒”,管好“微权力”

最近,某村因上季财务未定期公开,一些群众通过“村级监督服务微信群”表示质疑。镇党委着手调查,发现村财务并无问题,只是村务公开不及时,遂责成该村迅速公开财务,并做出深刻检讨。

近年来,炎陵县纪委监委探索建立“村级监督微信群”,按照“以村为单位、以户为代表”的原则,让乡镇干部、村组干部、每户村民代表、县乡纪检干部成为“微友”。现已在全县范围内建立村

(居)微信群152个,入群人数达5.2万人,实现了“村村建群、户户入群、人人知群”,覆盖率100%。

县纪委监委专门设立“微群办”,安排专人负责村级微信群事务,各乡镇纪委与村组干部、党员、群众代表入群。重点对党务、村务、财务“三务”内容及时进行公示,让村民对涉及切身利益和普遍关心的事项进行监督。同时,在鹿原等两个乡镇开展村级“三资”公示公开制度,取得明显成效,计划今年在全县进行推广。

按照要求,群里经常发布新的政策动态,村里(居委会、社区)事情,在群内发布通知,还有公开评议过程、议事决策、村务信息等。群众对村里工作有建议,可直接在微信群里提出来,甚至对村里的腐败现象进行监督。

自村级微信群建立以来,该县各单位、乡镇村都积极探索运用微信群功能,及时公开村务、财务和惠民惠农项目信息,大力宣传各类惠民政策及法律法规知识,帮助群众随时了解掌握相关政务信息,有效打通了服务群众“最后一米”。

该县将“幸福株洲”监督和服务微信群、小微权力“监督一点通”两个平台进行融合,群众手指一点,举报内容直达县纪委监委。

线上听民意,线下解民忧

“村里的主干渠淤堵了,下游农田没水‘喝’,请尽快解决……”

“高田山上两根电杆倒在公路上,影响人车通行,请安排人员处理……”

……

平时,群众如有什么操心事、烦心事、揪心事,只需拿起手机点一点,问题反映一键直达,收到诉求马上就办,过程结果及时反馈。

在微信群监督平台,县、乡、村三级与网格员、职能部门形成多方合力,采取轮班值班制度,24小时与群众保持线上线下对接。同时,依据限时办理原则,群众提出一般性诉求,5日内必须解决;复杂疑难问题,采取交办、督办、约办、查办“四办”机制,区委牵头,相关职能部门参与的会商调度与研判,要求15日内办理。

对于解决小微权力运行中漠视侵害群众利益等方面问题,以及部门办事效率低、服务态度差,推诿扯皮不作为、慢作为等问题,纪检监察机关将启用问责追责机制,进一步强化跟踪督导,以强有力监督维护基层群众的切身利益,致力把矛盾和问题解决在基层,消除在萌芽状态。近年来,炎陵县村级微信群仅在森林防火和疫情防控两项工作中,收到和回复的问题就达3000条,在将森林防火防范于“未然”和疫情期间返炎人员排查中,发挥了巨大作用。

近年来,该县通过“村级监督服务微信群”共解决涉及政策解答、诉求回应的便民服务类问题100余件,收到“微友”反映的问题线索409条。县纪委监委对收集到的问题线索,制作问题交办单,明确承办单位、督办单位和工作要求,及时解决或回复。

群众反映,通过该项工作的推进,县纪委监委信访办的信访总量呈直线下降趋势,群众满意度逐年提升,干群关系更加紧密。



万家福超市顾客购物场景。尹志斌 供图

## 城乡市场购销两旺

株洲日报讯(全媒体记者/黎世伟 通讯员/尹志斌) 1月14日,天寒地冻,炎陵县湘赣边农贸市场却人头攒动,“摊”无虚席。一筐筐、一篓篓扇贝、虾蟹、鱼类等各种水产品码放整齐;新鲜的果蔬、牛羊肉、调味料等商品一应俱全。随着疫情的放开,加上上关已近,这些景象又出现在人们眼前。

该县市场管理服务中心有关负责人介绍,该市场是炎陵县最大的农贸市场,共有250多个摊位。疫情管控期间,由于生意不好,抑或疫情高发期,有的摊位出现空档。即便能继续出摊的,交易额也呈现下降趋势。如今,该市场在政府系列措施刺激下,上升迅速,日营业额100多万元,同比增长11%。

经营调料的摊主廖百芬每天早晨6时起床,他先要将各类佐料仔细筛查一番,根据销售量补货上架。他说,他们的生活是“朝六晚九”,甚至有时会忙到很晚才能休息,次日早晨天不亮就赶到批发市场理货、进货。马上就要过年了,得早点订货,保证供货量……

交易繁荣的不独湘赣边农贸市场,在

各乡镇(村)农贸市场,每次赶集,顾客爆满,交易红火。据悉,目前全县共有各乡镇(村)农贸市场14家,赶集日营业额都在50万元以上。

来到县城解放路旁的万家福超市,老远就看到门口显示屏上,播放着各种新到商品、特价商品的价格,门口两旁还竖立着各种商品的宣传广告,图文并茂,招徕着过往的人们。据悉,该超市去年11月营业额159万元、12月营业额达176万元,呈大幅增长的趋势。目前,炎陵县城共有较大的超市6家,12月合计营业额达600多万元,同比增长43%,出现报复式反弹。

炎陵县商务和粮食局局长刘娜介绍,其实,为应对新冠疫情对消费市场的冲击,提振消费者信心,加速市场复苏,早在去年7月开始,该县组织人员深入各门店,利用抖音、短视频等形式,开展“一日一店”探店促消费系列活动,共推荐本地特色产品20多种,综合播放量达100多万次,其中熊妈妈艾叶米粽综合播放量6.5万次、炎陵砍肉粉店,综合播放量9.6万次,促进了消费回升。

## 县市·新闻



# 从“三大动作”,看渌口区如何淬炼干部



渌口区乡村振兴能力提升班学员在四川省大铁镇参观。曾钢 摄



青春渌口大讲堂。曾俊敏 摄



华旦新材料4天拿到4证。田婧杨 摄



驻企联络员为企业送来货车临时通行证。王雨喙 摄

株洲日报全媒体记者/邱怡敏 通讯员/陈继红 陈文茜

“尚贤者,政之本也。”党的十八大以来,习近平总书记高度重视干部能力的培养,明确要求提高干部特别是年轻干部的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。党的二十大报告指出:“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”这是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要,也是年轻干部成长的必然要求。

软肩膀挑不起硬担子。渌口区全面落实习近平总书记强调的“三高四新”战略定位和使命任务,2022年以来,扎实开展“干部能力提升年”活动,通过“走出去”“请进来”、搭台摆擂以比促学、在攻坚克难一线淬炼干部,为干部补钙、强筋、壮骨,全力打造干部素质与区域经济社会发展更匹配、更融合的“过硬”队伍,给“青春渌口、创业新城”注入了人才“活水”。

### 1 补钙: “走出去”学先进,“请进来”拓眼界

“从‘空心村’到共富村,浙江岭根村是怎样靠‘柑橘’逆袭的?”“‘打平伙’办‘九大碗’,成都先锋村如何实现人居环境整治共建共享?”……渌口区第二期干部能力提升培训班汇报会上,学员们围绕乡村振兴主题,分享在浙江、四川考察的所见所闻、所思所想,一场3个多小时的“头脑风暴”输出了一系列新观念、新思想、强烈的震撼、深深的忧患,在与会干部心底涌动。

去年,该区举办“走出去”培训班,从区直机关、乡镇、村选出30多名干部,奔赴浙江、四川的3个7县18个点考察学习,探寻“标杆”地区高质量发展背后的深层逻辑,解锁乡村振兴、村集体增收的“密码”;各部门、各条战线的49名年轻干部,去到省内各地的园区取经,不仅对照自身能力的差距,也看到区域发展的短板,参训干部撰写多篇高质量调研报告,提出一系列切实可行的建议,

年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强,正处在长本事、长才干的大好时期。渌口区坚持问题导向、坚持精准滴灌,开展各类内容丰富、与时俱进的高质量培训,

为区委、政府决策提供参考。“不登高,不知天之高也;不临深溪,不知地之厚也。”让干部把发展难题带出去,把先进经验、人脉资源带回来。“渌口区委书记李晓彤认为,搞活一座城,关键要搞活‘做事的人’,观念突围,才能实现发展突破。“走出去”学先进,“请进来”拓眼界。围绕中央、省市重大决策部署及渌口区经济社会发展热点,该区深入调研干部成长提升的需求,多方链接专家、教授等高端人才资源授课。去年来,围绕数字经济、乡村振兴、党建引领等主题,举办10期“青春渌口大讲堂”。同时,按照“缺什么就补什么”的原则因材施教,举办政府投资项目培训、基层治理能力提升专题研讨班、优秀中青年干部培训班等,让不同层级、不同领域的干部,在“精准滴灌”中找到干事创业的方向、方法与激情。

【点评】

引导党员干部逐步摆脱惯性思维,打破传统观念的禁锢、挣脱经验习惯的束缚,去寻求新方法、探索新途径,真正实现了培训为干部成长“补钙”、为区域发展“赋能”。

### 2 强筋: 搭台摆擂展风采,以比促学增动能

“她牵头开展创业座谈会、‘祭祖看家乡’等活动,引来多家企业”“他一直奋斗在反贪、公诉办案一线,获多项省级荣誉”“他坚持矛盾纠纷到现场、协调化解不拖延,确保了重点项目顺利推进”……每到月末,渌口区“每月之星”的出炉总是能引发大量的关注与点赞,这些来自于普通人真实感人的故事引发了读者强烈的共鸣。去年3月起,渌口区开展“十大能手”评选活动,每月围绕招商引资、经济审计、执法办案、征地拆迁等10个方面,在全区各党政机关、事业单位在职干部,区属国有企业在职人员中评选出10名出类拔萃的业务能手,挖掘出一批有担当作为、立得住树得起的典型,营造了创先争优的良好氛围。

去年4月、9月,渌口区先后开展首届“渌口工匠”评选活动,通过推介一线劳动者、乡村振兴带头人、优秀企业家、乡村教师等典型人物,获得社会广泛关注,也引发了“我可以为‘青春渌口’做什么”的热烈讨论,为区域发展凝聚了精神力量。

【点评】

“学所以益才也,砺所以致功也。”新形势下,干部要做的工作更加复杂艰巨,面临的新要求新问题也越来越多,渌口区搭台摆擂,大力挖掘本土先进典型,丰富了“青春渌口、创业新城”的城市内涵,让业务能手的优良作风在“比学赶超”中得到传承,也激发了党员干部的内生动力。

### 3 壮骨: 在攻坚一线淬炼,在急难险重中强苗

党员干部的干事状态在很大程度上决定了一个地区、一个单位的发展状态,干部勇于直面问题、善于破解难题,想干事、能干事,才能干成事。渌口区把改革发展主战场、重点工作第一线、服务群众最前沿作为干部培养的首选课堂,着力提升年轻干部改革攻坚、解决实际问题的能力。

面对“经济要稳住、发展要安全”的客观要求,该区牢牢抓住项目建设这个“牛鼻子”,重点项目均设立项目指挥部,成立专班,责任分解到部门和责任人;开展百名干部联百企“送政策、解难题、优服务”行动,在全市首推企业“赋码保护”机制,建立“制造名城监督与服务企业微信群”,实行企业项目“一件事一次办”,多部门联动为企业提供定制化代办服务、一对一指导,产业项目从竣工验收阶段到房屋不动产首次登记,由26个工作日办结压缩至5个工作日办结。

坚持把急难险重一线作为考察干部能力素质的检验场。去年夏秋,

【点评】

持续的高温少雨天气,各地抗旱保粮、森林防火、安全生产形势严峻,该区从全区机关企事业单位中,选派150名优秀党员干部组成突击队,下沉到8个镇139个村(社区),开展抗旱救灾保生产行动。疫情期间,对辖区内58家企业、21个在建项目派驻79名联络员,协调解决各类问题。

着眼“后继有人”根本大计,该区开展“六个一批”大练兵活动,运用上挂、下派等多种模式,选派优秀“苗子”到园区企业、项目建设、信访维稳、乡村振兴等一线锻炼。同时,采取“传帮带”模式,122名干部结成“对子”,为年轻干部成长成才指点迷津、创造有利条件。

树立鲜明的用人导向。该区对长期扎根基层、在项目建设、信访维稳等领域表现优秀的干部进行提拔重用或调任,对挂职锻炼表现佳、发展潜力大的干部,优先选派到中青班、青干班学习培养,并纳入干部培优库进行管理。

习近平总书记指出:“要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,树立体现担当、重担当的鲜明导向。”渌口区坚持在攻坚一

【点评】

线、急难险重任务中识别、培养、锻炼干部,让肯干事、能干事、干成事的干部有舞台、有机会、有奔头,让“有位、有位更有为”成为发展共识。